



# 以“赛”为媒 技能兴企

## ——甘肃能化集团窑煤公司加快技能人才队伍建设

新甘肃·甘肃日报记者 杜雪琴

11月21日,2025年全省劳动保护与安全生产职业技能大赛在红古区甘肃能化集团窑街煤电公司落下帷幕。经过激烈角逐,窑煤公司参赛选手在这项属于甘肃省百万职工劳动和技能竞赛的大赛中,取得一等奖3名、二等奖4名、三等奖3名的优异成绩,并获评大赛优秀组织单位。

自2003年启动职工劳动和技能竞赛活动以来,窑煤公司深入实施“技能兴企、人才强企”和创新驱动发展战略,建立健全技能人才培养、使用、评价和激励机制,以“赛”促学、以“赛”育人,打造形成了一支高素质技能人才队伍。

除了连续20多年举办职工劳动和技能竞赛,窑煤公司还连续17年组队参加全国煤炭行业职业技能竞赛,4万多人次踊跃参赛。其中,4830多名职工参与市州大企业级及全省、全国职业技能竞赛,2276名职工成为公司技术标兵,829名职工分别获得“甘肃省技术能手”“甘肃省技术标兵”等荣誉称号。

### 搭建技能人才创新平台

近年来,窑煤公司积极探索建立技能人才创新机制和创新载体,全方位多维度搭建劳模代表、技能大师和职工创新工作平台,为职工学练技能、创新创造、发挥作用提供基础阵地和便利条件。

“李军文技能大师创新工作室”由9名监测监控专业技术骨干组成。多年来,

“李军文技能大师创新工作室”紧紧围绕矿井安全生产积极开展各项技术创新活动,先后完成技术创新成果56项,获得国家实用新型专利5项,为企业创造经济效益约103.6万元。

“张国财国家级技能大师工作室”由中国煤炭工业协会行业技能大师、窑煤公司三矿机电运输部副部长张国财领办,主要承担技能创新、生产攻关、青年技能人才培养的重要职责。截至今年7月,共完成124项技能攻关项目,累计创造经济效益6000多万元。

窑煤公司相继建成各类创新工作室25个,其中,国家级技能大师工作室1个、省级劳模示范性工作室1个、省级技能大师工作室1个、省级创新联盟工作室1个。每月组织各单位技能大师、技能专家以“现场讲解+集中授课+答疑互动”的方式,开展学习培训,解决员工工作中的实际问题,提升员工能力素质。

“我们充分发挥技能大师、技能专家的引领示范作用,围绕影响安全生产的技术难点,总结实践当中的经验做法,在关键技术攻关、先进技术推广、技能人才培养等方面取得了明显成效。”窑煤公司有关负责人说。

### 畅通技能人才成长通道

今年6月底,经过两年半的学习,来自窑煤公司的42名职工顺利完成学业,取得西安科技大学电气工程及自动化专业毕业证书。这是窑煤公司与省内外高等专业院校合作办学后,第17批职工实现学历提升。

“我们积极与多个高等院校建立‘产学研’合作关系,常态化开展‘自主培训+外委培训+专家授课’和‘线上+现场+实操’等各类培训活动,全方位提升职工专业知识和技能素质,给员工提供良好的成长机会。”窑煤公司有关负责人说。

通过联合办学、学历提升、基地共建、实训共享、技术同创等途径,窑煤公司近3年先后在中国矿业大学开办电气自动化、安全工程、智能化采矿学提升班5期144人,截至目前,在读大专及本科层次函授学员423名,2025届函授毕业生达296名,2026年计划新增函授学员230名,形成“在读一毕业一新增”的良性培养循环。

近年来,窑煤公司结合实际制定了专业技术岗位职位晋升评聘办法等多项管理制度,全覆盖开展“新八级工”技能人才职业技能等级认定,持续推动薪酬分配向高技能岗位倾斜,促进形成提高待遇与提升技能良性互动机制。124个工种高技能人才与专业技术人才职业发展通道逐步打通,有效激发了全员争先实干创新创造的内生动力。

据统计,2022年以来,窑煤公司累计完成“新八级工”职业技能等级考核认定11257人次,其中高级工1156人,中级工2467人,全公司技能人才总量达到4450人。

### 凝聚技能人才攻坚合力

利用废旧设备作为核心元件,自主设计井下风机自动清灰系统,同时加入语音

提示功能,使风机除尘清灰过程更加智能高效,有效改善了井下作业环境;

针对6224-1掘进工作面“3台皮带、5台刮板输送机需多人操作且效率较低”的问题,带领团队研发“掘进工作面设备集中控制系统”,实现1名岗位工远程操控多台设备;

在海石湾煤矿智能化升级改造过程中,海石湾煤矿劳模(技能大师)创新工作室负责人谢勇带领技术团队冲在一线,啃下了一个又一个“硬骨头”。

多年来,谢勇与技术团队先后完成了矿井精准人员定位系统、井下5G网络建设,以及变电所、水泵房、主运煤系统等多个自动化改造任务。

窑煤公司充分尊重职工首创精神,积极组织开展技术革新、技术攻关、发明创造、合理化建议等群众性创新创效活动,先后解决攻克了矿井瓦斯治理、冲击地压防治、急倾斜特厚煤层开采等一大批安全问题和技术难题。

2013年以来,窑煤公司累计形成技术创新成果879项,先进操作法40项,16项荣获甘肃省职工优秀技术创新成果二、三等奖,为企业节约增收5936.6万元。

窑煤公司持续深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育,广泛开展“礼赞劳动者、建功新时代”“为时代添彩、向劳动致敬”等群众性文化展演活动,连续10多年组织开展“五一”劳模工匠先进典型事迹宣传宣讲活动,不断激发和凝聚起广大干部职工崇尚技能、尊重劳动、比学赶超、创新创造的思想共识和行动合力。

近日,在民乐县三墩滩330千伏汇集站项目建设工地,工人正进行安装模板、地基浇筑等工作。

该项目建成后,将满足三墩滩百万千瓦级光伏发电基地后期光伏发电项目送电需求。

新甘肃·甘肃日报记者 王晓泾



## 向新向优 近悦远来

(接1版)自10月1日系统运行以来,累计开展行政检查2480次,预警并拦截违规检查62次,压减重复检查40次,检查频次同比下降35%以上,企业满意度达94%以上。

作为全省涉企行政检查系统试点市——定西市,积极组织市级执法部门重新核对检查事项清单,精简冗余环节,规范流程标准,保障系统顺畅落地。

“现在执法部门来检查,先亮‘码’,我们一扫就知道是哪个部门的,查啥、依据啥,手机上一目了然。”定西市一装备制造企业负责人王磊说,现在有了“陇上e企查”,心里也踏实了。

从企业“被动迎检”到执法人员“主动亮码”,“陇上e企查”将行政执法流程晒在阳光下,以公平法治的营商环境为企业发展护航,赢得企业的点赞。

法治是最好的营商环境。我省着眼于推动营商环境建设工作从“有章可循”到“有法可依”,建立政府规章动态清零机制,修订出台甘肃省重大政策措施公平竞争审查会审工作指南、政策措施抽查制度、约谈办法等政策文件,加力推动公平竞争,切实保障企业合法权益。

按照法治环境建设要求,全省各地各部门积极创新工作模式,也是亮点频现:

### 信用体系更加完善

信用,也能融资?

今年,以信用为基础的融资服务平台——“甘肃信易贷·陇信通”平台上线运行。平台通过跨部门跨领域归集共享信用信息,运用多维度信用数据,对企业进

行数字信用画像,解决了银企信息不对称的问题,提升中小微企业融资可得性。目前,平台累计放款突破5000亿元,较上年增长47.3%。

“甘肃信易贷·陇信通”平台以信用为基础解决企业发展的融资难问题,正是我省以深化信用体系建设为牵引,持续优化营商环境的生动实践。

完善的社会信用体系是供需有效衔接的重要保障,是资源优化配置的坚实基础,是良好营商环境的重要组成部分。

党的二十届三中全会以来,我省从提升信用建设法治化规范化水平、统筹推进信用基础设施建设、强化信用信息共享应用方面,采取了一系列行之有效的措施,夯实信用体系建设基础:

——开展政务诚信提升行动,督办政府违约投诉33件,兑现拖欠企业账款2.96亿元,全省政府部门被纳入严重失信主体名单数量实现清零;

——全面推行以专用信用报告代替无违法违规记录证明改革,目前“信用代证”改革覆盖47个重点领域;

——在“信用中国(甘肃)”等网站平台开设信用修复专栏,推动信用修复信息双向共享互认,切实解决企业“多头修复”“重复修复”问题;

——创新推广“信用+”十大惠企便民场景应用,推动信用体系建设与经济社会深度融合;

——围绕政府采购、招标投标、招商引资、地方政府债务等重点领域,畅通企业合法维权救济渠道;

——同时,各地也积极探索以完善信用体系建设构筑更加良好的营商环境。兰州市安宁区聚焦政府采购领域“企业参与门槛高、资格审查繁琐、融资渠道窄、监管精准度不足”等痛点,创新推出“信用+政府采购”模式,惠及200余家企业。白银市平川区启动45万亩国家储备林项目,以信用破解碳汇转化瓶颈,探索“生态+信用+经济”路径,累计绿化30.7万亩,森林覆盖率升至4.41%,3家企业获“碳汇信用贷”800万元。

如今,我省已逐步形成了以信用平台为基础、以信用共享为延伸、以信用监管为支撑,以信用应用为导向的社会信用体系,为全省经济社会高质量发展提供了强有力信用保障。

## 省公航旅集团高速公路运营管理武威分公司践行“雪停路净”民生承诺

11月23日夜间,受强冷空气影响,高速公路武威段迎来今年入冬以来最强降雪,部分路段积雪深度达10厘米,高海拔区域最低气温骤降至零下十八摄氏度,路面结冰风险大幅升级。省公航旅集团高速公路运营管理武威分公司以“雪”为令,迅速行动,全力保障能源保供、民生运输等重点通道畅通。

该公司迅速联动高速交警、路政、气象等“一路多方”建立“实时共享雪情、同步研判风险、联合调度资源”的协作机制,精准掌握降雪时段、强度及影响范围;组

织所辖6个综合养运中心开展“拉网式”应急准备,储备融雪剂200吨、防滑料500立方米,调试多功能除雪车、滚刷、撒布机等设备35台,确保所有机械“健康上岗”。针对乌鞘岭隧道出入口、昌岭山背阴面、G30连霍高速永山段等“重点部位”,提前开展预防性融雪剂撒布,最大限度降低结冰风险。

永昌综合养运中心开展“双点作战”破冰行动,结合绣花庙地域特点及前期除雪经验,由丰城堡、马营口采取“双补给点对向推进”措施,遵循“由里向外、由高向

低、边下边清”的科学作业原则,多台配备动力改装的滚刷以梯队化作业模式高效推进,大幅缩短除雪时间。同时,合理调整推雪铲的搭接宽度,保持间距,以确保除雪效率。张掖综合养运中心依托路网实时监控系统,对各路段雪情、车流量进行24小时动态监测,灵活调整作业方案,反复清理重点路段积雪,严防积雪压成冰,最大限度降低积雪结冰对道路通行造成的不利影响。乌鞘岭综合养护中心出动人员76人次,除雪设备18台次,机械设备编组联动,实行梯队式除雪作业模式,对

辖区路段开展拉网式清理。景泰综合养运中心重点关注白茨水附近的道路积雪深度及结冰情况,第一时间撒布融雪剂及防滑料,全力保障重点物资运输车辆安全通行。

此外,该公司充分发挥网络矩阵的集成化优势,借助微信视频号以及武威高速抖音官方账号,开展路况信息发布与除雪保畅实时直播,全方位、多角度解答社会公众及司乘人员高度关注的实际问题,切实提升高速公路信息传播的时效性与服务的精准度。

(张俊年)

新甘肃·甘肃日报记者 王虎  
通讯员 刘永贵 何国霞

“杨大妈,这是你2021年和2022年的土地租金,共计979元,请你查收……”这是临夏县坡头乡纪委返还群众涉案资金时的场景。

临夏县纪委监委今年5月在全县群众身边不正之风和腐败问题集中整治摸排中发现,坡头乡某村副主任黄某某存在违纪违法问题。县纪委监委以查阅资料、多方走访等方式进行核查发现,黄某某私自占用该村3户群众2年的土地租金共计3990元,最终被给予党内警告处分,涉案资金被追缴并发放到群众手中。

今年以来,临夏州纪检监察机关把农村集体“三资”管理突出问题专项整治作为群众身边不正之风和腐败问题集中整治的重要抓手深入推进,州县乡村四级联动,一体贯通监督、办案、整改、治理,切实守好村集体“家底子”,扎紧惠农“钱袋子”。

为深入推进农村集体“三资”管理专项整治,临夏州纪委监委创新建立“双专班”工作机制,在州纪委监委机关与农业农村职能部门分别设立工作专班,加强统筹调度。同时,优化监督方式,健全与农业农村等相关部门信息共享、问题会商、线索移送、整改问效的工作机制,实现监督同向发力。

临夏州各级纪检监察机关采取多项措施,对农村集体“三资”管理情况跟进监督。临夏县纪委监委通过明察暗访、专项监督、实地走访等多种方式,着力纠治履职不力、作风不实、截留挪用资金等侵害群众利益的问题。东乡县纪委监委推动监督下沉落地,发挥村务监督委员会“前哨”作用,通过列席“两委”会议、“村情民意大会”等方式,强化对党务、村务和经济事务管理决策的日常监督。今年以来,县乡纪委通过村务监督委员会监督发现整改问题23件。

此外,临夏州各级纪检监察机关聚焦农村集体“三资”领域重点环节,深挖彻查问题线索,对典型问题公开通报曝光。特别是对性质恶劣、情节严重、群众反映大的问题线索,采取挂牌督办、提级办理、领导包案等方式,集中攻坚。今年整治工作开展以来,临夏州共查处截留挪用、侵占私分、违规处置村集体“三资”等风腐问题66件72人;推动行业部门移交问题线索15条。

临夏市纪委监委工作人员今年3月在枹罕镇某村监督查看村集体“三资”情况,发现集体经济资金应收款长期未收回,引起了工作人员的怀疑。

临夏市纪委监委迅速启动联动机制,由枹罕镇纪委负责线索处置。枹罕镇纪委在查阅资料、走访询问后,事情真相逐渐浮出水面。2018年7月,后杨村时任党支部书记马某某私自决定村务重大事项,用村集体资金垫付苗木赔偿款,致使应收账款处于长期挂账,给村集体经济利益造成了严重损失。今年4月,马某某对自己的违纪行为供认不讳,纪委部门给予其党内严重警告处分,追缴回部分苗木赔偿款。

在相关案件查办过程中,临夏州纪委监委围绕案件暴露出的行业性、系统性问题开展分析研判,并就该领域监管、制度等方面存在的问题提出相应整改建议,推动行业主管部门评估管理中存在的风险漏洞,健全完善制度机制,先后推动整改财务管理、经济合同等方面问题152个,追回村集体流失资金150万元、流资产50万元,补发拖欠村集体分红44.3万元,提升集体“三资”运营和管理水平。

## 甘肃教育事业发展迈上新台阶

(接1版)分别高出全国平均水平2.1、2.1、3.8个百分点,高等教育毛入学率达56.6%,较2020年提升12.6个百分点,步入普及化阶段;提前全国两年实施“县中振兴”工程,省级财政每年单列4亿元支持20所县中以质图强,满足了更多农村孩子在家门口上“好高中”的愿望;职业教育融合发展能力稳步增强,创新构建中高本“357”贯通人才培养模式,33个“双高计划”专业群成为服务甘肃“14+1”产业链的主力军,3所院校进入国家新“双高计划”序列;高等教育内涵发展水平明显提高,省属高校一流学科“4+1”突破工程取得了积极进展,同时,我省被教育部确定为甘肃教育高质量发展的关键力量;大力推进教育数字化战略行动,建成“一网一中心一平台”,即甘肃教育专网、甘肃智慧教育平台、甘肃教育数智中心,建立省市县四级教育大数据“驾驶舱”,全面构建起“云、网、端”智慧教育生态。

我省教育要素保障得到新加强。人才队伍建设全面加强,五年来省属高校引进高层次和急需紧缺人才2996人,各地补充中小学幼儿园教师5万余名,普通高校研究生学历以上专任教师占比达62.92%,中小学专任教师学历合格比例均达99%以上,40万名教师成为支撑我省教育高质量发展的关键力量;大力推进教育数字化战略行动,建成“一网一中心一平台”,即甘肃教育专网、甘肃智慧教育平台、甘肃教育数智中心,建立省市县四级教育大数据“驾驶舱”,全面构建起“云、网、端”智慧教育生态。



初冬时节,两当县鱼池乡双场村农户用多功能收割机采收高山区玉米。

新甘肃·甘肃日报记者 李旭春

临  
夏

破解监管难点  
守好惠农“钱袋”