

新时代 新征程 新伟业

征得民心 迁往幸福

——两当县一把“暖心尺”让拆迁有“速度”更有“温度”

本报通讯员 师春燕

征迁，不仅是空间的重塑，更承载着城市发展的梦想与百姓福祉的期盼，征迁工作既是破题之笔，更是民生之诺。

两当县以“为民办实事”为核 心，按照“一个政策严到底、一把尺子量到底、一个标准评到底、一个流程守到底”的标准规范，用“换位思考”的暖心服务化解征迁顾虑，让征地拆迁从群众眼中的“挠头事”，变成了奔向美好生活的“幸福门”。

近期，两当县城关镇在征地拆迁过程中，成立两个志愿专班组，通过上门宣讲政策、解决实际困难、承担搬迁工作等务实举措，让征地拆迁不再“生硬刻板”，而是饱含温度，成为凝聚共识、温暖民心的民生实事。

精准发力，政策落地“有温度”

政策得讲透，群众才接受。为打消群众顾虑，由镇党政班子成员牵头，成立各征迁工作组，逐户走访沟通，反复沟通协调，耐心讲解拆迁政策、补偿标准和安置方案，倾听群众诉求，化解疑虑担忧。

“征迁工作难不难？难！但只要把群众当亲人，把政策讲透彻，把账算明白，就没有解不开的结。”这是城关镇征迁政策宣传组长杨亚涛常挂在嘴边的话。

征迁不是简单的“拆旧”，而是为了给城镇发展腾挪空间，让老百姓过上更舒心的日子。

“您看这新小区的规划图，楼间距

(上接第一版)

近年来，成县“一把手”挂帅攻坚，主动“走出去”，赴省内外高校举办人才推介暨招聘会引才纳贤，开展“点对点”宣介，对特别紧缺的尖端人才特事特办。

近年来组织各类人才招聘会10余场次，引进各类人才114名。并通过“候鸟式”“周末工程师”等灵活方式，引进省内余30余名农业和医疗领域专家人才借智攻关县域发展技术难题，有效弥补了重点行业和领域人才短板。

“这三年，我们通过‘刚性筑基+柔性引智’双轨机制，招考引进骨干医师38名，新建神经外科、神经内科、肿瘤科等科室，四级手术、微创手术占比明显提升。”王慧敏笑着告诉记者。

“梧凤高飞必至，花香蝶自来。”

成县以改革锐气疏堵通淤，实行更积极、更开放、更有效的人才政策，多路径并行攻关，构建起了层次分明、规模适度、结构合理的人才梯队，为县域经济发展注入新鲜血液。

激活：多元育才生新绿，铺好成长“高速路”

致治之要，以育才为先，既要向阳生长，更需深扎根系。

成县的育才哲学在课间、田间、车间生动演绎，成县持续实施高端创新人才延揽、领军拔尖人才选拔、急需紧缺人才引进、行业骨干人才锻造、实用技术人才培养、青年创新人才扶持等重点工程，深化实施“六个一”人才链赋能产业链工程，通过“理论+实训”相融合方式，实践育才、精准育才、结对育才，多措并举打造人才孵化洼地。

——遴选推荐基层骨干参与“龙江之光”人才培养工程，到市直单位跟岗学习，让青年英才“向上生长”；

——开展“领军人才下乡”行动，以17个乡镇人才工作站和电商孵化、现代农业等4类产学研基地为主阵地，培养了一批“土专家”“田秀才”“乡创客”，让专家人才“向下扎根”；

——通过与甘肃农业大学、西北农林科技大学、陇南师范学院等建立校地

宽、采光好，窗外就是广香河，妥妥的河景房，比现在方便多啦。”搬家志愿服务队队长周高洪一边给老人指着图纸一边说。

一次次不厌其烦的踏门入户，一句句发自肺腑的暖心话语，把政策用“土话”说给群众听，从“念文件”到“拉家常”，志愿者们用群众听得懂的语言，让征迁政策从“纸上条文”变成“明白账单”，架起了政策与群众之间的“连心桥”。

“一开始我心里犯嘀咕，怕补偿不到位。可看到干部们大太阳底下忙前忙后，政策讲得明明白白，我这心里呀，就踏实了！”刚搬完家的一位阿姨笑着说。

以诚相待、以情动人，城关镇用细致入微的工作，让征迁从“我要搬”变成了“我要搬”，凝聚起共建家园的强大合力。

攻坚克难，一线担当“加速度”

矛盾要化解，心齐好办事。征迁工作推进过程中，多年历史遗留问题、邻里纠纷、家庭纠纷频繁出现，城关镇组建党员突击队，发扬“钉钉子”精神，一次次的查阅档案、走访邻里、组织调解，成功化解多起矛盾纠纷，并发动涉迁党员率先签约，参与动员邻里，形成“示范效应”，顺利签约。

“苏书记说话实在，办事靠谱，既为我们着想，又帮我们解决实际问题，我们也很乐意配合他们工作。”已经签约的张大爷笑着说。

拆迁片区旁的李老汉起初抵触测量，干部连续多次上门帮他分析安置房

企合作，着力培养创新型、复合型、应用型人才，让复合型人才“向新而行”。

数据显示，去年以来，先后举办各类人才主体培训班次30多期，培训5300余人次，新建人才服务站3处、人才孵化室4处。

育才沃土上，标杆的力量催人奋进。

走进甘肃陇小南电子商务有限公司，核桃油开发的护肤品放在最醒目的位置，作为全国专精特新和高新技术企业，其产品科技含量正在逐年上升，从研究核桃粉到正在研发的压榨后核桃饼中蛋白的物理提取，陇小南仅发明专利5个，实用新型专利10个，外观专利8个，商标200多个。

“光核桃产业，我们就培育了2个高级农艺师。”公司负责人赵武强作为省级领军人才，更是充分发挥传帮带的作用，先后为公司培养了4名高级农艺师。“我们的研发团队与陇南师范学院、甘肃农业大学、西北农林科技大学等多个高校围绕产品研发、包装、生产工艺、设备等多方面进行合作。”

一系列“养成计划”的实施，为成县培育更多行业翘楚，业界精英。

成县人民医院构建了“外出进修+学术交流+院内培训”三维继续教育体系。新医生科室轮训、骨干赴外进修、全员参与“学术讲堂”，并针对新科目、新技术，相关科室组团式学习培训。

经济社会高质量发展，既要“顶天立地”的领军者，更需要“铺天盖地”的生力军。

在小川镇街道的西狭古镇巧手创意坊里，负责人周东芳正在指导社区的两位村民，如何组装花瓣、叶子，怎样配色效果更好。作为成县乡土人才，如今她线上线下带领着500多人，依靠钩织增收，产品远销比利时、新加坡等地，年收入达200多万元。

“好多陪读妈妈利用空闲时间，不仅能挣点家用，更开阔了眼界，增长了见识，实现了自我价值的升华。”周东芳如是说。

优化：政策暖流留人心，“吾心归处”是桑梓

通讯器材类、家用电器和音像器材类、粮油食品类、文化办公用品类商品零售额分别增长44.5%、76.6%、20.6%、31.5%。全市限额以上批零住餐业通过公共网络实现的商品零售额同比增长17.3%。

服务业稳定增长，现代服务业增势较好。上半年，全市服务业增加值增长5.5%。其中，信息传输、软件和信息技术服务业，科学研究和技术服务业，交通运输、仓储和邮政业，批发和零售业，住宿和餐饮业增加值分

别增长11.8%、8.3%、6.2%、4.7%、7.7%。1—5月份，全市规模以上服务业实现营业收入14.2亿元，同比增长6.2%。

财政收支稳健增长，金融存贷平稳运行。上半年，全市一般公共预算收入19.5亿元，同比增长21.1%；一般公共预算支出180.6亿元，同比增长0.5%。6月末，全市金融机构人民币各项存款余额1691亿元，同比增长7.1%；各项贷款余额1084.8亿元，同比增长7%。

居民收入稳步增加，居民消费价

格低位运行。上半年，全市城镇居民人

均可支配收入16808元，同比增长4.9%；农村居民人均可支配收入6119元，同比增长6.2%，增速快于城镇居民。

上半年，全市居民消费价格指数(CPI)同比下降0.3%。其中，居住价格上涨0.7%、生活用品及服务价格上涨0.7%、教育文化娱乐价格上涨0.4%、其他用品及服务价格上涨4.2%；食品烟酒价格下降1.2%、衣着价格下降0.6%、交通和通信价格下降1.7%、医疗保健价格下降0.3%。

(来源：陇南统计)



武都讯（通讯员赵振 常燕明）“彩礼少了、宴席简了，村里的红白事再也不攀比了……”近日，武都区黄坪镇村民聊起身边的变化，总绕不开这份带着乡土气息的“共同约定”。

今年以来，黄坪镇党委政府直面高额彩礼问题，召开农村高额彩礼问题综合治理工作座谈会，梳理“彩礼攀高、人情负担重”等突出问题，指导15个村规范修订村规民约。各村围绕红白喜事操办、邻里关系调和、孝老爱亲践行、人居环境整治等群众关切的领域广泛征集意见，把“话筒”递到群众手中。初稿形成后，再提交村民大会集体讨论表决，每一条款都经群众“拍板”，让村规民约真正成为全体村民认可的“行为标尺”。

针对高额彩礼和红白事大操大办的陋习，明确“婚事新办、丧事简办”原则，根据各村实际情况，对彩礼数额、宴席规模、婚车数量等作出具体规范，由红白理事会全程监督；人居环境整治也被纳入核心条款，通过“巾帼家美积分超市”“红黑榜公示”“人居环境考评户级奖励”等机制，让“自家院落自家管”成为共识；孝老爱亲、邻里和睦等传统美德被细化为“硬指标”，通过“好婆婆”“好儿媳”“诚信模范”“文明家庭”评选活动，用身边榜样带动崇德向善的风气。

为推动村规民约落地生根，黄坪镇多措并举强化宣传引导。依托村级广播、微信公众号、文化墙等广覆盖传播，通过陇南民事直说“1234”工作法“固定说事日”活动集中解读，镇村干部、驻村帮扶工作队入户宣讲，确保规约内容家喻户晓、深入人心。在此基础上，充分发挥村“两委”干部、党员、村民代表、乡贤的示范带动作用，形成人人参与、共同监督的良好局面。并建立动态完善机制，结合各村发展情况与群众需求，适时调整完善规约内容，使其始终贴合实际，持续引领乡村治理和乡风文明不断进步。

如今，黄坪镇各村矛盾纠纷显著减少，偶有分歧，党员主动靠前调解，以理服人、以情动人。村民们秉持“大事商量办、小事不计较”的处事之道，相互体谅、彼此包容，将矛盾化解于无形。邻里间互帮互助、和谐共处的氛围愈发浓厚，文明乡风蔚然成风。

黄坪镇：村规民约里的乡村治理新答卷

文县：“法治套餐”赋能产业发展

文县讯(记者刘玉玺 通讯员李英)近日，文县人民法院组织干警走进桥头镇益丰汇宝农业专业合作社、临江镇众鑫和实业有限责任公司，送上“定制版”普法服务。“恶意违约维权？”“劳动争议咋处理？”企业在园区里，干警发放《民营经济促进法》手册，结合经营特点从合同风险防范、用工管理、商标保护、债务追讨等方面细致解读，对企业提出的合同纠纷、权益保护等问题逐一“把脉开方”。

在杨家山村的花椒示范基地里，玛瑙般的花椒缀满枝头，烈日下蒸腾着独特芬芳。浓荫匝地的椒树下，法院干警与乡镇干部围坐群众身边，“唠家常”话法治。一本本《民营经济促进法》手册送到劳作的种植户手中，干警用方言讲解法律知识，把“普法课堂”开在了田间地头。

为摸清民营企业司法需求，干

(上接第一版)
汉林镇副镇长刘志斌说：“通过学习全会精神，我深受鼓舞，更感责任重大。作为基层乡镇工作者，我将紧密结合岗位职责抓落实：坚决贯彻‘主动创安、创稳’要求，深化‘枫桥经验’，加强地质灾害点监测预警，完善防汛应急预案并组织演练，加密巡查隐患点，全力守护群众生命财产安全；同时，用心用情延续‘武都温暖’品牌，聚焦‘一老一小’及特殊群体，优化便民服务，为留守儿童等特殊人群提供政策代办，并积极对接农业部门链接本地种植户，助力本地花椒产业拓宽销路、增加效益。基于此，成县坚持引育并重，精心构建‘头雁’‘归雁’‘鸿雁’三雁齐飞格局，不断壮大人才队伍规模，提升人才队伍素质。

育强“头雁”领航。建立县乡联动的村级后备干部培养格局，明确1008名村级干部后备人选，通过结对帮带、跟岗锻炼育强“头雁矩阵”，实现“一村一名大学生”全覆盖；

健全“头雁”领航。建立县乡联动的村级后备干部培养格局，明确1008名村级干部后备人选，通过结对帮带、跟岗锻炼育强“头雁矩阵”，实现“一村一名大学生”全覆盖；

健全“头雁”领航。建立县乡联动的村级后备干部培养格局，明确1008名村级干部后备人选，通过结对帮带、跟岗锻炼育强“头雁矩阵”，实现“一村一名大学生”全覆盖；