



# 展示精湛技艺 弘扬工匠精神

## —第三届全国技能大赛甘肃代表团参赛侧记

新甘肃·甘肃日报记者 李永萍

金秋九月，中原大地热潮涌动。

第三届全国技能大赛——这场国内规格最高、项目最多、规模最大、水平最高、影响最广的综合性国家职业技能赛事在郑州举行。

赛场上，来自全国各地的3400余名能工巧匠齐聚一堂、同场竞技，在比拼中尽显精湛技艺与职业风采。其中，甘肃代表团95名选手全力以赴投身赛场。

精细木工赛项现场，刨木声、砂纸摩挲声交织成独特的劳动乐章。选手们身着工装、手拿木锉，目光紧锁手中木料，反复打磨至顺滑平整……

我省参赛选手杨丹全神贯注地投入操作，手中工具在木材上轻盈且精准地移动；时而轻锤细磨，时而精准勾勒，节奏平稳、有条不紊。这位来自兰州职业技术学院的学生，是全国该赛项中为数不多的女选手之一。

比赛首日，杨丹就遭遇了小挫折——画图后的过线环节出现失误，不得不更换木料，杨丹一度受挫。好在她及时与教练沟通复盘，迅速调整状态。当天下午，她高效推进进度，不仅补回了落下的部分，

作品完成度也超出了预期。赛事第二天，她从容应对，在外框组装环节比平时训练发挥得更好。

这份从容的背后，是长达一年的刻苦备赛。在完成专业课程学习之余，杨丹大部分时间都“泡”在训练工位上，每天从早上8时到晚上9时，10多个小时她都是与木材和机器为伴。“学校为我们提供了专属练习工位，还多次安排我外出学习、参赛，帮助我积累实战经验；教练的严格指导，更让我逐步掌握了应对突发情况的能力。”杨丹说。

“精细木工赛项全程不能使用一颗钉子、一个螺丝，从画线到切割，每一步都需分毫不差，对技艺与精度有很高要求。”据张君智介绍，该赛项要求选手使用手工工具和电动设备制作各类榫卯与榫接，并将多个木质零部件组合成门、窗等建筑构件，全面考察选手的图板绘制、尺寸测量、木料切割、榫接制作、部件安装、整体砂光及表面处理等专业能力。

本届大赛首次设立乡村振兴专项赛项。在农机智能化技术赛项现场，选手们争分夺秒地投入作业：有的快速排查线路故障，有的用电脑调试设备参数，有的仔细复查零件装配情况……

赛项裁判长介绍，该项目是农机维修项目的拓展，设置了五个比赛模块，主要通过维护保养、技术调校、数据维护、故障检修等技能对智能化农机设备的软件、硬件情况进行检修，全面考验选手的专业技能与综合素养。

我省选手张君智来自甘肃畜牧工程职业技术学院农机与汽车学院，是一名青年教师。他不仅是去年省赛的金牌得主，还曾三次指导学生参赛，并以裁判身份参与国赛。今年，他首次以选手身份登上全国舞台。身份的转变，让他对技能竞赛有了更深刻的理解。

“这是一次难得的交流学习机会。”张君智说，希望通过亲身参赛锤炼能力，把赛场上学到的经验带回课堂，为学生搭建更贴合行业需求的成长平台。

劳动关系协调师竞赛项目也首次亮相全国技能大赛。在为期两天半的赛程中，来自全国多个地区的32位选手，围绕用工诊断、文书处理、沟通协商、纠纷调处等核心能力开展激烈角逐。

我省参赛选手汪彦，今年33岁，是兰州兰石石油装备工程股份有限公司人力资源部负责人。谈及此次比赛，他说：“大赛的创新之处是引入AI技术模拟真实场

景，无论是‘竞技竞速’场景的理论答题，还是‘纠纷调处’场景的人机互动，都对选手的专业功底、应变能力和沟通技巧提出了更高要求。”

比赛期间，汪彦主动与各地选手交流，详细记录备赛方法、训练模块等细节。他表示，比起成绩，他更希望把赛场上学到的东西融入工作，既提升自己，也为劳动关系协调领域的发展贡献一份力量，“我要把这个参赛的收获带回去，为下一届选手积累实用经验。”

在育婴赛项的赛场上，活跃着一位“青春身影”——19岁的陆瑶晖。这位毕业于兰州职业技术学院、就职于兰职保育院的年轻女孩，有着超乎年龄的从容。

在“教育实施”比赛环节中，她需根据20月龄宝宝的特点设计互动方案；现场模拟突发事件时，面对“喂奶时奶液洒落”的情况，她迅速反应：“先给宝宝换衣服，让他处于舒适状态时再继续后续操作步骤。”

陆瑶晖说，这次比赛最大的收获是和优秀的前辈交流，听他们聊赛场模块、实操技巧等实际经验收获颇多，回去后要把赛场上学到的应变技巧、互动方法应用到实际工作中。

## 在北京文化论坛，看见“数字敦煌”

新甘肃·甘肃日报记者 何佳睿

300个洞窟的数字化采集，16处遗址三维重建，5万余张历史档案底片数字化……

这是“数字敦煌”建设的掠影。

9月23日至24日，由中宣部和北京市委、市政府共同主办的2025北京文化论坛在北京举行。9月23日下午，2025北京文化论坛“保护传承：数字化赋能文化遗产”平行论坛举行，共有来自18个国家和地区的200余名嘉宾参加，敦煌研究院副院长、文物数字化研究所所长俞天秀带来了“数字敦煌”建设成效的展示分享。

从上世纪80年代末，敦煌研究院就开始探索数字化保护，以期实现敦煌石窟的永久保存、永续利用。

“我们向全国9个省份26处文化遗址提供了数字化技术支撑，帮助全

国很多地方去完成他们数字化的一些工作。同时走出国门，将我们的数字化技术应用于‘缅甸蒲甘他冰瑜寺数字化保护项目’。”俞天秀说，“尤其在石窟寺类遗址，我们这套数字化的方案都可以应用推广。我们在做9省份26处遗址的数字化时，也是同当地的技术人员一起来做，在这个过程中培养人才，让整个文化遗产数字化的队伍逐步扩大，让这个技术能够应用在更多地方。”

2016年，敦煌研究院“数字敦煌资源库”正式上线；2017年，英文版上线，实现了30个洞窟高清壁画图像和全景漫游节目全球共享。截至目前，全球有78个国家访问、超过2300万次访问量。

“2022年，‘数字敦煌·开放素材库’上线，6500份数字资源开放共享，实现文化资源的安全高效流动，是文

博领域内一次全新的探索，也是一次创新性发展、创造性转化的实践。”俞天秀介绍道。

截至目前，敦煌研究院已经完成300个洞窟的数字化采集，200个洞窟的数据处理，212个洞窟空间结构、45身彩塑、16处遗址三维重建，5万余张历史档案底片数字化，总数据量达到了500TB。

敦煌研究院还充分利用数字资源，经过转化设计，以动静结合、虚实相间的形式，让敦煌文化走出莫高窟，在国内外举办了50余场次的数字敦煌展，助力推动了敦煌文化的传播弘扬。

俞天秀说：“敦煌研究院将继续深度挖掘海量数字资源，借助高科技展示手段和共享平台，让敦煌石窟数字资源以安全可靠的方式开放共享，助力提升中华文化国际影响力，共同推动人类文明的进步。”



定西市安定区青岚山乡种植基地，农民正在收获马铃薯。

新甘肃·甘肃日报通讯员 王克贤

## 酒泉市检察院：以机制创新提升办案质效

梁文华

2024年以来，酒泉市检察院坚持问题导向，聚焦业务短板，积极探索“三个管理”的酒泉实践，创新建立“错题本”机制，将办案中的典型错误转化为干警成长的“活教材”。通过对“错题”的两次反向审视，实现从纠偏纠错到办案质效提升，再到管理效能提升的实践突破。

以痛革新，制度化推进，让“错题本”成为质效攻坚的“突破口”。加强对办案、管理过程中存在问题的总结反思，制定出台《“错题本”管理办法》。聚焦案件质量、遗漏监督、办案不规范、机制落实

不到位四类情形，明确“错题”范围。刑事检察部门梳理汇总“错题”，形成可对照的错误清单，并提交检察官联席会、检委会讨论决定，规范“错题”列入程序。将“错题”分为轻微瑕疵、一般错误、重大错误三个等级，细化结果运用，倒逼责任落实、防止问题反弹。先后汇编刑事案件“错题本”3期，收录32个案件、45个具体问题。

以错为镜，常态化发力，让“错题本”成为高质效办案的“指南针”。聚焦办案质效，从“案件一问题”进行第一次反向审视后，注重“错题本”成果转化运用，定期对“错题本”进行复盘，举一反三，及时整改，避免同类问题再犯。经反向审视及时纠错，纠正基层院办案错

误27个，二审改判10件，发回重审2件，提出审判监督抗诉5件；督促纠正遗漏监督问题35个。深入分析错题中反映出的共性问题、管理漏洞，从“被动补漏”升级为“主动预防”，实现从“问题一产品”的第二次反向审视。实行电子证据全面审查制度、探索研发电子证据审查分析系统，研究制定类案证据审查指引，为检察官提供明确参考。针对出错频率较高的判决审查不严问题，将“错题”分析融入业务竞赛考题，促使干警在“避坑”中提升实战能力。以刑检素能提升为“点”，强化辐射带动，开展“高质效办案·高水平管理”素能提升系列讲座11场次，在学用并举中全面提升业务素能。

以行提优，规范化落实，让“错题本”成为高水平管理的“助推器”。延伸“错题本”优势，提出“三反对三提倡”工作思路，精进管理方式。落实市院员额检察官分片包抓制度，重点关注9类负面清单案件及上级院机制落实情况，通过月报告、季调度及时提醒整改。出台《刑事检察条线“4+1”案件质量评查规程》，加强案件自评互评和办案过程监督，通过多层次、全方位监管，进一步提升案件评查、检查、核查工作质量，从源头减少出错可能。对出现案件质量问题较多的基本层院、频繁出错的干警，严肃追责，形成从院领导到办案组层层抓错题、促提升的责任链条，以管理责任落实倒逼案件质量跃升。

## 全省物业服务领域突出问题整治工作现场推进会召开

本报临洮9月24日讯（新甘肃·甘肃日报记者 马颖）全省物业服务领域突出问题整治工作现场推进会今天在临洮县召开。省委常委、省纪委书记、省监委主任王赋，省委常委、副省长雷思维出席并讲话。

会议强调，要大力推广定西市经验做法，推动物业服务领域整治工作取得更大成效。要压实靠实责任，市县党委、政府要高度重视、强化领导，住建部门要履行好牵头职责，纪委监委要紧盯责任落实、问题整改等开展监督。要坚持问题导向，聚焦公示公开不到位等问题，既立行立改又举一反三，健全完善制度机制。要坚持分类施策，对服务较

好、反映较少的物业督促规范提升、打造标杆，对问题反映多、群众意见大的物业督促限期整改，对长期服务差、整改不力的物业及时清退撤换，对没有物业的小区协调推动提供物业服务。要强化激励约束，运用好、落实好激励措施，对不负责任、工作不力、庸懒散拖的干部严肃问责处理。

会议要求，各市州、各有关部门要继续聚焦目标、锚定方向、久久为功，在问题排查上更加全面深入，在整治整改上更加坚决彻底，在规范服务上更加严格标准，在长效机制建设上更加创新务实，推动全省物业服务领域治理效能实现整体提升。

## 省十四届人大常委会第十八次会议列席代表座谈会召开

本报兰州9月24日讯（新甘肃·甘肃日报记者 石丹丹）省十四届人大常委会第十八次会议列席代表座谈会今天在兰州召开，围绕“两带来”听取代表意见建议，了解基层群众呼声，推动有关方面不断改进工作。省人大常委会党组副书记、副主任马廷礼出席会议并讲话，省人大常委会副主任俞成辉主持，秘书长李德新出席。

会上，16位代表立足本岗位，结合履职实践，围绕民营经济、乡村旅游、基层医疗、学生心理健康等领域建言献策。

会议强调，人大代表要在学习实践中强“底气”，熟悉人民代表大会制度、人大工作制

度和工作程序，了解本地地区经济社会发展情况，勤学善思，不断提高依法履职的综合素质和领悟能力。要在亲民为民中接地气，积极主动联系群众，把群众呼声作为自身工作的第一方向，真正做到代“民”表“意”。要在调查研究中增“才气”，围绕党委政府中心工作、人大监督重点、人民群众关注热点开展调研，形成有针对性的意见建议或调研报告，推动解决群众所思所想所盼。要在建言献策中显“勇气”，讲真话、说实话，以为民代言的强烈责任感，体现人大代表的立场观点、实事求是的科学态度和全过程人民民主的真实价值。

“店小二”精神主动跟踪服务，让企业放心干事、安心发展。要在提升创新发展上下功夫，聚焦新型模式和新业态，进一步创新监管模式，推进“保税+口岸”区港联动发展，提升服务水平，增强内生动力，加力推动兰州新区综合保税区提质提效发展。

王兵及张伟文参加。

## 2025(第八届)甘肃媒体融合创新与发展论坛在兰州举行

(接1版)同步培育平台经济和口岸经济两大特色经济形态，加快推进产业项目落地见效。要在招引优质项目上下功夫，坚持走出去、请进来，积极组织开展精准招商、专题招商和产业链招商，大力引育贵金属、粮油食品、保税物流、跨境电商等企业落户，一企一策、一事一议，用

(接1版)随后，中国传媒大学主流融媒体研究中心主任、媒体融合与传播国家重点实验室教授唐远清，南方智媒科技公司总经理、“南方+”总技术官麦森，湖南日报社宣传管理办公室副主任黄晓辉分别作主旨演讲。

活动现场发布了新甘肃云“灵境”智能创作平台、首届甘肃省市县“三级融媒工作室”联合创作计划、“推开甘肃的门”系列文化IP共创计划。甘肃新媒体集团、甘肃国际传播中心分别解读了“传媒+”运营全链路模式和讲好甘肃故事、传播中国声音的创新实践和成果。甘肃日报报业集团与哈萨克斯坦《实业报》签署战略合作协议。甘肃国际传播中心与白俄罗斯、哈萨克斯坦、阿塞拜疆主流媒体共同启动“大河共流：‘一带一路’母亲河文明对话”纪录片拍摄计划。庆阳市、嘉峪关市、瓜州县、广河县县作2024—2025年度“新甘肃云”市级县级

圆桌对话上，甘肃日报报业集团、北京北大方正电子有限公司、南方报业传媒集团、雄安媒体中心、湖南日报社、庆阳市融媒体中心等围绕主流媒体系统性变革、AI赋能媒体新业态、优化文化产品供给、改进体制机制等方面开展交流。

本届论坛由甘肃省新闻工作者协会、兰州新区管理委员会、甘肃日报社、甘肃日报报业集团主办，兰州新区党群政法和社会工作部、甘肃新媒体集团承办。

## 全省新闻“打假治敲”专项行动举报专区

举报电话：0931-8928798

举报邮箱：gszwxcbxwc1516@163.com

通讯地址：兰州市城关区南昌路1648号（省委宣传部新闻处）

## 方大炭素：福利清单长 员工心里暖

四菜一汤暖了胃，“孝敬父母金”甜了心……方大炭素改制19年间，福利的故事始于食堂的烟火气，如今已写满了员工生活的方方面面，企业通过一项项福利投入，把“员工至上”理念刻进了发展里。

改制初期，方大炭素先把食堂改成了“暖心驿站”，顿顿四菜一汤，两荤两素换着样儿做，热乎饭菜管够，还只收2元。老员工总念叨：“捧起热乎饭那会儿就知道，这企业心里装着咱。”

日子往前奔，福利跟着“加码”。逢年过节，米面油、中秋月饼、端午粽子等从不缺席。后来又添了医保福利，员工本人及其父母、配偶、子女，不管是谁生了病，医疗费用除符合国家医保政策部分医保报销外，企业再按比例二次报销，可谓

更让员工感到的是“双向守护”。孩子上高中有“学费报销”，考上大学有“方威励志奖学金”，符合条件就能申领困难补助。从高中到大学，不少员工靠着这两项福利政策，让孩子安心念完了高中、大学。还有敬老贊助金，退休员工或员工父母在红古区海石湾镇居住年满60岁每月可领取100元敬老贊助金。要是企业月度完成利润指标，还会给员工父母发1000元“孝敬父母金”。员工在厂里好好干，企业就大家把孝心送到家人手里。

从一餐热饭到全家牵挂，福利清单越列越长，员工心里越来越暖。员工表示：“福利不是数字，是企业惦记着咱的暖。”（杨轶飞）