

答好人社惠民卷

省人社厅党组书记、厅长 周丽宁

树立和践行正确政绩观

人社工作一头连着发展大局,一头连着万家灯火,树立和践行正确政绩观,就是要始终坚持以人民为中心的发展思想,把立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干的总要求贯穿人社工作全过程、各方面,以实干担当践行初心使命,以实际行动答好“民生答卷”。

坚持就业优先导向,答好人社惠民“稳岗卷”。就业是最大的民生,树立和践行正确政绩观,就是要把稳就业作为重要政治责

任,强化就业优先政策,加快培育数字经济、绿色经济、低空经济等新兴产业就业潜力,拓展县域经济和乡村振兴等领域就业空间,突出抓好高校毕业生、农民工、残疾人等重点群体就业,推动线下招聘和线上“直播带岗”岗位细化、匹配精准,建设实用性、针对性、综合性“暖心”零工市场,着力打造“创业培训+创业孵化+创业服务+创业活动”四创联动支持体系,在提升创业质量中更好地发挥就业倍增效应。

聚焦社保提质扩面,答好人社惠民“保障卷”。社会保障是民生之依,树立和践行正确政绩观,就是要围绕全覆盖、保基本、多层次、可持续等目标,加强社会保障体系建设,持续推进企业职工基本养老保险全国统筹,全力推动个人养老金提质扩

面,全面深化工伤保险省级统筹改革,健全灵活就业人员、农民工、新就业形态人员社保制度,稳步提高城乡居民基本养老保险省级基础养老金标准,落实基金全险种“一本账”管理,推动全险种业务“大管控”体系建设,持续规范有序推进基本养老保险基金委托投资运营,确保基金安全平稳运行。

紧扣人才强省战略,答好人社惠民“人才卷”。人才是第一资源,树立和践行正确政绩观,就是要坚持教育科技人才一体推进,深入推进人才强省战略,统筹推进国家级和省级人才计划,持续完善“甘肃省银龄专家工作室”建设,健全全周期博士后成长培养体系,积极推进事业单位用人机制和收入分配制度改革,扎实开展大规模职业技能

提升培训,组织实施青年技能提升、农民工康养服务技能提升、低空经济技能人才培育、新能源汽车技能就业、人工智能技术技能提升五大行动,推动教育链、人才链与产业链、创新链深度融合。

构建和谐劳动关系,答好人社惠民“权益卷”。劳动权益是民生之基,树立和践行正确政绩观,就是要持续完善劳动者权益保障制度,强化基层劳动关系公共服务能力,加强新就业形态劳动者权益保障,提升劳动争议处理效能,加强劳动保障监察执法,严厉打击就业歧视、非法中介、强迫劳动等违法行为。深化欠薪问题综合治理,坚持有诉必接、接诉必办、一盯到底,加强案件联合处置,严惩欠薪违法行为,切实维护劳动者合法权益。

发展建言

李明

以数智与金融助力河西走廊文化遗产保护

河西走廊国家遗产线路作为承载丝路文明的“活态博物馆”,其保护传承与可持续发展是落实美丽中国建设与文化强国战略的重要实践。数字技术为遗产保护提供了全新范式,绿色金融为可持续发展注入了资金动能。二者相互赋能、协同发力,共同构建起“技术赋能保护、金融保障发展”的良性循环体系,成为推动河西走廊遗产线路高质量发展的核心驱动力。立足新发展阶段,应加快推动数字技术与绿色金融深度融合,以系统思维统筹推进保护、传承、利用各项工作,为文化遗产永续传承和区域可持续发展探索有效路径。

构建数字技术保护体系

推进遗产全域数字化建档,实施河西走廊文化遗产数字典藏工程。对重点遗产开展高精度三维扫描、数字测绘、高清影像采集,建立省级统一的河西走廊文化遗产数字资源库,实现遗产信息标准化、可视化、可追溯。将数字建档成果纳入绿色金融项目评估依据,提升项目融资可信度。

依托物联网、传感器、大数据技术,建设智慧监测与预防性保护平台。搭建河西走廊文化遗产智慧监测平台,实时监测遗产本体病害、环境温湿度、风沙侵蚀、游客荷载、地质灾害等情况,实现预警、研判、处置一体化。支持绿色金融资金优先投向预防性保护数字设施建设,对低碳监测设备、节能运维系统给予融资倾斜。

打造数字活化与绿色利用场景。推动虚拟现实、数字博物馆等沉浸式体验项目建设,开发数字文创、研学产品,实现遗产“活态传承”。鼓励数字利用项目采用低碳技术、节能设备,配套绿色金融支持,打造“数字赋能+绿色低碳”的遗产利用新模式。

完善数字技术标准与安全体系。制定河西走廊文化遗产数字化采集、存储、应用、安全地方标准,规范数据共享与产权保护。建立数字遗产安全防护机制,防范数据泄露、篡改风险,为数字技术与绿色金融协同提供标准保障。

创新绿色金融产品

优化绿色信贷支持政策。引导金融机构设立文化遗产保护绿色专项信贷,重点支持数字保护设施建设、遗产修复、低碳运维、数字文创开发等项目,实行利率优惠、期限延长、审批绿色通道等措施。拓展知识产权质押融资范围,以数字版权、文创IP、遗产经营权为质押,破解轻资产项目融资难题。

发行绿色债券与绿色基金。支持发行文化遗产保护绿色债券,募集资金专项用于数字保护与绿色运维项目。设立省级文化遗产绿色保护基金,整合财政资金、社会资本、公益捐赠,重点投向数字技术研发、重点遗产保护、人才培养等领域,发挥基金杠杆作用。

创新绿色保险与自然分担机制。推出文化遗产保护绿色保险,覆盖遗产自然灾害、意外损毁、数字资产安全、低碳运维风险等,降低保护主体风险。建立财政贴息、风险补偿、担保增信三位一体的风险分担机制,鼓励金融机构加大信贷投放。

推动碳金融与遗产保护融合。将遗产保护区域生态修复、低碳运维、绿色旅游纳入碳减排核算,探索碳汇收益反哺遗产保护机制,鼓励企业通过碳交易收益投资数字保护项目,实现生态效益、文化效益、经济效益共赢。

健全协同发展机制

建立多部门协同推进机制。成立由政府牵头,文旅、金融监管、财政、科技、生态、发改等部门及相关市县参与的协同发展工作机制,统筹规划、政策制定、项目筛选、资金投放、成效评估,定期召开联席会议,解决跨区域、跨部门协同难题。

完善专项项目库与评估认证体系。建立数字绿色遗产保护重点项目库,实行动态管理、滚动实施。制定数字技术与绿色金融协同项目评估标准,在数字化水平、绿色低碳成效、遗产保护效益作为核心指标,为金融机构提供评估依据。

强化财政引导与政策激励。加大省级财政对数字保护、绿色金融项目的补贴力度,对数字技术研发、绿色信贷投放、绿色债券发行给予奖励。落实税收优惠,对绿色金融机构给予适当减免,降低运营成本。

推动区域协同与资源共享。统筹各地区遗产资源、数字设施、金融服务,打破地域限制,实现数字平台共建、数据共享、项目共推、资金共用。积极对接国家相关战略和项目,争取中央资金、政策、技术支持,提升协同发展层级。

数字技术与绿色金融的深度融合,为河西走廊遗产线路保护传承开辟了新路径。二者协同发力,既提升了遗产保护的科学化、精准化水平,也为可持续发展注入了稳定资金动能。面向未来,需持续完善协同机制,强化技术支撑,优化金融服务,推动形成“技术保护遗产、遗产创造价值、价值反哺保护”的良性循环,实现文化遗产保护与生态文明建设协同发展。

作者为兰州资源环境职业技术大学经济管理学院教授

构建教育科技人才一体化发展新生态

包俊宗

教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑。面对全球科技竞争新格局,我们要以系统观念统筹推进教育、科技、人才一体化发展,构建教育育人才、人才强创新、创新兴教育的三螺旋共生生态,持续激发内生动力,为中国式现代化筑牢坚实基础,为民族复兴注入不竭动力。

三螺旋共生的系统属性与多维耦合

教育、科技、人才并非单向传导的独立要素,而是构成动态平衡、深度渗透的三螺旋共生系统,三者同源同向、互嵌互促,形成教育滋养人才、人才驱动科技、科技反哺教育的螺旋式循环,呈现出鲜明的生态化协同演进特征。

教育是生态系统的根基与先导。教育以人才培养为核心功能,已从传统知识传授转向创新能力激发,从阶段性学校教育拓展为全生命周期终身学习体系。一方面,教育为科技创新提供源头知识供给与后备人才支撑,高校基础研究构成科技突破的理论根基;另一方面,科技进步持续驱动教育形态迭代,人工智能、虚拟现实等技术推动个性化学习、沉浸式教学普及,在线教育平台打破地域限制,实现全民泛在学习。教育与科技双向赋能,成为生态系统运行的基础动力。

科技是生态系统的引擎与牵引。科技是解放和发展生产力的关键力量,其发展不仅重塑生产生活方式,更定义人才培养标准与教育变革方向。一方面,重大科技工程与原创性突破高度依赖高素质人才协同攻关;另一方面,产业技术需求推动教育体系调整,人工智能、大数据等领域人才紧缺推动高校快速增设相关专业。企业与高校共建实验室、联合开展技术研发,推动人才培养与产业需求精准对接。

人才是生态系统的核心与纽带。人才是知识与创新能力的载体,是连接教育与科技的核心枢纽。人才在教育中成长、在创新中提升,以创造性劳动推动教育与科技向更高层次跃升。众多成功实践充分展现了教育育人才、人才兴产业、产业反哺科研的良性循环。通过集聚顶尖人才,可以在核心技术攻关中实现突破,同时以传帮带机制培育青年科研骨干,实现个体价值与生态价值的有机统一。

体制机制创新的系统设计与协同实施

构建三螺旋共生生态,关键在于以系统性思维建立要素自由流动、价值共创共享的治理格局。

构建跨部门统筹协调机制。建立高层次的统筹协调机制,通过制度化的安排实现战略目标协同、政策体系衔接以及资源要素的优化整合。具体而言,设立教育科技人才一体化发展管理机构,负责有关制度设计与统筹协调,推动跨部门间的高效协同,并建立科学的评估反馈机制,确保各项措施落地见效。通过整合原本分散的科技与教育资源,能够显著提高资源配置效率,推动创新链与人才链深度融合。同时,在集成电路、生物医药、人工智能等关键战略领域推行“一揽子”政策包,系统性地人才培养、核心技术攻关、人才引进与培育等政策有机结合,形成目标统一、资源联动、效能叠加的政策合力,有效支撑产业高质量发展和国家创新体系建设。

推进以创新价值为导向的评价改革。破除“四唯”倾向,推动建立更加科学、多元的综合评价体系。在评价机制改革中,推行代表作评审制度,将学术论文、发明专利、成果转化项目、教育教学与人才培养成效等多种形式的成果统一纳入评价范畴,充分反映人才的实际贡献与综合能力。针对不同类型机构的特点,构建差异化的分类评价体系:在高校评价中突出育人与科研创新的双核心导向,在科研机构评价中重点考察对产业发展的实际支撑与关键技术贡献,在企业参与评价时则强调其在协同育人、产教融合方面的实际成效。进一步引入人工智能生成内容(AIGC)技术,开发智能评价辅助系统,实现对各类成果贡献度的精准量化分析与跨维度比较,显著提升评价过程的客观性与效率。同时,强化以团队为单位的评价方式,鼓励跨单位、跨领域协同攻关,引导形成充满活力、开放合作的高水平科研与育人共同体。

创新开放共享的资源配置模式。加快构建具备统筹协调、开放共享与精准对接特征的资源配置体系,有效推动各类要素在区域间、行业间高效流动与优化整合。设立专门的融合发展专项资金,以“揭榜挂帅”“赛马制”等竞争性机制遴选和支持具有创新性和

示范意义的跨界协同项目,激发多元主体协同创新的积极性。同时,推行科研设施与仪器设备共享积分制度,借助人工智能生成内容(AIGC)等先进技术,打造覆盖全国的创新资源共享服务平台,实现数据资源、科研仪器与科技成果的智能匹配与高效利用。此外,在人才使用方面建立柔性用人机制,通过实施“双聘教授”“企业导师”等模式,打破体制内外人才流动的身份限制,促进产学研之间人才有序流动与深度融合。

完善科技成果转化激励机制。为有效打通科技成果转化的“最后一公里”,充分激发科研人员的创新活力与转化动力,需进一步深化科技成果使用权、处置权和收益权改革,将较高比例的转化收益奖励给研发团队,切实增强科研人员的获得感和积极性。同时,积极探索混合所有制产权模式,允许科研人员通过持有股权、享有分红权等方式深度参与成果转化与收益分配,形成长效激励机制。还应建立健全尽职免责容错机制,明确合规条件下的责任豁免范围,为科研单位和人员开展成果转化“松绑减负”,营造鼓励创新、宽容失败的良好制度环境。此外,可借助人工智能等技术手段,构建智能化成果转化对接平台,实现供需信息的精准匹配与定制化转化方案生成,大幅缩短转化周期,切实提高科技成果转化效率与成功率。

多层次平台体系建构与AIGC技术融合

平台作为一体化发展的重要物理载体和关键实践场景,要构建战略引领、产业驱动、区域服务以及数字融合的多层级、系统化平台体系,并通过深度融合AIGC等前沿技术,持续提升平台的运行效率与服务能力,全面增强一体化发展的内生动力和整体效能。

战略引领型平台是原始创新与顶尖人才培养高地。以国家实验室、高水平研究型大学以及重大科技基础设施为核心支撑,系统布局并持续强化“从0到1”的原始创新能力建设。在此基础上,积极引入人工智能生成内容(AIGC)等新一代信息技术,开展深度的文献挖掘与知识图谱构建,推动科研数据的智能分析与趋势预测,同时加强在虚拟仿真环境下的实验模拟与验证,显著加速基础研究的进程与成果转化效率。此外,通过推行

有效提升陇原文化传播力影响力

李慧

国际传播能力是国家实力的重要组成部分。甘肃作为华夏文明的重要发祥地,肩负着推动中华文化走出去、讲好中国故事的重要使命。我们要充分发挥历史文化资源富集、地理区位独特、交流合作基础扎实等优势,以协同创新为路径,推进传播主体、内容、渠道、保障的全面协同,加快构建具有甘肃特色的国际传播体系,不断提升陇原文化的国际影响力,为服务国家对外传播大局贡献甘肃力量。

传播主体协同,筑牢全域传播根基。协同推进国际传播,首先要打破各主体间的协作壁垒,创建省市县三级联动、校企政学四方融合的全域协作体系。依托基层国际传播阵地,建立省级统筹、市县落地的素材采集机制,定向调配各级采编力量,以便于纳入省级国际传播工作体系,推动三级传播主体在采、编、播、传等环节同向发力,助力基层传播主体成为国际传播的一线素材源泉。推动省内主流媒体同高校相关专业共联共建国际传播实训基地,吸纳师生参与多语种内容译制、海外账号运营和传播效果分析等实践活动,把高校专业力量转化为稳定可靠的传播实施主体。联动省内涉外企业、文旅机构、敦煌研究

院等文博单位,以及其他省份国际传播中心、海外留学生群体等海内外多元主体,发挥各主体涉外传播与跨境传播优势,形成全域联动的传播合力。

传播内容协同,打造国际表达体系。传播内容需以共建“一带一路”的逻辑主线和甘肃在国家向西开放布局中的战略定位为轴心,围绕对外开放、产业升级等场景提炼传播选题,使内容创作扎根于地域发展实际。锚定敦煌文化、黄河文化、丝路文化等具有世界影响力的文化标识,联合敦煌文化国际传播中心等机构开展内容共创,深度挖掘文化遗产时代价值,将文化阐释与甘肃当代发展实践相结合,避免文化传播与发展叙事脱节。建立适应海外不同受众的传播内容加工机制,开发适应不同文化语境、不同年龄层的叙事框架和多语种脚本,实现内容的精准传播。运用人工智能生成内容等技术对文化遗产进行数字化复原和多模态呈现,将静态遗产转化为互动式、年轻化的文化产品,借助纪录片、短视频、数字文创等载体,讲好具有思想深度和人文温度的甘肃故事,推动地方文化符号向全球文化IP跃升。

传播渠道协同,织密矩阵传播网络。全媒体发展带来了国际传播渠道的多样化,需构建本土核心、海外社交、境外合作三重渠道的立体传播网。优化甘肃国际传播中心、敦煌文化国际传播中心、甘肃文旅海外传播等省级本土平台的运营协同,统一内容发布调度机制,围绕重大主题、重要活动开展跨平台联动传播,形成核心平台引领、特色平台赋能的传播格局。打通省级平台与基层特色传播端口的壁垒,让具有地域特色的非物质文化遗产借助海外渠道走向世界。深化与共建“一带一路”国家主流媒体、海外华文媒体的合作,依托敦煌文化博览会、兰洽会等本土涉外平台,建立内容常态化推送、联合报道机制,利用当地媒体的本土优势,将甘肃故事融入地域性的传播场域。加强线上线下渠道的深度融合,把线下文化展演、经贸洽谈、国际研学等素材变成线上多语种传播产品,并利用线上传播预热引流的方式提高线下国际交流活动的参与度,线上线下联动,形成全方位的传播态势。

传播保障协同,激活长效传播动能。长效、稳定且契合实际的保障协同体系,是甘肃国际传播能够行稳致远的根基,可以建立国

际传播资源统筹机制,将省级财政专项经费、传播设备、海外推广渠道资源进行统一配置。在此基础上,设立省级国际传播专项基金,扶持跨语种精品创作和技术创新,向基层特色平台适当倾斜,保证基层传播实践资源需求。依托甘肃国际传播中心等机构创建专业化沟通平台,围绕敦煌文化、丝路文化海外推广等议题,定期组织定向协商、协作,准确解决实际问题,提高协作效率。优化国际传播人才分层培训机制,依靠省内高校和行业专家组建师资队伍,对各传播主体开展国际传播策划、海外舆情应对等高端培训,对基层从业者开展海外账号运营、素材采集实操等基础培训,推动传播能力培训分层化、专业化、常态化。

新时代赋予新使命,新征程呼唤新作为,只有坚定不移地走协同推进之路,凝聚各方之力,深耕内容之本,拓宽渠道之径,夯实保障之基,才能真正提升传播效能,把传播势能转化为发展动能,在文明交流互鉴中充分展示甘肃深厚的历史底蕴和丰富的文化内涵,为增强中华文明传播力影响力贡献甘肃智慧和力量。

作者单位:兰州理工大学外国语学院