

锚定现代化·改革再深化

成县：“三医联动”推进紧密型县域医共体建设

近年来，成县通过整合医保、医疗、医药三方资源，创新体制机制，全面推进紧密型县域医共体建设。县域内就诊率提升至90%，基层门急诊量同比增长17%，患者满意度从95%升至98%，基本实现了“小病不出乡、大病不出县、康复回基层”的分级诊疗格局。

深化认识强引领 构建医改新格局

思想破冰凝共识。针对医保系统存在的“怕改革、不愿改、不会改”等思想顾虑，坚持把思想建设摆在首位，通过开展“破除旧思想、树立新观念”专题教育活动，组织全县医保系统干部职工深入学习医改政策，重点引导大家算好“政治账”“经济账”“民生账”三本账。在充分调研基础上，结合市医保局关于医共体支付方式改革要求，创新制定了以DIP付费为主的多元复合式医保支付方案，将医保支付方式改革与紧密型县域医共体建设深度融合。

政治引领把方向。坚持把党的领导贯穿医共体建设全过程，组建医共体总院党委。研究制定《医共体建设实施细则》等12项制度文件。创新构建“1+2+N+S”网格化管理架构，即以1家县级公立医院为核心，2家县域医疗次中心为枢纽，辐射N家乡镇卫

生院和S个村卫生室。通过党建统领、资源整合，形成了权责清晰、运转高效的医共体管理体系。

机制创新添动力。建立“六统一”管理机制，即在医共体内实行人事、财务、业务、药械、信息、绩效的统一管理。设立医共体管理中心，下设运行管理、医疗质量管理等6个分中心，实现了管理的规范化和同质化。在绩效分配方面，打破“大锅饭”模式，建立“多劳多得、优绩优酬”的激励机制，将医务人员绩效与工作质量、服务数量、群众满意度等指标挂钩。改革后，基层医疗机构就诊人次同比上升27.45%，就诊率从医共体建设前的25%上升到目前的46%，收入同比增长46.86%。

医保撬动促转型 实现发展新突破

支付改革提质效。成立由医保、卫健、财政等部门组成的DIP改革工作专班，组织全县医疗机构开展病案首页规范填写、疾病编码等专题培训。投入300余万元升级改造医院信息系统，实现病案数据实时上传和智能审核。目前，全县定点医疗机构DIP结算清单匹配率、合格率、入组率均保持在98%以上。通过DIP改革，医疗机构主动控费意识明显增强，县人民医院药占比从

35%降至28%，平均住院日缩短1.5天。

能力提升夯基础。针对乡镇卫生院服务能力薄弱问题，实施“以县带乡”能力提升工程。从县级医院抽调30名病案、质控、医保等方面的专家，组成5个帮扶团队，分片包干对21家乡镇卫生院开展三轮全覆盖培训。采取“理论授课+实操演练+现场指导”的方式，重点培训DIP政策解读、病案首页填写、疾病编码规范等内容，累计培训医务人员500余人次。建立县级医院与乡镇卫生院的“一对一”帮扶机制，每家县级医院对口帮扶5-7家乡镇卫生院，每周派专家下沉坐诊带教。

智慧赋能优流程。投资500余万元建设县域医共体信息平台，实现了电子病历、检查检验、公共卫生等数据的互联互通。在县级医院推行“一站式”服务，将平均排队时间从35分钟缩短至10分钟。开展“十个多一点”暖心行动，推出“先诊疗后付费”、床旁结算等10项便民举措，县级分级诊疗病种达到260种，检查检验结果互认项目达229项，每年为群众节省重复检查费用约200万元。

三医协同优服务 提升群众获得感

资源下沉补短板。建立县级医院

硬作风扛起发展重任，将选贤任能的制度优势，切实转化为推动两当高质量发展迈上新台阶的强大实践力量。

聚才暖才：以智力引擎赋能振兴之路

人才蔚起，发展方兴；聚才赋能，振兴可期。

“人才公寓环境雅致，设施齐全，布置温馨，吃饭有青年人才食堂。”去年7月通过招考来到两当工作的武利轩感慨道，“在这里，我们拥有的不仅是一份事业，更是一种家的温暖。”武利轩的由衷感慨，正是两当用心服务人才、用心留住人才的生动缩影。

栽好梧桐树，引得凤来栖。两当始终坚持人才优先发展战略，以“第一资源”驱动“第一要务”，高规格部署、高标准推进人才赋能工程，持续优化人才生态，让这片“红色福地”真正成为人才汇聚的“强磁场”、干事创业的“新高地”。

面对山区县引才难的现实挑战，两当坚持“外地回引”与“本土挖掘”双向发力，深入推进人才链、政策链、产业链、技术链、服务链“五链”融合，以“精准施策、柔性引智”的创新思路，打出招才引智“组合拳”。

从组织教育、医疗等行业部门赴省内外高校开展专场招聘，靶向引进紧缺人才；到通过顾问指导、项目合作等方式，柔性引进高层次专家，设立教学、医疗、产业等专家工作站；再到组建“美丽两当·红色福地”人才志愿者队伍，出台《实施“暖心工程”建强基层干部队伍的意见》……一系列政策举措系统集成、多路并进，构建起覆盖人才“引育留用”全周期的制度体系，让各类人才在两当拥有施展才华、实现价值的广阔舞台。

2024年以来，两当共引进各类急需紧缺人才29名，柔性引进专家62名，汇聚“候鸟型”智力资源88名，评选优秀乡土人才144名，人才集聚效应持续放大。

引才重在留才，留才贵在留心。两当深入实施“暖心”“暖身”“暖胃”工程，县上每年给各乡镇拨付10万元大灶经费，在城区4处“青年人才食堂”拨付20万元补助经费，全年为人才每人节省支出超2000元，以“关键小事”的贴心解决，营造“尊才、重才、爱才、用才”的浓厚氛围，真正让人才感受到“吾心归处是两当”。

致治之要，育才为先。两当以“素质跃升”工程为抓手，着力构建多层次、立体育才体系，强化人才赋能，激发内生动力。走进两当县创业创新示范园，依托“八有”山地立体农业布局，中蜂成熟蜜、食用菌、林草药、中药材等8个专家工作站的46名专家，为产业发展提供坚实技术支撑和升级动力。

政策的温度，催生人才的活力，更激励先锋的力量。

石红霞的成长历程是两当人才工

作的生动注脚。她从普通农妇成长为黄波菌业科技有限公司技术生产主管，她说：“党员就是要带头示范的。”如今，党组织建在产业链上，党员聚在产业链上，群众富在产业链上。

鱼池乡蒲家湾村党支部书记、市级乡土人才刘刚，2012年大学毕业后毅然回乡创业，投资500万元建成云屏林草鸡养殖基地。他探索出“借鸡下蛋”养殖模式，免费向农户发放鸡苗，提供全程技术指导，并以底价回购，实现农户“零风险养殖”，走出了一条“头雁领航、群雁齐飞”的共富之路。“今年我们种了300亩有机玉米和100亩有机大豆，申报了300只有机鸡，向全域有机的更高品质迈进了一大步。”

返乡创业青年人才杨文娟的嘉源山庄，采用“党支部+企业+人才”协同运营模式，站儿巷村党支部牵头整合资源，发挥党组织“领头雁”作用；形成“村集体搭台、企业唱戏、群众受益”的村企共建新格局，为乡村振兴注入源源不断的人才活水。

从“暖心工程”到“素质跃升”，从“精准引才”到“科学用才”，两当正以改革破题、以政策暖心、以事业聚才，奋力书写新时代人才赋能、先锋引领的精彩篇章！

固本兴产：以组织力量激活乡村动能

根深方能叶茂，本固才可枝荣。两当将“强基固本”工程视为夯实执政根基的战略抓手，以提升组织力为重点，分类推进“五区”党建，精准服务乡村振兴。

从“五大工程”推进会到“一强三引领”观摩会，从农村党建现场会到形式多样的“擂台赛绩”，两当以“比”促干、以“评”促改，推动各级党组织亮成绩、找差距、明方向。全县306个党组织、5166名党员凝心聚力，以严实标准压实主体责任，以规范建设筑牢战斗堡垒，以治理创新温暖万千民心，以严管厚爱锻造过硬队伍。通过深化“头雁领航”工程，把政治素质好、带富能力强、群众口碑佳的优秀人才选入村级班子，为乡村发展注入了源头活水。

队伍建强之后，发展动能如何激发？两当的答案，写在了一个个生机盎然的产业里，写在了村级集体经济不断跃升的数字中。

“支部强了，产业旺了，日子也红火了！”左家乡大庄村是两当强基固本的生动缩影。该村以“党支部+合作社+农户”模式，发展食用菌1000万袋、云屏林草鸡3万羽，2024年村集体经济收入突破50万元。村支部书记杜月乔自豪地表示，这得益于县里探索的党建引领型、人才驱动型、村企联动型、产业赋能型等多元发展路径。

左家乡立足“农业优先型”和“全域有机”发展定位，与左家林场协同推进林木资源保护与开发，大力发展食用菌、林草鸡、中华蜂等特色产业。“目前，全乡已建成以黄波菌业和德源菌业公司为龙头，联动8家

医务人员下沉长效机制，选派24名中上级以上职称专家到乡镇卫生院驻点帮扶，重点开展坐诊带教、手术指导、科室建设等工作。帮助基层打造特色科室45个，其中口腔科、康复理疗科、妇科等专科年服务量超8万人次。组建17支县乡医技人员混编的巡诊队伍，按照“红黄绿”三色健康管理法，对重点人群开展定期巡诊，年服务量达5万余人次。

基金监管保运行。创新医保基金监管方式，年初向医共体预付2660万元周转金，确保医疗机构正常运转。建立“五个一”监管机制，实行100%专家审核制度。推广中医适宜技术36项，将中医药报销比例提高10个百分点。严查过度医疗行为，2024年查处违规案例12起，追回违规资金85万元。通过精细化管理，县域内医保基金使用率达到68%，基金运行安全可控。

医防融合提效能。投入3120万元完成42所村卫生室标准化建设，为乡镇卫生院更新医疗设备1786万元。建立居民电子健康档案28万份，建档率98%。2024年基本公共卫生考核位居全市第一，成功创建省级慢性病综合防控示范区。通过医防融合，高血压、糖尿病等慢性病规范管理率提升至85%以上。

（来源：陇南政策研究）

合作社、70余户农户的720亩现代食用菌产业园。”左家乡党委书记刘录军介绍，通过“园区党建”模式，党委统筹、支部牵头、企业带头成立产业联盟，以“党建链”畅通“产业链”、赋能“致富链”。

数字是最有力的见证：通过六种发展模式，截至2024年底，全县村集体经营性收入累计达3877.53万元，村均收入33.4万元，经营性收入28.32万元。

在云屏镇街道村，“党支部+合作社+农户”模式成功打造了“云屏山珍”区域公用品牌。“党建做实了是生产力，做强了是竞争力，做细了是凝聚力。”云屏镇党委书记薛夏艳感慨道，“街道村成功创建为全省标准化先进党支部，2024年人均纯收入达2.11万元，村集体经济累计收入35万元。”云屏镇立足景区、林区实际，构建“责任联扛、区域联建、应急联守、产业联兴、治理联治”五维党建体系，打造“场镇村”党建共同体，建强服务群众“前沿窗口”，让党旗在服务一线高高飘扬。

治理有效，重在制度创新，成于群众参与。

走进大庄村，“清洁庭院”“好媳妇、好婆婆”“产业示范户”等先进典型在“荣誉墙”上熠熠生辉。全村共同约定婚丧嫁娶从简标准，涵养文明乡风。

在街道村，党支部书记带头践行“零彩礼”、党员率先落实“低彩礼”，以“关键少数”引领新风尚。

两当深化拓展陇南民事直说“1234”工作法，创新推出“每月固定说”“四邻网格零说”“敲门访视代说”“网上村落即说”四种模式，有效结合现场直办、干部领办、镇社联办等方式，确保群众诉求高效解决。自2018年推行以来，累计收集诉求28657件，办结26505件，办结率达92.5%，真正以“小切口”破解“大民生”。

两当进一步推动民事直说与网格化管理深度融合，构建“县-乡-村-组-单元”五级网格体系，全县划分142个全域网格、1896个四邻微网格，形成全覆盖、全程记录、实时响应、全心服务的“四全走访”机制，实现“人在格中走、事在网中办、情在访中建”。

小网格托起大治理，微服务凝聚大民心。城关镇创新“党建引领+网格治理”模式，将3个社区划分为13个大网格、359个微网格。“通过治理创新，群众说事率升了、上访量降了；政策宣传升了、误解率降了；矛盾化解率升了、复发率降了。”城关镇西南社区书记王小军说，“百姓的笑脸，就是治理成效最好的答卷。”

方向明则目标清，目标清则动力足。

在两当，党建与发展不是两条平行线，而是深度融合、同频共振的有机整体。广大干部以“闯”的精神锻造高质量发展的硬核支撑，以“创”的劲头破解共同富裕的实践命题，以“干”的作风奋力书写中国式现代化的两当篇章！



两当讯 自全省农村高额彩礼问题综合治理工作部署以来，两当县锚定乡村振兴与基层治理双目标，以彩礼“限高”“减负”为核心，通过“五个强化”打出高额彩礼治理组合拳，进一步推动“抵制高额彩礼 倡导文明婚俗”理念深入人心。

强化统筹部署，织密责任闭环“一张网”。制定印发《全县农村高额彩礼综合治理推进计划》，将任务清单、推进举措、责任主体、完成时限“四明确”，构建起“县级领导包抓乡镇、乡镇班子成员包村、驻村干部抓组、村组干部联户”的四级责任体系。同时，逐户摸排适龄青年信息，建立“一户一档”动态台账，为后续工作筑牢“地基”。

强化规范制定，划出群众认可“标准线”。通过“用好一平台、入好一次户、开好一次会、形成一标准”四步法，让彩礼标准“从群众中来、到群众中去”。依托民事直说“1234”工作法线上平台，收集高额彩礼治理意见建议3950条；6月10日，全县116个村、5个社区同步召开民事直说专题会，共议彩礼新标准、共商治理新举措。在此基础上，将“彩礼不超过6万元”定为全县倡导性标准，以《倡议书》形式发布，确保标准“群众认、能落地”。

强化机制约束，筑牢村民自治“防护墙”。指导全县121个村（社区）结合彩礼倡导性标准与婚嫁流程，修订完善村规民约、居民公约，明确彩礼上限、婚宴桌数、礼金金额、烟酒车辆等细节标准。优化订婚白理事会成员结构，修订《红白理事会章程》，建立婚嫁事宜提前报备制度，组建婚嫁陋习劝导队，形成“事前报备、事中监督、事后评议”的治理链条。

强化服务激励，激活主动参与“源动力”。各村红白理事会为践行新风的家庭安排专人协助筹备婚事，提供全流程服务。同时，将践行新风纳入“巾帼家美积分”评比核心指标，对践行新风家庭给予积分奖励。另外，常态化开展“文明家庭”“最美家庭”选树，让先进事迹上荣誉榜展示。在各类荣誉推荐中设置“优先权”，同等条件下优先考虑新风家庭。

强化宣传引导，奏响文明新风“主旋律”。打破“单向说教”模式，以群众喜闻乐见的形式让新风“入脑入心”。县委社会工作部举办协边音乐汇暨“抵制高额彩礼、倡导文明新风”主题宣传活动；云屏镇以《两当号子》“唱”抵制高额彩礼、显龙镇以快板形式“说”新风之理、鱼池乡以一本账“算”新风成本、兴化乡以微短剧《爱无价码》“演”新风真相、左家乡以情景剧《零彩礼》“晒”新风喜乐。这些快板、短视频等在网络平台广泛传播，话题热度持续攀升，不仅让群众读懂政策，更让“婚事新办、节俭养德”成为社会共识。

（来源：两当社工部）

我市举办红领巾讲解员风采大赛

本报讯（记者庞丽娟 高婷婷）10月13日，我市举办“强国复兴有我 争当新时代好少年”红领巾讲解员风采大赛，来自全市的多名小讲解员齐聚一堂，用真挚的情感和生动的语言讲述陇南的红色革命故事，展现了新时代青少年传承红色基因、弘扬革命精神的昂扬风采。

比赛现场，小小讲解员们个个精神饱满、声情并茂。他们或讲述革命先烈浴血奋战的英勇事迹，或分享陇南家乡红色地标背后的感人故事，或畅谈新时代少年的责任与担当。他们用“童言

童语”将波澜壮阔的革命岁月娓娓道来，让革命先辈浴血奋战、英勇杀敌的壮烈场景浮现在观众眼前。小讲解员们生动的语言、真挚的情感、自信的表现，赢得了评委和观众的阵阵掌声。

此次风采大赛不仅为全市少先队员提供了一个展示自我、锻炼能力的平台，进一步激发了广大少先队员学习红色历史、传承红色基因的热情。同时，也通过小选手们精彩的讲述，让更多人了解革命先辈在陇南的英勇事迹，弘扬革命精神，让红色文化在新时代焕发出新的生机与活力。

武都：“智”种蔬菜结“富果”

武都讯（通讯员黄强殊）青陇现代农业产业园的智能大棚里，传感器实时监测温湿度，水肥一体化系统精准滴灌；隆兴镇的加工车间内，山野菜经分拣封装，即将搭乘冷链发往全国。如今的武都区，19.6万亩菜园正上演着从“靠天吃饭”到“智慧生金”的转型。

武都区在设施大棚中全面推行数字化管理，通过物联网实现浇水、施肥自动化控制，较传统种植节水60%、节肥40%，增产30%以上。青陇现代农业产业园小番茄基地采用“梯级式”种植与智能调控，全年稳产且产量提升20%，带动2000户农户年均收入增长1.5万元。农技人员深入田间，结合“合作社+基地”模式开展培训，已培育

800余名“新农人”玩转智慧种植。

为进一步延伸产业链条，隆兴镇将刺嫩芽、乌洋芋等山野菜进行深加工，“陇春”系列产品不仅获得了“甘味”品牌认证，还走进了20多个省市，试种成功的芥菜更出口日韩、加拿大，实现“山货出海”。通过“线上+线下”产销网同步发力，订单农业让菜农不愁卖。

如今，武都蔬菜以“智”提质、以“特”增效，让农户的“菜篮子”稳稳变成“钱袋子”，为乡村振兴注入持久绿色动能。



声 明	
陇南森泰园林绿化有限公司（统一社会信用代码：91621202MA739U5PXL）因法人信息变更，原法人成彦军的法人私章（印模编号：	6212020024844）即日起停止使用,现启用新任法人杜代军私章。特此声明 陇南森泰园林绿化有限公司 2025年10月14日

挂 失	
礼县社会保险局遗失银行开户许可证，核准号：Z8317000051702，现声明作废。	陇南长盛花卉园艺有限公司工会委员会遗失银行开户许可证,核准号:J8310001334001，现声明作废。