

让“纸上建议”变成“落地实事”

——兰州市推动人民建议征集工作见实见效



新甘肃·甘肃日报记者 王煜宇
通讯员 唐瑞

2025年以来,兰州市牢固树立以人民为中心的发展思想,通过健全制度机制、建强工作队伍、畅通征集渠道等方式,不断加强征集建议转化效能,让“纸上建议”变成“落地实事”。

制度引领 建专业队伍强支撑

翻开《兰州市人民建议征集工作手册》,不仅是群众建言献策的指南,更是浓缩了兰州市坚持以制度建设为引领,推动人民建议征集工作规范化、体系化发展的生动实践。

在流程规范层面,市委社会工作部制

定了详细的内部办理流程,确保每一条群众建议都能有人接、有人办、有回应。

同时,市委社会工作部通过“个人申报+组织推荐”相结合的方式,严格遴选并组建起由30名特邀建议人和20名论证评估智库专家组成的专业化队伍,聚集社会各界智慧,提升建议的前瞻性与可行性。

市委社会工作部还聘任了130余名特邀建议人和论证评估智库专家,明确特邀建议人每年至少提交2条高质量建议的履职要求,推动人民建议征集工作持续向专业化方向迈进。

拓宽渠道 汇多元声音畅通

“希望在商业街区、交通枢纽、产业园区周边增设更多服务驿站,方便大家充电用茶休息”“建议优化商圈周边的临时停车位”……日前,快递员、外卖配送员、网约车司机等新就业群体在名城广场接连提出30余条建议后,住建、交通、公安等相关部门工作人员现场回应、提出办理意见。

去年以来,市委社会工作部搭建起“线上征集+线下直报+专题征集+专业赋能”的立体式人民建议征集网络,把群众智慧、专家意见和基层经验充分吸收,转化为推进城市发展的动能。

——线上征集实现群众建议“码上办理”。市委社会工作部以“甘肃人民建议征集”省级平台为核心,同步在兰州社会工作微信公众号和“小兰帮办”微信小程序开通链接端口,拓宽建议征集覆盖面;

——专题征集聚焦城市发展“关键线索”。市委社会工作部先后专题开展“我为兰州高质量发展献一策”等一系列专题征集活动。2025年累计征集各类建议1153条,为市委市政府科学决策提供了重要参考;

——专业力量推动建议转化“提质增效”。2025年以来,32名特邀建议人以专业视角提出37件高质量建议。其中26件兼具科学性与操作性的优秀建议,经严格评估后纳入兰州市“十五五”规划建议,让人民的智慧真正转化为推动城市发展的务实举措。

落地有声 促成果落地惠民生

日前,七里河区西园街道五星坪社区石油三号小区的居民岳先生通过“甘肃省人民建议征集平台”反映五星坪铁路平交道口改造后人行天桥需要绕行,给老年人出行带来不便,希望相关部门优化天桥设计。

收到建议后,市委社会工作部会同市住房和城乡建设局、市市政工程服务中心工作人员现场调研。通过研判,这条建议已经转移至市住房和城乡建设局办理。

2025年以来,市委社会工作部聚焦群众关切,推动一批人民建议转化为民生实事,让群众呼声得到实实在在的回音。

“我们将进一步畅通人民建议征集渠道,不断优化办理流程,切实推动一批优秀人民建议转化落实。”市委社会工作部相关负责人表示,接下来将聚焦党委政府重点工作、重要民生政策、重大项目实施等内容,会同有关县区和部门研究提出更多专题征集议题,让人民建议与兰州高质量发展深度融合。

新甘肃·甘肃日报记者 王思璇

图纸上每一道细微的线条,梁兵的眼睛都能捕捉到其背后隐藏的工艺奥秘,当他的手轻触过无氧铜器件表面,仿佛已经看到了光束在重离子设备中更流畅的传输路径。

日前,50名来自全国各地的大国工匠与20名甘肃本土“陇原工匠”,组成了12支“技术攻坚队”,深入我省企业一线开展技术指导。

梁兵,这位中国兵器工业集团光电集团河南平原光电有限公司数控操作高级技师、全国示范性劳模与工匠人才创新工作室领军人、第八届中国技能大赛获得者,便是其中之一。

梁兵加工的零件精度长期稳定在0.006毫米,相当于一根头发丝直径的五分之一,所有产品合格率均达100%,被同事们称为“免检产品”。

在兰州泰基离子技术有限公司的无尘车间内,梁兵半蹲在数控车床旁,用指尖轻触一块无氧铜器件的表面,眼神专注。

“表面光洁度是不是没有达到你们理想的程度?”“对对对,梁工,我们调试了几个月,目前只能做到0.8微米,达不到0.4微米的理想状态。”兰州泰基离子技术有限公司制造部副部长俞树奇回答。

眉头紧锁后片刻,梁兵给出诊断:“第一,使用你们现有的高速机床这是基础,搭配液压、热缩或压力变形类专用刀柄,精加工刀柄单独使用,刀尖跳动控制在0.005以内;刀具选用上建议性价比更高的类金刚石涂层(DLC)刀具。第二,编程时平衡精度与效率,合理设置步距;可尝试挤压式或滚压式刀具,或尝试加装超声波刀柄、车刀杆,利用高频振动提升加工效果。”

这种即时诊断并开出技术处方的能力,源自梁兵近三十年的技术积累。他刻苦钻研数控技术,熟练掌握了铝合金、钛合金、镁合金类薄壁、框架类等结构复杂、易变形零件的切削参数及加工工艺,总结摸索出了薄壁零件数控加工方法。他29岁时斩获全国数控大赛冠军,31岁时荣获中华技能大奖,完成了从“工”到“匠”的升华。

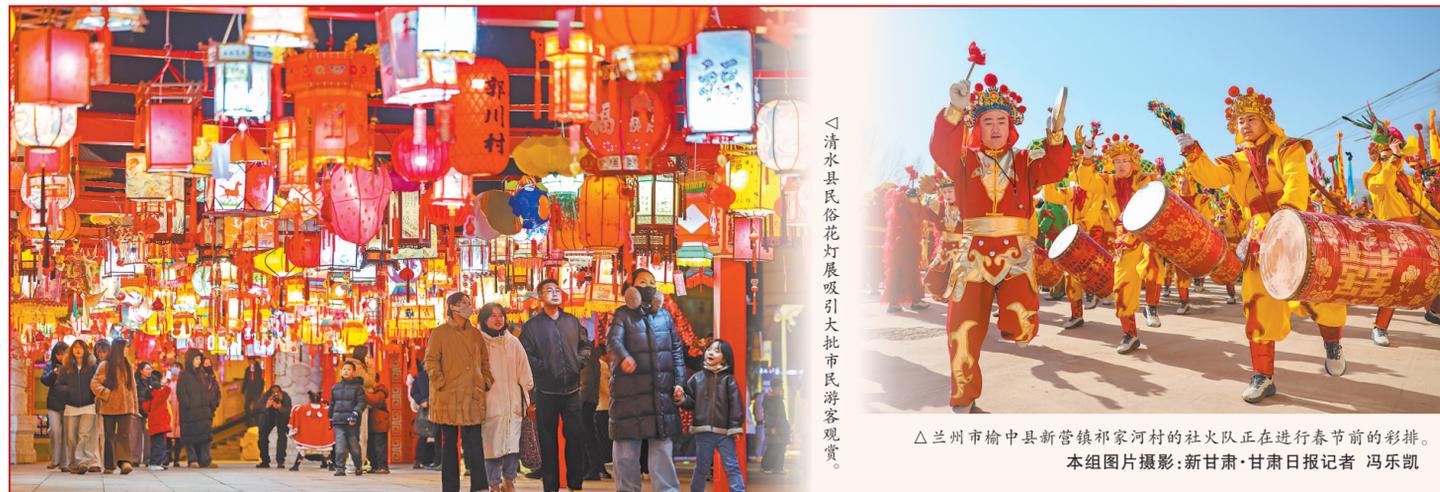
“甘肃是老工业基地,装备制造、新能源等产业底子厚、潜力大,但不少企业都卡在精密加工、工艺瓶颈的‘卡脖子’环节。”梁兵说。“精密加工的刀柄不能和粗加工、半精加工的混用,最好全部用新刀柄,同时要加强对操作工对刀柄选用、跳动检测等规范流程的培训。”“如果条件允许,可以引入超声波加工设备,能进一步提升加工件表面光洁度。”……从企业出来的时候,梁兵对现场的技术人员们再强调。

针对甘肃老工业基地转型升级的痛点与需求,梁兵有自己独到的见解:“甘肃制造业有扎实的基础、丰富的资源,关键要在‘精’和‘新’上做文章。要补齐精密加工短板,提升工艺水平,让产品从‘合格’向‘优质’‘精品’升级。”

梁兵表示,后续他会通过线上视频指导、远程技术攻关等方式,持续关注和解决企业遇到的技术难题,助力甘肃企业转型发展。

精工之光 照亮制造之路

记大国工匠、中国兵器工业集团光电集团河南平原光电有限公司数控操作高级技师梁兵



清水县民俗花灯展吸引大批市民游客观赏。

△兰州市榆中县新营镇祁家河村的社火队正在进行春节前的彩排。本组图片摄影:新甘肃·甘肃日报记者 冯乐凯

兰州交通大学自动化与电气工程学院

紧扣国家发展战略 回应行业发展需求 创新人才培养路径

汤旻安 陈永刚 张振海 闵永智

在新时代高等教育改革与发展的浪潮中,兰州交通大学自动化与电气工程学院以服务国家战略为使命,以回应行业需求为己任,以培养创新型卓越工程人才为核心,扎根西部,面向铁路,服务轨道交通,走出了一条特色鲜明、成效显著的育人之路。

以立德树人为根本,以西部热土为根基,在工科教育中厚植家国情怀

党建引领,筑牢思政育人根基。学院充分发挥党建引领作用,将思政教育贯穿人才培养全过程,持续推进课程思政建设,深度挖掘专业课程中蕴含的科学家精神、工程伦理、工匠精神等育人要素,通过案例教学、专题研讨等方式,引导学生深刻理解工程技术的社会价值与伦理责任,树立“科技报国、交通强国”的远大志向。强化“西迁精神”“铁道兵精神”的传承教育,将其作为新生入学、专业导论、毕业教育的重要环节,塑造学生“扎根西部、服务铁路”的价值追求。3个党支部先后获批“全国党建工作样板支部”。

实践淬炼,厚植西部服务情怀。将“扎根西部、服务铁路”的办学定位融入实践育人体系。紧密结合青藏铁路、兰新高铁等西部铁路建设中的重大工程需求,构建“产学研用”深度融合的实践平台。通过组织学生赴工程现场实习、参与技术攻关项目,开展“铁路沿线行”社会实践活动等形式,让学生在广袤的西部热土上、在火热的建设一线中,感受国家发展的脉搏,理解所学专业对于推动区域经济社会发展的重大意义。许多毕业生主动选择留在兰州、乌鲁木齐等地的铁路局,成为“西部铁路”建设的工程师和守护者。

文化浸润,塑造“两实四强”特质。着力培育以“思想作风朴实,基础理论扎实,自主学习能力强,工程实践能力强,专业创新能力强,社会适应能力强”为核心特质的优秀文化人才队伍,通过学风建设、榜样选树、文化载体建设等,营造严谨求实、吃苦耐劳、勇于创新的育人氛围,引导学生不仅追求技术精湛,更注重品格修养与社会责任,成长为德才兼备的“留得住、用得上、干得好”的铁路建设者。

以时代召唤为方向,以行业需求为导向,确立特色育人的办学坐标

需求导向,优化专业布局与内涵。紧密跟踪轨道交通行业技术发展趋势与人才需求变化,建立常态化的行业调研与毕业生跟踪反馈机制,持续深化专业内涵建设,3个本科专业获批国家级一流本科专业建设点。其中,轨道交通信号与控制专业是国内院校中唯一不间断持续办学68年的专业,并开设了“茅以升班”特色实验班,探索拔尖创新人才培养新路径。其中,电气工程及其自动化专业入选教育部“卓越工程师教育培养计划”和甘肃省高水平“新工科”建设专业。这两个专业均为国家级特色专业。

特色凝练,构建“铁路底色”课程体系。拓展“大交通”概念。课程设置紧密围绕轨道交通电气化、自动

化、信息化核心领域,将行业最新技术标准、前沿科技成果及时转化为教学内容。开设了融入第二课堂实践的具有鲜明铁路行业特色的专业课程和前沿研究,确保学生知识体系与行业技术同步发展。推动“地域性课题”进课堂、进项目,将高原、高原、强风沙等西部特殊环境下的铁路技术难题,作为毕业设计、课程设计、科研训练的重要选题来源,培养学生解决复杂区域性工程问题的能力。

协同联动,深化产教融合机制。积极拓展与国铁集团、中国中车等铁路局、地铁公司、轨道交通装备制造企业的深度合作,共建实践教学基地、联合实验室、技术研发中心。推行校企“双导师”制,聘请行业专家参与课程教学、毕业设计指导等环节,实现了人才培养与行业需求的有效对接。

以铁路特色为基础,以创新驱动为核心,构建六位一体的育人体系

科教融汇,以高水平科研反哺教学。学院拥有“电气工程”一级学科博士学位授权点、3个博士学位授权二级学科和3个省级重点学科,入选甘肃省一流学科建设支撑学科,并将科研成果及时融入教学,鼓励学生早进课题、早进实验室、早进团队,参与教师承担的国家重大需求、西部铁

路建设紧密相关的科研项目。围绕“强风沙防护”“高海拔绝缘”等实际问题,引导学生开展探究式学习,培养其发现问题、分析问题和进行技术创新的能力。

赛教结合,以高水平竞赛锤炼创新能力。系统性组织学生参加高水平学科竞赛和行业特色竞赛,建立完善的竞赛选拔、培训与激励机制,将竞赛项目与课程设计、毕业设计相结合。近年来,学院在各类竞赛中获得省级以上奖项超过500项,有效提升了学生的创新实践能力和团队协作精神。1名学入选《本科学子国家奖学金获奖学生代表名录》。

平台支撑,以高水平实践环境赋能成长。学院建设有国家级、省部级实验教学示范中心、虚拟仿真实验中心及多个专业实验室,构建了覆盖轨道交通“工电供”全环节,并模拟西部高原高寒强风沙特殊环境的仿真实验教学体系。这些平台为学生开展自主实验、创新实践、工程训练等提供了优越条件。

跨界融合,拓展“智能+”复合型知识结构。积极响应新一轮科技革命和产业变革,推动人工智能、大数据、物联网等新一代信息技术与轨道交通传统专业的交叉融合。探索开设“智能+电气+交通”交叉课程模块,鼓励学生选修相关课程,参与跨学科项目,培养面向智慧铁路、绿色交通等新领域需求的复合型人才。

国际合作,培育具备全球胜任力的后备军。结合共建“一带一路”和铁路“走出去”任务,在人才培养中注重引入国际工程标准、跨文化沟通等内容。拓宽国际交流合作渠道,多名学生获得丹麦迪夫大学、福井大学和俄罗斯圣彼得堡彼得大帝理工大学等海外高校深造机会,培养具备国际视野、能胜任国际竞争与合作的新时代工程师人才。

清风护航守初心 廉洁赋能启新程

——2025年酒泉市纪检监察工作综述

董文龙 李雪峰

2025年,在省纪委监委和市委的坚强领导下,酒泉市纪检监察机关认真执行二十届中央纪委四次全会、省纪委十四届四次全会部署,紧扣市委中心工作和发展大局,忠诚履职、锐意进取,坚定不移正风肃纪反腐,推动全市政治生态持续优化、党风政风不断向好,为经济社会高质量发展筑牢纪律屏障。

强化政治监督 精准护航发展大局

酒泉市纪检监察机关始终把党的政治建设放在首位,市纪委常委会严格执行“第一议题”和集体学习制度,全年召开常委会会议31次、理论学习中心组会议12次,开展研讨交流7次,深入学习党的二十大和二十届历次全会精神,不断夯实纪检监察队伍思想根基。同时,领导班子开展专题调研11次,以高质量调研破解工作中的实践难题。

全市纪检监察机关聚焦政治监督具体化、精准化、常态化要求,围绕党中央重大决策部署和省、市委重点工作落实,紧盯生态环境、文物保护、安全生产等关键领域,督促整改突出问题2512个。针对社会关注度高的突出问题,追责问责党员干部77人;对落实党风廉政建设主体责任不力的6个领导班子、35名领导干部降低考核等次,约谈“一把手”及关键岗位人员1.24万人次,查处违反政治纪律案件4件。此外,通过细化整改措施,强化督查督办、常态化约谈等方式,协助市委推进中央及省委巡视反馈问题整改,确保巡察整改落地见效、见底清零。

深化正风反腐 一体守护民生福祉

作风建设永远在路上,反腐败斗争一刻不停歇。2025年,酒泉市纪检监察机关深入贯彻中央八项规定精神学习教育,紧盯重要时间节点,严厉整治“四风”顽疾,全年查处形式主义、官僚主义问题133件,享乐主义、奢靡之风问题64件,通报曝光典型问题20起,立案查处酒驾醉驾党员干部72人。

在反腐败工作中,全市纪检监察机关保持高压态势,坚持系统施治、

标本兼治,一体推进“三不腐”。全年共处置问题线索2736件,立案605件,处分571人,移送检察机关起诉24人,严肃查处了一批严重违纪违法案件。同时,运用“四种形态”批评教育和处理1616人次,落实“三个区分开来”要求,对16名干部运用容错纠错机制或从轻减轻处理,激励干部担当作为。此外,制发纪检监察建议171份,制作警示教育片2部,剖析曝光典型案例31起,开展廉政警示教育176批7200余人次,引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。

民心是最大的政治。全市纪检监察机关始终聚焦群众急难愁盼,扎实推进群众身边不正之风和腐败问题集中整治,全年处置相关问题线索1809件,处分290人;紧盯“6+6”全国项目专项整治项目,深化“一项两专班”模式,打好“三个突击战”和“一战十仗”。聚焦16件群众身边具体实事,约谈相关责任人37人次,整改物业领域问题446件,为农民工追回拖欠工资1.28亿元,用实际行动让群众感受到公平正义。

夯实监督根基 淬炼纪检监察铁军

酒泉市纪检监察机关持续擦亮巡察利剑,采取“常规巡+提级巡+专项巡”的方式,组织开展第五届市第七轮、第八轮巡察,对22个市直部门单位、6个市属国有企业开展常规巡察,对7个县直部门单位、3个乡镇及所辖村开展提级巡察,发现问题448个,移交问题线索106件。联动多部门落实督查整改责任,完成前七轮巡察反馈的1792个问题整改,推动巡察监督全覆盖、无死角。

秉持“打铁必须自身硬”理念,全市纪检监察机关以“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动为主线,着力锻造“四个过硬”纪检监察铁军。选派58名市、县纪检监察干部参与上级专案、巡视工作,不断提升干部专业素养和履职能力。2025年,全市纪检监察系统有2个集体、9名干部被中央纪委国家监委通报表扬,31名干部受到组织嘉奖,8名干部记三等功,1名干部被授予“甘肃省见义勇为英雄”称号。

站在新的起点上,酒泉市纪检监察机关将以永不懈怠的定力,坚定不移推进全面从严治党,党风廉政建设和反腐败斗争,以高质量监督执纪执法,护航酒泉现代化建设开创新局面。

肃州区人民检察院专题部署“每案必检”工作

为落实酒泉市人民检察院基层办案质量集中攻坚工作要求,肃州区人民检察院召开党组(扩大)会议,专题听取“每案必检”工作汇报部署下一步重点工作。

会上,案管部门专项汇报了工作推进情况,介绍了“承办人自查+部门互查+综合评查”全流程工作机制及数字化保障举措,分析了检查评查实质化、

跨部门协同等方面的短板并提出改进思路,与会人员就成果转化、制度建设等展开交流。

“每案必检”工作开展以来,该院聚焦“四大检察”“十大业务”核心领域与重点案件、关键环节,借力智慧检察实现检查评查信息化升级。通过整合高级检察官同步审查、检察官联席会等多项机制,推进案件质量事中检查实质

化,构建全方位、系统性质量提升体系。会议要求,全院须以严实作风抓实“每案必检”:一要提高政治站位,牢记案件质量是检察工作“生命线”,层层压实司法责任制;二要聚焦规范提质,严格落实评查标准,优化“制度规范+流程监控+智能评查+责任追究”全链条管控体系;三要坚持问题导向,深挖共性及倾向性问题,建立长效机制防范质

量风险;四要强化结果运用,将评查结果与绩效考核、评优评先挂钩,发挥考核“指挥棒”作用;五要注重协同联动,推动“每案必检”与流程监控、质效分析衔接,形成管理闭环。

今后,肃州区人民检察院将以更严标准、更实举措推动案件质量持续提升,让司法公正贯穿办案全过程。(蔡娜)