

陇原百鸟欢



新甘肃·甘肃日报记者 徐俊勇

天鹅掠水翩跹、血雉林间栖息、游隼长空滑翔……近年来,我省持续加大生态环境保护力度,野生动物栖息地得到有效修复,生物多样性保护成效显著,野生鸟类种群数量稳步增长、活动范围不断扩大,蓝马鸡、黑颈鹤等珍稀鸟类频繁现身,陇原大地处处可见人与自然和谐共生的生动场景。

生态向好引鸟来

芦苇摇曳映清波,群鸟嬉戏享安然。近日,张掖国家湿地公园内,绿头鸭水中逐浪、丹顶鹤浅滩觅食,越冬候鸟在此安然栖息,构成一幅灵动的冬日生态画卷。

作为河西走廊重要生态屏障和候鸟越冬核心栖息地,该湿地通过水质改善、植被恢复等生态修复工程,让湿地生态功能持续提升,成为候鸟青睐的“冬日家园”。

而在每年候鸟迁徙的季节,甘肃敦煌阳关国家级自然保护区也迎来众多繁殖候鸟。阳关湿地野外监控显示,今年3月就有500多只繁殖候鸟抵达湿地。其中,包括灰雁、赤麻鸭、赤嘴潜鸭、翘鼻麻鸭、普通秋沙鸭等,它们为阳关湿地增添了新的生机。

阳关湿地一直是候鸟的家园,目前已监测到鸟类156种。如今,湿地设置候鸟监测样线10条、样点30个,全方位对鸟类种群进行实时监控。同时,阳关湿地还开展了生态修复工程,逐年恢复植被,湿地的生态功能得到提升,为众多候鸟繁殖提供了良好的栖息环境。

天水市因其独特的地理位置和多元的生态环境,成为众多鸟类的栖息地和迁徙停歇地,共记录鸟类200多种,涵盖朱鹮、大鸨、黑鹳等珍稀濒危物种以及大量“三有”保护鸟类,它们对维持生态平衡、保障生态系统稳定起着关键因素。

同时,甘肃省还开展朱鹮“回家”项目,从陕西洋县引进的20只朱鹮已成功建群,目前种群数量已达38只,决定2026年秋季将在天水放归,恢复我省野外朱鹮种群。

多措并举护生灵

秋冬季作为候鸟迁徙越冬关键期,也是非法猎捕鸟类违法行为的高发时段。

今年9月,甘肃省林草局等17部门联合部署保护鸟类活动和打击非法猎捕贩卖鸟类专项行动,聚焦“捕、运、售、食、玩、宣”关键环节,采取“打、防、管、控”多举措,启动为期3年的联合行动,严厉打击乱捕滥猎、非法交易鸟类等行为。



敦煌党河风情线迎来大批白鹭。 新甘肃·甘肃日报通讯员 王斌银



▽候鸟鸟落脚甘肃盐池湾国际重要湿地。新甘肃·甘肃日报通讯员 祁晶



初冬时节,定西市民与候鸟互动。 新甘肃·甘肃日报通讯员 王克贤



阿克塞县境内的冬不拉水库成为候鸟的「冬日家园」。 新甘肃·甘肃日报通讯员 高安善

临夏州:精准招商点燃高质量发展新引擎

祁泽龙

今年以来,临夏州纵深开展“引大引强引头部”行动和“千亿招商”行动,以“时不我待、只争朝夕”的紧迫感,全力以赴抓招商、优服务、促发展。截至10月底,全州签约额达464.81亿元;实施省外项目306个,到位资金348.03亿元,同比增长57.13%,居全省第二位。这一组组亮眼的数据,不仅是临夏州招商引资工作实现历史性突破的有力证明,也是全州上下凝心聚力、奋楫笃行,奋力谱写高质量发展新篇章的生动实践。

高位统筹 下活“一盘棋”

招商引资是经济工作的生命线,是推动发展的“强引擎”。临夏州深刻认识到这一点,始终将招商引资摆在经济社会发展的突出位置,强化统筹谋划,凝聚起全域招商的强大合力。

责任链条“紧之又紧”。临夏州召开了全州高质量发展大会、招商引资工作推进会,对招商工作进行系统部署,定期听取专题汇报,及时协调解决项目推进中的“中梗阻”。通过全面推行“一项目一专班”和重点产业链包抓机制,将任务层层分解,责任压实到岗、量化到人,形成了“上下联动、协同发力”的良好局面。

招商网络“密之又密”。“走出去”精准对接,“请进来”共谋发展。今年以来,州委、州政府主要负责人带队先后赴山东、福建、广东等地区开展招商活动6批次,精准对接厦门国贸、腾讯、华为、百度集团、深圳怡亚通等47家行业龙头企业。同时,充分发挥人大代表、政协委员、

工商联及群团组织的桥梁纽带作用,围绕重点产业链开展以商招商、以链招商,构建起一张横向到边、纵向到底的全域招商网络。

靶向施策 牵住“牛鼻子”

面对激烈的区域竞争,临夏州摒弃“捡到篮子都是菜”的粗放模式,坚持向产业链要效益,向高质量要未来。以“五图谱三清单一张图”为指引,精准绘制招商路线图,实现了从“招商引资”向“招商选资”的转变。

产业集群“聚之又聚”。立足自身资源禀赋和产业基础,临夏州重点围绕文旅康养、新能源、食品加工、牛羊全产业链,深度谋划,动态更新招商引资项目库。截至10月底,全州引进180个产业项目,签约额达246.21亿元,占总签约额的52.97%。这些项目的落地,不仅壮大了龙头企业,而且带动了上下游配套产业的集聚发展。全州产业发展呈现出“产业集聚、主导突出、结构优化”的鲜明特点。

项目质效“高之又高”。为确保项目“引得进、留得住、发展好”,临夏州创新建立了以“开工率、投产率、到位资金率”为核心的“月统计、季评价、年度总评”督导评价机制,定期“亮成绩”“晒排名”,营造了比学赶超、争先先进的浓厚氛围。在强有力的督导下,一个个大项目、好项目加速落地。投资6亿元的黄河·三湾水岸度假村、投资7000万元的炳灵龙谷、投资1.37亿元的“花开不夜城”等文旅项目,正成为区域消费的新热点;甘肃恒驰新材料科技从签约到投产仅用4个月,展现了惊人的速度。

厚植沃土 当好“服务员”

招商人员的能力关乎招商工作的成败。临夏州积极对接并承办省级招商引资能力提升示范培训班,同步举办了临夏州招商引资工作能力提升专题培训班,邀请发展改革委、商务厅智库专家和兰州财经大学教授作专题辅导。积极参与省级招商引资智库系列大讲堂9期,进一步提升招商干部专业能力素养。同时,组织州属招商骨干赴山东大学参加能力提升省级示范班,还邀请业界领军企业如百度智能云的负责人开展数字经济专题讲座,全方位提升招商干部的专业素养与实战能力,为提供更精准、专业的服务奠定坚实基础。

临夏州始终把“引得来、留得住、发展好”作为招商引资工作的重中之重,通过搭建全方位、全周期的服务体系,营造良好发展环境,全力做好服务企业的“金牌店小二”。目前,已为182个项目(企业)提供涵盖工商注册、用地审批、环评备案等关键环节的帮办代办服务490次,涉及资金(签约资金)336.52亿元,切实打通服务企业的“最后一公里”,全面高效落实招商引资项目帮办代办制度。

立足新起点,临夏州将继续以更加开放的姿态、更加务实的作风、更加有力的行动,持续优化营商环境,做深做细企业服务,让招商引资这一“强劲引擎”为全州经济社会高质量发展注入源源不断的新动力。

招商引资在陇原
甘肃省经济合作中心 甘肃日报社

甘南州科技局:

落实落细科技人才专项计划 全力助推农牧产业高质量发展

后焕文

“十四五”期间,甘南州科技系统严格落实州委、州政府关于科技服务基层产业与乡村振兴的部署要求,精准组织有专业特长、志愿服务基层的科技人员参与“三区”科技人才专项计划,通过科技下乡、人才下沉、服务基层产业,为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接提供了有力支撑。

坚持精准摸底,让科技服务与产业发展高效对接。甘南州每年开展涉农企业、农牧民专业合作社、家庭农(牧)场技术需求摸底,筛选州内具有中级以上职称、技术能力强、责任心强且自愿服务基层的专业人员,经省科技厅审核后确定为“三区”科技人员。

依托这一机制,甘南州汇聚省、州农业、畜牧等领域人才,组建起技术硬、经验足、素质高的“三区”人才队伍。10年间共选派“三区”人才1400多人次深入各县市开展技术服务,让专业技术精准对接基层需求。

注重培育示范,让典型带动与引领

国网白银供电公司:白银至天都山第三回750千伏线路工程消缺验收完成

11月26日,白银至天都山第三回750千伏线路工程(甘肃段)白银变间隔扩建工程完成验收消缺,标志着该工程完成全部施工任务,为线路“零缺陷”投运奠定了坚实基础。

该工程于今年3月16日开工建设,全线总长89.5公里。其中甘肃段50公里,铁塔113基。该工程是“十四五”国家重点建设项目宁湘直流的重要配套工程,也是甘肃和宁夏两省间重要电力联络通道。

产业齐头并进。结合县市产业布局与基层技术需求,甘南州“三区”科技人员聚焦青稞、油菜、马铃薯等传统作物,开展品种更新、科学种植与病虫害防治;推进中药材规范化种植,引进实用配套技术。同时,在农牧村节能炉具使用,食用菌新品种、设施农业高原蔬菜种植,牦牛、藏系绵羊杂交改良与疫病预防,藏麻猪健康养殖,草原生态保护与修复,优质中华蜂养殖,农牧村实用技术资料翻译等领域发力。累计建立各类示范基地15个,覆盖面积7245亩,以点带面推动产业升级。

创新发展模式,让科技服务与项目实施更具实效。甘南州积极探索“三区”科技服务新模式,建立“科技人员带项目、带资金、带技术,领办、创办、协办农牧业企业与专业合作社”机制,与农牧民构建科技服务长效体系。围绕牦牛藏羊、青稞油菜、中药材种植、食用菌等特色产业,形成“科技人员+园区”“科技人员+合作社+示范户”“科技人员+企业+基地”等发展模式,打造行之有效的工作机制,保障“三区”人才科技专

项计划顺利推进。按照“项目+团队+乡镇”要求,甘南州“三区”科技人员采取组团服务与技术集成相结合的方式,深入20个农牧民专业合作社、26个产业优势村(组)、6个乡镇、3家涉农企业、1个种畜场,引进新品种64个、新技术54个,覆盖带动214户农牧民,让科技成果快速转化为产业发展动力。强化技术培训,让科技创新与产业发展深度融合。甘南州“三区”科技人员深入农牧业生产一线,在田间地头、农牧民家中、农村集中活动场所开展技术指导、试验示范、政策讲解与技术培训,结合产业需求“把脉问诊”。通过“手把手”指导,帮助农牧民掌握实用技术,培育出大批乡土科技人才与科技致富能手。“十四五”期间,累计开展培训40余场次,培训农牧民及技术骨干2510人次,发放技术资料5408册,推广优良畜种526头(口、只),为群众增收增产筑牢技术根基。



新甘肃·甘肃日报记者 顾丽娟

11月28日至29日,第三届全国人力资源服务业发展大会在湖北武汉举行,来自全国各省(区、市)的人力资源服务机构、人力资源服务产业园(出口基地)、重点用工企业和高校院所代表齐聚一堂,共同探讨人力资源服务业发展的新路径、新模式,为推动人力资源服务业高质量发展贡献智慧与力量。

大会期间,一系列创新技术和发展成果集中展示,一大批优质项目洽谈签约,助力创新创业项目落地和成果转化,促进人力资源服务机构实现高质量发展。

甘肃展区,兰州人力资源服务产业园、兰州新区石化人力资源培训有限公司立足本土特色,现场展示区域人力资源服务优势和人才培养、就业创业指导等多方面的优质服务及创新成果,并与来自全国各地的参展单位充分对接交流,为人力资源服务业发展开拓新的合作机会。

作为甘肃展区的重要组成部分,兰州人力资源服务产业园通过图文并茂的展板、生动直观的视频介绍,以及现场讲解等多种形式,全方位展示了产业园在推动人力资源服务创新、促进就业创业、服务地方经济发展等方面所取得的显著成效。

“参加此次活动,我们向全国同行展示了甘肃在人力资源服务领域的创新成果,同时,积极学习其他地区的先进经验。通过与各地参展机构的深入交流,我们深刻感受到人力资源服务业发展的蓬勃态势和无限潜力。”兰州人力资源服务产业园管理中心主任耿红成说,当前,产业园正处于申请人社部重点联系产业园的关键节点,参展团队希望借此契机与全国同行交流,宣传产业园发展情况及兰州人力资源服务业整体面貌,诚邀各地同行赴兰发展。

展会期间,兰州人力资源服务产业园参展团队携带的桶装兰州牛肉面、文创水杯等独具地方特色的物品,吸引了众多参会者的目光。

兰州新区石化人力资源培训有限公司则以其在石化行业人力资源培训领域的专业优势和丰富经验,成为甘肃展区的一大亮点。

“我们打造的‘智汇化工人才’全景生态链,不仅涵盖了从人才选拔、技能培训到职业发展规划的全流程服务,还通过引入大数据、人工智能等先进技术,实现了化工人才与岗位的精准匹配。”兰州新区石化人力资源培训有限公司工作人员宋晓波说。

路演大厅,甘肃人事达人力资源服务有限责任公司带来的“AI驱动的职业生涯规划大模型”启明生涯项目成为现场的焦点。

作为省内人力资源数字化转型的标杆企业,甘肃人事达人力资源服务有限责任公司依托2025年承办人社部能力建设中心职业生涯规划培训项目的积累,打造出覆盖个人职业全生命周期的“测—学—练—评—连”五位一体平台。

“我们希望通过技术创新,让求职者的职业生涯规划更科学、更高效,最终提升就业成功率。”公司项目负责人邓燕介绍,该平台深度融合人工智能技术,整合行业岗位与人才技能数据库,通过智能诊断生成定制化成长方案,能够有效破解青年就业压力大、企业人才匹配效率低、大学生职业规划盲目等痛点。

甘肃省人社厅相关负责人表示,将以此次大会为契机,积极学习借鉴兄弟省份丰富经验和创新理念,深入研究人力资源服务行业发展中的重点难点问题,努力推动大会成果转化发展的新思路、新举措,持续推进全省人力资源服务行业高质量发展。

亮成果 学经验 促发展

——第三届全国人力资源服务业发展大会甘肃参展见闻

(查代辉 赵永祥)