坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍

——深入学习贯彻习近平党建思想系列述评之九

新华社记者 王子铭 杨湛菲

为政之要,惟在得人;治国之要,首在用人。

习近平党建思想“十四个坚持”的内涵要义,“坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”正是其中之一。

习近平总书记深刻指出,一个政党、一个国家能不能不断培养出优秀领导人才,在很大程度上决定着这个政党、这个国家的兴衰存亡。

深入学习贯彻习近平党建思想,必须以更高站位、更严标准、更实举措建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力支撑。

定向立标,指引干部队伍建设启新程

雄安大地,宏图再起。

2026年3月23日,习近平总书记来到河北雄安新区考察,主持召开深入推进雄安新区高质量建设和发展座谈会。

既谈具体工作,又论党的建设。习近平总书记在座谈会上的重要讲话,落在对广大干部的殷切嘱托上:“雄安新区广大干部要勇于担当,扑下身子抓落实,努力向党和人民交出合格答卷。”

“勇于担当”,校准精神状态;“扑下身子抓落实”,指明工作方法;“向党和人民交出合格答卷”,树立检验标尺。三句话,不仅落于雄安一域,也面向全党全局,直指干部队伍建设重大课题。

党的干部是党和国家事业的中坚力量,干部队伍建设是关系党和国家事业的关键性问题。

翻开风雷激荡的百年党史,我们党之所以能够始终保持强大的创造力、凝聚力、战斗力,带领人民战胜各种艰难险阻、取得一个又一个胜利,一个重要原因就在于高度重视培养造就能够担当重任的干部队伍。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把干部队伍建设放在管党治党、治国理政的突出位置,作出一系列深刻论述——

立原则,强调“坚持德才兼备、以德为先,坚持五湖四海、任人唯贤,坚持事业为上、公道正派”;

树标尺,提出“好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”;

绘路径,擘画“素质培养”“知事识人”“选拔任用”“从严管理”“正向激励”五大体系建设;

兴人才,着眼“人尽其才、才尽其用、用有所成”,要求“加快实施人才强国战略”,强调“聚天下英才而用之”;

……

一系列新理念新思想新战略,丰富发展了我们党干部标准的时代内涵,明确了新形势下推进干部人才队伍建设的目标任务和实践举措,为选好人、用好人提供了根本遵循。

党的十九大报告提出“建设高素质专业化干部队伍”,党的二十大报告在此基础上明确“堪当民族复兴重任”的使命任务,从胜任岗位的“能力刻度”提升为国之大者的“战略高度”,彰显了百年大党的政治远见和历史主动。

如今,干部队伍建设方向愈发明确,路径更加清晰,指引新时代干部工作取得突破性进展,干部队伍在革命性锻造中焕发出新的气象。

纵深推进,干部队伍建设迈上新台阶

2026年春节假期后,一场以县处级以上领导班子和领导干部特别是“一把手”为重点的党内集中教育——树立和践行正确政绩观学习教育在全党如火如荼开展。

以此为契机,广大党员干部自觉校正政绩观偏差,从思想源头摒弃急功近利、虚浮作风,重实干、重实绩的导向深入人心,干事创业的精气神进一步提振。

习近平总书记深刻指出,没有全党大学习,没有干部大培训,就没有事业大发展。

新时代以来,以习近平同志为核心的党中央接续部署开展9次党内集中教育,不断补钙壮骨、固本培元。同时,各级党组织、组织部门、党校(行政学院)和干部学院分级分类开展专题培训,推动党员干部拓宽思路视野、更新思想观念、提升履职能力。

理想信念愈发坚定、思想政治深受洗礼、为民情怀更加深厚、干事热情持续高涨……学习培训的丰硕成果,正源源不断转化为广大党员干部奋进新征程、建功新时代的磅礴力量。

在学习中收获,更在实践中成长。

在脱贫攻坚的主战场、乡村振兴的田野上、科技创新的最前沿、边疆援派的第一线,干部队伍在战风险、迎挑战中经受重大考验,在破解难题、攻坚克难中磨砺了意志、积累了经验、增长了才干。

干部队伍建设离不开人才的储备和支撑。习近平总书记强调,干部工作也好,人才工作也好,本质上都是用人问题。

2021年9月,中央人才工作会议召开。这是时隔11年后,党中央召开的又一次人才工作会议,具有里程碑意义。

“深入实施新时代人才强国战略,全方位培养、引进、用好人才,加快建设世界重要人才中心和创新高地”,习近平总书记明确要求。

从推动人才管理职能部门简政放权,到分类推进人才评价机制改革,再到深化人才激励机制改革,一项项举措打破体制壁垒,扫除身份障碍,我国人才“红利”持续释放。

从高端领军人才到技能人才、乡土人才,从自然科学人才到哲学社会科学人才、文艺人才,从本土培养人才到海外引进人才,源源不断的人才优势正积聚为澎湃不竭的发展动能。

淬火成钢的实践成果,唯有上升为制度规范,才能固化为队伍建设的长效机制。

2022年9月,中共中央办公厅印发新修订的《推进领导干部能上能下规定》,鲜明亮出干部优与劣的标尺、上与下的准绳,释放出我们党治庸汰劣、确保选人用人质量的强烈信号。

党的十八大以来,修订《党政领导干部选拔任用工作条例》,陆续出台《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》《全国党政领导班子建设规划纲要(2024—2028年)》等一系列重要文件,顶层设计不断加强,制度建设越发完善。

“凡提四必”要求严格执行,规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为等规定落地见效,干部任用“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”倾向逐渐破除,追责问责与容错纠错统筹推进、同频共振……从刚性约束到正向激励,制度优势转化为治理效能,广大干部干事创业的活力竞相迸发。

久久为功,以高素质干部队伍保障高质量发展

2026年3月5日下午,人民大会堂东大厅,习近平总书记在全国两会期间来到他所在的江苏代表团参加审议。

聚焦“十五五”,总书记同代表们交流时的一番话意涵深远:“做好规划还要推动执行。好规划和执行力,这两条要结合起来。”

思路清晰、部署周密固然重要,但如果没有优秀干部队伍真抓实干、执行有力,规划也难以转化为发展成效。

“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期。越是目标远大、任务艰巨,越需要干部挺身而出、迎难而上。

面向未来,必须坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍,以高素质干部保障高质量发展,将宏伟蓝图一步步变为美好现实。

强化政治标准,校准用人导向——

2026年1月12日,在二十届中央纪委五次全会上,习近平总书记强调要把真正忠诚可靠、表里如一、担当尽责的好干部用起来。

中国共产党是具有崇高政治理想、高尚政治追求、纯洁政治品格和严明政治纪律的马克思主义政党。我们党对干部的要求,首先是政治上的要求。

必须坚持党管干部原则,把是否忠诚于党和人民,是否具有坚定理想信念,是否自觉增强“四个意识”、做到“两个维护”,是否全面贯彻执行党的理论和路线方针政策作为衡量干部的第一标准,选出信得过、靠得住、过得硬的好干部。

提高能力素质,淬炼硬核本领——

“‘十五五’时期目标任务能否顺利完成,党领导经济社会发展能力和水平起着决定性作用,全党要在这方面狠下功夫。”

今年年初,省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班开班式上,习近平总书记对加强党的领导提出新期望,对干部能力提出新要求。

带领人民推进中国式现代化,党的干部既要政治过硬,也要本领高强。

新征程上,要进一步增强干部队伍推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领,加强斗争精神和斗争本领养成,使之在磨砺中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干,不断打开事业发展新天地。

坚持严管厚爱,激发队伍活力——

习近平总书记深刻指出,坚持严管厚爱统一、激励约束并重,引导广大党员、干部和各类人才奋发进取、担当作为。

好干部是选出来的,也是管出来的。

前进道路上,要坚持激励和约束并重,完善从严管理监督干部制度体系,健全干部担当作为的激励和保护机制,为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰,激发干部队伍内生动力和整体活力。

选育年轻干部,推动后继有人——

我们党立志于中华民族千秋伟业。确保党的事业继往开来、薪火相传,离不开对优秀年轻干部的培养选拔。

“新征程上,年轻干部重任在肩、大有可为,必须牢记初心使命、顽强拼搏进取,奋力跑好历史的接力棒。”

要引导年轻干部自觉做党的创新理论的笃信笃行者、对党忠诚老实的模范践行者、矢志为民造福的无私奉献者、勇于担当作为的不懈奋斗者、良好政治生态的有力促进者,抓好后继有人这个根本大计。

新赶考路上,中国共产党人的责任无比重大,使命无上光荣。

以习近平党建思想为指引,强队伍之基、固事业之本、聚复兴之力,我们党一定能在中国式现代化的壮阔征程中闯关夺隘、攻坚克难,创造新的历史、续写新的荣光。

(新华社北京6月24日电)

5月全国查处违反中央八项规定精神问题24513起

新华社北京6月24日电(记者**孙少龙**)中央纪委国家监委24日公布全国查处违反中央八项规定精神问题情况月报数据。通报显示,今年5月,全国共查处违反中央八项规定精神问题24513起,批评教育和处理31184人(包括1名省部级干部、118名地厅级干部),给予党纪政务处分20012人。

根据通报,今年5月全国共查处形式主义、官僚主义问题12994起,批评教育和处理16958人。其中,查处“在履职尽责、服务经济社会发展和生态环境保护方面不担当、不作为、乱作为、假作为,严重影响高质量发展”方面问题最多,查处10783起,批评教育和处理14141人。

根据通报,今年5月全国共查处享乐主义、奢靡之风问题11519起,批评教育和处理14226人。其中,查处违规收送名贵特产和礼品礼金问题6829起,违规发放津补贴或福利问题1360起,违规吃喝问题2188起。

7部门开展报废机动车非法回收拆解专项整治行动

据新华社北京6月24日电(记者**谢希瑶**)为进一步加强报废机动车回收行业监督管理,打击非法拆解行为,促进行业规范有序发展,商务部等7部门日前印发报废机动车非法回收拆解专项整治行动方案,在全国范围内整治报废机动车非法回收拆解行为。方案于24日在商务部官网发布。

方案明确五方面重点任务:一是整治非法回收拆解报废机动车现象,严查假借二手车收购名义囤积转卖报废机动车及虚假“灭失”“出口”等行为;二是整治无资质从事报废机动车回收拆解现象,严打出租、出借、买卖、伪造、变造报废机动车回收拆解企业资质认定书及虚假录入报废机动车信息等行为;三是整治违规翻新、出售报废机动车零部件及销售不合格再制造件等行为;四是整治使用虚假材料办理机动车注销现象,打击虚假报废及报废车辆非法上路行驶行为;五是整治未在资质认定场地内拆解及随意丢弃、排放危险废物等不规范拆解行为。

一 石 一 河 一 村

——黄河石林的“留量”密码

王钰琴

夏日,驱车沿景泰黄河石林“二十四节气长廊”盘旋而下,黄褐色的石林群犹如千军万马列阵于岸。滔滔黄河在这里拐出一道S弯。河湾深处,绿树掩映的龙湾村炊烟袅袅。

登高远眺,万里山河尽收眼底。亿万年地质运动雕琢的奇观,与世代生息于此的村庄,共同谱写出人与自然和谐共生的乐章。近年来,黄河石林依托得天独厚的自然禀赋,在文旅市场走出了一条从“流量”到“留量”的转型之路。而“留量”密码,就藏在山、水、村的和合共生之中。

一石:亿万年雕琢的大地史诗

“去了饮马沟和神龙谷,感觉特别震撼!”四川游客杨建华话语里满是惊叹。

站在观景台俯瞰,连片的石柱石笋从河谷拔地而起,皆由橘黄色砂砾岩构成。

这片石林生成于数百万年前的新生代第四纪早更新世,经地壳运动与风化雨蚀,最终在黄河岸边镌刻下这部恢宏的大地史诗。

核心景区饮马沟大峡谷纵深4.5公里,两侧石柱普遍高80至100米,最高逾200米。“苍鹰回首”“千帆竞发”等象形石景,一峰一态,一石一韵,将西北大地的雄浑苍凉铺展得淋漓尽致。《花木兰》《神话》等多部影视作品在此取景,正是看中了这份独属于西北的“神韵”。

与人工雕琢的景点不同,黄河石林的美是从大地肌理里生长出来的。春柔、夏峻、秋绚、冬静,四时之景,各有不同。这份未经刻意修饰的自然野趣,正是黄河石林留住游客的“先天底气”。

一河:九曲拐出的温柔绿洲

眼下正值旅游旺季,黄河石林景区里,等候乘坐羊皮筏子的游客排成了长龙。

此段黄河,一改自西向东奔涌的惯常走向,从容地自东向西缓缓流淌,成为黄河干流上一处鲜见的独特景观。

恰恰是这道弯,冲积出了一片肥沃绿洲。从高处俯瞰,一边是寸草不生的戈壁石林,一边是阡陌纵横的龙湾绿洲,一半苍凉,一半鲜活,反差感扑面而来。

黄河水年复一年润泽着这片土地,百年枣树林枝繁叶茂。黄河上传承了千年的交通工具——羊皮筏子,如今也成了游客钟爱的体验项目。

“筏子手基本都是龙湾村的老把式,一路给游客讲石林故事、唱黄河号子,深受大家欢迎。”村民朱生栋说。

乘筏顺流而下,水声幽幽,黄河号子高亢。这份与黄河近距离接触的鲜活体验,镌刻在每位到访者的记忆深处。

一村:烟火里长出的共生之道

龙湾村,第四批中国传统村落。半个世纪前,这里的村民进出靠羊肠小道,守着奇观过穷日子。

而今,龙湾村近百户人家开起了各具特色的农家乐,百十户从事羊皮筏子营生,两百多辆毛驴车往来穿梭,载着游客慢悠悠晃进石林峡谷。

村里依然保留着传统的结构布局,游客既能品尝黄河鲤鱼的鲜香,更能体验沉浸式的乡村生活:春天挖野菜,秋天摘苹果,坐在院子里听老人讲黄河故事。

华灯初上,村民与游客围着篝火载歌载舞。灯火映照下,石林矗立,黄河奔流,龙湾村安然入梦。

既有震撼心灵的自然奇观,又有温暖动人的人间烟火,来过便再难忘怀——这便是黄河石林“留量”的密码。

方大炭素企业技术中心平台建设迈上新台阶

近日,从国家发展和改革委员会传来消息,方大炭素企业技术中心顺利通过国家企业技术中心评价。这标志着企业创新研发能力、人才梯队建设及科技成果转化水平得到充分认可,方大炭素国家级创新平台建设迈上新台阶。

近年来,方大炭素始终将科技创新作为高质量发展的核心引擎,依托国家级企业技术中心、博士后科研工作站、CNAS认可实验室、甘肃省炭素新材料工程研究中心等高能级平台,构建起完善的研发创新生态体系。2025年,公司研发投入达6560.24万元,全年新增授权专利11项,累计有效专利达89项。公司每年投入销售收入的3%以上用于研发,累计获得省部级以上科技成果50余项、国家及省部级奖励44项,知识产权质量持续提升。

在高端核心技术攻关方面,方大炭素取得一系列历史性突破。核级炭素领域,公司自主研发的炭堆内构件成功应用于全球首座第四代高温气冷堆示范工程,打破国外长期技术垄断。新能源领域,公司与宁德时代达成深度战略合作,围绕石墨烯负极材料等前沿方向开展联合攻关,多项核心技术指标达到行业领先水平。智能化转型方面,公司联合行业顶尖科技企业,前瞻性开发“石墨电极智能配方优化系统”,将人工智能机器学习与炭素传统工艺深度融合,实现数字化转型的重大跨越。

此次通过国家企业技术中心评价,充分彰显了方大炭素在中国炭素行业的领军地位和研发应用硬实力。今后,公司将以此次评价为契机,继续勇当高水平科技自立自强的排头兵,以关键技术突破为中国制造提质升级贡献更多力量。 (康列芳)

国网甘肃物资事业部多措并举护航重点项目建设

今年以来,面对进口合闸电阻产能饱和、供应缺口日益突出的严峻形势,国网甘肃物资事业部精准施策,以供应时序统筹、国产替代攻坚、深挖数智潜力3大举措构建全链条保障体系,为特高压及重点工程建设提供了坚实的物资支撑。

加强供应时序统筹 筑牢物资可靠供应底盘

近年来,随着省内超特高压电网的快速建设,对合闸电阻的需求激增,国网甘肃物资事业部创新保供组织模式,组建物资供应现场项目部,成立特高压工程合闸电阻保障柔性专班,制定合闸电阻供应批次计划表,及时更新资金支付、工程建设等环节进度,确保合闸电阻供应时序与投资、施工进度紧密衔接。延伸监控合闸电阻供应商库存,动态收集企业交付状态、发货计划等信息。出现履约异常风险立即约谈供货商协调处理,有效防范延供断供情况发生,确保物资及时有序供应。

聚力国产替代攻坚 夯实供应链自主安全底座

国网甘肃物资事业部立足实际需求,全面推进国产化替代工作,在750千伏武威北输变电工程中成功试点应用国产化合闸电阻,填补了供应缺口。同时,该公司加强与上海思源、西开电气两家核心生产企业的对接协调,通过建立“一厂一策”动态跟踪机制,驻厂协调生产线排期,提前锁定关键组部件产能。组织设备、建设、物资等专业人员全程监督原材料选型、出厂检测等关键环节,配合相关部门严格对照超高压技术标准开展全项试验,确保产品性能达标。创新推行“红黄蓝”三级预警机制,将合闸电阻纳入最高等级红色预警管理,每周开展供需动态研判,对产能缺口、运输延误等风险提前3天预警。截至目前,750千伏武威北工程国产合闸电阻到货率达100%,全部满足该工程设备安装调试需求。

深挖数智转型潜力 提升物资供应管控效能

国网甘肃物资事业部持续深化数智化手段应用,全面提升物资供应各环节保障质效。基于光明电力大模型搭建供应全链路监控预警智能体,实时监控项目核准、投资计划等信息,预警合同签订超时、图纸确认滞后等问题,实现全过程动态管控。依托供应链运营中心(ESC)平台,实现对排产、运输、交付全过程的动态监控,确保每一片合闸电阻按时、按质交付。数字化手段的深度应用,使物资供应管理从“人找事”向“事找人”转变,为合闸电阻保供提供了更加精准、高效的智能化支撑。

今后,国网甘肃物资事业部将持续锚定关键物资自主可控发展目标,持续拓展核心零部件国产化替代品类,深化柔性保供机制建设,迭代优化数字化管控工具,持续夯实新型电力系统建设物资保障根基,为公司重点工程建设保驾护航。

中铁十八局北京公司潍坊项目群扎实推进廉洁文化建设

近日,为深入推进廉洁文化建设,厚植全员廉洁从业根基,持续涵养风清气正、务实担当的优良工作氛围,中铁十八局集团北京工程有限公司潍坊项目群组织开展“清风正气迎端午 粽叶飘香润廉心”主题活动。本次活动以传统端午佳节为切入点,深度融合传统文化与廉洁教育,让清廉之风浸润心田、清廉理念融入日常工作,实现传统文化传承与廉洁教育双向赋能。

活动伊始,全体参会人员围绕端午传统文化渊源、传统民俗内涵开展交流座谈。大家结合端午习俗典故,深挖传统文化中蕴含的廉洁元素,以“清廉如叶、清白如米”的具象寓意,生动诠释“做人清白、做事干净”的廉洁真谛。通过沉浸式文化交流,引导全体员工从传统民俗中汲取清廉力量,深刻感悟崇廉尚洁的文化底蕴,进一步树牢知廉、崇廉、守廉、践廉的思想意识,切实将廉洁自律的理念根植于心、外化于行,时刻绷紧廉洁自律思想之弦。

在廉洁书签书写环节,大家一笔一画地书写着“清正廉洁”“克己奉公”“坚守本心”等清廉寄语,将廉洁初心、从业准则与责任担当浓缩于方寸书签之上,让廉洁教育从被动灌输转变为主动践行,切实筑牢全员廉洁思想防线。

随后的包粽子互动环节,大家分工协作、配合默契,沉浸式体验传统民俗魅力,感受端午节的文化内涵,在温情互动中拉近团队距离、凝聚团队合力。

此次主题活动以文化育人、以活动润心、以清风铸魂,巧妙地将传统节日文化与党风廉政建设深度融合,让廉洁文化更具温度、更接地气。今后,潍坊项目群将持续依托各类传统节日,常态化开展各类活动,不断丰富廉洁文化载体、夯实廉洁建设根基,全力打造清正廉洁、团结奋进的优秀项目团队,为项目高质量发展保驾护航。 (牛婕)

阿克塞县人大常委会专题调研全县检察建议工作

近日,阿克塞县人大常委会法制委员会一行赴阿克塞县检察院,就检察建议制发、落实及闭环管理工作开展专题调研。

调研座谈会上,阿克塞县检察院党组副书记、副检察长哈再拉就今年全院检察建议整体工作开展情况作专题汇报。调研组对该院检察建议工作取得的成效给予充分肯定,认为该院聚焦县域中心工作和群众急难愁盼,精准制发、严格督办、常态跟进各类检察建议,有效破解了一批基层治理难点和民生痛点问题。

调研组还就进一步加强人大代表建议与检察建议双向衔接转化、深化“人大+检察”联动监督模式等方面提出指导意见。今后,阿克塞县检察院将认真梳理吸纳调研组意见建议,持续提升检察建议规范化、精准化、实效化水平,努力实现人大监督与检察工作良性互动。

(戴安娜)

遗失 兰州市物业管理行业协会社会团体法人登记证书正本,统一社会信用代码:516201007788774607,声明作废。