



陇西县甘肃鑫源制造有限公司的生产车间,在生产线上忙碌的工人九成以上是当地的“陪读妈妈”。

甘肃滨农科技有限公司招录的应届毕业生张雪萍,已能胜任化验分析工作。



兰州东金硅业有限公司累计吸纳高校毕业生95人,返乡农民工超1000人。

# “春风”送岗暖民心

——甘肃多地稳就业一线观察

新甘肃·甘肃日报记者 李永萍

如何让受灾群众“安居”更“乐业”?如何让陪读妈妈“顾家”又“增收”?如何让高校毕业生“留得住”且“发展好”?面对这些民生就业考题,我省各地给出了精准的“解题思路”。

近期,记者实地走访兰州市榆中县、定西市陇西县及兰州新区看到,当地通过兜底帮扶、劳务输转、产业吸纳等“组合拳”破解就业难点,这场覆盖城乡、惠及各类群体的稳就业行动,正让陇原大地的就业底色更暖、民生底气更足。

## 精准对接促就业 兜底帮扶见真情

正月时节,兰州市榆中县马坡乡旧庄沟村年味浓郁,一派新气象。

走进村民王建武的新居,125平方米的房屋窗明几净、暖意融融,一家人正忙着招待客人。这是山洪灾害发生后,他们在安置点新房里度过的第一个春节。

“这么好的房子,算上各项补助,我们总共才花了不到4万元,多亏了政府的好政策!”王建武感慨道。

更让他觉得暖心的,是家人的就业问题也得到了妥善解决:“儿媳妇通过人社部门找到了城镇公益性岗位的工作,负责安置点的公共设施维护。在家门口就能上班,每月补贴2130元。”

与此同时,王建武的儿子还参加了人社部门组织的厨师技能培训。经过培训,被推荐到夏官营镇的工程队从事炊事员工作,凭手艺端稳了“饭碗”。

同样受益的还有村民王迎花。山洪灾害冲毁了家4亩耕地,家中公婆年迈,丈夫在外打工,两个孩子还在上小学,找一份能兼顾家庭的工作成了她最大的期盼。“安置点建设时,我在工地上做临时工,离家近还能挣到钱;建成后,政府又安排我在集中安置点从事卫生保洁工作。”王迎花笑着说,“每月收入2000多元,时间灵活,能抽空干农活,还能照顾老人和孩子!”

群众安居乐业的背后,是榆中县扎实的灾后就业帮扶。灾害发生后,榆中县迅速成立稳岗就业工作小组,开展“敲门行动”,全面摸排群众就业需求。

榆中县人社局相关负责人介绍,针对摸排出的697名有就业需求的受灾群众,集中开展5场专场招聘活动定向推送岗位7600余

个;开发保洁、治安等公益性岗位231个;举办叉车、育婴等技能培训班11期,赋能294人提升就业能力。截至目前,已帮助420余名受灾群众实现就业。此外,还发放创业担保贷款68.8万元,以“真金白银”的政策活水助力群众重建家园。

灾后就业帮扶,企业也主动作为。

走进榆中县小康营乡窑坡村的甘肃京兰水泥有限公司,曾经受灾的厂区如今已重现生机。公司人事行政部经理郝强介绍,企业现有来自受灾乡镇的员工112人(包含脱贫人口及监测对象34人),一线员工平均月工资约4600元。经多方合力,企业已于去年12月15日实现水泥系统全面复产,计划于今年3月上旬全线复产。

“灾后重建过程中,企业始终将受灾群众的就业与收入稳定放在首位。”郝强表示,在人社部门的帮助下,企业已享受招用脱贫劳动力社保补贴97.58万元、稳岗返还资金8.11万元。“这些政策为我们稳岗就业提供了坚实保障。目前,仍有23个一线岗位空缺,我们已联动人社部门发布信息,后续将优先招录受灾乡镇群众。”

企业的担当,让职工们吃下了“定心丸”。公司中控室水泥磨操作员基伟青说:“受灾后,公司一直给我们照常发放工资。这不仅保障了我们的生活,更让我们看到了与企业共渡难关、重建家园的希望。”

从群众安居就业到企业复产稳岗,榆中县还把就业服务延伸到群众家门口,打通灵活就业“最后一公里”。

榆中县城关镇幸福家园零工驿站,工作人员忙碌地为前来咨询的居民匹配岗位。30岁的王海龙家住幸福家园小区,常年打零工,收入不稳定。去年,王海龙抱着试试看的心态来到零工驿站登记,工作人员了解到他想要在家门口照顾父母的需求后,很快对接了榆中何记总公司的采购配送员岗位。“现在月薪4000元,下班还能回家陪家人,日子过得很踏实。”王海龙说。

“针对幸福家园小区83%的住户为易地扶贫搬迁安置群众、技能相对单一的情况,我们精准对接相关行业,开发了秩序员、绿化工等岗位。”幸福家园零工驿站工作人员周丽娟说,自建成以来,驿站已组织招聘活动6场(次),为100余家用人单位提供精准用工对接服务,帮助171人实现稳定就业。

榆中县就业服务中心副主任王成表示,目前,榆中县已建成零工市场1家,零工驿站5家,“金城就业360服务之家”13家,大学生就

业创业服务站4家,形成了覆盖城乡的就业网络,为就业困难人员精准提供就业帮扶。

## 劳务输转拓渠道 就近择业解民忧

正月初九下午,陇西县人力资源市场门前广场暖意融融。一场温馨的欢送仪式正在这里举行——52名甘肃籍务工人员即将乘坐“点对点”返岗直通车,奔赴南京。

“以前在本地建筑工地干零工,工作断断续续,收入也不稳定,今年想出去闯一闯。”家住陇西县福星镇井沟村的邵动兵告诉记者,他通过当地人力资源公司发布的短视频,了解到南京一家汽配厂月薪可达8000元左右的招聘信息,当即报名登记。“希望今年能多挣些钱,让家人过上更好的生活。”

和邵动兵一样,来自陇西县云田镇回岔村的张小兵,也通过线上渠道找到了新岗位。此前,他因陪伴在县城读书的孩子,只能就近打零工,工作不稳定,收入也没有保障。“今年孩子上大学了,我也能安心外出找份稳当工作了。”张小兵看到村干部转发的招聘信息后,立即联系了对接的人力资源公司。“政府安排的免费专车直达,从‘家出门’到‘进厂门’,全程贴心又稳妥,我心里踏实!”

“组织‘点对点’免费返岗专车,旨在打通务工人员‘家出门、上车门、进厂门’的服务闭环,让广大务工人员的返岗之路更安全、便捷、暖心。”陇西县劳务办相关负责人介绍,今年以来,陇西县已通过务工专列、务工大巴“点对点、一站式”等方式,累计输转务工人员655人。

外出务工有序启程,家门口的专场招聘会也接续举办。

近日,2026年“春风行动”暨就业援助季专场招聘活动在陇西县菜子镇菜子村党群服务中心广场举行。活动邀请了省内外40余家优质用工企业及人力资源服务机构入驻,现场提供涉及制造、服务、技术等多个领域的岗位2500余个。

“您好,石墨化操作工月薪多少?一天工作几小时?”春节返乡的菜子村村民吴雪强,看到村里通知举办招聘会的信息,便早早赶到现场咨询。

吴雪强一边翻看招聘信息,一边感慨道,

“今天的招聘会企业多、岗位多,这种‘送岗上门’的形式很方便,有专人现场对接沟通,再也不用我们专门跑腿去找工作了。”吴雪强最终与天水一家企业达成了就业意向,月薪可达8000元左右。

招聘会现场,新众创人力资源公司的工作人员正对着手机镜头热情推介:“乡亲们,欢迎在留言区里留下您的年龄和意向工作地,我们将为大家精准推荐合适的岗位!”同步开展的“直播带岗”活动,让无法到场的求职者也能通过屏幕“云”选岗、“云”面试。

据统计,这场开在家门口的招聘会共吸引1000余名求职者到场咨询,当天初步达成就业意向近300人。

从集中输转到专场招聘,陇西县还通过扶持本土企业,让更多群众实现就近就地就业。

走进陇西县甘肃鑫源制造有限公司的生产车间,缝纫机的“哒哒”声此起彼伏。拉布、裁剪、缝制……身着工装的工人们正专注地在生产线上忙碌。这群工人中,90%以上是当地的“陪读妈妈”。

2016年,返乡创业者汪有明回到家乡创办了这家企业,到2021年转型为“乡村就业工厂”,企业专注于服装代加工等业务,有效破解了陪读家长难以外出务工的痛点,实现了企业发展与群众增收的“双赢”。

“在这里上班半年了,每月有3000元左右的收入。”36岁的员工移小霞手底下活计不停,笑着算起了“幸福账”:“离家近,上班下班两不误,不耽误接送孩子。公司还有免费食堂和托管班,娃娃放学直接来这儿吃饭、写作业,我们干活也踏实。”

公司负责人汪有明介绍,公司现有员工160余人。为解决陪读妈妈的实际困难,公司实行“弹性工作制”,允许员工每天中途离岗半小时接送孩子;还设立了“儿童之家”,聘请4名专业老师,按年龄段提供免费托管,并配套食堂解决就餐问题,让陪读妈妈们真正实现“上班挣钱、下班带娃”两不误。

“此外,新员工入职可享受免费培训并领取保底工资,得益于人社部门的政策支持,企业也能申领相应的培训补贴。有了政策支持,我们今年计划再扩岗60人,进一步吸纳当地劳动力就业。”汪有明说。

## 筑巢聚才强引擎 民营企业显担当

民营企业是吸纳就业的“主力军”。在兰州新区工业园区,一批扎根于此的民营企业正以产业高质量发展带动高质量充分就业,成为稳就业、促增收的重要力量。

走进位于兰州新区工业园区的兰州东金硅业有限公司,只见智能设备高效运转,数据大屏实时跳动,一线员工手持终端精准作业,生产现场一派繁忙景象。作为东方希望集团的全资子公司,该企业自2021年落地兰州新区以来,深耕高纯度金属硅生产,已成为新能源新材料产业链前端的重要力量。

“在做强产业的同时,我们始终将稳就业视为首要社会责任。”兰州东金硅业有限公司总经理梁平介绍,目前公司员工总数达1600余人,其中甘肃籍本地员工占比超80%,累计吸纳高校毕业生95人、脱贫劳动力300人、残疾人11人及返乡农民工超1000人,切实发挥了就业“蓄水池”作用。

不仅岗位多,待遇更优厚。企业提供了极具竞争力的薪酬,严格落实五险一金全覆盖,并发放高温补助、特种岗位补贴等多项福利,全方位保障员工权益。

公司人事部门相关负责人介绍,针对青年人才,企业构建了精准化培养体系,为管培生量身定制成长规划,搭建公平公正的晋升平台与容错机制。在这一体系下,众多年轻骨干走

上中层管理岗位,实现了个人价值与企业发展的“双向奔赴”。

2001年出生的吕杰,是兰州信息科技学院电气专业毕业生。2024年通过校招入职后,他从低电检修岗位的技术工做起,凭借扎实技术和企业悉心培养,入职仅一年半便成长为储备班长。

吕杰坦言:“校招时,我既收到了这家民营企业的录用通知,也收到了内蒙古等地国企的‘橄榄枝’。最终选择这里,一是因为离家近,能留在家乡发展;二是因为薪资待遇更有优势,加上清晰的晋升通道,我觉得个人发展空间更大。”吕杰表示,企业的“师带徒”帮扶模式及集团层面的专题培训,让初出茅庐的他看到了明确的职业方向,当即签订了三方协议。

入职后的吕杰,深切感受到了企业关怀与政府政策的双重温暖。作为基层就业大学生,



榆中县幸福家园零工驿站工作人员在登记企业用工信息。

他受益于甘肃省“支持1万名未就业普通高校毕业生到基层就业”为民办实事项目:不仅享有企业发放的可观薪资,还享受政府每月1500元的就业补贴,实现了“双薪”增收;企业提供的免费宿舍,更解决了他在新区生活的后顾之忧。

甘肃滨农科技有限公司同样将“产业兴则就业兴”的理念落到实处。作为国家农药定点生产厂家,这家山东滨农科技的全资子公司自2020年成立以来,始终扎根兰州新区,深耕绿色农药产业。

“公司现有员工400人,其中吸纳本地农村劳动力、高校毕业生及就业困难人员160人,被兰州新区人社部门认定为‘乡村就业工厂’。”甘肃滨农科技有限公司相关负责人表示,得益于稳岗返还、扩岗补助、培训补贴等共计109万元的资金支持,以及社保费减免等多项优惠政策,企业得以轻装上阵,显著发挥了就业示范带动作用。

兰州石化职业技术大学分析测试技术专业的应届毕业生张雪萍,今年1月通过学校官网获悉企业招聘信息,随即进入甘肃滨农科技有限公司实习。“实习期间有专人‘传帮带’,公司不仅提供免费通勤车和宿舍,每月还发放3500元实习补贴。”张雪萍表示,待今年6月正式毕业且实习考核合格后,她将直接转正入职,实现从校园到职场的无缝衔接。

“近年来,兰州新区坚持把就业优先战略融入高质量发展全局,推动绿色化工、新能源新材料等产业集群加速集聚,累计扩增岗位超10万个。”兰州新区民政司法和社会保障局相关负责人介绍,2025年,兰州新区开展职业技能培训1.2万余人次,发放创业担保贷款1.7亿元,培育省级以上孵化平台3个,带动就业1395人。



3月1日,兰州新区2026年春风行动暨“产业新城·智创未来”春季大型人才智力交流大会举行。

新甘肃·甘肃日报记者 冯乐凯