



和美

新陇南

巩固拓展脱贫攻坚成果特别报道

# 西和：“三个强化”，让帮扶干部有作为

乡村振兴，人才先行。近年来，西和县坚持把加强驻村帮扶干部管理作为推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要抓手，会商聚焦“守底线、强弱项、稳收入、抓发展、促振兴”重点工作任务，全方位抓细抓实驻村帮扶干部日常管理工作，扎实做好“三个强化”，提升服务保障水平，强化能力培育力度、完善监督管理体系，切实为乡村振兴提供坚实干部人才支撑。



西和县城北一角。

◎本报记者 张靖

## 强化服务保障 全面激活干部愿为“动力源”

驻村帮扶干部是推进乡村振兴的关键力量。西和县探索建立驻村帮扶干部全方位关心关爱机制，保障、服务、激励三线齐进，确保驻村帮扶干部“沉得下、融得进、干得好、过得硬”。

落实各项待遇保障，将选派驻村帮扶干部工作、生活补助纳入县级财政预算，足额落实工作经费、生活补助、交通通讯补贴、意外伤害保险，并常态化组织开展健康体检。

切实突出政治激励，牢固树立在乡村振兴一线锻造、识别、任用干部的鲜明导向，对优秀驻村帮扶干部在评先评优、提拔任用、职级晋升等方面予以政策倾斜。2023年，已推荐1个驻村工作队和2名驻村帮扶干部为全省乡村振兴先进集体和先进个人，5名驻村帮扶干部获得“全县乡村振兴好青年”荣誉称号。

注重人文关怀，严格落实“四必谈四必访”和“三个一”工作机制，按照要求配备办公设施及生活用品，并与“结对帮扶关爱”行动有机结合，全县共计34名县级领导干部示范带动各派出单位全覆盖走访慰问驻村工作队，解决困难问题80余件，有效激发广大驻村帮扶干部干事创业活力。

在全面提升驻村干部服务保障水平过程中，西和县不断建立完善关心关爱机制，配齐硬件、提升待遇、强化激励，让广大驻村干部驻得安心、干得尽心，有力有效推进驻村工作深入开展。



新时代文明实践广场。



西和粉条。本报记者 冉创昌 摄

## 强化能力培育 持续增强干部善为“硬支撑”

2023年12月4日，西和县驻村帮扶工作专题培训班开班，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想、巩固拓展脱贫攻坚成果和省评国考重点政策、提升驻村履职能力等内容对全县600余名驻村帮扶干部开展专题培训。

驻村帮扶干部教育培训是建设高素质干部队伍的“奠基石”，事关乡村振兴事业发展大局。因此，西和县优化布局、落实举措，创新构建“菜单式”“供需式”“交流式”能力培养模式，多点切入，持续提升驻村帮扶干部政治理论素养和履职能力。

加强教育培训，按照“干什么训什么”“缺什么补什么”的原则，对669名驻村帮扶干部进行两轮全覆盖培训。

抓实践锻炼，研究制定《驻村帮扶工作责任清单》《驻村帮扶工作要点》等制度文件，不定期发布阶段性重点任务提示，督促指导各级驻村帮扶干部认真抓好基层党建、乡村治理、产业发展和安全生产等工作落实，推动干部在实践锻炼中磨砺意志、锤炼作风、提升本领。

深化“擂台比武”，围绕宣传党的政策、展示工作成效、分享经验做法，在“陇南西和组工”微信公众平台开设“驻村帮扶”“第一书记喊你来打卡”等宣传专栏，努力营造争先进位的良好氛围。目前已累计发布相关信息33条，视频16期，浏览量达到13.7万人次。



西和半夏。本报记者 冉创昌 摄



驻村干部关爱老人。

## 强化监督管理 聚力筑牢干部有为“责任网”

一支作风过硬的驻村帮扶队伍，是实施乡村振兴战略的关键。一直以来，西和县把加强驻村帮扶干部管理作为抓实效、谋振兴、同富裕的重要举措，在规范化管理、常态化监督、精细化督导上狠下功夫，切实推动驻村帮扶干部提能力、强素质、优作风。

健全工作机制，围绕政策、工作、责任“三落实”情况，建立健全管理工作机制，成立县驻村帮扶工作领导小组，对全县各驻村工作队进行统筹管理。严格落实“月例会、月督查、月通报”制度，按月召开驻村帮扶工作总队长例会，听取工作汇报、分析研判形势、解决困难问题、督促任务落实。

压实工作责任，明确将驻村帮扶干部在乡镇党委领导下承担驻村工作责任，并将党组织关系、日常管理、考核评价划转至所在乡镇党委，督促驻村帮扶干部严格落实相关工作事项。

严格工作纪律，县纪委监委、县委组织部、县乡村振兴局、县常年督查组建立全天候、多频次联动调研督导机制。目前已累计开展专项督查10次，电话抽查420人，提醒约谈148人，下发督办函36份，公开通报371人次，深入倒逼驻村帮扶干部人在村、心在村、干在村。

风劲帆满图新志，砥砺奋进正当时。西和县将持续严格落实新时代优秀驻村帮扶干部标准，健全完善“服训管”机制，激励干部在推动工作、履职尽责、为民服务上用心用力，树立起担当作为的形象，在奋力推进乡村振兴的新征程中当标兵、作表率。



驻村干部及志愿者为孩子们辅导功课。



西和县长道镇守家村。本报记者 冉创昌 摄

●本版图片除署名外均由西和县融媒体中心提供