

人才兴企 双向赋能

——方大炭素以人才为基开启奋进新征程

李嘉文 马云飞 耐爱军

自2006年9月28日完成改制至今,方大炭素从行业低谷中全力突围,跻身全球炭素行业的领军梯队,书写了中国炭素产业转型升级的成功答卷。

二十年砥砺前行,始终未变的是“人才兴企、人才强企”的发展战略。方大炭素始终将人才建设融入企业发展的全流程,构建起覆盖引才、育才、识才、留才的全链条人才生态,推动人才成长与企业发展同频共振、双向赋能,为企业深耕主业、突破关键技术、发展新质生产力提供了坚实的人才支撑。



方大炭素员工意气风发向未来。

产学研融合的人才培养路径,与清华大学、湖南大学、中国科学院山西煤化所、兰州大学等顶尖高校和科研院所建立长期深度合作,搭建多维度校企协同创新平台,打造贯通“产学研用”的稳定人才供应链,实现人才培养、技术研发、成果转化一体化推进。

分层培育 搭建人才成长“快车道”

从一线普通混捏工成长为资深工艺员,手握34项国家专利、斩获“甘肃省五一劳动奖章”,祁维德二十年的成长路径,与企业改制发展同频同步。“改制这二十年,是企业腾飞的二十年,也是我逐梦成长的二十年。没有企业搭建的成长阶梯、没有全方位的培育赋能,只靠个人努力,很难取得今天的成绩。”祁维德的真诚感言,道出了无数方大炭素一线人才的成长心声。

为破解人才成长瓶颈、打通职业发展的天花板,方大炭素创新搭建“管理+技术”双向晋升通道,让一线技能人才凭借专业能力逐级晋升至首席专家,享受高层管理待遇,真正实现“技能成才、技能致富、技能立业”;依托成熟的“师带徒、老带新”长效培育机制,企业构建起“一年夯实基础、三年练兵提能、五年攻关创新”的阶梯式培养体系。

以全国劳模张平香、兰州市劳模徐伯俊为核心搭建的劳模创新工作室,汇聚了设备、工艺、技术、安全等各个领域的顶尖技术人才,成为企业培育人才、攻克技术难题、实现创新突破的核心平台。依托劳模领衔、骨干带动、青年跟进的培养模式,100余名青年骨干快速成长,顺利挑起岗位重担,也催生了丰硕的创新成果。截至目前,该团队累计取得发明专利80余项、完成技术改造220余项,多项创新成果获得国家、省级奖项;“石墨电极成型自动化挤压系统改进优化及应用”荣获全国机械冶金建材行业职工技术创新成果二、三等奖,“快堆用含硼石墨”斩获甘肃省企业科技创新大赛二等奖,“超微孔产品结构均质化技术研究及其应用”获甘肃省职工优秀技术创新成果一等奖。一系列创新成果累计创造数千万元经济效益。

紧跟产业数字化转型浪潮,方大炭素不断拓展育才范围、更新培育模式。近两年来,企业与华为、联通、晶泰科技等行业头部企业开展深度合作,全方位推进生产、研发、管理的数字化、智能化转型,培育出一批专业能力过硬的AI技术人才;与宁德时代等行业龙头企业联手深耕新材料领域,定向培养炭素新材料核心技术骨干,让人才能匹配产业升级需求,让技术创新贴合市场发展要求,为企业高质量发展插上了创新人

才的“腾飞翅膀”。

精准激励 打造拴心留人“生态圈”

从压型厂检修工跨界转型为优秀销售员,到2025年完成炭砖发货量2786吨,再到4次蝉联“公司优秀员工”,周军的跨界成长,正是方大炭素“不拘一格降人才”的生动印证。

改制二十年来,方大炭素始终坚持“以实绩论英雄”的人才评价导向,摒弃以论文、职称、学历、资历为核心的刻板标准,聚焦实干实绩、突出能力担当。二十年间,近百名一线基层员工凭借过硬能力、突出业绩,被破格调整到管理、技术核心岗位,彻底激活了全体员工干事创业的内生动力,让主动学习、苦练技能、实干担当在企业蔚然成风。

精准激励才能激发活力,真心赋能才能留住人才。方大炭素坚持“以待遇留人、以感情留人、以事业留人”,全方位完善人才保障体系。薪酬激励方面,创新推行“岗位价值×绩效贡献×创新溢价”三维薪酬模型,资源重点向关键岗位、高绩效团队、核心创新成果倾斜,优秀科研骨干年度成果转化收益可达百万元级别。人才引进方面,对高端人才实行专项高薪引进,聘请资深行业专家高薪返聘,技术专家依托双通道职级享受专属津贴。民生保障方面,企业配套打造了免费工作餐、专属医疗资助、员工亲情福利、孝敬父母金等20余项暖心福利,全面覆盖员工衣食住行医各个方面,构建起全方位、有温度的情感保障体系。同时,持续优化人才晋升环境,破除论资排辈、摒弃固化思维,敢于给年轻干部压担子、为人才搭建发展平台,让每一位奋斗者都能看清成长路径、明晰发展前景,真正实现“留人更留心、立业更立身”。

这场历经二十年深耕的人才强企实践,不仅为我国关键炭素材料实现国产化突破贡献了坚实的方大力量,也为中国制造业转型升级、实体经济高质量发展提供了可借鉴、可复制的人才培育经验。未来,方大炭素将持续打磨“全球引才、校企共育、双通道发展”的特色人才培养模式,不断健全全链条人才培养生态,以源源不断的人才活力夯实百年企业的发展根基。



国网白银供电公司多举措筑牢能源安全线

9月14日,国网白银供电公司组织工作人员进入白银市平川区宏达煤矿,开展用电安全专项服务,对煤矿双回路供电线路、配电室设备、应急自备电源等进行全面“体检”,以精准服务筑牢煤矿安全生产用电防线。

白银市平川区位于甘肃省中部,是典型的“因煤设企、因企设区”资源型城市,煤炭探明储量达11.37亿吨,年产优质煤炭近千万吨,核定煤炭产能1415万吨,是甘肃省主要产煤区之一。宏达煤矿为平川区地方骨干煤矿企业,年生产能力30万吨。煤炭开采属于高危行业,井下通风、排水、提升等关键设备不可中断运行,对供电连续性与可靠性要求极高。

为保障煤矿企业安全可靠用电,国网白银供电公司建立“一企一策”专属服务档案,将煤矿用电负荷特性、设备运行状况、历史隐患记录、应急保障能力等信息逐一建档,实现精准画像、动态更新。定期组织营销、设备、调度等专业人员组成联合检查组,深入煤矿开展用电安全专项检查,重点核查双回路供电可靠性、自备应急电源投运能力、设备日常运维、应急预案完善等关键内容,细致排查设备老化、定值不匹配、应急保障不足等安全隐患。

“针对排查发现的问题,现场下达用电检查整改通知书,坚持立查立改闭环治理,不容半点松懈,每一台

设备、每一项资料都须细致查验。”现场检查人员张乾丰表示。

在开展设备检查的同时,该公司同步推进安全用电指导服务,向煤矿电工与管理人員普及高场场景用电防控、突发停电处置、隐患自查自纠等知识,持续提升企业自主安全管理水平。

作为地方能源保障的主力军,国网白银供电公司将持续深化“政府主导、客户主体、电网主动”三位一体供用电安全管理机制,常态化开展煤矿企业用电安全专项检查,为地方煤炭产业转型升级和经济高质量发展注入源源不断的动力。

(方强 谢丹丹)

酒泉市福彩中心开展网点走访调研工作

为持续规范福彩市场运营秩序,夯实安全发展根基,精准破解一线经营难题,9月10日,酒泉市福利彩票发行管理中心组建调研组,前往肃州区销售网点开展实地走访调研工作。

调研组与网点业主、销售人员开展面对面沟通,详细摸排站点销量、客流及经营难点,收集关于设备运维、物料配发、业务培训、营销推广等工作的意见建议,现场指导网

点优化即开票陈列、规范宣传物料摆放,持续做好理性购彩宣传,传递福彩“扶老、助残、救孤、济困”的公益初心,营造合规文明的购彩环境。

调研组在走访中排查发现,少数网点存在精细化管理不足、宣传氛围薄弱的问题,部分站点营销引流方式单一,从业人员新媒体运营能力有待提升。针对近期开展的“快乐8”4.18亿大派奖、“全民刮刮

嘉峪关市福彩中心举办主题公益晚会

华灯映雄关,公益暖人心。9月4日至6日,嘉峪关市社会福利彩票发行中心举办“福彩有爱·公益同行”主题公益晚会,以文艺展演、公益展播、趣味互动为载体,让公益新风浸润人心。

活动现场灯火璀璨,人气高涨,精彩纷呈的歌舞节目轮番上演,灵动细腻的舞台演绎为市民带来沉浸式视听体验,现场掌声与喝彩声不

绝于耳。大屏循环播放的福彩公益宣传片,以真实鲜活的画面,生动展现了福彩公益金在关爱老年群体、帮扶困境儿童、完善民生保障领域的落地成效,让市民群众真切感受到福利彩票“取之于民、用之于民”的公益底色。

活动现场专门设置福彩互动体验区,通过购彩赠礼、幸运抽奖等趣味环节,让市民在轻松欢乐的氛围

乐”营销活动,调研组详细检查了相关宣传物料的布设情况,核验了销售人员对派奖规则的掌握程度,对宣传不规范等问题进行了现场教学指导。

针对排查出的问题,中心落实闭环整改机制,推行“一店一策”跟踪销号管理。今后,酒泉市福彩中心将持续开展合规经营、营销技能专项培训,不断优化网点服务保障,补齐发展短板,以务实举措护航酒泉福彩安全规范高质量发展。

中体验“寓募于乐”的购彩魅力。工作人员与志愿者耐心普及福彩知识,积极倡导“多人少买、量力而行”的理性购彩理念。

今后,嘉峪关市福彩中心将持续创新公益宣传形式,深耕惠民公益服务,凝聚全城向善力量,为全市公益事业高质量发展注入更多动能。

(甘肃 省福利彩票中心 供稿)



东西部职业院校党建共建联席会年会在兰举办

9月15日至16日,东西部职业院校党建共建联席会2026年年在兰州职业技术学院成功举办。会议以“党建引领·东西同心·艺融陇原”为主题,聚焦党建品牌创新、双高建设深化、非遗数字化传承、文旅职教融合、人才联合培养等核心议题,共商党建引领、东西协作、产教融合之策,共同探索党建引领下东西部职业院校高质量发展新模式。

会上,相关专家作了职业教育政策学习主旨报告,解读了教育部对职业教育的新部署新要求。围绕“新双高”改革试点,专家们就深化职业教育教学关键要素改革,解答了为什么改、怎么改、改什么、改成什么样等核心问题,在加强立德树人、深化产教融合、加强多元联动、职普融通、人工智能赋能职教、“职教出海”、职业学校文化建设等重点任务作了深入剖析。兰州职业技术学院相关负责人在发言中提出深化理论联学、推进经验互鉴、推动资源共享3点倡议,提出进一步做实东西部职业教育协作长效机制。

座谈交流环节,各院校代表围绕破解党建与业务“两张皮”、党建创新、人才政治引领等课题分享实践案例,交流办学经验。会后,与会代表出席了第二届“兰州银行杯”沿黄九省区兰州牛肉拉面职业技能大赛开幕式并观摩赛事,并走进兰州职业技术学院的思政实践基地、非遗学院基地及八路军兰州办事处纪念馆开展现场研学。此次年会以党建共建为纽带,旨在推动组织共建、资源共享、人才共育、艺术共兴、发展共赢,凝聚东部引领、西部赋能、艺职融合的协作合力。各参会院校表示,今后将持续深化共建协作,切实把党建优势转化为职业教育高质量发展动能,为建设教育强国、推动文化繁荣、促进区域协调发展贡献职教智慧与力量。

(李高强)

深耕技术创新 打造品质工程

——中铁二十一局参建三项工程同获第二十一届中国土木工程詹天佑奖

近日,第二十一届中国土木工程詹天佑获奖名单正式揭晓,中铁二十一局参建的中老昆明至万象铁路、新建银川至西安铁路(甘宁段)、西藏雅鲁藏布江大古水电站3项工程同获第二十一届中国土木工程詹天佑奖。

从雪域高原的超级水电工程,到共建“一带一路”的跨国交通动脉,再到黄土高原的高铁新通道,多年来,中铁二十一局建设者扎根一线,以科技创新破解发展瓶颈,凭匠心实干打造品质工程,在重大工程建设领域持续交出优异答卷。

中老铁路玉磨段是共建“一带一路”的标志性工程,也是中国铁路标准走向世界的重要名片。这条全线采用中国技术、中国设备、中国标准的国际化铁路,打通了中国与东盟互联互通的关键通道。

中铁二十一局承建标段全长22.4公里,涵盖大金山特长隧道、磨黑四线大桥等重点工程,区域内地形复杂,施工风险极高。面对多项世界级施工难题,项目建设团队突破传统施工模式限制,以科技赋能攻克技术难关。项目团队创新研发长大隧道分段接力通风与智能监测一体化系统,成功解决超长隧道施工通风难题。同时,优化断层破碎带支护工艺、升级高墩桥梁受力体系,精准防控围岩变形隐患,大幅提升山区铁路工程的抗灾能力与安全系数,形成了一套适配复杂山地条件的铁路建设核心技术体系。

目前,这条钢铁大动脉已畅通运行,不仅激发了沿线区域的经济活力,而且搭建起中国与东盟经贸互通、文化交流、民生共建的友谊桥梁,为区域协同发展注入了持久动力。

驰骋黄土高原,银西高铁的建成通车,彻底攻克了黄土地区高铁建设的世界性难题。该铁路穿越世界最大黄土塬——董志塬。超厚湿陷性黄土遇水易坍塌、路基沉降难以控制,长期以来都是制约区域高铁建设的技术难题。

为破解这一行业痛点,中铁二十一局建设团队深耕技术创新,创新优化地基加固、分层填筑、智能沉降监测等全套施工工艺,搭建动态沉降管控体系,从根源上解决了深厚黄土路基长期变形、失稳塌陷的难题。

在轨道铺设环节,参建人员突破国内时速250公里有砟轨道长轨铺设技术瓶颈,创新采用推送法完成有砟高铁长轨铺设,单日最高铺轨4公里,施工效率得到大幅提升;独创的“五捣四稳+二次精调”工法,使全线有砟高铁TQI值达到国内领先水平。

本次工程建设,不仅建成了一条便民富民的高铁通道,更形成了我国黄土地区高速铁路路基设计与施工成套技术,填补了超厚湿陷性黄土高速铁路基沉降控制领域的技术空白,为国内外同类工程建设提供了重要技术支撑。

雅鲁藏布江大古水电站刷新了中国水电建设的海拔新高度。作为上海拔最高的水电站,这座超级工程总装机660兆瓦,年发电量占西藏全区发电量的六分之一,彻底终结了西藏部分地区拉闸限电的历史,为雪域高原高质量发展筑牢了能源根基。

中铁二十一局承建的导流洞工程,是水电站建设中施工难度最大、作业环境最艰苦的前置关键工程。施工区域平均海拔超4000米,冬季最低气温可达零下20℃,昼夜温差超31℃,含氧量不足,高寒、缺氧、强紫外线的极端环境,给施工建设带来多重考验。

面对高原险阻,建设者因地制宜优化创新施工方案,改良三台阶开挖方法、调整高原钻爆参数、定制专用支护工装,成功攻克特大断面隧洞施工、复杂地质围岩支护等核心难题,实现导流洞提前10天贯通,高效完成攻坚任务。

该工程先后斩获国家优质工程金奖、西藏“雪莲杯”优质工程奖,形成的高原隧洞施工成套技术,为我国高海拔水电工程建设积累了宝贵的实践经验。

荣誉是激励,更是责任。今后,中铁二十一局将始终坚持科技引领,牢固树立质量第一意识,持续提升自主创新能力,积极推广先进工程技术成果,以科技创新为引擎,打造更多“硬核工程”,书写高质量发展新篇章。

敦煌医学研究成果亮相“一带一路”中亚传统医药发展大会

9月14日至16日,“一带一路”中亚传统医药发展大会暨世界中医药学会联合会敦煌医学研究及文化传承专业委员会2026年学术年会在吉尔吉斯斯坦举办。

会议由世界中医药学会联合会、甘肃中医药大学联合主办,世界中联敦煌医学研究及文化传承专业委员会、敦煌医学与转化教育部重点实验室等机构共同承办。大会以“传承传统医药智慧,共促中亚健康发展”为主题,汇聚了来自中国、吉尔吉斯斯坦、俄罗斯等11个国家的百余名专家学者及行业代表。与会专家学者通过主旨报告、学术交流、青年国际论坛等形式,聚焦传统医药标准化、产业化、国

际化等议题展开深入研讨,进一步凝聚了各国深化传统医药交流互鉴、共谋发展的共识。

大会期间,敦煌医学与转化教育部重点实验室的专家学者围绕敦煌医学文献整理、理论挖掘、临床转化及文化传播等议题作了交流分享,系统梳理其学术脉络与当代价值,集中展示了实验室最新研究成果。同期举办的中医适宜技术及大健康产品展示活动,吸引多国代表参观交流。

敦煌医学学术体系首次在中亚国家集中亮相,既为各国了解敦煌医学打开了一扇窗口,也为推动中医药更好融入共建“一带一路”大局贡献了智慧与力量。

(王睿君)

匠心筑好房 铁建在行动

近日,在河北衡水泰华城三期项目施工现场,中铁贵州工程有限公司衡水第一项目管理部组织100余名施工人員,严格依照标准化工艺开展钢筋绑扎、模板支护、混凝土浇筑作业,确保每一道工序均能通过质量检验与交接验收。据该项目管理部负责人金有韩介绍,项目部推行“样板引路”制度,确保施工有依据、操作有标准、验收有尺度,以精细工序保障住宅品质,致力于为人民群众打造安全、舒适、绿色、智慧的高品质宜居环境。

该公司多个项目落地安徽淮南、陕西西安、贵州贵安新区和内蒙古等地区,紧扣人民群众高品质居住需求,将工程质量视作企业生命线,建立健全全过程质量管理体系,严格对标“好房子”建设标准,树立行业品质标杆。当传统工艺与数字技术融合,质量管控便拥有了“智慧大脑”。在内蒙古泽信一期、二期项目建设过程中,项目团队全面应用BIM(建筑信息模型)技术开展全过程质量模拟与优化,解决管线碰撞等技术难题,消除质量隐患180余项,确保无一道“带病”工序进入下一环节。该工程获评“草原杯”工程质量奖。

该公司将质量管理贯穿项目建设全生命周期。在贵州电子科技职业学院项目室外管网施工中,项目部在管沟基槽底部浇筑10厘米混凝土垫层,采用砂料回填工艺,对行车道路面下的管道以混凝土整体包裹加固,有效防治管道破裂、渗漏等质量通病。该项目获评“贵州省建筑业绿色施工示范工程”。

今后,中铁贵州工程有限公司始终坚持质量与发展相互促进、质量与安全统筹兼顾、质量与效益有机统一,以匠心铸造精品工程,以品质回馈社会,持续为人民群众建设更多安全、舒适、绿色、智慧的“好房子”。

(鄱大新)