

深化改革促转型 精耕养护筑通途

——甘肃公航旅集团高速公路运营管理敦煌分公司扎实推进公路养护转型发展

陈启民 王瑶

近年来,随着高速公路运营体制改革的持续深化,高速公路行业已构建起“建、管、养、运、服”一体化运营模式。自2025年1月实施高速公路养护改革以来,甘肃公航旅集团高速公路运营管理敦煌分公司(以下简称“敦煌分公司”)顺势而为、主动求变、适应变革,突破传统单一收费运营模式,全面承接G7京新、G30连霍、G3011柳格高速502.24公里路段的日常养护、路况巡查、病害处置及路域整治,实现业务向多元化综合运营转型。一批长期深耕在收费窗口和清障救援一线岗位的干部职工,从“收费员”转变为“养护兵”。敦煌分公司走出了一条“接得住、养得好、管得精”的全新养护转型发展之路。

转变角色
从“门外汉”到“接得住”

养护职能整体划转,养护任务全面承接。改革之初,敦煌分公司所属4支养护队伍均由收费、救援、稽核等岗位转岗人员组建,既无专业理论知识,也无实际养护经验,更缺乏专业技能,是名副其实的养护“新军”。面对路面病害识别、灌缝修补、设施维修、路况巡检及桥涵排查等专业技术任务,转岗人员一度陷入“看不懂、不会干、摸不透”的困境,普遍存在病害类型分不清、作业标准不熟悉、设备操作不熟练、现场流程不规范等问题。

面对改革带来的压力与挑战,敦煌分

公司党委积极倡导转岗职工跳出舒适区,主动转变角色、拥抱新岗。敦煌分公司班子成员牵头成立4个养护承接工作专班,采取“包段包点、分段包抓、分组驻守、逐段接养”的网格化推进措施。通过“请进来教、走出去学、沉下去练”的立体化培养模式,选拔首批业务骨干,与属地公路部门联合组建6支“内训师团队”,分批分段深入养护一线。从最基础的巡查流程、病害识别讲起,围绕基础修补工艺、作业细节教起,手把手示范、点对点指导。队伍坚持“白天上路实操练技能、晚上复盘总结找不足”,在一次次巡查、修补与整改中,逐步填补了养护专业能力的空白。

从“看着别人干、跟着别人学”到“自己上手干、独立能完成”,仅用不到3个月时间,这支由转岗人员组建的养护队伍便熟练掌握了日常巡查、病害处置、交安设施维护及现场安全管控等核心业务,顺利扛起502.24公里高速公路的管养重任,彻底实现了从“不会干”到“愿意干”,再到“接得住、干得好”的转变。

练兵强技
从“接得住”到“养得好”

“我们现在的养护工作不能仅停留在‘会干’的层面,更要锚定‘干好’的标准,学业务、强技能,让每一名转岗职工练就适配岗位的过硬本领,真正把路养好。”敦煌综合养运中心主任刘健在养护生产会上表示。

面对“新手队伍”,敦煌分公司采取“边养边训”的工作模式,将训练场直接搬到养护一线、作业现场。通过“在干中学、学中练,请进来教、走出去学”,把每一次日常巡查、病害处置、路面修补、护栏维修、安全布控和机械操作等实操练习都当成打磨技能的“练兵场”,逐步选拔出一批

批进步较快的骨干担任“带头人”,分批次与96名养护人员建立“一对一”跟班作业机制。全员下沉养护一线、全程参与作业,点对点传经验、手把手教方法,推动养护人员从“跟着学、看着干”向“独立完成道路巡查、病害处置、护栏维修、路面灌缝及除雪作业”转变,在一次次实战中积累经验、补齐短板。敦煌分公司还充分利用新建项目和养护维修工程,主动与酒泉公路事业发展中心对接,大力推进技术人员、设备操作人员和试验检测人员等专业技术人员的培养与储备,为下一步精细化管理打好人才基础。

截至目前,敦煌分公司已累计开展各类养护技能培训120余场次、现场实操训练150余次,覆盖人数达400余人次;94人取得安全培训合格证、5人取得无人机驾驶证、7人取得桥梁养护工程师证书;开展除雪保畅作业35场次;制定完善9项养护管理制度和4类常见病害处置标准;自主完成路面裂缝处置近12万延米,修补路面坑槽301平方米,更换波形护栏板3276米,维修桥梁伸缩缝63米。各项核心指标显著提升,路面病害处置及时率由转型初期的85%提升至95%,交通安全设施始终保持完好状态,路况指数(PQI)稳定在优良等次,真正实现了从“会干”到“干好”的跃升,稳步迈出了从“接得住”到“养得好”的关键一步。

技术赋能
从“养得好”到“创新干”

如今,这支队伍虽已实现从“门外汉”到“内行人”的转型,但随着高速公路养护向纵深推进,一些瓶颈与短板日益凸显。面对挑战,敦煌分公司立足管养需求,不等不靠,自主攻坚,大力推广“四新”技术应用

与“小改小革”,将技术赋能、创新提效作为推动养护高质量发展的核心动力,探索出一条以技术创新驱动养护升级的新路径。

“自2025年初以来,敦煌分公司已在自养管路段全面投入使用自主研发生产的热熔型灌缝胶、环保型融雪剂养护新材料,并推广至新疆、内蒙古、陕西及省内多个地区。这些创新成果,不仅是敦煌分公司坚持科技创新、推进自主攻关取得的丰硕成果,还是深耕养护主业、推进‘四新’技术应用的生动实践。”敦煌分公司分管生产经营领域的负责人说道。

针对养护工作中的痛点难点,敦煌分公司还鼓励一线职工积极参与“小改小革”。职工们结合实操经验,自主改造出护栏板支撑卡座、多功能应急救援车、车载式清扫吹风机、升级款多功能清雪车、便携式贴缝机、便携式沥青混合料拌合机等实用装备。目前,这些成果已全面应用于养护作业,累计节约成本近20万元,作业效率提升25%。这一系列自研新材料、新工艺、小改小革成果的落地应用,有效降低了人工强度、缩短了作业时长,实现了“小创新解决大问题,小技改带来大提升”,让一线养护作业更省心、更高效、更精细。今年6月,敦煌分公司相关研发项目获评公航旅集团“创新团队一等奖”,多功能清雪车获评“金点子奖”……一项项荣誉的背后,是这支转型队伍日复一日的坚守与付出。

从转岗转型到敢闯敢干,敦煌分公司以改革为笔、以实干为墨、以技术为彩,在502.24公里的高速公路上书写出了养护转型的合格答卷。接下来,敦煌分公司将持续巩固养护转型成果,着力深耕养护主业,补齐短板、锻造长板、精益求精,以实干、苦干、巧干不断擦亮养护事业底色,奋力谱写养护转型赋能高质量发展新篇章。



近日,从合武高铁安徽段建设现场传来消息,由中铁二十一局承建的合武高铁安徽段四标一分部路基骨架护坡绿化工程,取得阶段性进展。自项目启动以来,建设人员始终坚持“安全为先、绿色为基、美观为韵”的理念,将工程防护与生态修复、景观塑造深度融合,为高速铁路绿色基础设施建设树立了标杆。

石学平 杨甜甜

甘肃省工匠学院“匠心论坛”系列讲座首期开讲

6月26日,甘肃省工匠学院“匠心论坛”系列讲座第一期在甘肃省工匠学院(国网甘肃省电力公司培训中心)开讲。

本次论坛由甘肃省总工会、国网甘肃省电力公司工会联合主办,甘肃省工匠学院承办,将从6月持续至11月,每月举办一期,围绕“初心、创新、安全、技艺、职业、成长”六大主题,邀请国内知名专家学者、大国工匠、劳动模范等嘉宾,采用“主会场+分会场+线上直播”的形式进行授课。

作为全国总工会重点支持的工匠学院,甘肃省工匠学院紧扣“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”这个根本问题,以“弘扬工匠精神、培育时代工匠”为己任,致力于打造集思想引领、技能培养、创新孵化、精神传承于一体的综合性工匠人才培养平台。

首期论坛以“初心启航”为主题。中国劳动关系学院党委常委、副校长刘丽

红从新时代产业工人队伍建设改革工作出发,深刻阐释了工匠精神的时代内涵与使命价值,讲述了不同时期产业工人用双手和智慧撑起国家工业脊梁的故事。那些数十年如一日的坚守,那些将误差控制在毫厘之间的执着,让现场听众频频点头。

第一期讲座结束后,全省各基层工会干部职工反响热烈。“工匠精神不是口号,而是每一次把活儿干到极致后的踏实感。我们要以此次论坛为契机,把工匠精神融入工作的每一个细节。”一位来自基层一线的职工说道。

甘肃省工匠学院相关负责人表示,将以“匠心论坛”的成功举办为新起点,坚持“立足电力、面向甘肃、辐射西北”的定位,持续擦亮“匠心”品牌,努力将“匠心论坛”打造成具有甘肃特色、电力特质、全国影响的工匠文化品牌。

(高婧)

小小身份证 搭起“连心桥”

——甘肃省公安厅制证中心优化服务提质增效

董文俊

6月29日,宋女士拿着崭新的居民身份证和省公安厅制证中心刚颁发的《第5000万张身份证纪念证书》,激动之情溢于言表。这张从自动化生产线下线的身份证件,标志着我省自2005年开展第二代居民身份证制发工作以来,第5000万张身份证正式“出炉”。这一数字的背后,是我省身份证件制作四十载的岁月流转,是从“手写油墨”到“产线智造”的技术跨越,更是省公安厅制证中心深耕民生服务、将小小身份证化作连接民心“连心桥”的生动见证。

二十世纪八十年代第一代身份证制发时期,我省仅靠两台老式冲印设



省公安厅制证中心举行“甘肃省第二代居民身份证第5000万张发放仪式”现场。

备,工作人员逐张翻拍、手工印刷,日均产量不过千张。如今,全流程自动化制证彻底取代了繁重的手工劳作,我省已建成“24小时制发、72小时送达”的高效服务体系,日均产量突破万张,降本增效成效显著。

当前,正值第二代居民身份证20年期满集中换证高峰期,我省预计年办理量接近300万张。为破解群众“扎堆办、排队难”问题,省公安厅制证中心创新推出“就近办、上门办、网上办”全链条服务。如今,群众身份

证有效期不足6个月即可就近公安派出所窗口采集照片换领,新生儿也可正常办理,便民覆盖范围不断拓展。从“群众跑腿”到“数据跑路”,从“排队等候”到“就近即办”,小小身份证的制发变革,不仅彰显了“放管服”改革的坚实足迹,而且诠释了公安部门忠实践行“人民公安为人民”的初心使命。



近年来,省公安厅制证中心坚持党建铸魂,推进党建与业务深度融合,创新队伍动态管理机制,打造“‘证’能量,做好人民服务员”特色党建品牌,以“党建红”领航“公安蓝”,夯实为民服务根基。特别是每年临近中高考时办证需求集中,该中心提前部署开通专属绿色通道,推出“四优先”服务,通过延长工时、周末值守,保障快速出证;对特殊困难考生提供上门服务、点对点速递,坚决不让一名考生因证件问题耽误考试,收获群众广泛认可。为打通服务“最后一公里”,中心深化警邮协作,联合甘肃邮政开通身份证递送通道,确保“最快速度出证,第一时间送达”,采用隐私面单、全程定位技术,实现制证后优先派送、全程可溯。

5000万张证件,承载着5000万份群众的信任。省公安厅制证中心副主任郑伟民表示:“我们将以更具精度、温度的服务,把好事办得更贴心、实事做得更扎实。”站在新的起点,省公安厅制证中心将始终坚持以群众需求为导向,持续深化改革、优化服务,不断提升陇原群众的获得感、幸福感、安全感,在服务全省高质量发展征程中续写便民利民新篇章。

6月29日,国网白银供电公司党委获评国网甘肃省电力公司“2024—2026年度红旗党委”。自2024年以来,国网白银供电公司党委扎实推进新时代高质量党建工程,深入实施“凝心铸魂、强基固本、聚力赋能”三项行动,持续擦亮“会师楼下好支部”特色品牌,着力强基础、提质效、聚合力,为推动公司和电网高质量发展提供了坚强保障。

凝心铸魂
党的创新理论武装持续深化

树立和践行正确政绩观学习教育开展以来,公司党委坚持把学习研讨贯穿始终,构建“党委领学、支部研学、党员践学”三学联动机制,通过举办读书班、开展“行走的思政课”等形式,集中学习研讨210余次,领导班子查摆问题5个,班子成员查摆问题40个。该公司深入推进查摆问题整改工作,建立问题清单、整改整治台账,实行动态销号管理。

思想是行动的先导,理论是实践的指南。该公司党委将党内集中教育作为加强党员党性修养的重要抓手,高质量完成党纪学习教育,深入贯彻中央八项规定精神学习教育,教育引导党员干部学纪、知纪、明纪、守纪,进一步增强纪律意识、红线意识,以学促干赋能企业发展。

此外,该公司党委严格落实“第一议题”制度,深化“五个一”工作机制,加强“传达学习、部署推动、跟踪督办、监督考核”全链条闭环管理。认真组织学习党的二十届四中全会精神,推动全会精神在基层贯通落地。落实党委理论学习中心组“学、思、研、用”闭环管理机制,示范带动广大党员干部坚持学思用贯通、知信行统一,连续两年获评国网甘肃省电力公司“党委理论学习中心组示范单位”。严格落实基本培训机制,列席督导党支部20个。

用好活用红色资源优势。在会宁县供电公司会师供电所建成思想政治教育实践活动中心,创新推出“会宁红军会师旧址—红军村—会师供电所”特色教育路线,推进理想信念教育走深走实。截至目前,累计开展实景教育165场次。

强基固本
政治功能组织功能持续增强

国网白银供电公司党委印发新时代高质量党建工程2026年度重点任务落实措施,细化部署高质量抓好党的政治建设、高质量抓好党建基层基础等7个方面24项重点举措。

严密的组织体系是党的优势所在、力量所在。该公司党委坚持大抓基层的鲜明导向,结合“合格、过硬、优秀”党支部评定,建立“会师堡垒”评价机制,加强对各基层党组织靶向指导、因类施策,深化原集体企业党建同质化管理,通过月度评价、通报约谈等方式,推动基层党组织全面进步、全面过硬。

为切实提高党务工作者政治理论素养,该公司党委定期举办党务人员示范培训班,精心设置培训课程,通过专题教学、现场实践等方式,着力打造“五有五优”党务人员队伍。全面开展“会师先锋1+N”活动,遴选“会师先锋”,组建“会师先锋+帮带对象+具体业务”红色网格,切实把党员组织起来、把群众凝聚起来。

此外,积极发挥基层党组织书记作为“头雁”的示范带动作用。该公司党委采取“述、评、测、考”的方式,扎实开展党组织书记抓基层党建工作述职评议考核,将考核结果作为党组织书记年终评优、选拔任用的重要依据,并逐一反馈给各级党组织书记,压实党建工作责任。

聚力赋能
党建引领发展质效持续提升

1月29日,国家电网公司2025年安全文化示范培育评价结果揭晓,国网白银供电公司变电运检中心、城区供电分公司获评“安全文化示范单位”,沙河集控站、输电运维二班获评“安全文化示范班组”,4个集体成功入选国网公司示范榜单。

只有围绕中心、服务大局,国有企业党建工作才有作为、有价值。该公司坚持服务生产经营不偏离,聚焦安全生产、优质服务等工作,找准党建和业务融合的着力点、突破口,增强融合度和实效性。

党建引擎驱动安全文化建设不断深入。各基层党组织围绕安全生产重点任务,组建党员攻关团队,集中攻坚创效;设立党员责任区、党员示范岗,做到“关键岗位有党员领着、关键环节有党员把着、关键时刻有党员顶着”;广泛开展“党员双带头”活动,实现党员“自身不违章、身边无违章”。累计创建党员责任区40个、党员示范岗82个,组织300余名党员骨干执行安全生产重点任务120次。

党建引领,硕果累累。两年来,该公司获得全国“安康杯”竞赛优胜单位、甘肃省质量管理优秀企业、西北电网安全稳定排查整治先进单位、第五届白银市人民政府质量奖、国网甘肃省电力公司“先进单位”“红旗党委”等诸多奖项和荣誉。

红旗漫卷葆本色,风正帆悬启征程。国网白银供电公司党委将深入实施新时代高质量党建工程,切实以高质量党建引领公司和电网高质量发展,为支撑和服务中国式现代化白银实践作出新的贡献。(曾菊蕾)

中铁十八局三公司一项目部开展夏季消防应急演练

为切实筑牢夏季安全生产防线,提升项目全员应急处置和自救互救能力,6月11日,中铁十八局集团三公司绵阳科技城项目部联合属地消防队,在项目驻地组织开展“夏季防火,平安护航——筑牢消防安全防线”主题消防应急演练。

针对夏季高温干燥、施工现场易燃易爆物多及用电负荷大等消防安全防控难题,本次演练紧贴项目施工生产实际,精准聚焦夏季高温火灾隐患排查、突发火情应急处置难点,采用全真实战的模拟形式,搭建标准化应急演练场景,全面模拟施工现场突发火灾的预警、疏散、扑救、急救全流程,系统性检验项目部消防安全管理制度、应急响应机制和人员实操能力。

演练现场,属地消防救援人员结合建筑施工行业消防特点及夏季火灾高发特性,开展专题消防安全知识宣讲。针对项目日常

消防安全工作重点,细致讲解了施工现场防火巡查要点、消防安全隐患自查自纠方法、用电消防安全规范等基础常识。同时,现场演示消防水带接驳、灭火器正确使用、初期火灾扑救、火场快速疏散逃生、火场伤员应急急救等核心实用技能,逐一纠正职工在日常消防操作中的不规范、不标准行为。

全体参训职工认真听讲、积极实操,了解掌握夏季消防安全防控要点和应急处置技巧,深刻理解夏季安全生产中消防工作的重要性与紧迫性。此次演练有效补齐了项目人员消防实操短板,夯实了项目消防安全管理基础,进一步完善了应急处置流程。今后,绵阳科技城项目部将常态化开展消防安全培训和应急演练,细致排查整治消防隐患,全方位织密项目安全生产防护网,为项目平稳高效推进奠定坚实基础。

(杜克霖 王彤)