



CPI同比涨幅扩大 核心CPI继续上涨

——透视11月物价数据

新华社记者 王雨萧

国家统计局最新发布数据显示,11月份,全国居民消费价格指数(CPI)环比略降0.1%,同比上涨0.7%,扣除食品和能源价格的核心CPI同比上涨1.2%,涨幅连续3个月保持在1%以上。

“11月份,居民消费持续恢复,CPI同比上涨0.7%,涨幅比上月扩大0.5个百分点,为2024年3月份以来最高。”国家统计局城市司首席统计师董莉娟说。

董莉娟分析,CPI同比涨幅扩大主要是食品价格由降转涨拉动。食品价格由上月下降2.9%转为上涨0.2%,对CPI同比的影响由上月下拉0.54个百分点转为上拉0.04个百分点。

具体来看,食品中,鲜菜价格由上月下降7.3%转为上涨14.5%,为连续下降9个月后首次转涨,对CPI同比的

上拉影响比上月增加约0.49个百分点;鲜果价格由上月下降2.0%转为上涨0.7%;牛肉和羊肉价格分别上涨6.2%和3.7%,涨幅均有扩大;猪肉和禽肉类价格分别下降15.0%和0.6%,降幅均有收窄。

11月份,扣除食品和能源价格的核心CPI同比上涨1.2%,涨幅连续3个月保持在1%以上。

“服务和扣除能源的工业消费品价格分别上涨0.7%和2.1%,分别影响CPI同比上涨约0.29个百分点和0.53个百分点。其中扩内需政策措施继续显效,家用器具和服装价格分别上涨4.9%和2.0%,飞机票、家政服务和在外餐饮价格分别上涨7.0%、2.4%和1.2%。”董莉娟说。

数据显示,11月份,受国内部分行业供需结构优化、国际大宗商品价格传导等因素影响,工业生产者出厂价格指数

(PPI)环比上涨0.1%,同比下降2.2%。

董莉娟分析,国内部分行业需求季节性增加带动价格上涨。各地“迎峰度冬”开始,煤炭、燃气需求季节性增加,煤炭开采和洗选业价格环比上涨4.1%,煤炭加工价格上涨3.4%,燃气生产和供应业价格上涨0.7%。入冬以来,防寒保暖产品进入消费旺季,毛织造加工价格上涨0.6%,羽绒制品加工价格上涨0.2%。

“PPI同比下降2.2%,降幅比上月扩大0.1个百分点,主要受上年同期对比基数走高影响。”董莉娟说,随着我国各项宏观政策不断显效,价格呈现积极变化。

综合整治“内卷式”竞争成效显现——重点行业产能治理持续推进,市场竞争秩序不断优化,煤炭开采和洗选业、光伏设备及元器件制造、锂离子电池制造价格同比降幅均已连续多个月收窄;

新能源车整车制造价格降幅比上月收窄0.6个百分点。

新兴产业快速发展,带动相关行业价格同比上涨——

随着我国新材料、具身智能等行业快速发展和绿色低碳转型深入推进,相关行业需求增加,外存储设备及部件价格同比上涨13.9%,石墨及碳素制品制造价格上涨3.8%,集成电路制造价格上涨1.7%,服务消费机器人制造价格上涨1.1%,控制微电机价格上涨0.4%,废弃资源综合利用业价格上涨0.4%。

消费潜力有效释放,带动有关行业价格同比回升向好——

提振消费专项行动持续显效,工艺美术及礼仪用品制造价格同比上涨20.6%,运动用球类制造价格上涨4.3%,营养食品制造价格上涨1.1%。

(新华社北京12月10日电)



12月9日,在江苏省苏州港太仓港区,专业汽车运输船在装载出口汽车。

今年1至11月,太仓海关监管的太仓口岸出口汽车约77万台,同比增长76.5%,出口至比利时、巴西、沙特等170余个国家和地区。

新华社发

抓紧抓好就业这个“最大的民生”

(接1版)

挖潜力,拓展就业空间

位于北京石景山的人形机器人数据训练中心内,100多名员工在训练师、数据录入审核、机器人运维等岗位上相互配合,让机器人在反复训练中变得更聪明。

随着经济转型升级加快、科技创新深入推进,部分行业用工需求下滑,但新兴产业、现代服务业招聘需求显著提高,就业空间不断拓展。

智联招聘数据显示,智能制造、电子信息、大数据等“数”“智”相关专业人才供不应求。今年前三季度,AI产品经理、人工智能工程师招聘需求同比分别增长178%、26%。

纵观今年各地发布的人才需求目录,人工智能、新一代信息技术等领域成为就业“新风口”。

在北京,新一代信息技术产业的5G-A技术研发与应用等18个核心领域人才紧缺程度高;在河北雄安新区,数字智能类、绿色低碳类等岗位成育才重点;在广东,通信技术工程师、医疗器械研发员等需求旺盛……

围绕市场所需,各地大力发展新业态、新模式,积极挖掘、培育新的职业序列,开发新的就业增长点。

针对先进制造业、消费新热点等行业领域,加大就业岗位释放力度,分领域、分类别制定专门方案;新增17个新职业、42个新工种,为劳动者就业开辟新赛道……一项项政策举措,助力创造更多就业新机遇。

立足产业变革带来的分工细化、岗位变化,不少企业也在加快更新人才培养,确保产线升级的同时,实现员工就业“升级”。

在福耀集团,新建的全自动化生产线可催生超3000个就业岗位。通过校企联动、定制培养、精准输送,原有的体力工人转型为操作自动化设备的技术工人。

越来越多劳动者敏锐捕捉到就业市场新机遇,努力寻找个人职业发展的新路径。

“希望和团队共同努力,推广低空乡村物流。”来自四川彭州的无人机驾驶员杨兴邦说。随着低空经济蓬勃发,他所在的无人机试验基地里,一批无人机驾驶员正在不断开发各种无人机应用业务。

“数字经济、低空经济等为传统服务模式以及个人职业发展开启了全新想象,它们已经成为未来就业市场的重要部分,并将释放更大潜力。”中国人事科学研究院研究员范巍说。

把握技术进步新趋势、产业结构新变化、经济消费活动新业态,在产业和就业的协同推进中,更多高质量的就业岗位将不断得以创造。

增福祉,提高就业质量

“政策支持下,我们薪酬待遇有保障,技能提升有平台,晋升通道更畅通。”在广西柳工机械股份有限公司传动件公司,长期专注于数控加工的庞淇文说,得益于“新八级工”制度全面推行,他不仅获评特级技师、收入高了,还走上管理岗位,事业发展有了新天地,干劲更足了。

不仅要好就业,更要就好业。

从加强职业技能培训破解结构性就业矛盾,到优化就业环境解决制约提升就业质量的卡点堵点问题,再到健全制度提升劳动者就业权益保障水平……今年以来,国家推出提高就业质量和稳定性的多重举措,让劳动者的就业之路越走越宽。

促进人岗高效匹配,让求职者有信心——

计划3年补贴培训3000万人次,“技能照亮前程”培训行动今年启动,面向农民工、离校未就业高校毕业生等群体,推出数字人才、先进制造、养老护理、家政服务等培训。

聚焦市场所需,19个省份新增培育建设60多个产教评技能生态链,涉及先进制造、现代服务、数字经济等领域。

“专业培训下,9万余名护工扎根20多个城市,真正提高了他们的竞争力和就业质量。”山西“吕梁山护工”劳务品牌代

表许艳平说。

营造良好就业环境,让劳动者更安心——

面向农民工,全力维护工资报酬权益。眼下,2025年治理欠薪冬季行动在全国开展。有关部门畅通举报投诉渠道,全量接收处置投诉线索,严厉打击恶意欠薪违法行为。

“职业伤害保障给我们加了一层实实在在的安全‘防护网’。”江苏南京外卖骑手瞿兴业说,近日发布的《外卖平台服务管理基本要求》在补贴发放等方面为骑手增添更多守护。

党的二十届四中全会指出,要切实抓好民生保障,多渠道挖掘潜力,加强稳岗促就业工作,促进重点群体稳定就业,加大薪薪整治力度,加强基本公共服务,解决好人民群众急难愁盼问题。

“我们将紧紧围绕促进人的全面发展和提高人民生活品质需要,深入实施就业优先战略,健全就业促进机制,推动就业质的有效提升和量的合理增长,让广大劳动者好就业、就好业。”人力资源社会保障部部长王晓萍说。

(新华社北京12月10日电)

长江十年禁渔取得重要阶段性成效

新华社北京12月10日电(记者古一平)记者12月10日从农业农村部获悉,2025年,农业农村部会同相关部门全力以赴落实退捕渔民安置保障措施,持之以恒加强禁渔联合执法监管,多措并举推进水生生物保护,坚定不移推进长江十年禁渔各项工作落实,取得重要阶段性成效。

具体来看,农业农村部会同相关部门落实帮扶措施,退捕渔民生计得到有效保障。截至2025年三季度末,14.2万名劳动能力和就业意愿的退捕渔民全部转产就业,符合参保条件的22万名退捕渔民全部参加养老保险,已有6万名领取养老金,1.2万名退捕渔民纳入低保救助范围。

加强联合执法,禁捕管理秩序保持总体平稳。2025年前三季度,各地累计查处涉渔行政案件13224起,同比下降16.2%;破获涉渔刑事案件2984起,同比下降37.3%;打掉非法捕捞犯罪团伙

450个,同比下降26.6%;一般性违法行为和团伙化涉渔犯罪出现“双下降”。

强化保护修复,长江水生生多样性持续向好。2025年放流中华鲟超过97万尾,超声波标志监测显示,超过60%个体通过长江口进入海洋。开展长江鲟野外自然繁殖试验,2025年4月在赤水河干流首次实现长江鲟自然产卵和成功孵化。统筹推动珍稀濒危土著鱼类保护,成功突破川陕哲罗鲑全人工繁殖技术,青海省时隔20年首次发现川陕哲罗鲑野外种群自然繁殖。推进重要栖息地和关键生境修复,严格水产种质资源保护区管理,科学开展增殖放流。根据监测,相比禁渔前的“无鱼”等级(分为“优、良、一般、较差、差、无鱼”6个等级),2021年到2024年,长江干流、鄱阳湖提升2个等级,洞庭湖提升3个等级,赤水河连续3年(2022年到2024年)为“良”。

我国卓越工程师培养改革取得积极进展

新华社北京12月10日电(记者王鹏)三年来,在部门、地方、高校、企业的共同努力下,我国卓越工程师培养改革取得积极进展,目前校企联合招收培养工程硕博士近2.6万人,其中2000多人已经毕业走上工作岗位,实现了工程硕博士有组织、成建制、大规模的校企联合培养。

这是记者12月10日从教育部新闻发布会上获悉的。“以前,人才培养的课程、课题等主要是高校自己的资源,一定程度上与经济社会发展需求脱节。我们聚焦卓越工程师的突出技术创新能力和解决复杂工程问题能力要求,推动校企建强培养关键要素。”发布会上,教育部学位管理与研究生教育司司长吴刚说。

此外,我国还以卓越工程师培养改革为牵引,带动高等工程教育整体变革。例如,通过发挥我国工程教育基础雄厚优势,以卓越工程

师培养改革实践带动本科教育改革;面向解决复杂工程问题需要,重构学生知识能力图谱,加强问题驱动的多学科协同交叉培养,推动人工智能赋能工程教育改革创新。

据悉,为打造中国特色卓越工程师培养体系,教育部不久前发布了《卓越工程师教育认证标准》。

“标准支持企业深度参与卓越工程师培养全过程,构建校企‘共同招生、共同培养、共同选题、共享成果’与‘师资互通、课程打通、平台融通、政策畅通’的机制,破解工程人才培养与生产实践脱节的难题。”北京航空航天大学副校长吴江浩介绍。

记者了解到,下一步,有关部门将启动卓越工程师教育认证的组织机制建设,逐步完善认证相关的配套制度。同时,还将加快推进卓越工程师教育认证标准国际化建设,全面提升我国工程教育全球影响力。

体育看台

全国残特奥会:运动员勇攀高峰不设限

新华社广州12月10日电(记者魏靖宇 张睿)10日,全国第十二届残疾人运动会暨第九届特殊奥林匹克运动会进入全面开赛后的第二个比赛日,运动员们在田径、游泳等项目中勇攀高峰,多次超世界纪录、创全国纪录。

田径赛场上,江苏队选手邹莉娟在女子标枪F34级决赛中,以22.73米的成绩夺冠,超过了她去年在巴黎残奥会上创下的世界纪录。浙江队选手薛恩慧在女子铁饼F11级决赛中掷出41.33米,同样以超世界纪录的成绩夺冠。

邹莉娟在赛后告诉记者,没想到能投出超世界纪录的成绩,要继续超越自己,朝更高的方向努力。“明年亚残运会是我的新目标。走下领奖台,一切从头开始,做全新的自己,才能持续突破。”她说。

游泳赛场上多次刷新全国纪录。巴黎残奥会冠军蒋裕燕在当日收获两枚金牌,看着一项项全国纪录被打破,她表示“备

受鼓舞”。“残疾人朋友们不要给自己设限,没有那么多不可能,只要努力迈出第一步,就会把不可能变为可能。”蒋裕燕说。

将不可能变为可能的故事,出现在残特奥会的多个赛场上。10岁的澳门小将王德康接触垒球不过数月,就在特奥会垒球项目中摘得银牌。这个曾经不爱与人交流的孤独症男孩,因为练习垒球而变得开朗起来。获得特奥会滚球双打冠军的澳门选手欧阳琛曾是一名特奥田径运动员,因为年龄增长转而练习体力消耗较小的滚球运动,用了近8年时间从滚球“小白”站上冠军领奖台。体育,成为照亮他们成长之路的一束光。

当日,盲人柔道项目共产生7枚金牌。有别于前一天的“速胜”频发,各队选手纷纷陷入鏖战,最终江西队、湖南队各收获两枚金牌。皮划艇赛场产生9枚金牌,云南队斩获5金成最大赢家。轮椅击剑项目产生4枚金牌,其中两枚被广东队收入囊中。

嘉峪关市检察机关深入企业开展回访与法治服务活动

为持续优化法治化营商环境,近日,嘉峪关市人民检察院副检察长一行前往川渝商会、索通公司,开展专项回访与法治需求对接活动,实地了解涉企问题是否办结、企业是否满意等情况,并现场回应企业新需求,推动检察服务持续走深走实,为企业健康发展提供更有力的法治支撑。

回访重点了解了企业反映问题的办理实效。在嘉峪关市川渝商会,喜利来公司表示,在检察机关协调推动下,土地手续办理难题已得到妥善解决,为企业后续发展扫清了障碍。川渝商会对此表示衷心感谢,认为检察机关的介入既解决了难题,更暖了人心,真正体现了检察助企的力度与温度。在索通公司,针对公司总经理朱世发提出承兑汇票贴现损失问题,经检察机关主动对

接协调,相关支付方式已优化落实,有效降低了企业财务成本。

在解决问题的基础上,检察机关关注重延伸服务链条,助力企业提升治理能力。嘉峪关市检察院组织刑事、民事、行政检察业务骨干组成“法治宣讲团”,结合企业实际需求,围绕合同风险防范、安全生产法规、职工权益保护等主题,开展系列“送法进企业”活动。通过专题讲座、案例解读、现场咨询等多种形式,为企业提供实用的法律指导。

今后,嘉峪关市检察院将持续畅通检企沟通绿色通道,常态化开展走访问询与回访督效,以高质量检察履职为营造一流法治化营商环境、保障民营经济发展贡献更多力量。

(潘美婷)

中铁十八局北京公司一项目部开展消防演练

为全面落实安全生产“雷霆行动”的工作安排,近日,中铁十八局集团北京公司兰州明旺佳苑项目部组织开展了一场消防应急演练活动。

本次消防演练制定了详细的方案。演练模拟了施工现场材料堆放区因电气线路故障引发火灾的场景。火情发生后,附近作业人员立即向项目部报告,项目部迅速启动消防应急预案,各应急小组按职责分工展开行动,通信联络组第一时间拨打119报警,同步向属地消防、医疗部门请求支援,并向全体人员通报火情;灭火行动组携带灭火器、消防水带冲向起火点,按照“提、拔、握、压”操作规程控制火势蔓延;疏散引导组手持扩音器引导现场作业人员 and 周边居民沿安全通道有序撤离,利用荧光棒和扩音设备在浓烟中指引方向;医疗救护组在安全区域设立临时救治点,对“受伤人员”进行心肺复苏和伤口包

扎;物资保障组快速调配消防沙、应急照明设备及防毒面具,确保救援物资供应充足。

整个演练过程紧张有序。各小组协同配合,仅用15分钟就完成了人员疏散和火情控制,有效检验了应急预案的科学性和可操作性。

演练结束后,项目总工程师讲解了灭火器、消防栓的正确使用方法,并组织管理人员和工人代表轮流操作,确保“人人会应急、个个懂逃生”。项目负责人表示,项目今后要常态化开展消防应急演练活动,推动安全理念入脑入心。

此次消防演练不仅是一次实战检验,也是一堂生动的安全教育课。兰州明旺佳苑项目部将以此次活动为契机,持续深化党建与安全融合,为项目高质量建设保驾护航,为市民安居乐业提供坚实保障。

(张乾祎)

方大炭素加工厂多维施策促发展

寒意渐浓,方大炭素加工厂生产一线却热热闹闹。11月,该厂石墨电极实际产量达9307吨,超额完成月度计划,完成率达105.75%,为四季度收官注入强劲动力。

产量突破源于全链条精准施策。生产组织上,该厂优化排产体系,精准调配设备与人力,实现各工序无缝衔接,破解多品种生产调度难题;技术支撑上,组建专项团队扎根一线,建立工艺难题快速响应机制,全程护航特殊电极稳定加工,攻克精度控制等技术卡点;质量管控上,推行“质检前置+过程严控”模式,从原料入厂到成品出库全流程把关,大幅降低返工率,提升一次合格率。

产量突破靠的是激励与保障双向发力。该厂创新实施班产动态考核机制,实时公开生产数据,激发班组“争先进、创超产”的攻坚热情,营造“人人抢任务,班班比效率”的浓厚氛围。针对冬季生产特点,该厂提前开展“设备专项大体检”,更换防冻润滑油、加装定制保温层,对核心机组严格执行“一班三检”制度,实现全月设备零故障运行,为连续高产提供硬件支撑。

当前年度收官进入倒计时,11月产量突破成为新起点,该厂全体员工将保持攻坚姿态,持续深化精益管理,优化生产举措,以更昂扬的斗志冲刺年度总目标任务,为企业高质量发展续写新篇章。

(李增德)

遗失 张双军拥有的甘(2022)陇西县不动产第0000723号位于陇西县文峰镇人民西路金海名苑4—1—1101室不动产权证书,声明作废。