结对帮扶　爱心甘肃

悉心照料　真情守护

——记甘肃省“结对帮扶·爱心甘肃”工程建设爱心集体平凉市儿童福利院

新甘肃·甘肃日报记者　田丽媛

在平凉市儿童福利院,90多个孩子拥有一个共同的家。

他们大多身有残疾,有的不会走路,有的说不出话。

但,这里不缺爱。

“虽非亲骨肉,依然父母心。”这是院长和老师常挂在嘴边的一句话。

“结对帮扶·爱心甘肃”工程建设启动后,平凉市儿童福利院党支部第一时间成立工作专班,大家达成一个温暖的共识:既要当好孩子们的“守护者”,也要做好社会爱心的“摆渡人”。

福利院成了爱的枢纽站。

他们配合民政部门,为每个孩子精准建立关爱档案。32名孤残儿童先后与省、市领导干部结成“一对一”对子。

每次有结对干部来访,工作人员便主动当起“联络员”和“指导员”,提前沟通孩子的喜好脾性,陪着聊天、做游戏。聊着聊着,孩子的心扉就打开了。

这种“一对一”的陪伴,让孩子们真切感到:有人惦记,有人依靠。

院里主动联系市妇联、区妇联等部门,让这里成为“爱心妈妈”的志愿服务主阵地。各行各业“爱心妈妈”定期上门,夏天送来清凉,冬天发起“暖冬行动”。

有个孩子悄悄告诉老师:“‘妈妈’的手,好软。”一句话,让老师们记了很久。

社会暖流也源源不断汇入。

福利院定期发布物资需求,引导爱心企业按需精准捐赠。2023年以来,累计接收衣物、学习用品、康复辅具等3200多件,件件都用在了孩子身上,没有一份爱被辜负。

关爱陪伴,院里下的是“绣花”功夫。

每个残疾孩子都有“一人一策”康复档案。重度脑瘫的孩子下不了床,康复师就把按摩、理疗送到床边,日复一日,从不间断。

去年,院里对接甘肃省中心医院和西安交通大学第二附属医院,为两名急需手术的孩子成功做了治疗。看到孩子术后一天天好转,老师们觉得再累都值得。

康复是基础,教育是希望。院里办起特殊教育幼儿园,践行“康教结合”。除了生活自理、言语认知等常规课,还开设烘焙、音乐、陶艺等特色课程。老师们的想法很纯粹:孩子多学一点,多会一点,将来的路就好走一点。

有个孩子爱捏陶泥,捏出来的小动物活灵活现。老师把作品摆上展示柜,他高兴了好几天,逢人就指:“那是我做的!”脸上的骄傲藏也藏不住。

对于有特殊需要的孩子,院里还提供“一对一”个训课程,不让一个孩子掉队。

治病重要,治心同样重要。部分孩子因身世或残疾性格孤僻,院里配备了专业社工和心理老师,耐心疏导他们,一次不行就两次,两次不行就多次。慢慢地,沉默的孩子开口了,孤僻的孩子愿意找同伴玩了。

从日常照料到康复教育,从物质保障到心理抚慰,福利院用日复一日的坚守,担起“爱心家人”的责任。

在这里,帮扶不是一句口号,而是一粥一饭的悉心照料、一颦一笑的真情牵挂。

纾困解难　情暖民心

——记甘肃省“结对帮扶·爱心甘肃”工程建设爱心个人唐红生

新甘肃·甘肃日报记者　金奉乾
通讯员　高华慧　李金业

从走访入户到凝聚爱心,从改善设施到助力增收……“结对帮扶·爱心甘肃”工程建设启动后,凉州区工商联专职副主席唐红生始终坚守为民初心,充分发挥工商联桥梁纽带作用,用实干践行使命,让民生温度直达民心深处。

爱心帮扶,贵在走心。唐红生坚持入户走访,他把解决群众急难愁盼落实在行动上。

今年89岁的凉州区丰乐镇沙滩村独居老人陈秀兰,始终让唐红生挂念在心。每次上门,他都仔细了解老人身体状况和生活所需,耐心倾听心声,并协调落实帮扶政策、争取关爱资金,让老人感受到社会各界的关怀。

“以前我一个人住着,觉得很孤单,遇事也不知道找谁。这几年多亏唐红生了,帮我解决了不少困难。”说起唐红生,陈秀兰老人感慨道。

不是亲人,却胜似亲人。结对以来,日复一日的入户走访、贴心陪伴与务实帮扶,驱散了陈秀兰老人的孤寂,柴米油盐、看病就医等生活难题都得到妥善解决,唐红生用点滴真心,把民生关怀稳稳送到了老人心坎里。

一己之力终有限,众人拾柴火焰高。点对点的个人帮扶只能惠及个别群众,想要惠及更多基层困难群众,必须凝聚社会合力。为此,唐红生充分发挥工商联优势,主动多方奔走牵线,积极对接辖区各类爱心企业,搭建起政企携手、共建惠民的帮扶桥梁,撬动社会爱心资源,拓宽帮扶覆盖面,为基层困难群众纾困解难。

夏日,走进凉州区清源镇清源村,在蓝天白云映衬下,村内道路宽敞整洁,一排排太阳能路灯整齐矗立,一到夜晚便亮起灯光,照亮村民出行路,也点亮了大家的幸福生活。

“以前没有路灯,晚上黑灯瞎火,走路很不安全。自从唐红生联系爱心人士捐赠的路灯安装后,现在晚上亮堂多了。”清源镇清源村四组村民李万顺说。

近年来,唐红生引导民营企业累计捐赠现金及物资591.91万元,推动企业投资175万元用于建设村文化广场、安装太阳能路灯。心系残疾人等特殊群体,协调捐赠物资及资金56.01万元。组织甘肃凉州牧原农牧公司为308名农村大学新生捐赠助学金80.7万元,积极推动爱心帮扶从“物资捐赠”向“提质增效”延伸。

帮扶不只“输血”,更注重“造血”。唐红生总结提炼“政策引导+典型带动+精准对接”工作法,推动产业、就业、教育帮扶多措并举。他组织企业开展农业技术培训,帮助困难群众掌握一技之长。引导企业开设灵活就业岗位,带动群众家门口增收。组织教育机构开展“扶幼助学”,资助20余名孤儿和困难学生完成学业,用实际行动诠释了新时代基层干部的责任与担当。

“开展结对帮扶,就是要让每一位需要帮助的特殊困难群众感受到爱心和温暖。”唐红生告诉记者,他将带动更多民营企业和爱心人士参与到帮扶行动中来,让帮扶更走心、更贴心、更暖心。

兰州铁路局多措并举迎端午假期客流高峰

本报兰州6月17日讯(新甘肃·甘肃日报记者**刘健**)兰州铁路局将于6月18日启动端午假期铁路运输工作,采取加开临客、动车重联、车厢加挂等方式,全力缓解热门区间出行压力,保障旅客顺利出行。

今年端午假期铁路运输期限为6月18日至6月22日,共计5天。其间,兰州铁路局旅游流、探亲流与毕业返乡学生客流叠加,客流呈现启动早、覆盖广、峰值集中的特点。据预计,今年端午假期铁路运输期间,兰州铁路局将累计发送旅客140万人次,日均发送28万人次,同比增加4.5万人次、增幅3.3%。其中,6月19日为客流最高峰,预计单日发送旅客34万人次。

针对假日客流新特点,兰州铁路局将在兰州至西安、定西、天水、武威等方向加开13列动车组临客,在兰州至西安、宝鸡、天水、武威、陇南等方向开行48列动车组高峰线列车。同时,重联运行兰州至上海、广州、北京、杭州、成都、西安、嘉峪关、敦煌等方向的36列动车组列车,并对兰州至北京、上海、乌鲁木齐、敦煌、嘉峪关等方向的部分普速列车加挂车厢32辆。

此外,今年端午假期,兰州铁路局还将在车站和列车上开展一系列端午民俗主题活动,让旅客在旅途中感受传统节日氛围。

第十九届混凝土结构教学研讨会在兰州召开

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者**苏家英**)第十九届混凝土结构教学研讨会日前在兰州理工大学召开。

研讨会由中国土木工程学会教育工作委员会、教育部高等学校土木工程专业教学指导分委员会主办,兰州理工大学土木与水利工程学院、西部土木工程防灾减灾教育部工程研究中心等单位承办。为期两天的会议中,来自清华大学、浙江大学、东南大学、天津大学、华南理工大学、兰州大学等高校的专家学者,围绕“数字化与人工智能深度赋能教学创新”“面向新工科的核心课程体系重构”“课程思政与工程伦理教育的有机融合”“工程实践与创新能力培养模式探索”等议题,作了30余场大会特邀报告和专题报告。

据介绍,本次研讨会为我国土木水利领域专家学者搭建了沟通交流的桥梁,展现了教学创新活力,深化了教育教学成果,为兰州理工大学加快建设特色鲜明的国内一流大学注入了新动力。会议汇集的一批高质量教研报告,对各高校重构核心课程体系、推动数智技术与一线教学深度融合具有重要现实意义。

6月17日,天水锻压机床(集团)有限公司车间内,工人正在抓紧生产。
新甘肃·甘肃日报通讯员　孙镇

全省电子商务类高校联盟2026届毕业生就业双选会举办

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者**苏家英**)6月15日,“智汇电商·职引未来”全省电子商务类高校联盟2026届毕业生就业双选会在兰州城市学院举行。

此次双选会共有54家用人单位参会,提供岗位320个,吸引1000余名毕业生现场投递简历,初步达成就业意向100余人次。参会单位涵盖省内外电商企业、产业园区及相关用人单位,岗位涉及运营管理、网络营销、跨境贸易、供应链管理、新媒体推广等多个方向。

双选会现场气氛热烈,秩序井然。兰州城市学院专门设立“一站式”就业服务区,为毕业生提供简历诊断、面试指导、政策解读与签约咨询等服务,帮助2026届未就业毕业生积极签约;面向2027届毕业生开展实习就业动员,引导他们提前明确职业目标、主动对接实习岗位,推动就业指导服务前置化、全程化。

本场双选会由教育部高校学生司(高校毕业生就业服务司)、商务部电子商务和信息化司指导,甘肃省教育厅、甘肃省商务厅主办,兰州城市学院、甘肃省电子商务协会承办,是甘肃省高校电子商务类就业服务协同创新与促就业实践项目的重要活动之一,为电商类毕业生与用人单位搭建起精准对接的桥梁,有效深化了校地、校企合作。

深化纪巡审协同发力　破解监督难题赋能发展

张开青

近年来,省公航旅集团党委始终坚持健全党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系,不断深化“四项监督”,探索构建以纪检监察监督、巡察监督、审计监督为主干,拓展融合其他监督力量的集成化监督格局,推动各类监督攥指成拳、联动增效。

制度筑基,实践探索。各类监督要融会贯通、形成合力,离不开制度规矩的把舵定向,唯有制度先行,才能行稳致远。一是践而成制。集团公司党委高度重视党内监督、纪委专责监督和职能监督的贯通协调,不断找准与纪检、审计协同联动的契合点,在持续探索中总结经验,制定完善纪检监察、巡察、审计制度40余项,研究出台《联合监督实施办法》《纪检监察监督巡察监督审计监督贯通协同实施办法》等制度4项,为联合监督规范开展奠定基础。二是实务指导。开展监督既要因企施策,更要有规范化模板化的流程依据。集团公司先后编制《巡察实务手册》《问题线索处置工作实务手册》等工具书11册,将监督任务“清单化”、监督内容“图表化”、监督过程“流程化”。三是统筹推进。统筹确定监督检查、巡察、审计等年度重点安排,并根据每轮监督检查对象所处的行业板块特点,一事一策制定监督检查方案。今年3月,创新开展“巡审”联动监督,融合巡察“四个聚焦”监督重点和审计“十个方面”核查内容,研究确定管党治党、资金使用等核心联动方向,为“四项监督”贯通延伸作出有益探索。

强基固本,锻造队伍。构建一支懂政策、精业务、善分析的专业人才队伍,是提升监督质效的关键。一是建库广纳人才。分类组建联合监督、巡察、审查调查、审理人才库,分别吸纳业务能力强、有培养潜力的骨干力量109人、191人、73人、17人。同时,根据岗位变动及履职情况,动态调整成员20余人次,着力构建专家领军、骨干支撑、新锐跟进的人才梯队。二是精准滴灌施训。根据每轮监督检查任务需要,邀请纪委、巡察、审计、财务、工程等专业骨干进行授课,解读政策法规、专业知识、业务流程和典型问题等,全面提升队伍综合素养。适时开展履职全链条业务培训,使干部做到心中有责、手中有策。三是激励善为有位。每年向省纪委监委、省委巡视办输送20余名干部参与专项工作,50余人次参与集团层面审查调查、巡察等工作,着力在实战实训中提站位、拓思路、练本领。同时,借助跟班实训全方位掌握干部情况,从各类人才库调任选拔干部13人,形成“有为才有位,有位更须有为”的良性培育机制。

联动发力,深化监督。通过聚合力量、共享资源、互补优势,着力实现从“有形”向“有效”的质变。一是在凝聚共识上发力。定期组织联席会、动员会、座谈会等,协助各类监督主体统一思想认识、克服内心顾虑、全力找准病灶。同时,充分与被监督检查单位沟通,从专业角度提供政策指导,传递同题共答的理念,推动被监督检查单位形成主动接受监督、正视存在问题、双向推动解决问题的良性格局。二是在监督广度上拓展。围绕既定监督重点,将党内监督的政治格局与业务监督的专业能力相结合,以扎实的业务监督增强政治研判的底气,以政治视野推动业务问题贴合管党治党要求,着力发现单一监督中难以发现的深层次问题。本轮“巡审”联动监督,召开联动分析会6次,发现涉及全面从严治党、风险防范化解、内控管理体系等方面21类96个问题,共享问题清单16个,有效实现了“同堂会诊”。三是在线索挖掘上提质。各类监督主体在移交问题线索前,不断强化专业论证与关联分析,使问题线索具备基本的事实要素与证据支撑,更加突出指向性和可查性,不断提升问题线索的数量和质量。2025年以来,巡察、审计共移交问题线索11件,全部予以查实,已立案3人,运用“四种形态”处理7人,为精准执纪执法、深化标本兼治奠定了基础。

严整严改,清仓见效。发现问题只是起点,推动解决问题才是终点,整改工作必须狠抓不放,推动做到真改实改。一是闭环施策促改。创新构建“巡察—整改—审核—督导—评估”闭环机制,将整改监督任务分解为审、督、评3个环节和11项具体流程,通过“集中会审+动态督导+量化评估”层层递进,强化对整改落实的过程管控,及时纠偏正向,疏堵解淤,推动716项反馈问题整改彻底。二是专项发力抓改。完善审计整改常态化复盘机制,对已办结审计项目开展“回头看”,对重点整改问题成立专项督改组,推动22项疑难问题有效整改。针对巡察发现的涉嫌违纪问题,部署开展专项整治,严肃查处58人。累计制发纪检监察建议书12份,督促建章立制20余项,治理隐患问题338个,切实将监督成果转化为堵漏增效、规范经营的实际成效。三是考核倒逼督改。将监督检查整改情况纳入年度综合考核评分体系,定期组织相关部门考核评分,推动相关单位自觉重视整改、切实推动整改。定期组织整改评估验收工作,通过责任落实、整改成效、群众满意度三个维度进行综合考量,已完成8家单位的考核评估,并将评估结果纳入经营业绩考核予以兑现,以刚性考核约束助推整改质效提升。

成果转化,赋能发展。围绕中心、服务大局是监督检查的职责所系、价值所在,必须找准保障高质量发展的着力点和落脚点。一是党建引领作用充分释放。通过整改监督,各级党组织持续加强党对国有企业的全面领导,动态优化前置研究事项清单,充分发挥党组织把关定向作用。紧扣项目建设、经营管理等中心工作搭建活动载体,深入开展典型创建,11家子(分)公司相关案例先后入选优秀党建品牌案例。二是改革内生动力持续激活。把深入落实国企改革深化提升行动作为重要监督内容,推动各部门全面梳理职责流程,打造全级穿透、运转高效的管理体系。一体推进亏损治理、“过紧日子”及“瘦身健体”等工作,亏损企业同比减少10户,“两金”压降27.67亿元。统筹推动相关板块整合重组、转型发展,在省属企业改革深化提升行动总体考核评估中获评A级等次。三是企业发展潜能提档升级。督促各级抢抓战略机遇,深入构建“交通为基、文旅为翼、低空拓新、金融赋能、路衍增效”协同发展生态圈。路网运营数智化加快转型,服务区智慧化、绿色化、融合化改造持续推进。深耕“交通+”发展模式,联动低空经济、路衍经济、产业金融协同发力,高质量发展势能不断释放。**(作者系甘肃省公路航空旅游投资集团有限公司纪委书记、监察专员)**

践行安全发展理念　护航高质量发展

国网甘肃超高压公司总经理　白兴东

2026年6月是第二十五个全国“安全生产月”,主题是“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”。这一主题突出了从“事后处置”向“事前预防”的治理转型,彰显了“全员都是安全防线”的理念,旨在着力解决风险隐患“改不掉”的顽疾。

国网甘肃超高压公司始终坚持“两个至上”,将安全生产视作不容有失的政治任务和首要抓实的核心任务,持续健全风险分级管控和隐患排查治理双重机制,推动风险隐患排查整治融入日常、化为习惯,在建设新型电力系统征程中践行安全发展理念,切实以高水平安全保障高质量发展。

践行安全发展理念　坚决筑牢思想堤坝

践行“两个至上”。必须把人民生命安全放在首位,从思想引领着眼、从制度建设着手、从责任压实着力,全面践行“两个至上”价值遵循,激发做好安全生产的最大行动效能,树牢做好安全生产的政治自觉、思想自觉和行动自觉。践行“总体国家安全观”。准确把握安全生产规律,加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进,正确处理好全局和局部、当前和长远之间的关系,将电力安全特别是新型电力系统安全纳入能源安全、国家安全大局中统筹谋划,完善优化特高压主网架,护航甘肃新能源可靠外送。培育“安全文化”。以严肃、严谨、严格的态度抓好安全管理,坚决克服麻痹思想、侥幸心理和松懈情绪,不断提升安全意识;以标准化、规范化、程序化要求规范作业习惯,做到准备早、工作实、管控严、处置准;以组织到位、人员到位、措施到位、监督到位强化保障,确保“平安甘超”安全文化品牌落地生根。

拧紧安全责任链条　坚决压实主体责任

抓实领导责任。树牢做好安全工作的政治意识和法律意识,坚决落实安全生产责任制,坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”和“三管三必须”,以上率下作表率。靠实主体责任。严格按照“管业务必须管安全”要求,主动扛起本专业范围内的安全管理责任,做到“日常工作能尽责,难题面前敢负责,出现过失肯担责”,真正让责任成为失职的“高压线”、尽职的“护身符”。强化监督责任。工会、纪委、安监部门要充分发挥群众监督、纪律监督和安全监督作用,坚决把安全工作问责挺在事故问责前面,切实把安全理念、制度、措施严格落实到各项工作中去。

抓实安全关键环节　坚决防风险除隐患

防住风险。健全风险全过程预控机制,以计划为源头,做好安全风险点预控分析与防范措施;以队伍为基础,完善“准入”“退出”管理机制;以人员为关键,实施“准入、培训、评价、考核、退出”全链条工作机制;以现场为核心,加强组织、指挥、协调和监护的全过程管控。通过深化事件规律分析与风险趋势研判,推动管控措施前置,促使风险预控向“前瞻性、精准性”转变。管住隐患。坚持把隐患排查治理作为治本之策,前置查清新能源装机容量持续增大对电网、设备安全运行带来的影响,对照国家发展改革委《电力重大事故隐患判定标准及治理监督管理规定》,全面排查整治直流控保、设备基础沉降等重大隐患,着力解决系统性、重复性问题。固化日常。围绕常态化、闭环化、全员化、精细化四个核心和“回头看”一个关键,将风险隐患排查整治纳入安全生产作业全流程、落实到全岗位,定清单、定频次、定责任,推进隐患普查、专业排查及分层分级管理,让每一个安全生产行为自带“风险隐患排查”属性,推动治理模式向事前预防型转变。

生命重于泰山,安全不容有失。今后,国网甘肃超高压公司将科学把握新型电力系统建设带来的机遇与挑战,不断提升统筹发展和安全的能力,推动风险隐患排查整治融入日常、化为习惯,在建设新型电力系统征程中深入践行安全发展理念。