



爱心托管 暖心陪伴

——记甘肃省“结对帮扶·爱心甘肃”工程建设爱心集体省总工会办公室(女职工委员会办公室)

新甘肃·甘肃日报记者 牛巧丽

每逢寒暑假,省总工会职工子女假期托管班里总是充满欢声笑语,孩子们通过手工制作、花木种植等方式,在玩乐中学习,在体验中思考。这是全省工会开展职工子女托管服务、助力“结对帮扶·爱心甘肃”工程建设的一个缩影。

近年来,省总工会办公室(女职工委员会办公室)坚持以职工为中心,围绕助力“结对帮扶·爱心甘肃”工程建设,突出对困难职工、新就业形态劳动者、农民工、留守儿童等群体的关心关爱,着力化解职工子女托管“小烦恼”,做实民生“大文章”。

省总工会坚持制度先行,修订印发相关实施办法,推动将托管工作纳入工会办实事项目与重点考核,并指导各级工会健全安全制度、做好应急预案、开展常态检查,织牢托管服务“安全网”,推动服务从“零星探索”走向“系统规范”。

在制度规范的基础上,省总工会精准聚焦重点群体,推动关爱资源精准下沉、靶向落地。始终将重点群体需求置于首位,推动资源向最需要处倾斜,在全省推广“增加名额、减免费用、灵活课程”等精准帮扶模式。

据统计,近年来,全省工会开办托管班超1500家,累计托管职工子女7万多人。持续开展“工会暖童心”活动,各级

女工组织累计筹措资金700余万元,惠及子女6.3万余人,实现关爱服务从城市到乡村的全域覆盖。

白银市平川区总工会组织孩子们走进红军西征胜利纪念馆,倾听红色故事,传承红色经典;国网金昌供电公司带职工子女探秘电力实验室,体验急救演练……各地的托管班“花式带娃”亮点纷呈,真正实现了“既托又管更重教”。

“如今,工会托管班早已跳出‘单纯看管’的范畴,成为孩子们的‘快乐成长营’。”省总工会办公室(女职工委员会办公室)相关负责人表示,通过不断创新服务形式,全省工会推动托管服务从基础

播洒阳光 点燃希望

——记甘肃省“结对帮扶·爱心甘肃”工程建设爱心个人郝丽娟

新甘肃·甘肃日报记者 田丽媛

“郝阿姨,实习刚结束,我学到了很多实践知识!”几天前,大学生欢欢发来的一条信息,让华亭市民政局局长郝丽娟眼角泛起笑意。三年前那个说“我能自己扛”的倔强女孩,如今已长成自信阳光的模样。

欢欢是华亭市西华镇一名孤儿。父母早年去世,12岁的她住进福利院,后来凭着一股韧劲考上兰州大学护理学专业。2023年,“结对帮扶·爱心甘肃”工程启动,郝丽娟在关爱对象名单里一眼看到欢欢,当即决定与她结对。

初次添加微信好友,欢欢的回复带着浓浓的疏离感:“郝局长,我能自己扛,

不用麻烦您。”郝丽娟盯着屏幕看了许久。她明白,这个群体的敏感与倔强,往往是缺乏安全感的表现。

郝丽娟没有提帮扶、谈政策,只是以“郝阿姨”的身份,开始了日复一日的陪伴。

清晨,她发去一句“降温了,记得添衣服”;深夜,看到欢欢朋友圈更新“又刷了一套题”,她便分享减压小妙招;家乡的油菜花开了,她拍照片发过去,让远在兰州的欢欢也能闻到故乡的气息。渐渐地,欢欢的微信名改成了“多喝点水”——这是郝丽娟最常说的话。

物质上,郝丽娟竭尽所能。她为欢欢申请到每年1万元的助学补助,每月从自己孩子生活费中挤出500元转给欢欢;

只要去兰州出差,一定抽时间看望欢欢。

2024年春节,郝丽娟把欢欢接到家中,一起贴春联、包饺子。欢欢低头吃了一个饺子,轻声说:“郝阿姨,这是我爸妈走后,我过得最热闹的一个年。”郝丽娟红了眼眶,拉着她的手说:“以后,我的家就是你的家。”

欢欢的故事,是郝丽娟投身结对关爱工作的缩影。作为民政局局长,她深知一个人的力量有限,要让全市2354名关爱对象都得到实实在在的帮扶,必须靠制度。

工程启动之初,郝丽娟带着工作人员跑遍华亭市大部分乡镇,坐炕头、看厨房、翻账本,实打实了解情况,很快探索出“三个行动、三五方法”的差异化帮扶体系:针对孤儿群体开展“蓝天呵护”行动,围绕困

“看护”升级为有益“陪伴”和价值“引领”。

与此同时,省总工会积极倡导并实践“工会+”多元共建模式,推动形成政府支持、工会牵头、社会参与、职工受益的托管服务新格局,有效整合社会资源,破解场地、师资、课程等难题,有效助力提高职工生活品质,受到职工群众“点赞”。

此外,省总工会注重典型培育和示范引领。2021年以来,累计投入450余万元补助省级标准化托管班建设,支持有条件的用人单位为职工提供托育服务,已选树推荐我省6家用人单位入选全国爱心托育用人单位,配套补助资金累计48.5万元,激励各地争先创优,形成“培育一个、带动一批、影响一片”的辐射效应,推动全省托管服务持续向“好”和“优”迈进。

省总工会相关负责人表示,将持续深化“结对帮扶·爱心甘肃”工程建设,用心用情用力为职工群众办实事、解难题,彰显工会爱心担当。

难重度残疾人开展“阳光助残”行动,面向特困家庭开展“暖心济困”行动……

有了方法指引,华亭市2142名干部与2354名关爱对象迅速结对。

郝丽娟主动衔接教育、卫生健康、团委、妇联、残联等部门,构建起“部门联动+职能履职+社会参与”的三位一体帮扶网络。102名教师与在校孤儿结对帮学助教,92名心理咨询师开展心理抚慰,“爱心妈妈”队伍吸纳670名志愿者,实现困境儿童帮扶全覆盖。

郝丽娟还对接市政协创新推出“政协协商+结对关爱”模式,推动111名政协委员与关爱对象结对。

一组数据见证成效:华亭市累计联系交流2.39万人次、走访探视1.66万人次,解决困难问题1851件,帮办实事2346件。数字背后,是两千多个重新燃起希望的人生。

郝丽娟在工作笔记中写道:“帮扶不是单向施与,而是建立情感纽带,让被帮扶者重获‘珍视’。”

的品质和灵活的交付能力。这次西安基地专供模式的顺利落地,证明了我们有能力根据不同海外市场的准入标准和消费需求,实现灵活适配、快速响应。”该负责人介绍,此次发运不仅提升了庄园股份在国际市场的份额,也展示了集团多基地协同的供应链实力。

近年来,甘肃农垦庄园股份有限公司稳步推进“走出去”战略,凭借稳定品质与良好口碑,海外订单量持续攀升,客户复购率稳步提高。2025年,企业实现甘肃乳企东南亚出口的突破,此后订单规模不断扩大,2026年一季度外贸出口总量已超2025年全年。

黄河时评

近日,四川稻城亚丁景区因被指将公共省道纳入管控、强制游客乘坐收费摆渡车一事,持续引发舆论热议。

平心而论,作为高原山地景区,稻城亚丁道路崎岖、路况复杂、生态脆弱,设置摆渡车统一转运游客、管控车流,确实能保障游客出行安全、减少自驾风险,也能有效保护生态环境、疏导客流压力——这也是游客能够理解、市场认可的管理方式。但是,景区本末倒置,以“安全管控”“生态保护”为名,行圈路垄断、强制消费之实,把便民服务搞成了“强制消费”,把管理职责异化为牟利手段,彻底背离了便民惠民的初心。

这一问题并非个例。当下,文旅消费持续升温,但门票价格受到严格管控,一些景区便将目光投向了监管相对宽松的二次消费领域,有的便通过人为设置交通障碍,拉长游览动线,硬生生造出“非坐不可”的刚需。这种短视行为,看似增加了营收,实则透支口碑、消耗信誉。当游客满怀期待而来,却要为不合理的收费买单,甚至还要忍受漫长的排队等候,那种“比上班还累”的疲惫感,无疑会劝退更多的人。

景区变相牟利,不仅砸了自己的招牌,也会拉低区域文旅形象,扰乱整个旅游市场的公平秩序。整治“圈地设卡”“强制乘车”等乱象,破除景区“门票经济”的惯性思维,必须双管齐下。一方面,相关部门要擦亮监管利剑,厘清公共资源权属与管理边界,对违规设卡、捆绑消费的景区,采取降级、摘牌等刚性处罚。另一方面,景区要抑制“高收费”冲动,严守法律底线,合规透明定价,摒弃粗放的盈利模式,用贴心细致的服务,以丰富多元的业态,让游客愿意多停留、多体验,真正从“资源经营”走向“关系经营”。

山水无价,诚信有价。景区的长久发展,靠的是美景留人、服务暖心、公平立身。唯有守住合规底线、秉持文旅初心,深耕服务品质,才能将好山好水转化为文旅优势,真正成为游客心中的“诗与远方”。



6月8日,在张掖市甘州区靖安乡现代高效农业产业示范园,工人正在采摘成熟的串番茄。 新甘肃·甘肃日报通讯员 王将 陈海

强制消费，只会劝退游客

张文博

“定制”乳品远销东南亚



新甘肃·甘肃日报记者 冯宝强

近日,一辆辆满载“甘味”乳制品的冷链货车从甘肃农垦庄园股份有限公司西安生产基地缓缓驶出,这批专为海外新客

户定制的产品将经港口装船,漂洋过海远销东南亚市场。这标志着“甘味出海”再添新硕果,国际化步伐再次提速。

庄园股份“甘味出海”的底气,源自祁连山黄金奶源带的天然禀赋与全产业链硬核实力。依托寒旱区纯净生态,企业搭建起从奶源养殖、定制化生产到严苛检测、高效物流的全链条质量管控体系,顺利通过多项国际权威食品安全认证,拿到全球市场“通行证”。

从原奶采集到成品出厂,生鲜乳在数小时内即可完成加工,每一环节都实现标准化、数字化管控,既能快速响应海外订单需求,更能精准适配国际市场准入标准与多元消费偏好。目前,庄园股份已形成涵盖液态奶、酸奶、特色风味乳及有机、富硒、A2β酪蛋白等细分品类的完整产品矩阵,丰富的产品线为其拓展海外市场提供了底气。

“西北乳品要走向世界,靠的是过硬

坚守安全底线 夯实企业高质量发展根基

国网甘肃刘家峡水电厂厂长、党委副书记 魏宁

刘家峡水电厂作为新中国首座百万千瓦级大型水电站,五十余年间,始终恪守“人民电业为人民”初心使命,承担西北电网调峰调频、黄河防洪防凌、沿黄民生供水等关键职能。近年来,企业紧扣新型电力系统建设、黄河流域生态保护和高质量发展等重大战略部署,创新运用安全生产“加减乘除”工作法,全链条从严管控安全风险,补短板、堵漏洞、固根基,依靠本质安全建设护航生产安稳、电网可靠运行。

做实安全“加法”,层层赋能,积蓄安全发展新动能

安全生产贵在持之以恒、常抓长效。我们从责任落地、隐患治理、素养培育三个维度叠加安全保障力量。压紧压实企业安全主体责任,常态化研判安全形势,统筹迎峰度夏、防汛防凌、电网保供等重点任务。结合现场生产实际动态修订岗位安全清单,落实“三管三必须”,厘清各级岗位职责边界。领导班子全年常态化深入一线开展各类督导750余次,自上而下传导安全压力,推动安全履职由被动落实转向主动尽责,建成闭环责任管理体系

系。对标安全治本攻坚与专项整治要求,近三年累计投入超7亿元用于设备技改、安全防护设施升级、应急能力建设,加密巡检频次,落实隐患建档、整改、复核、销号闭环管理制度,从源头化险设备与管理隐患。同步常态化组织安全授课、岗位练兵与应急演练,2025年开展30期大讲堂和30期安全实训教育的“做现场明白人”活动,补齐职工实操短板;依托“平安陇电”“守护黄河 岁岁安澜”特色安全文化建设,打造沉浸式安全教育阵地,常态化开展安全宣教,凝聚全员安全生产共识。

做细安全“减法”,靶向破题,铲除安全生产风险源

立足问题导向精准减量除险,全方位压缩风险生存空间。削减违章顽疾,深化反违章专项整治,紧盯习惯性违章、粗放作业等突出问题,刚性执行“两票三制”,规范检修、高空、临水等高危作业流程。汛期构建“广领导—专业部门—建管单位—施工队伍”包干责任体系,安全有序推进9项重点工程,推行网格化安全监管,从严追责各类违章行为,消除人、物双重安全隐患。消

减隐性风险,围绕防汛、老旧设备、电气操作、库区管理等重点领域,常态化开展风险分级辨识与专项治理,建立动态风险台账,高风险点位挂牌督办、专人盯防,把隐患消解在萌芽阶段,全年累计排查整治各类隐患108项。重点整治形式主义,摒弃“重台账、轻落地”的粗放管理模式,精简冗余工作流程,优化督查考核形式,推动安全管理下沉班组、落脚现场,提升管理实效。

做优安全“乘法”,联动聚力,放大安全治理叠加效能

依托党建、科技、全员联动实现安全效能倍增。深化党建与生产经营深度融合,设置党员示范岗、责任区和应急突击队,引导党员在隐患排查、应急处置、技术攻关中带头攻坚,把党组织优势转化为安全治理实效。加速数字化、智能化落地应用,升级大坝监测、机组在线管控、智能巡检系统,依托大数据与智能预警技术24小时监控坝体、水文、机组运行数据,精准预判隐蔽故障,推动安全管理由事后处置向事前预警转变。完善跨部门协同机制,在机组大修、防汛抢险等紧急任务中统筹资源、快速联动;通过

安全比武、技能竞赛、实战演练调动职工参与热情,构建全员共治的安全管理新格局。

做严安全“除法”,正本清源,扫清安全发展障碍

坚持自我革新,逐项破除制约安全发展的沉疴陋习。破除思想松懈弊病,通过事故警示教育纠正侥幸心理、经验主义,督促全员时刻绷紧安全思想防线;破除责任悬空弊病,将安全履职、隐患整改、违章管控、应急表现纳入绩效考核,以刚性问责倒逼制度落地,杜绝管理空转;破除遗留隐患弊病,建立设备异常、微小违章溯源分析制度,举一反三排查同类问题,常态化开展隐患清零行动,从思想、管理、设备、作业多维度清除存量隐患。

行稳致远,安全为基;笃行实干,底线为纲。安全生产没有终点、永远在路上。站在新起点,刘家峡水电厂将持续打磨优化“加减乘除”安全管理办法,严守安全零事故底线,不断夯实本质安全根基,提升安全治理现代化水平,为甘肃电网平稳运行、新能源产业提速增效、黄河流域安澜永续贡献源源不断的力量。

等先进技术,对复杂地层和建筑物进行超前加固,成功攻克了下穿老旧建筑群和长距离下穿机场高速的风险,实现了“零事故、零隐患”的精准穿越,将沉降严格控制在毫米级,全力保障地面群众安全。

从全线首台土压/泥水双模盾构机顺利始发,到一路披荆斩棘完成4次盾构接收,青年突击队始终冲锋在前。如今,他们又吹响了新一轮攻坚的号角,正全力以赴冲刺地下联络通道的施工任务,助力广花城际早日建成通车。(郭晓春 郭伟)

方大炭素组织开展廉洁警示教育活动

为深入贯彻落实方大集团“反腐败”工作部署,持续夯实党风廉政建设根基,筑牢重点岗位人员拒腐防变思想堤坝,6月6日,方大炭素组织开展反腐倡廉警示教育,邀请兰州市纪委相关人员作专题授课,160余名骨干人员参加学习。

授课内容结合当前反腐败斗争的新形势、新特点,聚焦炭素行业生产经营全链条廉洁风险点,特别是针对企业采购、销售、工程、人事、检化验等敏感岗位的权力运行环节,以案示警、以案明纪。通过剖析近年来发生在国有企业及类似行业中的典型违纪违法案例,深入还原腐败滋生的思想根源、行为轨迹与惨痛代价,用“身边事”教育“身边人”。

方大炭素公司董事长张天军立足企业高质量发展实际提出三点工作要求:一是以案为鉴、心存敬畏,全体关键岗位人员要从反面案例中吸取教训,认清权力背后的廉政风险,摒弃特权思想,时

刻自重自省,严守纪律红线;二是严守规矩、锚定主业,各业务条线规范从业行为,采购销售构建亲清合作关系、工程项目严守招投标管理制度、人事招聘恪守公平

准则、储运化验坚守数据底线,各级管理人员压实“一岗双责”,实现业务与廉政监管同步落地;三是清廉实干、赋能发展,正确认识廉洁从业与企业发展的辩证关系,把警示教育成效转化为干事创业实效,公司坚持严管厚爱并重,对腐败问题零容忍,为实干担当干部撑腰鼓劲。

此次警示教育活动是方大炭素推进党风廉政建设、深化“反腐败”专项工作的重要举措。今后,方大炭素将以本次活动为契机,常态化开展分层分类廉洁宣教,持续健全重点岗位全流程风险防控机制,常态化排查经营管理廉洁漏洞,涵养风清气正的干事生态,以过硬纪律作风护航企业持续稳健高质量发展。

(李嘉文 李晓梅)

兰州市儿童福利院公告

冯怡瑾,女,2025年8月16日出生,于2025年9月1日在兰州市西固区柳泉镇芦家坪陡坡水渠边捡拾。捡拾时该女婴出生不到一周,被红色被单包裹,身旁无身份证明材料。后经民警多方查找该女婴监护人均未果,确定为弃婴身份后将该弃婴送往西固区人民医院救治。

2026年6月10日

以上1名弃婴出生地不详,出生日期为估计,姓名为福利院工作人员起名。自本公告登报之日起60日内,以上儿童的父母或其他监护人持有效证件到兰州市儿童福利院认领。逾期无人认领,兰州市儿童福利院将依法妥善安置。