



机构重塑激活力 体制重构促发展

——兰州新区以改革之笔绘就高质量发展新图景

新甘肃·甘肃日报记者 魏晓倩

政务服务窗口办事效率提升30%以上,重点产业项目落地周期缩短近半……这一系列亮眼成果,正是兰州新区以机构改革破题、激活高质量发展动能的生动注脚。

自今年2月8日深化改革和高质量发展动员部署大会吹响攻坚号角以来,兰州新区将机构改革作为重大政治任务,高站位谋划、高标准推进、高质量落地。

改革推进中,兰州新区严守“编随事走、人随编走、逐步调整”原则,分阶段压茬完成部门随岗定向转隶和园区干部平移过渡,在干部选配时坚持“人岗相适、人事相宜”,结合绩效考核与专题调研择优确定人选,确保队伍稳定。

本报平凉讯(新甘肃·甘肃日报记者 田丽娟)近日,禾溪牧业平凉红牛核心繁育场在平凉市崆峒区白水镇正式开工。该项目是平凉市推动国家现代农业产业园建设、做强红牛产业链的重要举措,标志着平凉红牛产业迈向高质量发展新阶段。

该项目总投资8400万元,占地167.78亩,计划建设牛棚17栋及青贮窖、饲草料棚、粪污处理等配套设施,总建筑面积超1.6万平方米。项目建成后,可饲养平凉红牛2000余头,预计年创经济效益600万元以上。同时,通过财政奖补资金折股量化,每年可为4个村集体经济分红30万元,并带动周边群众通过务工、饲草种植等方式增收。

崆峒区作为“平凉红牛”核心区,近年来以国家现代农业产业园创建为统揽,实施“万千百十”养牛工程,推动肉牛饲养量达25.8万头。此次四川禾溪鲜生供应链管理有限公司投资建设核心繁育场,将依托成渝市场优势,实施“平凉—成都肉牛直通车计划”,进一步拓展西南市场,提升品牌价值。

崆峒区将全力做好服务保障,推动项目早建成、早投用,持续做强“平凉红牛”金字招牌,加快构建品种优化、品牌引领、全链升级的产业新格局。

“改革不是简单的机构撤并,而是一场刀刃向内的体制机制革命”。这句话在兰州新区的发展实践中得到生动印证。机构设置上,19个党工委、管委会工作机构,1个直属机构与3个直属事业单位各司其职,工信局和数据局、政务服务和营商环境局等新机构精准对接产业发展与企业需求,保税区管委会、招商引资中心、项目建设中心等平台载体聚焦经济主责,彻底告别了过去职能交叉、效率低下的困境。

兰州新区秉持“比部门更综合、比市州更灵活”的原则,使职能配置更趋合理,不仅优化整合10个部门13项职责、明确5个部门6项交叉职责,实现“一类事项一个部门统筹、一件事情一个部门负责”,更以此为基础深化审批制度改革——“蓝图管控+区域评估+标准地+信

用承诺制”4.0模式,将投资项目审批时间压缩至国务院目标的1/4;“验登合一”改革让办理时间从7天锐减至1天;全省率先推行高频证照“无感续证”,企业群众办事效率大幅提升。

经济发展的“硬核”成果,更彰显着改革的深远价值。兰州新区将73.9%的经济部门占比、70.9%的业务科室占比、79.8%的专业人员占比,转化为实实在在的发展动能:“1+3+N”大招商体系精准发力,爱玛电动车超级工厂、江苏铭丰电子铜箔等重点项目加速落地,为产业升级注入新活力;兰州大宏工程设备等企业海外订单持续增长,展现新区企业的强劲竞争力。

工作效能的提升,让兰州新区焕发全新活力——部门壁垒被彻底打破,“一亩三分地”的陈旧思维不复存在,心往一

处想、智往一处谋、劲往一处使的协作氛围日益浓厚。全员聘用、绩效考核等制度点燃干部干事热情,“新事心办”服务品牌深入人心,营商环境第三方测评连续保持全省第一,经营主体从最初的不足1000户增长到5.16万户,更连续4次获评“中国最具投资营商价值新区”,成为企业家眼中的投资热土。

从机构整合的物理重组到职能优化的化学反应,从机制创新的破局之举到效能提升的蝶变之效,兰州新区以机构改革为突破口,走出了一条独具国家级新区特色的改革发展之路。站在新的起点上,兰州新区正持续深化改革、扩大开放,让体制机制优势不断转化为高质量发展胜势,在谱写中国式现代化甘肃篇章的征程中书写更多精彩答卷。

新甘肃·甘肃日报记者 蔡文正
通讯员 尚学娟

初冬时节,舟曲大地依然层林尽染,透着生机与暖意。在城区的一站式矛盾纠纷多元化解中心里,群众正在党员干部的引导下化解矛盾纠纷;爱心食堂里,志愿者正为老人制作热腾腾的饭菜;在货车司机之家,司机们喝着热水,在沙发上稍作休息……这些鲜活的场景,是舟曲县通过党建引领、资源整合和创新服务,切实解决了群众的急难愁盼问题,让幸福生活更有质感。

“多中心合一”高效化解矛盾纠纷

“以前反映问题,很多时候都是不了了之;现在进一扇门、找一个窗,问题很快就有回应。”舟曲县居民刘先生的感慨,道出了舟曲县“多中心合一”改革带来的真切变化。

今年以来,舟曲县针对“多头管理、推诿扯皮”的治理顽疾,推行“党组织牵头、党员干部带头、群众参与”模式,构建起“1厅+9室”一体化功能体系,将信访接待、纠纷调解、法律服务等资源整合入驻,让综治中心成为基层治理、矛盾化解的“终点站”。

舟曲县通过“群众呼叫、部门报到”建立统一受理、分流转办、协同联动、限时办理、回访反馈的全流程工作机制,实现矛盾纠纷从“分散处置”到“闭环化解”的转变。群众无须在多个部门间奔波,就能享受“一站式受理、一揽子调处、全链条解决”的便捷服务,真正让数据跑腿代替群众跑路。

互助幸福院架起关爱桥梁

走进坪定镇寨必诺村的互助幸福院,窗明几净的食堂里饭菜飘香,老人们围坐一起打扑克、拉家常。

作为典型的劳务输出村,寨必诺村65岁以上老人占比近三成,孤寡、困难老人的“吃饭难”曾是村党支部的心头事。

村党支部书记杨小平与“两委”成员走访入户后,决定创办“爱心食堂”,妻子主动义务掌勺,用一碗碗热饭热菜搭起关爱桥梁。

如今,“爱心食堂”已升级为集助餐、文娱、康养于一体的互助幸福院,采用“上级帮一点、爱心捐一点、子女出一点”的筹资模式,每天为老人提供清香软糯、少油少盐的营养餐。目前,舟曲县以点带面,在19个乡镇创办14个互助幸福院和爱心食堂,既让老年人安享晚年,也让外出务工的年轻人少了牵挂。

暖心服务解决司机休息难题

大川镇福津山水居社区地处交通要道,每日过往货车络绎不绝,“停车难、休息难”和小区卸货秩序乱的问题突出。

今年以来,舟曲县聚焦货车司机群体的急难愁盼,以大川镇福津山水居社区党群服务中心为依托,打造“会客厅”式的货车司机之家,沙发、书吧、便民药箱等一应俱全,为奔波在路上的司机提供休息、洗澡、洗衣、充电等一站式服务。

社区党支部牵头组织党员志愿者现场调度,划定专用卸货区域、协调商户错峰收货,既缓解了交通拥堵,又为30余名闲散劳动力提供了稳定岗位。从解决实际困难到传递组织温暖,舟曲县用细致服务让“有困难找组织”成为货车司机的第一选择,让党群服务驿站成为奔波路上最可靠的“暖心港”。

引导骑手转变为基层“治理者”

在城关镇东城社区的骑手驿站里,休息座椅、充电桩、应急药品、阅读书刊样样齐全,还备有雨伞、毛巾、保温杯等生活用品,让骑手们“累了能歇脚、渴了能喝水、急了能求助”。

舟曲县针对快递员、外卖骑手等新就业群体流动性强、组织松散的特点,按照“行业归口、区域兜底”原则,在快递物流园、配送站点建立党组织,实现党的组织覆盖与工作覆盖“双提升”。

“以前等单只能蹲马路旁,现在有了专门的骑手驿站,还能学知识、享服务,太暖心了!”美团外卖舟曲负责人袁军花说。

在提供贴心服务的同时,舟曲县通过制定积分管理制度、设立反馈台账,鼓励骑手从城市“服务员”转变为基层“治理者”,159名新就业群体通过“线上+线下”渠道积极参与社区治理,形成“党建引领、服务暖心、治理齐心”的良性循环。

中铁十八局集团公司以精细化管理助推工程建设

连日来,在中铁十八局承建的廊坊永定河泛区(河北省部分)防洪工程与安全建设施工三标项目施工现场,正在进行潘庄分洪闸、南石分洪闸启闭机室、管理房、配电室装修工程施工,为项目后续投入使用奠定坚实基础。

该工程是永定河流域防洪体系的重要组成部分,承担着“缓洪、沉沙、削峰”和保护京山铁路及天津市区防洪安全的任务。

自工程启动以来,中铁十八局项目团队迅速集结,以高度的责任感和使命感投入到紧张的施工中。项目团队坚持项目精细化管理的理念,从施工方案的制定到现场作业的执行,每一个环节都力求精益求精。在施工管理上,项目部通过优化施工流程、强化安全监管、提升技术创新能力等措施,确保工程质量、进度、安全、环保达标。

施工中,项目团队针对线路长的特点,采用“分段管控+移动巡检”模式,按施工条件划分施工单元,同步推进减少跨段干扰,锁定“长线路”痛点,以网格化管理拆解施工段落,实现进度、质量同步管控。针对构筑物位置分散,建立“单点责任+集中调度”机制,每个构筑物配备专属技术小组,物料设备统一统筹配送。针对永定河水流量大,主槽扩挖施工采用“导流分流+错峰施工”,汛期前完成核心构筑物主体,汛期聚焦防护加固,以应对“大流量”挑战,结合水文数据动态调整施工方案,强化临时排水系统。

该项目的建设是保障区域安全、维系生态平衡、支撑协同发展的核心基础性工程,建成后有助于统筹推进生态修复,改善湿地生态、恢复河道行洪能力,实现防洪安全与生态健康双赢。

(吕和军)

舟曲
切实解决群众急难愁盼问题



11月25日,在定西市安定区鲁家沟镇凤城湖养殖基地,蟹农正在捕捞中华绒螯蟹。安定区鲁家沟镇依托“引洮工程”和冷凉气候条件,发展大闸蟹特色养殖。

新甘肃·甘肃日报记者 田蹊

构建新格局 加力再进发

——甘肃省公航旅集团“十四五”改革工作综述

“十四五”期间,甘肃省公航旅集团完整准确全面贯彻新发展理念,有效落实全面深化改革总要求,立足企业职责使命,立足公司发展实际,深入调研、强化研究、对标对表,围绕推进国有资本布局优化和结构调整、深化重点领域和关键环节改革、加快完善现代企业制度等方面,扎实开展了国企改革三年行动、改革深化提升行动等工作,促进国资国企改革任务落地落实见效。

国企改革三年行动圆满收官

2020年,甘肃省公航旅集团重点围绕加快完善中国特色现代企业制度、推进国有资产布局优化和结构调整、持续健全市场化经营机制等领域,研究制定了《改革三年行动实施方案》,设定了8个方面84项具体工作任务。

全面加强党对改革工作的领导。甘肃省公航旅集团成立了全面深化改革领导小组,坚持问题导向、目标导向、结果导向,锁定目标、抓重点、补短板、强弱项,扎实推进国企改革三年行动84项主体任务全面落实。同时,认真开展“回头看”,切实做到“零缺失”,实现国企改革三年行动圆满收官,为促进企业持续健康发展增添了活力。

对照全省综合改革示范工程要求,甘肃省公航旅集团认真研究,仔细甄选,选择集团旗下所属金融资本集团和张掖丹霞公司2户企业开展改革试点工作。其间,建立了协调联系机制,专人负责试点企业改革工作进程中的协调联系工作,及时跟踪落实改革任务,对改革试点工作中存在的困难和问题做到及时发现、及时处理、及时上报,保证了改革试点工作迅速有效推进。经过不懈努力,张掖丹霞公司综合改革示范工程17项改革任务、金融资本集团综合改革示范工程23项改革任务均全面完成,这2户企业被列为全省综合改革示范工程典型经验推广单位。

甘肃省公航旅集团获评全省国企改革

三年行动考核评估A级等次,所属金融资本集团、张掖丹霞公司2户企业获评全省“综合改革示范工程”专项评估A级等次。

国企改革深化提升行动纵深推进

在圆满完成国企改革三年行动、综合改革示范工程基础上,甘肃省公航旅集团深入学习贯彻党的二十大精神和二十届历次全会精神,按照全国、全省国企改革深化提升行动部署和“可衡量、可考核、可检验、要办事”的要求,充分结合自身实际和行业特点,锚定增强核心功能、提升核心竞争力目标,围绕产业布局、质效提升、精益管理、机制优化、风险防范、党建保障等领域,制定实施方案,扎实推进9个方面53项具体任务。目前,各项工作进度和指标完成率符合预期,成效显著,为高质量收官、实现良好开局打下坚实基础。

甘肃省公航旅集团获评全省2023年度和2024年度国企改革深化提升行动考核A级等次;所属金融资本集团入围国务院国资委国企改革“双百企业”和省政府国资委现代公司治理示范创建单位,获评2023年度国务院国资委“双百企业”专项评估“优秀”等次。

全面深化改革取得显著成效

持续完善公司治理,提升企业管理效能。甘肃省公航旅集团全面落实两个“一以贯之”,认真落实“第一议题”制度,及时跟进学习党的创新理论,坚持把党的领导贯穿于深化改革各方面全过程,强化与现代公司治理的有机融合,不断完善《公司章程》《重大决策事项清单》等系列制度机制,推动各治理主体决策事项权限具体化、规范化、程序化。全面落实董事会建设“1+N”制度体系,建立186人外部董事人才库,设立董事会的二级及以下51户子企业全部实现外部董事占多数,持续提升现代公司治理能力水平。

提升经营质效,健全市场化经营机制。甘肃省公航旅集团聚焦主责主业,深耕市场,持续延链补链强链,重构业务发展格局,因地制宜培育新质生产力,激活经营机制,不断提升经营品质,持续增强企业综合实力和核心竞争力。

在做精主业的同时,甘肃省公航旅集团紧紧围绕新基建和公路全产业链及文旅融合、交建融合、交能融合等路衍经济综合开发,谋划和实施战略性新兴产业,不断拓展主业业务范围,加快强链步伐、合力塑链发展、推动稳链保障,促进企业做强做优做大和转型升级发展。

积极推动企业数字化转型。推动新一代信息技术与企业生产经营和管理工作深度融合,探索模式创新,紧密结合智慧交通、旅游、项目建设等信息化建设方向,加快数字化、智能化转型,促进大数据、区块链、人工智能等先进技术与业务深度融合,加快推进产业数字化、数字产业化。

扎实推进减级增效、优员增效、降本增效行动。坚持能压尽压、能减尽减,多批次推进企业股权退出、注销、整合。压减两级机关机构和人员15%,优化劳务用工20%,精减人员分流至旅游景区运营、高速公路养护、路衍经济开发等业务领域。

全面实行任期制和契约化管理,建立健全能上能下、能进能出、能增能减机制。完善选拔任用制度办法,公路板块拿出25个中层管理岗位开展竞争上岗,金融资本集团对55名关键岗位开展竞争上岗。深化“一业一策、一企一策”考核,构建“分门别类、量体裁衣、精准点题、减负赋能”四位一体的考核方式,最大限度调动各生产经营单位的工作积极性和创造性,力促经营质效持续稳步提升……

国企改革深化提升行动收官在即。站在承前启后的历史交汇点,甘肃省公航旅集团将深入学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神,坚持以推动高质量发展为主题,以改革创新为根本动力,为奋力谱写中国式现代化甘肃篇章作出新的更大贡献。

(甘肃省公航旅集团供稿)

决胜“十四五” 谋篇“十五五”
全省经济社会高质量发展巡礼

启事

甘肃省地质矿产勘查开发局第一地质矿产勘查院职工工程云(身份证号:620503*****801X)、邢星(身份证号:622827*****4550),因你们长期离岗,我单位多次联系你们返岗未果。根据《事业单位人事管理条例》第十五条“事业单位工作人员连续旷工超过15个工作日,或者1年内累计旷工超过30个工作日的,事业单位可

甘肃省地质矿产勘查开发局第一地质矿产勘查院
2025年11月26日