

四中全会精神在基层

庆阳：数算枢纽成果丰

发展新优势

新甘肃·甘肃日报记者
伏润之 王占东 安志鹏
新甘肃·每日甘肃网记者 景永鹏

“你看，这是一款大家常用的修图APP。无论在上海，还是在东南亚国家，用户在手机上修一张图片都很便捷。支撑它运行的算力，就在庆阳。”

“几个月前，这家客户又向我们提出算力扩容要求，现在公司正全力满足其需求。”

近日，在位于庆阳市西峰区的凌穹瞬联(庆阳)数据科技有限公司办公室，

销售总监杨进伟打开手机，对庆阳算力点赞有加。

凌穹瞬联(庆阳)数据科技有限公司是首批参与全国一体化算力网络国家枢纽甘肃节点建设的企业。自2021年3月公司成立以来，在大数据、云计算、人工智能等方面与庆阳开展了全方位合作。截至2025年年底，凌穹瞬联(庆阳)数据科技有限公司已累计投资近百亿元，2025年营收近20亿元，建成融合算力数千万P，单一企业算力建设规模在庆阳排名第一。

杨进伟感慨，从庆阳算力对人工智能的支撑而言，无穷的远方，无数的人们，都和庆阳相关，“我们凭借在行业的优势对接客户，好比是‘前店’，而庆阳算

力就是我们的强大‘后厂’。”

自2021年12月全国一体化算力网络国家枢纽甘肃节点启动建设并设立庆阳数据中心集群以来，庆阳市将东数西算产业园区作为承载数字经济产业的重要载体，从规划、服务、基建三方面入手，为算力枢纽落地提供坚实保障。对接引进中国能建、中国电信、中国移动、秦淮数据等算力基础设施建设头部企业，国内近半数人工智能头部企业云集庆阳。截至2025年年底，标准机架达到10万架，算力规模突破10万P。

数字时代的“前店后厂”模式，正牵引着企业与庆阳双向奔赴、相互成就。凌穹瞬联(庆阳)数据科技有限公司依托

庆阳算力“后厂”的强大算力，结合一体化算力调度平台，与运营商、大模型厂商、AI应用厂商建立紧密的合作关系，支撑多行业、多类型客户应用场景，算力规模、产业价值和行业影响力均远超预期。由此，还带动了庆阳新能源、装备制造、储能、信创、低空经济等领域的协同发展。

“十五五”期间，凌穹瞬联(庆阳)数据科技有限公司将持续加大在庆阳的投资，扩大算力建设规模，拓展无人驾驶、智慧办公、低空经济、多种政务AI等业务计算场景落地庆阳，推动建成首条工业云平台项目，为工业设计提供智能支撑，开展翻译、旅游、出口等人工智能应用场景，推进算力出海。

民生新图景

新甘肃·甘肃日报记者 田丽媛
通讯员 谢正民 赵宁凡

清晨的阳光透过窗棂，落在泾川县东街社区的一阳六七十平方米的小屋里。后厨传来锅铲碰撞的清脆声响，几位厨师正有条不紊地忙活着，为即将到来的午餐时间做准备。

11时许，晚餐台上已整齐地摆好了14道菜。番茄炒蛋色泽鲜亮，辣椒炒肉香气扑鼻，梅菜扣肉油润诱人……家常菜的香味弥漫开来，吸引着人们陆续走进这间名为“邻里小厨”的社区食堂。

77岁的退休教师史靖宇是这里的常客。看了看当日的菜色，他选了3个合心意的菜，便坐下来，不紧不慢地享用起午餐。

“孩子都在外地，家里就我和老伴两人。”史靖宇边吃边聊，“这个小食堂开了以后，解决了我们老两口吃饭的问题。饭菜软烂适口，味道也好，更难得的是对

老年人还有优惠，希望能一直办下去，越办越好。”

像史靖宇这样的老人，在社区里不是少数。年轻人外出工作、求学，留下不少“空巢”老人，“做饭难、吃饭难”成了他们生活中实实在在的烦恼。

与此同时，社区里还有许多早出晚归的上班族，他们同样被吃饭问题困扰：自己做饭没时间，顿顿吃外卖既不经济，也不够健康。

群众的需求，就是社区工作的方向。近年来，泾川县将推进老年人助餐服务作为延伸社区服务、做实基层治理的重要一环，积极探索政府引导、社区牵头、社会力量参与的运营模式，支持建设了一批立足社区、微利可持续的“家门口”食堂。东街社区的“邻里小厨”，便是其中之一。

这间小小的食堂，由社区原有的老

年人日间照料中心改造而成，于去年10月正式开门迎客。地方不大，却处处透着用心。桌椅擦得干净，地面拖得光亮，免费提供的热粥和小菜传递一份贴心的暖意。它由一家本地的爱心餐饮企业负责日常运营，主打的就是“家常味道、价格实惠、干净卫生”。

菜品设计上，食堂充分考虑了不同人群的需要。午餐是米饭搭配各式现炒的热菜，晚餐则换成面条、饺子等面食，花样常换，避免单调。考虑到老年人的健康，这里的菜特意做得软烂一些，口味上也偏向少盐少糖。而对于节奏快的上班族，食堂推出了便捷的“快速打包餐”，还可以通过微信提前下单，人到即取，省时省力。

价格更是亲民。60岁以上老年人凭身份证消费可享每餐8.8折，普通居民也可参与充值赠送活动，折算下来相当于

花10元享受15元的餐食，性价比很高。

“我们辖区老年人及上班族比较多，为了解决居民群众的一日三餐，打通服务群众的‘最后一公里’，我们通过收集社情民意，了解居民需求，积极衔接，努力办成‘邻里小厨’。”东街社区党委书记、社工站站长赵春艳说。

在赵春艳看来，这个小食堂的意义远不止于提供一顿饭。它用一张“小餐桌”，撬动了关爱老人、便利居民的“大民生”；用升腾的“烟火气”，凝聚起日渐珍贵的“邻里情”；用朴素地道的“家常味”，滋养着社区居民实实在在的“幸福感”。

“接下来，我们将以‘邻里小厨’为纽带，多倾听居民群众对社区工作的意见建议，将社区服务做深做实做好，让‘陌邻’变‘睦邻’，把‘邻里小厨’建设成为有温度、有人情味的大家庭。”赵春艳说。

泾川：家门口的暖心食堂

喜迎冬残奥会 乐享冰雪健身

第十届中国残疾人冰雪运动季主场活动在甘肃启动

新甘肃·甘肃日报记者 何佳睿

“如今越来越多的冰雪运动向我们残疾人敞开了怀抱，在参与冰雪运动的过程中，我打开了自己的内心，收获了快乐。”来自青海的白玉洁参加完旱地冰壶比赛后神采奕奕地说。

1月22日，第十届中国残疾人冰雪运动季主场活动暨甘肃省残疾人冰雪运动季活动在临夏州和政县松鸣岩国际滑雪场启动。本届活动以“喜迎冬残奥会 乐享冰雪健身”为主题，由中国残疾人联合会主办、甘肃省残疾人联合会承办，来自内蒙古、云南、陕西、青海、宁夏、新疆、甘肃7省区的残疾人代表、助残志愿者等280余人齐聚雪场，共享冰雪之乐。

雪地拔河活动现场，队员们紧紧攥住粗麻绳，身体后倾、齐心协力，即使脚下因积雪打滑，也丝毫没有退缩，“能和来自全国各地的朋友一起比赛，特别开心，这不仅力量的比拼，更是团队精神的体现。”

旱地冰壶比赛同样热闹非凡。作为一项适合残疾人参与的冰雪运动，旱地冰壶无需复杂的场地条件，还能充分考验参与者的策略与默契。来自内蒙古的队员们虽坐着轮椅，但动作专业、配合默契，2025年收获全国残奥会冠军的他们此刻又来到了新的赛场，队员高全福说：“冰雪运动在残疾人群体中的推广普及，让我们在冬季也可以走出家门，甚至还去到了更远的地方，登上了更大的舞台。”

在戏雪区，雪地摩托、雪圈缆车、冰上自行车等丰富多彩的冰雪活动火热进行。为了让残疾人朋友都能参与其中，主办方特意配备了手语翻译、引导志愿者和医疗保障人员，全程守护参与者的安全。

“身体微微前倾，重心放在腿部，借助雪杖发力时要平稳。”现场还设置了冰雪运动知识普及区，我省残疾人滑雪运动员和专业教练通过技术讲解、动作示范等方式，向残疾人朋友传授滑雪、冰壶等运动的安全常识与基础技巧，耐心纠正每一个动作细节，手把手地进行指导。

“以前，因为身体的不便，我觉得很多运动都和自己无缘，只能远远看着别人在雪地里飞驰欢笑，心里满是羡慕。”我省残疾人滑雪运动员张延娜说，“直到我穿上滑雪服、踏上滑雪板，第一次在雪道上小心翼翼滑动的时候，风从耳边吹过，雪沫在身边飞扬，那种自由又畅快的感觉，一下子就击中了我。练习的过程中，摔过跤、落过泪，也沮丧过，但每一次站起来，滑得更稳一点，那种成就感难以替代。”

近年来，我省积极响应“带动三亿人参与冰雪运动”的号召，持续推动残疾人冰雪运动知识普及和冰雪运动发展。“先后在9个市州开展系列冰雪活动，近万人参与其中，感受冰雪运动的快乐。在2025年举办的全国残奥会越野滑雪和冬季两项比赛中，我省代表队取得1金3银的优异成绩，也彰显了残疾人冰雪运动在我省开展的良好成效。”省残联副理事长党永贵介绍，此次全国主场活动落地甘肃，既是对我省残疾人体育工作的肯定，更是一次全新的契机。我省将以此次活动为抓手，进一步完善残疾人体育设施，培育专业教练队伍，推动残健融合体育项目加快发展，让更多残疾人朋友在运动中绽放生命光彩。

持续至2026年3月底的此次活动，将让更多残疾人朋友共享冰雪运动的魅力。

张延娜说：“在雪场上，我们不用纠结身体的缺陷，只需要享受风的拥抱、雪的柔软，只需要专注于每一次滑行、每一次突破。”她向所有残疾人朋友发出倡议：走出家门，勇敢尝试，在冰雪运动中强健体魄、磨砺意志；以雪为媒、以冰会友，共赴这场冰雪之约，用运动书写精彩人生！

金昌 养老服务迈向“优供给”

本报金昌讯(新甘肃·甘肃日报记者谢晓玲)记者近日从有关新闻发布会上获悉，“十四五”以来，金昌市紧扣“创建全省养老事业和养老产业协同发展示范区”目标，坚持政策、产业、服务协同发力，推动养老服务从“保基本”向“优供给”多元协同，构建起覆盖城乡、多业态、智慧便捷的养老服务体系，让9.93万名老年人共享幸福晚年。

金昌市以系统性政策引领养老事业发展，在全省率先打造厅市共建的养老事业和产业协同发展示范区，建立了上下联动的“1+N”政策体系。创新提出“345”养老服务模式，融合居家、互助、机构、社会四种形态，强化助餐、政策、融合、志愿、智能五项保障。连续10年将养老服务设施建设项目列入民生实事项目，“十四五”以来，市财政累计投入养老领域资金达1.2亿元。城市社区日间照料中心实现全覆盖，农村互助幸福院和乡镇(街道)综合养老服务中心覆盖率分别达到69.8%和61.1%，基本建成城乡“15分钟养老服务圈”。

金昌市持续提高养老服务供给质量，成功完成省级医养结合“小切口”改革试点，构建起覆盖“大病可医、小病可疗、无病可养、临终有护”的全周期服务体系，让“医在身边、养在周边”成为常态。探索形成“孝善基金”、互助养老、公益志愿等特色服务模式，281名干部与特殊老人结对帮扶，完成970户特困老年人家庭适老化改造，成功创建9个全国示范性老年友好型社区。

金塔县人民检察院多措并举提升工作效能

近期，金塔县人民检察院方面，建立业务数据“日监测、月通报、不定期提示”机制，为决策提供数据支撑，并定期向业务部门反馈问题，推动从“治已病”向“防未病”转变。队伍建设方面，围绕案件受理审查、流程监控等核心业务开展培训，提升干警专业素养，弘扬“求极致、善监督、重服务”的案管作风，激发内生动力，营造比学赶超、争先创优的浓厚氛围。

今后，金塔县人民检察院将以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加有力的举措，在“十五五”新征程上踔厉奋发、锐意进取，努力为检察工作现代化注入更强案管动能、贡献更多基层智慧。(贾鲁欣)

天陇铁路马街隧道顺利贯通

本报兰州1月25日讯(新甘肃·甘肃日报记者刘健)记者从中铁十四局了解到，历经1200余天的艰苦奋战，由该局承建的天陇铁路全线重点控制性工程——马街隧道，于今天顺利贯通，为全线按期通车奠定了坚实基础。

天陇铁路北起天水市，南至陇南市，新建正线全长约208公里，设计时速160公里，是我省首条全额投资、自主修建的铁路工程。

此次贯通的马街隧道地处秦巴山区，全长12.4公里，属于特长隧道，最大埋深1160米，最小埋深仅31.6米，洞身穿越千枚岩、泥砂岩、灰岩、板岩等多种软弱岩层，高地应力、大变形、偏压、沉降等风险交织，被列为一级高风险特长隧道。

据中铁十四局项目负责人朱耀璋介绍，为应对特长隧道施工周期长、地质复杂等挑战，项目团队采用“长隧短打”方式，共设置了两座斜井、一处横洞，施工高峰期最多有6个作业面同步推进。同时，坚持“科技+管理”双轮驱动，依托超前地质预报、智能监测平台、三维激光扫描等技术手段，实现动态监控、预警施工全过程，有力保障了隧道顺利掘进。

天陇铁路全线建成后，将打通甘肃南向通道，提升西部陆海新通道运能，推动丝绸之路经济带与长江经济带在甘肃互联互通，对完善区域铁路网络、填补甘肃省区域路网空白、优化地区能源供应格局具有重要意义。



近日，肃南县非遗传承技艺大师工作室，非物质文化遗产项目裕固族服饰代表性传承人潘小红(中)，正在向爱好者传授如何用数字全自动刺绣机进行刺绣图案创作。

新甘肃·甘肃日报通讯员 王将

方大炭素板块加速推进智能信息化升级

1月12日，方大炭素板块2026年信息自动化工作部署会议在兰州举行。会议系统总结了2025年信息化与自动化建设成果，重点部署了2026年工作任务，首次提出多项核心系统的推广路径与创新方向，标志着炭素行业数字化转型进入新阶段。

2025年，方大炭素在智能制造与数字

化管理方面取得显著成效。自主研发的日成本自动核算系统实现了从原料入厂到成品出库的全流程数据自动采集与动态成本核算，成本核算周期由7天缩短至2小时；产品出入库管理系统全面上线后，库存准确率提升至99.8%。焙烧厂环式炉温度控制系统实现±2℃精准

调控，能耗同比下降12.7%；空压机变频改造项目年节电超180万千瓦时。水源池远程监控与洗浴中心电子门禁系统的实施，体现了数字化管理的创新理念。

会上，方大集团高级副总裁、方大炭素董事长马卓提出七项重点工作。一是推进日成本系统应用，实现全流程数据

线上化；二是加快“5G+数字孪生技术”落地；三是深化设备自动化改造；四是推动AI技术规模化应用；五是建立碳足迹管理体系；六是加强网络安全防护；七是培养复合型数字化人才。方大炭素总经理张天军则表示，今后，公司要创新建立闭环管理体系，实施分层推进策略，优先部署见效快的试点项目，建立动态跟踪机制，通过试点示范为全面推广积累经验。(侯江涛)

核过程成为汇聚民意、凝聚共识的平台，进一步强化了上下联动、民主参与的氛围，增强了团队凝聚力与向心力。

此次年终考核既是对2025年度工作的系统总结，也是赋能员工成长、优化人力资源配置的重要抓手。通过考核，公司精准了解了员工的能力短板与发展潜力，为后续岗位调整、培训计划及职业规划提供了科学依据。同时，以党建引领强化考核导向，激励全体员工主动补齐短板、提升业务能力与综合素养，将为打造一支符合公司发展战略的高素质专业化队伍提供有力支撑。

(白淑洁)

甘肃智通科技公司完成2025年度年终考核工作

为推进党建工作与生产经营的深度融合，全面检验2025年度各项工作成效，客观评价员工履职表现与综合素养，甘肃智通科技公司于1月19日正式启动年度考核工作。

本次考核坚持以党建为引领、以实效为导向，紧密围绕企业发展战略，通过科学规范的流程，切实发挥“以考促评、以评促优、以优促干”的作用，为公司高质量发展夯实人才基础。考核工作紧密结合企业发展实际与人力资源管理需要，严格遵

循公平、公正、公开的原则，切实达到以考核促提升的目的。考核开展前，公司党支部依据年度战略目标细化考核指标，规范考核流程，明确以“合理评价业绩、赋能员工成长、畅通上下沟通、夯实管理基础”为核心目标，确保考核精准落地，真正考出实绩、考出差距、考出动力。各部门积极响应，认真组织学习考核方案，扎实推进各项筹备工作，以党建引领凝聚合力，营造了积极参与、主动担当的良好氛围。

考核过程中，公司采用“业绩量化评估+素质能力测评+民主综合评议”相结合的方式，覆盖各部门、各试验室及各岗位员工。业绩评估环节严格对照年度目标与岗位职责，客观核算工作成果，准确衡量履职成效；素质能力测评聚焦员工专业技能、协作能力、创新意识等核心素养，结合日常表现与岗位需求进行综合研判；民主综合评议则通过机关项目互评、内部交叉互评等方式，广泛听取各方意见，全面了解员工工作表现与群众认可度，使考