

朱姝

“十四五”以来，甘肃电气集团处处涌动着高质量发展的蓬勃生机——高端装备制造聚势突破，传统产业破局新生，科技创新动能澎湃；全面深化改革成效明显，“长城”品牌扬帆出海，电气产品畅销全国；新能源产业活力迸发，产品口碑远播四方，“变革求新增动能、开放转型创一流”已成为集团高质量发展的底色。

“十四五”以来，集团实现了从传统制造向高端智能转型、从国内经营向国际市场拓展、从单一产品制造商向系统集成服务商的历史性跨越，资产总额突破百亿元大关，已发展成为甘肃省电工电气装备制造领域的“领头雁”。五年来，公司聚焦主责主业，以实际行动书写了追赶进位的奋进篇章，交出了高质量发展的答卷。



▶ 国家级智能制造数字化车间。

党建引领聚动能 改革创新谱新篇

——甘肃电气集团“十四五”发展综述

党建引领
锻造发展新引擎

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。甘肃电气集团始终将党的领导贯穿企业治理各环节、融入生产经营全过程，以高质量党建引领企业高质量发展，让红色基因成为推动企业行稳致远的核心力量。

强化理论武装，凝聚思想共识。思想是行动的先导，理论是实践的指南。构建“中心组领学+专题研学+基层践学”理论学习体系，通过“专家授课+领导宣讲+一线解读”模式，组织理论宣讲活动百余场次，轮训党员、干部职工1.2万人次，推动党的创新理论进企业、进车间、进班组，实现了党的创新理论宣讲培训全覆盖、无死角。

完善治理机制，实现党建与经营深度融合。全面落实“两个一以贯之”，将党的领导内嵌于公司治理结构之中。完成集团及各级子公司“党建入章”工作，修订完善《党委重大决策事项清单》等30余项制度，从法律和制度层面明确党组织在公司治理中的法定地位。全面推行“双向进入、交叉任职”领导体制，独立法人企业实现党委书记、董事长（执行董事）“一肩挑”，党员总经理兼任党委副书记全覆盖，构建了党委会、董事会、经理层“权责清单+流程闭环”的现代企业治理结构。

建强基层堡垒，汇聚一线战斗力量。实施“强基固本”工程，创建“党建引领·融合赋能”党建品牌，创新开展“党建引领+举旗铸魂”“党建引领+改革发展”“党建引领+文化聚心”等特色活动，在重大项目和科研生产一线设立党员突击队16个、党员责任区250个、党员示范岗111个，让党旗在基层一线高高飘扬，发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。

深化全面从严治党，营造风清气正政治生态。始终把纪律和规矩挺在前面。“十四五”以来，举办读书班26期，开展专题辅导13次，警示教育覆盖党员干部3674人，引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。构建纪检、巡察、审计等“六位一体”大监督格局，开展专项监督2次，整改财会监督问题6项，形成全方位监督体系。坚决抓好巡视整改，对省委巡视反馈的48个问题制定166条整改措施，完成率达100%，推动建章立制11项，从源头上防范化解经营风险。



▶ 发电机系列新产品。



▶ GSC5系列新一代智能化交流接触器。



▶ 预制舱产品走出国门，亮相国际舞台。



▶ 高端舞台机械设备广泛应用于国内大剧院项目。



超低温钻机电控系统顺利开钻。

创新驱动 打造产业新高地

科技创新是引领企业高质量发展的第一动力。“十四五”期间，甘肃电气集团向“新”而行，始终把科技创新摆在发展全局核心位置，以创新平台为支撑、以技术攻关为突破、以成果转化为目标，持续提升自主创新能力，推动产业向高端化、智能化、绿色化转型。累计完成科技成果287项，转化188项，转化率达65.51%；新增授权专利357项，主持、参与制订修订国家、行业标准35项，荣获省级以上科技奖励39项。

加大研发投入，夯实创新基础。持续加大研发

经费投入。“十四五”期间累计投入研发经费超8亿元，年均研发投入强度保持在4%以上。与省科技厅联合设立科研基金项目，围绕特种电源、先进电气传动系统等16个关键核心技术攻关项目资助1600万元，有效激发科研团队创新积极性。

建强创新平台，构建协同创新体系。依托36个国家级、省级科技创新平台，构建完善的科技创新体系。整合国内优质科技资源，与哈尔滨工业大学、西安交通大学、兰石集团等组建创新战略合作联盟10个，建立产业链融通创新机制，释放创新乘数效应。

突破关键技术，实现国产化替代。聚焦电工电气装备领域“卡脖子”技术难题，实施“科技创新突破工程”，取得一系列重大技术突破。研发的核电1E级开关设备、船用大参数断路器、新一代智能化交流接触器、大型同步无刷

变频电动机等产品，全面实现国产化替代；高精度治癌加速器特种电源填补国内空白，入选“中国好技术”；高端舞台机械控制系统达到国内领先水平，成功应用于多个大型文旅项目；高强度、低损耗密集型母线槽获甘肃省“陇字号”品牌首批认证产品，市场占有量稳步提升。

推动绿色智能转型，培育新质生产力。围绕“双碳”目标，紧跟智能制造发展趋势，加快产业转型。“十四五”期间，建成数字化车间7个、“国家级绿色工厂”3个、省级“智能工厂”2个、省级专精特新中小企业6户、省级“高新技术企业”3户，关键工序数控化率达85%以上。推广清洁工艺，单位产能能耗降低20%；研发的隔爆型高效电机能效达国家一级标准，比传统电机节能15%以上，大幅减少温室气体排放。

改革赋能 重塑竞争新优势

改革是企业发展的永恒主题。“十四五”期间，甘肃电气集团以实施国企改革深化提升行动为契机，聚焦增强核心功能和提升核心竞争力，系统推进体制机制创新，优化资源配置，破除发展障碍。

优化组织架构，提升管理效率。推行“小总部+大产业”管理体系，对组织架构进行系统性重构。集团内设机构由12个压减至8个，二级子公司由17户压减至7户，全资及控股子公司由66户压减至42户，子公司管理层级压缩至四级以内，推动资金资源向优势主业集中，实现管理架构“扁平化、专业化、高效化”转型。

深化三项制度改革，激发内生动力。构建“管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减”市场化经营机制，全面推行经理层成员任期制契约化管理和管理人员竞聘上岗制度。“十四五”以来，通过末等调整或不胜任退出中层副职以上管理人员42人，通过

内部竞聘选任26人。深化薪酬分配改革，实施效益与工资联动机制，子公司绩效工资占比超45%；研发人员绩效工资占比从30%提升至45%，有效激发了干部职工干事创业、创新创造的积极性。

优化产业布局，推动转型升级。以“瘦身健体、提质增效”为抓手，聚焦主营业务优化产业布局和结构调整。一方面，对输配电开关设备、低压电器元件、电机等传统产业进行技术改造，2021—2024年累计投入“三化”改造资金10.38亿元；另一方面，积极培育新能源装备、特种高

端装备及粉体新材料等战略性新兴产业，2024年战略性新兴产业营业收入达4.45亿元，占比16.74%。

拓展市场空间，提升品牌影响力。坚持国内国际市场“双轮驱动”，在巩固国内电力、石化、国网等传统领域市场的基础上，积极开拓新能源、新基建等新兴市场。承接多个大型光伏电站项目，天祝县松山滩330kV汇集升压站建成投产。抢抓“一带一路”重大机遇，产品出口印尼、哈萨克斯坦等国家和地区，累计出口额超3亿元，甘肃电气品牌知名度和社会影响力不断提升。



天祝县松山滩330千伏变电站项目顺利投运。

人才强企 汇聚奋进新力量

人才是企业发展的第一资源。甘肃电气集团始终坚持“人才强企”战略，坚持党管人才原则，构建“基础—骨干—领军”金字塔式人才培养体系，为高质量发展提供坚实人才支撑。

加大人才引进力度，优化人才结构。创新人才引进机制，推行“年度用工规划+动态调剂”模式，建立“线上+线下”多元化招聘渠道。“十四五”期间，投入600万元专项资金支持人才引进，新招聘各类人才540余人，本科及以上学历占比超90%，重点引进研发设计、智能制造等领域高端人才，全职引进博士1人、硕士19人，人才队伍结构持续优化。

完善人才培养体系，提升人才素质。通过“导师带徒”“以干代培”“校企合作”等模式，加大人才培养力度。实施“企业家培育行动”，选派52名中层管理人员参加高端研修。依托省市级劳模和工匠人

才创新工作室，实施“小改小革”项目30余项，举办劳动竞赛、技能比武120余场，奖励职工创新成果40项。“十四五”期间，累计培养副高级以上工程师77人、工程师160人，5人被评选为甘肃省领军人才，4人被评选为陇原青年英才，44人被评为甘肃省技术标兵和技术能手，6人荣获甘肃省劳动模范称号和甘肃省五一劳动奖章，高素质专业化人才队伍不断壮大。

优化人才服务保障，留住优秀人才。构建全方位人才保障体系，落实人才扶持政策，为符合条件的人才申报国务院政府特殊津贴、甘肃省领军人才。组织修建1480套职工保障房，建立联系专家制度，常态化座谈交流，解决人才工作生活难题。

健全考核评价机制，激励人才成长。建立“双捆绑双嵌入”考核评价体系，将子公司经营业绩考核与集团战略目标、个人

考核与团队业绩相捆绑，考核结果与薪酬分配、职务晋升、评优评先“双挂钩”。对年度考核优秀员工给予绩效薪酬上浮10%奖励，对技术攻关、产品研发等领域突出贡献人才给予重奖，激发全员干事创业活力动力。

驭风踏浪，稳中求进。回望“十四五”，一幕幕变革求新、奋勇争先的生动画面犹在眼前。站在新的起点，全体甘肃电气人正凝心聚力，满怀信心迈向“十五五”。甘肃电气集团将继续秉持“抓早、干就干好”的理念，全面增强核心功能、提升核心竞争力，坚持以党建引领为保障，以推动高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，紧紧围绕“1234”发展战略，锚定打造国内一流电工电气装备制造服务商的目标，开拓创新、加压奋进，在奋力谱写中国式现代化甘肃篇章中展现新担当，实现新作为，续写新华章。