

# 以正确政绩观引领高质量发展

(接1版)把群众需求作为第一追求。牢固树立“群众利益无小事”理念,坚持“精准滴灌”和“量体裁衣”相结合,倾情倾力解决好群众在教育医疗、住房社保、“一老一小”等方面的急难愁盼问题。深入实施“结对帮扶·爱心甘肃”工程和为民办实事项目,以看得见的方式、摸得着的实惠回应群众期待,将“民生清单”转化为千家万户的“幸福账单”。把群众安危作为第一牵挂。坚持和发展新时代“枫桥经验”,纵深推进主动创安主动创稳,以“时时放心不下”的责任感和“事事心中有底”的执行力,深化“诉调、警调、访调”对接,加强矛盾纠纷调解和源头治理,落实领导干部接访下访制度,集中化解信访问题,强化社会治安整体防控,切实把风险化解在萌芽状态、消除在未发之时,坚决维护人民生命财产安全和社会大局稳定。

## 四、增强系统治理之效,在生态建设中彰显正确政绩观

生态保护和建设是持久战,也是树立和践行正确政绩观的重要内容。必须以“前人栽树、后人乘凉”的远见和“一茬接着一茬干”的定力,为子孙后代守护好绿水青山、留下永续发展的生态空间。近年来,甘肃深入践行“绿水青山就是金山银山”理念,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,祁连山生态治理成效持续巩固,黄河流域甘肃段水质优良比例超过98%,干流出境断面水质连续10年达到Ⅱ类标准,城市空气质量优良天数比例超过90%,美丽甘肃建设迈出坚实步伐。

甘肃在保障国家生态安全中具有举足轻重的地位和作用。我们将深入践行习近平生态文明思想,坚持为子孙后代计、为长远发展谋,统筹推进山水林田湖草沙一体化保护和系统治理,全

力打好生态修复、治水兴水、污染防治、绿色转型等“七大标志性战役”,切实筑牢国家西部生态安全屏障,持续增厚来之不易的绿色家底。持之以恒加强保护修复。坚持自然恢复和人工修复有机统一,以紧抓不放的韧劲和一抓到底的决心,紧盯祁连山地区、甘南黄河上游水源涵养区、陇中陇东黄土高原区、荒漠化和沙化地区,打好“三北”工程攻坚战,宜林则林、宜草则草、宜沙则沙、宜荒则荒,不断增强生态系统的多样性、稳定性、持续性。持之以恒深化污染防治。强化系统思维和全局观念,坚持精准治污、科学治污、依法治污,打好蓝天、碧水、净土保卫战,加大农业面源污染、工业污染、城乡生活污染治理力度,加快建设生态更优质的美丽甘肃。持之以恒促进绿色转型。站在人与自然和谐共生的高度谋划发展,锚定“双碳”目标,发展绿色能源、绿色制造、绿色矿山、绿色金融,推进重点行业节能降碳改造,走好生态产业化、产业生态化的路子,让生态优势不断转化为发展优势,实现生态效益、社会效益和经济效益相统一。

## 五、下足强基固本之功,在真抓实干中恪守正确政绩观

基层是政策执行的“最后一公里”,也是树立和践行正确政绩观的“实践考场”。必须坚持不懈抓基层、打基础、苦练基本功,充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和广大党员先锋模范作用。近年来,甘肃深入开展“抓学习促提升、抓执行促落实、抓效能促发展”行动,带动干部学业务、强本领、担责任、促落实,有力提振了干部队伍精气神,党群干群关系更加密切,党的执政根基更加稳固。

根基稳固,方能枝繁叶茂;基础扎

实,才能行稳致远。甘肃将把树立和践行正确政绩观要求贯穿基层党组织建设和党员干部履职尽责全过程,全面激发各级各方面的积极性主动性创造性。着眼高效运行建强基层组织。坚持“落实到基层、落实靠基层”,加强政治型、服务型、实干型、文明型、廉洁型模范机关建设,开展国有企业党建工作巩固提升行动,推动新兴领域党建“两个覆盖”见行见效。增强基层党组织政治功能和组织功能,分类推进农村、牧区、林区、景区、园区党建,探索加强农村“空心村”、城市超大社区治理有效举措。着眼闭环落实夯基基层支撑。按照“一件事、全链条、高标准”要求,坚持抓部署、抓落实、抓责任、抓整改、抓考核闭环推进,加快补齐政策落实、决策执行、风险防控等基础性工作中的短板,让工作链条上的每位干部都主动作为、每个要素都高效运转、每项任务都落实到位。着眼发展需要锻造过硬能力。紧盯现代化建设实践要求,加大干部专业素质培训,教育引导干部打开思路视野、充实技能储备,全面提升适应现代化建设的各项能力,练就敢担当、善作为的“铁肩膀”,努力成为推动改革发展稳定的行家里手。

## 六、保持常抓严管之势,在培树新风中涵养正确政绩观

制度管根本管长远,树立和践行正确政绩观需要以完善的制度机制作保障。必须坚持用铁规矩、硬杠杠校准政绩观偏差,坚决反对特权思想和特权现象,着力营造风清气正的政治生态。近年来,甘肃坚持把推动各级干部树立和践行正确政绩观作为重要政治任务抓紧抓实,统一思想认识、部署重点任务,跟进完善干部选任、权力监督、考核评价、督查整改等制度机制,清正有为、担当有力的氛围日益浓厚。

在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育,是今年党的建设的重要任务。甘肃将精心组织,力戒形式主义,结合中央巡视整改、深入贯彻中央八项规定精神学习教育整改、“十五五”规划编制实施、生态环保督察整改,一体推进学查改,切实在正确政绩观引领下,让清风正气更加充盈。坚持公道正派、正确选人用人。坚持新时代好干部标准,树立重实干、重实绩、重担当的鲜明导向,健全素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励的干部工作体系,注重在产业发展、生态保护、乡村振兴、债务化解、招商引资、应急处突等一线考察识别干部,把勇于担当、真抓实干、实绩突出的干部及时用起来,形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。坚持动真碰硬、较真碰硬。坚持防范和纠正政绩观偏差,深挖彻查急功近利、弄虚作假、搞“形象工程”、政策规划“翻烧饼”等问题,坚决防范好大喜功、花拳绣腿、劳民伤财、新官不理旧账等现象,督促各级干部以实打实的工作创造一流业绩、赢得群众支持。坚持标本兼治、健全制度机制。完善思想预防机制,加大正确政绩观教育力度,及时掌握思想动态,坚持源头引导,防患于未然。完善监测预警机制,构建多维度政绩监测指标体系,整合纪检监察机关和组织、审计、统计、信访等多方信息,实现精准识别。完善及时纠偏机制,建立政绩观偏差分类处置制度,对不同类型政绩观问题推动整改。完善刚性问责机制,加大问题线索共享与快处力度,对存在政绩观偏差的干部跟进问责,保持震慑。完善制度保障机制,进一步细化干部选拔任用、考核评价、长效评估等制度,引导广大干部心无旁骛抓落实、扑下身于促发展,齐心协力谱写中国式现代化甘肃篇章。

(原载2026年第3期《党建研究》)

## 贯彻落实全国两会精神



尹建敏代表在宣讲。新甘肃客户端记者 万及敏

新甘肃·甘肃日报记者 石丹丹

## 宣讲两会精神 推动陇原发展

全国人大代表尹建敏

3月27日,全国人大代表、兰州鑫源现代农业科技开发有限公司董事长尹建敏,向兰州市工商联全体执委宣讲全国两会精神。尹建敏结合甘肃发展实际,围绕“十五五”开局新态势、民营经济高质量发展新机遇、兰州发展“黄金窗口期”等内容,用通俗易懂的语言、鲜活具体的案例开展宣讲,让全国两会精神可感可及。

连日来,尹建敏走进企业车间、深入乡村社区,将全国两会“好声音”传递到基层一线。“今年的政府工作报告提出‘完善民营经济促进法配套法规政策,从法律和制度上保障平等使用生产要素、公平参与市场竞争、有效保护合法权益’‘深化农文旅等融合发展,培育壮大乡村特色产业,提高农产品精深加工水平’,这些都让我们信心倍增。”尹建敏说。

尹建敏表示,将以全国两会精神为指引,向“深”处谋发展,全面引入一键溯源技术,持续提升产品附加值,并以“科技+工业+美食+文旅”为方向,打造集智慧农牧、生物科技、数字商贸、餐饮文旅于一体的现代化食品产业园。同时,建设“互联网+智慧农业+研学培训”的高原旱寒农业航天育苗基地,推动农业与旅游业深度融合,将利好政策转化为推动发展的具体行动。

去年,尹建敏聚焦司法为民、社会保障、优化营商环境、农村基础设施建设等群众关切,参与集中视察和专题调研30余次,提出了切实可行的意见建议。“今年,我将继续履职尽责,宣讲好全国两会精神,持续开展乡村振兴实用人才培养、退役军人创业技能培训等工作,为乡村振兴提供人才支撑。”尹建敏表示。

## 代表委员在基层

## 甘肃生态环境法制建设成果丰硕

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者顾丽娟)记者从省生态环境厅近日召开的新闻发布会上获悉,“十四五”时期,我省生态环境法制建设以完善法规标准体系为基础,以提升依法治理能力为核心,统筹推进法治政府建设、现代环境治理体系构建等重点工作,全方位构建起科学完备、系统高效的生态环境法治屏障,为全省生态环境质量持续改善提供了有力法治支撑。

立法层面,我省聚焦黄河流域生态保护、祁连山生态修复、土壤污染防治、生物多样性保护等重点领域,完成5部地方性法规制定修订,配套40余件制度文件,形成“法规+制度”的刚性约束框架。标准层面,累计发布实施28项地方生态环境标准,2025年新增10项标准,填补温室气体排放核算、自然保护区生态保护、固废处理处置和突发事件应急管理等领域空白。

我省常态化推进生态环境损害

赔偿制度改革,建立健全全流程工作机制,累计筛查案件线索1034条,启动办理案件552件,涉案金额6.4亿元。深化府检院联动,建立“制度共建+案件联办+技术共享”工作模式,实现生态环境损害与公益诉讼有效衔接。环境信息披露全面覆盖,累计核定披露企业4800余家,年报完成率连续三年保持99%以上,省级披露平台实现部省数据对接;7000余家企业纳入环保信用评价范围,269家重点监管企业投保环境污染责任保险,提供风险保障近5亿元,构建起全链条信用监管和市场化风险防控体系。

聚焦营商环境优化,全省生态环境系统梳理政务服务事项37项,推动即办件比例从53.5%提升至83.2%。扎实推进“高效办成一件事”,实现“一网通办”“一表填”“一站评”“一键搜”“一图看”,省级32个依申请政务服务事项及5个公共服务事项全程网办率达100%。

## 2026年甘肃省卫生健康人才招聘会举行

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者王睿)3月29日,由省委组织部、省教育厅、省人力资源和社会保障厅、省卫生健康委联合主办的2026年全省卫生健康人才招聘会在兰州大学举行。招聘会以“甘招广聚 肃聚英才”为主题,通过搭建院校教育与医疗卫生机构供需对接的桥梁,加快卫生健康事业高质量发展注入强劲动能。

本次招聘会采取“现场招聘+直播带岗”双线融合模式进行,省、市、县、乡四级160家医疗卫生机构提供1328个岗位,

涵盖医、药、护、技、科研、行政等多个领域,学历层次从专科到博士全覆盖。线上平台同步开放,求职者可一键投递、在线洽谈,实现“足不出户、云端择业”,极大地方便了广大求职者。

招聘会现场人头攒动,各招聘单位与求职者面对面交流。直播带岗环节,医疗机构负责人化身“引才大使”,宣介政策、展示优势。据统计,当天现场求职者达1.8万人次,线上直播吸引88万人次观看参与,线上线下共收到简历1.2万份,现场达成意向性协议862份。

## 团省委为青年求职者打造多层次就业服务环境

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者吴东泽)日前,团省委在兰州举办2026年“春风行动”暨甘肃共青团第九届“青春招聘会”活动。活动采用现场招聘、线上招聘、直播带岗、职业体验等多种方式,为青年求职者打造全方位、多层次、立体化的就业服务环境。

3月28日至29日,线下招聘会在全省人力资源市场举办,设置国企招聘、新兴产业、新业态、生活服务、政策咨询五大专区,为不同专业背景的青年提供精准服务。本次招聘会同步开展了网络招聘和直播带岗活动,甘肃人才

网线上专场汇聚300余家企业,将持续招聘至4月28日,为青年求职者提供多元化就业渠道。据统计,现场招聘会共有120余家用人单位参会,提供就业岗位6500余个。参与人数2100余人,线上线下收到简历1400余份,初步达成意向性就业协议800余份,现场签约30余人。

招聘会前夕,团省委组织全省10余所高校的百余名学生代表,前往多家企事业单位进行职场体验。据了解,“青春招聘会”连续举办九年来,已成为涵盖职场体验、创业展示、政策咨询等全方位服务青年就业创业的重要平台。



康县大南峪镇花庙村的油菜花竞相绽放,吸引游客踏青赏花。新甘肃·甘肃日报通讯员 黄培军

新甘肃·甘肃日报记者 曹立萍

## 高铁“动力生命线”的守护者

——记兰州高铁基础设施段山丹马场高铁综合维修工区副工区长陈永红

祁连山腹地,河西走廊深处,有兰新高铁祁连山隧道群。这里平均海拔3100米,最高的大梁隧道海拔3608米,最低温度零下39摄氏度,冰雪期长达9个月。

有一群人默默坚守在这里,日复一日守护着兰新高铁184公里接触网设备的安全稳定运行,他们是高铁“动力生命线”的忠诚守护者——高铁接触网工。兰州高铁基础设施段山丹马场高铁综合维修工区副工区长陈永红,便是这群守护者中的一员。

今年57岁的陈永红,已经在这片高原上默默扎根12个春秋。12年来,他以工区为家,与风雪为伴,在零下20余摄氏度的极寒天气里,带着工友们一起进行检修维护接触网设备,全力守护高铁运行供电安全。

高原深处的守护,从来不是仅凭一腔热血,更需要深耕不辍的匠心与扎实的过硬本领。

12年间,陈永红徒步穿梭在工区管辖的7个祁连山隧道群,8座高铁大桥之间,走遍了每一寸线路,摸透了每一台设备的运行规律,记清了每一处施工配合的关键节点与防洪防汛的薄弱环节。他潜心钻研专业知识,认真研读作业指导书,反复默画供电系统示意图,

写下了3本共计2万余字的学习笔记。这些笔记凝结着他的实操经验,成为工区接触网应急处置的实用“实操指引”,也因此被同事们亲切地称为工区供电设备的“移动硬盘”。

高海拔、超低温的特殊环境,让高铁设备运维面临着更多复杂难题。陈永红牵头组建工区专业技术骨干党员立项攻关小组,带头查阅资料、实地勘察、现场实验,结合高原实际因地制宜破解技术瓶颈。经过反复摸索与实践,他带领团队成功攻克超低温环境下精密测量仪器正常使用、隧道内鸟害防治、冬季应急打冰提质增效等一系列技术难题,为高原高铁安全运行扫清了技术障碍。

危急时刻冲锋在前,他是工友心中最可靠的“主心骨”。从业多年,面对突发险情,陈永红总是冲在最前线,守护着团队与设备安全。

2022年1月8日凌晨,毗邻祁连山隧道群的青海省门源县发生6.9级地震,当时陈永红正带领工友在大梁隧道开展设备检修作业,隧道内瞬间粉尘弥

漫,险情突如其来,作业车剧烈颠簸。他沉着冷静,第一时间通过对讲机叮嘱全体工友戴好安全帽、迅速撤离至作业车,同时向上级部门汇报情况,并迅速组织工友安全撤离隧道。

2016年8月4日,一场龙卷风突袭高原,瞬间造成高铁接触网3组定位装置脱落,直接影响高铁通行安全。故障就是命令。陈永红火速带领抢修组赶赴现场,迎着呼啸狂风,毅然攀上高耸的接触网腕臂,拆卸件、装新件、调参数,每一个动作都精准利落,仅用19分钟就成功排除故障,确保过列车平稳安全驶过。

在团队里,他还是受工友敬仰的“陈老师”。作为工区工长,陈永红始终把人才培养放在重要位置。他利用业余时间,整理典型故障案例,结合自学理论知识,在作业现场手把手传授检修技能,带领职工边干边学,现场复盘故障成因,共同研讨处置方案,毫无保留地将多年经验传授给大家。在他的悉

心培养下,工区先后涌现出1名高级技师、2名技师、20名高级工,技能人才占比超过全体职工的90%。

暖心关怀聚人心,陈永红是工区贴心的“家长”。高原地区的运维工作,不仅要对抗恶劣的自然环境,更要忍受深山里的孤独寂寞。针对工区青年职工多的特点,陈永红专门组建职工互助小分队,主动了解大家的生活困难与思想动态,全力帮助解决职工家庭实际问题。谁家有个大事小情,他都会第一时间慰问帮助,用细致入微的关怀,让远离家人的职工在工区感受到家的温暖。

陈永红的默默付出,收获了累累硕果与满满认可。他先后获得甘肃省劳动模范、甘肃省“五一劳动奖章”、2024年国铁“最美铁路人”和兰铁集团公司“先进生产者”“劳动模范”“感动兰铁·2021年度人物”等多项荣誉。

谈及这12年的坚守,陈永红说:“我为自己的选择感到自豪。”未来,他将继续扎根雪域高原,以满腔热忱坚守岗位、履职尽责,为兰新高铁安全畅通保驾护航。