



机构重塑激活力 体制重构促发展

——兰州新区以改革之笔绘就高质量发展新图景

新甘肃·甘肃日报记者 魏晓倩

政务服务窗口办事效率提升30%以上,重点产业项目落地周期缩短近半……这一系列亮眼成果,正是兰州新区以机构改革破题、激活高质量发展动能的生动注脚。

自今年2月8日深化改革和高质量发展动员部署大会吹响攻坚号角以来,兰州新区将机构改革作为重大政治任务,高站位谋划、高标准推进、高质量落地。

改革推进中,兰州新区严守“编随事走、人随编走、逐步调整”原则,分阶段压茬完成部门随岗定向转隶和园区干部平移过渡,在干部选配时坚持“人岗相适、人事相宜”,结合绩效考核与专题调研择优确定人选,确保队伍稳定。

“改革不是简单的机构撤并,而是一场刀刀向内的体制机制革命”。这句话在兰州新区的发展实践中得到生动印证。机构设置上,19个党工委、管委会工作机构,1个直属机构与3个直属事业单位各司其职,工信和数据局、政务服务和营商环境局等新机构精准对接产业发展与企业需求,保税区管委会、招商引资中心、项目建设中心等平台载体聚焦经济主责,彻底告别了过去职能交叉、效率低下的困境。

兰州新区秉持“比部门更综合、比市州更灵活”的原则,使职能配置更趋合理,不仅优化整合10个部门13项职责、明确5个部门6项交叉职责,实现“一类事项一个部门统筹、一件事情一个部门负责”,更以此为基础深化审批制度改革——“蓝图管控+区域评估+标准地+信

用承诺制”4.0模式,将投资项目审批时间压缩至国务院目标的1/4;“验登合一”改革让办理时间从7天锐减至1天;全省率先推行高频证照“无感续证”,企业群众办事效率大幅提升。

经济发展的“硬核”成果,更彰显着改革的深远价值。兰州新区将73.9%的经济部门占比、70.9%的业务科室占比、79.8%的专业人员占比,转化为实实在在的发展动能:“1+3+N”大招商体系精准发力,爱玛电动车超级工厂、江苏铭丰电子铜箔等重点项目加速落地,为产业升级注入新活力;兰州大宏工程设备等企业海外订单持续增长,展现新区企业的强劲竞争力。

工作效能的提升,让兰州新区焕发全新活力——部门壁垒被彻底打破,“一亩三分地”的陈旧思维不复存在,心往一

处想、智往一处谋、劲往一处使的协作氛围日益浓厚。全员聘用、绩效考核等制度点燃干事创业热情,“新事心办”服务品牌深入人心,营商环境第三方测评连续保持全省第一,经营主体从最初的不足1000户增长到5.16万户,更连续4次获评“中国最具投资营商价值新区”,成为企业家眼中的投资热土。

从机构整合的物理重组到职能优化的化学反应,从机制创新的破局之举到效能提升的蝶变之效,兰州新区以机构改革为突破口,走出了一条独具国家级新区特色的改革发展之路。站在新的起点上,兰州新区正持续深化改革、扩大开放,让体制机制优势不断转化为高质量发展胜势,在谱写中国式现代化甘肃篇章的征程中书写更多精彩答卷。



11月25日,在定西市安定区鲁家沟镇凤城湖养殖基地,蟹农正在捕捞中华绒螯蟹。安定区鲁家沟镇依托“引洮工程”和清凉气候条件,发展大闸蟹特色养殖。

新甘肃·甘肃日报记者 田蹊

本报记者田丽媛)近日,禾溪牧业平凉红牛核心繁育场在平凉市崆峒区白水镇正式开工。该项目是平凉市推动国家现代农业产业园建设,做强红牛产业链的重要举措,标志着平凉红牛产业迈向高质量发展新阶段。

该项目总投资8400万元,占地167.78亩,计划建设牛棚17栋及青贮窖、饲草料棚、粪污处理等配套设施,总建筑面积超1.6万平方米。项目建成后,可饲养平凉红牛2000余头,预计年创经济效益600万元以上。同时,通过财政奖补资金折股量化,每年可为4个村集体分红30万元,并带动周边群众通过务工、饲草种植等方式增收。

崆峒区作为“平凉红牛”核心产区,近年来以国家现代农业产业园创建为统揽,实施“万千百十”养牛工程,推动肉牛饲养量达25.8万头。此次四川禾溪鲜生供应链管理有限公司投资建设核心繁育场,将依托成渝市场优势,实施“平凉—成都肉牛直通车计划”,进一步拓展西南市场,提升品牌价值。

崆峒区将全力做好服务保障,推动项目早建成、早投用,持续做强“平凉红牛”金字招牌,加快构建品种优化、品牌引领、全链升级的产业新格局。

构建新格局 加力再进发

——甘肃省公航旅集团“十四五”改革工作综述

“十四五”期间,甘肃省公航旅集团完整准确全面贯彻新发展理念,有效落实全面深化改革总要求,立足企业职责使命,立足公司发展实际,深入调研、强化研究、对标对表,围绕推进国有资本布局优化和结构调整、深化重点领域和关键环节改革、加快完善现代企业制度等方面,扎实开展了国企改革三年行动、改革深化提升行动等工作,促进国资国企改革任务落地落实见效。

国企改革三年行动圆满收官

2020年,甘肃省公航旅集团重点围绕加快完善中国特色现代企业制度、推进国有资本布局优化和结构调整、持续健全市场化经营机制等领域,研究制定了《改革三年行动实施方案》,设定了8个方面84项具体工作任务。

全面加强党对改革工作的领导。甘肃省公航旅集团成立了全面深化改革领导小组,坚持问题导向、目标导向、结果导向,锚定目标,抓重点、补短板、强弱项,扎实推进国企改革三年行动84项主体任务全面落实落地。同时,认真开展“回头看”,切实做到“零缺失”,实现国企改革三年行动圆满收官,为促进企业持续健康发展增添了活力。

对照全省综合改革示范工程要求,甘肃省公航旅集团认真研究,仔细甄选,选择集团所属金融资本集团和张掖丹霞公司2户企业开展改革试点工作。其间,建立了协调联系机制,专人负责试点企业改革工作进程中的协调联系工作,及时跟踪落实改革任务,对改革试点工作中存在的困难和问题做到及时发现、及时处理、及时上报,保证了改革试点工作迅速有效推进。经过不懈努力,张掖丹霞公司综合改革示范工程17项改革任务、金融资本集团综合改革示范工程23项改革任务均全面完成,这2户企业被列为全省综合改革示范工程典型经验推广单位。

甘肃省公航旅集团获评全省国企改革

三年行动考核评估A级等次,所属金融资本集团、张掖丹霞公司2户企业获评全省“综合改革示范工程”专项评估A级等次。

国企改革深化提升行动纵深推进

在圆满完成国企改革三年行动、综合改革示范工程基础上,甘肃省公航旅集团深入学习贯彻党的二十大精神 and 二十届历次全会精神,按照全国、全省国企改革深化提升行动部署和“可衡量、可考核、可检验、要办事”的要求,充分结合自身实际和行业特点,锚定增强核心功能、提升核心竞争力目标,围绕产业布局、质效提升、精益管理、机制优化、风险防范、党建保障等领域,制定实施方案,扎实推进9个方面53项具体任务。目前,各项工作进度和指标完成率符合预期,成效显著,为高质量收官、实现良好开局打下坚实基础。

甘肃省公航旅集团获评全省2023年度和2024年度国企改革深化提升行动考评A级等次;所属金融资本集团入围国务院国资委国企改革“双百企业”和省国资委现代公司治理示范创建单位,获评2023年度国务院国资委“双百企业”专项评估“优秀”等次。

全面深化改革取得显著成效

持续完善公司治理,提升企业管理效能。甘肃省公航旅集团全面落实两个“一以贯之”,认真落实“第一议题”制度,及时跟进学习党的创新理论,坚持把党的领导贯穿于深化改革各方面全过程,强化与现代公司治理的有机融合,不断完善《公司章程》《重大决策事项清单》等系列制度机制,推动各治理主体决策事项权限具体化、规范化、程序化。全面落实董事会建设“1+N”制度体系,建立186人外部董事人才库,设董事会的二级及以下51户子企业全部实现外部董事占多数,持续提升现代公司治理能力水平。

突出主责主业,优化产业布局结构。甘肃省公航旅集团紧紧围绕公路、通航、旅游、金融四大主责主业,统筹架构,集群共进,推动各类资源要素向主责主业集中,不断提高资源配置效率,全力促进各板块业务集约化、专业化、市场化经营。

公路板块着力做强“建、管、养、运、服”一体化全产业链,实现政府收费公路及人员划转接收落地,稳妥完成原事业体制9个高速公路处的企业化改制,建立运营管理分公司直管收费站管理体系,实施扁平化管理;制定《公路产业管理体制改革方案》,重构管理架构,理顺管理体制,明确管理职能,提升管理效能,打造项目建设管理、公路工程施工、高速公路运营管理、养护施工四个板块,着力构建定位更清晰、界限更分明、业务更聚焦的市场化的公路全产业链。通航板块全面转型轻资产运营,拥有各类航空器500余架,持续深耕低空经济市场,受托经营省应急管理厅无人机航空应急救援项目,已发展成为全国低空经济头部企业;抢抓低空经济发展机遇,深入拓展“通航+”消费市场,通用机场保障、应急救援任务、空中游览飞行年均2万人次,多项应用场景成功入选全国低空经济典型案例。文旅板块着力提升“一点三向”格局品质,抢抓文旅强省机遇,聚焦存量文旅项目提质增效,重点谋划实施了张掖丹霞旅游景区智慧化升级改造、丹霞小镇二期等文旅项目,稳步实施“6+1”行动;有序推进景区、酒店、旅行社、露营地等相关同质业务专业化整合,着力提升集约化运营效能,张掖丹霞公司正式挂牌新三板并进入创新层。金融板块紧紧围绕集团公司主责主业,走“产业+金融”融合发展之路,积极探索和推进新形势新任务下的业务发展模式,金融仓储基地获评国家“五星级仓库”,产权交易业务建立十大要素市场,综合实力位居西北地区前列。

提升经营质效,健全市场化经营机制。甘肃省公航旅集团聚焦主责主业,深耕市场,持续延链补链强链,重构业务发展格局,因地制宜培育新质生产力,激活经营机制,不断提升经营品质,持续增强企业综合实力和核心竞争力。

在做精主业的同时,甘肃省公航旅集团紧紧围绕新基建和公路全产业链及文旅融合、交通融合、交通融合等路衍经济综合开发,谋划和实施战略性新兴产业,不断拓展主业业务范围,加快强链步伐、合力塑链发展、推动稳链保障,促进企业做强做优做大和转型升级发展。

积极推动企业数字化转型。推动新一代信息技术与企业生产经营和管理工作深度融合,探索模式创新,紧密结合智慧交通、旅游、项目建设等信息化建设方向,加快数字化、智能化转型,促进大数据、区块链、人工智能等先进技术与业务深度融合,加速推进产业数字化、数字产业化。

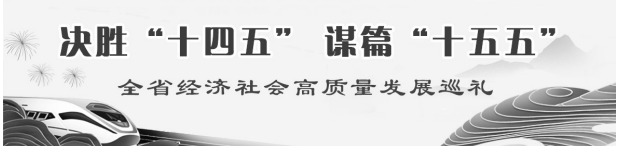
扎实开展减级增效、优良增效、降本增效行动。坚持能压尽压、能减尽减,多批次推进企业股权退出、注销、整合。压减两级机关机构和人员15%,优化劳务用工20%,精减人员分流至旅游景区运营、高速公路养护、路衍经济开发等业务领域。

全面实行任期制和契约化管理,建立健全能上能下、能进能出、能增能减机制。完善选拔任用制度办法,公路板块拿出25个中层管理岗位开展竞争上岗,金融资本集团对55名核心关键岗位开展竞争上岗。

深化“一业一策、一企一策”考核,构建“分门别类、量体裁衣、精准点题、减负赋能”四位一体的考核方式,最大限度调动各生产经营单位的工作积极性和创造性,力促经营质效持续稳步提升……

国企改革深化提升行动收官在即。站在承前启后的历史交汇点,甘肃省公航旅集团将深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,坚持以推动高质量发展为主题,以改革创新为根本动力,为奋力谱写中国式现代化甘肃篇章作出新的更大贡献。

(甘肃省公航旅集团供稿)



新甘肃·甘肃日报记者 蔡文正
通讯员 尚学娟

初冬时节,舟曲大地依然层林尽染,透着生机与暖意。在城区的一站式矛盾纠纷多元化解中心里,群众正在党员干部的引导下化解矛盾纠纷;爱心食堂里,志愿者们正为老人制作热腾腾的饭菜;在货车司机之家,司机们喝着热水,在沙发上稍作休息……这些鲜活的场景,是舟曲县通过党建引领、资源整合和创新服务,切实解决了群众的急难愁盼问题,让幸福生活更有质感。

“多中心合一”高效化解矛盾纠纷

“以前反映问题,很多时候都是不了了之;现在进一扇门、找一个窗,问题很快就有回应。”舟曲县居民刘先生的感慨,道出了舟曲县“多中心合一”改革带来的真切变化。

今年以来,舟曲县针对“多头管理、推诿扯皮”的治理顽疾,推行“党组织牵头,党员干部带头,群众参与”模式,构建起“1厅+9室”一体化功能体系,将信访接待、纠纷调解、法律服务等资源整合入驻,让综治中心成为基层治理、矛盾化解的“终点站”。

舟曲县通过“党群呼叫、部门报到”建立统一受理、分流转办、协同联动、限时办理、回访反馈的全流程工作机制,实现矛盾纠纷从“分散处置”到“闭环化解”的转变。群众无须在多个部门间奔波,就能享受“一站式受理、一揽子调处、全链条解决”的便捷服务,真正让数数据跑腿代替群众跑路。

互助幸福院架起关爱桥梁

走进坪定镇鸾必诺村的互助幸福院,窗明几净的食堂里饭菜飘香,老人们围坐在一起打扑克、拉家常。

作为典型的劳务输出村,鸾必诺村65岁以上老人占比近三成,孤寡、困难老人的“吃饭难”曾是村党支部的心头事。

村党支部书记杨小平与“两委”成员走访入户后,决定创办“爱心食堂”,妻子主动义务掌勺,用一碗碗热饭热菜搭建起关爱桥梁。

如今,“爱心食堂”已升级为集就餐、文娱、康养于一体的互助幸福院,采用“上级帮一点、爱心捐一点、子女出一点”的筹资模式,每天为老人提供清香软糯、少油少盐的营养餐。目前,舟曲县以点带面,在19个乡镇创办14个互助幸福院和爱心食堂,既让老年人安享晚年,也让外出务工的年轻人少了牵挂。

暖心服务解决司机休息难题

大川镇福津山水居社区地处交通要道,每日过往货车络绎不绝,“停车难、休息难”和小区卸货秩序乱的问题突出。

今年以来,舟曲县聚焦货车司机群体的急难愁盼,以大川镇福津山水居社区党群服务中心为依托,打造“会客厅”式的货车司机之家,沙发、书吧、便民药箱等一应俱全,为奔波在路上的司机提供休息、洗澡、洗衣、充电等一站式服务。

社区党支部牵头组织党员志愿者现场调度,划定专用卸货区域、协调商户错峰收货,既缓解了交通拥堵,又为30余名闲散劳动力提供了稳定岗位。从解决实际困难到传递组织温暖,舟曲县用细致服务让“有困难找组织”成为货车司机的第一选择,让党群服务驿站成为奔波路上最可靠的“暖心港”。

引导骑手转变为基层“治理者”

在城关镇东城社区的骑手驿站里,休息座椅、充电插座、应急药品、阅读书刊样样齐全,还备有雨伞、毛巾、保温杯等生活用品,让骑手们“累了能歇脚、渴了能喝水、急了能求助”。

舟曲县针对快递员、外卖骑手等新就业群体流动性强、组织松散的特点,按照“行业归口、区域兜底”原则,在快递物流园、配送站点建立党组织,实现党的组织覆盖与工作覆盖“双提升”。

“以前等单只能蹲马路边,现在有了专门的骑手驿站,还能学知识、享服务,太暖心了!”美团外卖舟曲负责人袁军花说。

在提供贴心服务的同时,舟曲县通过制定积分管理制度、设立反馈台账,鼓励骑手从城市“服务者”转变为基层“治理者”,159名新就业群体通过“线上+线下”渠道积极参与社区治理,形成“党建引领、服务暖心、治理齐心”的良性循环。

中铁十八局集团公司以精细化管理助推工程建设

连日来,在中铁十八局承建的廊坊永定河泛区(河北省部分)防洪工程与安全建设施工三标项目施工现场,正在进行潘庄分洪闸、南石分洪闸启闭机室、管理用房、配电室装修工程施工,为项目后续投入使用奠定坚实基础。

该工程是永定河流域防洪体系的重要组成部分,承担着“缓洪、沉沙、削峰”和保护京山铁路及天津市区防洪安全的任务。

自工程启动以来,中铁十八局项目团队迅速集结,以高度的责任感和使命感投入到紧张的施工中。项目团队坚持项目精细化管理的理念,从施工方案的制定到现场作业的执行,每一个环节都力求精益求精。在施工管理上,项目部通过优化施工流程,强化安全监管、提升技术创新能力等措施,确保工程质量、进度、安全、环保达标。

施工中,项目团队针对线路长的特点,采用“分段管控+移动巡检”模式,按施工条件划分施工单元,同步推进减少跨段干扰,锚定“长线路”痛点,以网格化管理拆解施工段落,实现进度、质量同步管控。针对构筑物位置分散,建立“单点责任+集中调度”机制,每个构筑物配备专属技术小组,物料设备统一统筹配送。针对永定河水量大,主槽扩挖施工采用“导流分流+错峰施工”,汛期前完成核心构筑物主体,汛期聚焦防护加固,以应对“大流量”挑战,结合水文数据动态调整施工方案,强化临时排水系统。

该项目的建设是保障区域安全、维系生态平衡、支撑协同发展的核心基础性工程,建成后有助于统筹推进生态修复,改善湿地生态、恢复河道行洪能力,实现防洪安全与生态健康双赢。

(吕和军)

启事

甘肃省地质矿产勘查开发局第一地质矿产勘查院工程云(身份证号:620503*****801X)、邢星星(身份证号:622827*****4550),因你们长期离岗,我单位多次联系你返岗未果。根据《事业单位人事管理条例》第十五条“事业单位工作人员连续旷工超过15个工作日,或者1年内累计旷工超过30个工作日的,事业单位可

以解除聘用合同”之规定,请你自本启事登报之日起30日内与单位联系返岗上班或提交辞职申请。逾期我单位将按照《事业单位人事管理条例》解除聘用合同。联系电话:0938——2511305。(此启事视同送达本人)

甘肃省地质矿产勘查开发局第一地质矿产勘查院

2025年11月26日