



# 以数字技术赋能“一带一路”建设

田正艳

数字技术是高质量共建“一带一路”的重要支撑。甘肃是古丝绸之路的黄金通道,我们应立足区位优势,积极运用数字技术赋能,持续深化与周边国家经贸、科技、产业等领域交流合作,深度融入和服务共建“一带一路”。

构建数字基础设施新体系。统筹推进算力网络、工业互联网、5G基站等新型基础设施建设,着力打造西北地区数字枢纽。一是构建多维数字基建体系。重点推进“东数西算”示范线路建设,打通庆阳至京津冀、长三角的数据直连通道,提升国家数据中心集群网络节点等级。加速5G基站布局,实施补偿性网络建设工程,优化跨网跨区域数据流动结构。统筹建设庆阳数据中心集群、张掖云计算中心等算力基础设施,构建“云—边—端”协同的智能计算体系。二是推动传统基建数字化升级。实施交通、能源等基础设施智能化改造,建设智慧物流枢纽和数字能源管理平台。布局天地空一体化网络,推进物联网感知设施与卫星通信系统融合发展。超前部署人工智能算力基础设施,提升制造业、农业等领域数据处理能力,构建智能绿色现代化基础设施体系。三是深化国际数字合作布局。加快兰州新区国际互联网数据专用通道建设,探索建立跨境数据流动试验区。推动5G、云计算等技术在跨境物流、能源开发等领域应

用,为国际产能合作提供数字化支撑。创新投资运营模式,推进增量建设与存量改造并行,打造共建“一带一路”数字经济合作新标杆。

推动产业与数字深度融合。聚焦优势产业,推动新一代信息技术与实体经济深度融合。在工业领域,以智能制造为主攻方向,加快建设智能工厂、智慧矿山,推广“5G+工业互联网”应用场景,支持龙头企业搭建工业互联网平台,带动产业链上下游企业数字化转型。农业方面,依托“牛羊菜果薯药粮种”八大产业,打造数字化现代农业示范区,推广“云上乡村”数字农业服务平台,集成卫星遥感、物联网与AI模型,实现种植、养殖全流程数字化。同时,依托智慧农业大模型,构建“种业大数据平台+农技智能问答”体系,赋能农户科学决策。服务业领域,积极发展数字金融、智慧物流、数字文旅等新业态,推动线上线下融合发展,提升服务贸易竞争力。通过数字技术赋能,促进传统产业高端化、智能化、绿色化升级,培育具有国际竞争力的产业集群。

深化数字技术国际合作。一是构建“中亚算力走廊”。依托兰州枢纽节点建设跨境数据中心集群,联合企业搭建分布式算力网络,推动算力资源对外输出,探索“飞地数据中心”模式及跨境算力交易平台。二是推动技术标准互认。依托

省内高校与国外大学联合实验室,在智能网联汽车领域制定自动驾驶场景标准和车联网通信协议,在工业互联网领域研发5G工厂架构和大数据交换标准,建立中亚数字技术认证联盟。三是深化数字技术合作。搭建人工智能、区块链联合研发平台,支持省内企业参与中亚数字基建项目,输出智慧交通等解决方案,打造具有区域影响力的数字经济国际交流合作品牌,建立跨境数据流动规则和人才联合培养机制。通过政策支持、数据治理创新和人才引育工程,将甘肃打造为“东数西算”国际枢纽和数字丝绸之路创新高地。

完善数字治理体系。数字治理能力是提升开放型经济水平的重要保障。通过强化政策支持、加强数据安全治理、推进数据要素市场化配置等多方面举措,完善数字治理体系,营造一流营商环境,为“一带一路”建设提供有力支撑。一是强化政策支持。制定并完善相关政策法规,为数字治理和营商环境优化提供制度保障,鼓励创新和吸引投资,推动数字经济与实体经济深度融合。二是加强数据安全治理。建立健全数据安全保障体系,加强对数据收集、存储、传输、处理和共享等环节的安全管理,同时提升数据质量,确保数据的准确性和完整性,为政府决策和企业发展提供可靠依据。三是

推进数据要素市场化配置。加快构建数据要素市场体系,完善数据交易规则和监管机制,促进数据资源的优化配置和高效利用,推动数据成为推动经济社会发展的关键生产要素。

强化数字人才培养。一是创新机制,引进国际人才。拓宽渠道加强与“一带一路”沿线国家合作,建立交流机制,吸引海外人才,为数字经济注入活力。二是整合资源,提升培养效能。鼓励本地机构与沿线国家机构合作培养国际化人才,在高校和职业院校增加相关课程,培养复合型人才,并组织学生参加国际竞赛和交流活动提升实践能力,同时与沿线国家合作开展数字教育项目,引进国外先进资源和师资提升教育质量。三是加强交流,深化区域协作。加强数字人才交流与合作,建立区域数字人才合作联盟,开展人才培养、引进和交流活动,实现优势互补,推动区域协同发展,并针对沿线国家市场需求,开展数字技能培训项目,提升当地人才数字化水平。四是推进数字丝路人才对接,强化国际展示能力。积极参与“数字丝绸之路”建设,培养具备跨文化沟通能力的人才,搭建数字人才国际合作的线上平台,促进人才与项目的精准对接,提高国际合作的效率和成效。

作者单位:省经济研究院“一带一路”和国际产能合作研究室

文化兴国运兴,文化强民族强。高校文化是中国特色社会主义文化的重要组成部分,高校文化建设是文化强国建设的重要阵地,是为党育人、为国育才的重要抓手。在新时代,推进高校文化建设,必须紧紧围绕落实立德树人根本任务,在育人、质量和创新方面精准发力,引导学生不断增强文化自信,成长为堪当民族复兴大任的时代新人。

厚植育人文化,筑牢立德树人根基

培养什么人、怎样培养人、为谁培养人,是教育的根本问题。我国社会主义教育的性质,决定了必须把立德树人作为根本任务,努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人,高校育人文化建设务必牢牢把握这一根本。

建好育人大课堂。思想政治理论课是落实立德树人根本任务的关键课程。要推动党的理论创新最新成果融入教材、课堂和学生头脑,构建党的创新理论研究阐释和教育教学的自主知识体系,持续提升思政课质量。深入推进课程思政建设,促进思政课程与课程思政同向同行,形成协同育人效应。

搭建育人大平台。全面贯彻党的教育方针,坚持教育与生产劳动、社会实践相结合,推动专业课实践教学、社会实践活动、创新创业教育、志愿服务等有机结合。引导广大青年以脚步丈量祖国大地,以眼睛发现中国精神,以耳朵倾听人民呼声,以内心感应时代脉搏,将对祖国和人民的深厚情感贯穿学业、融汇于事业追求。

建强育人大师资。配备并建强思想政治工作队伍与专业教师队伍,把师德师风建设摆在首位,引导广大教师践行“四有”好老师标准,当好“四个引路人”,坚守“四个相统一”,努力成为新时代立德树人的“大先生”。

强化质量文化,推动高等教育提质增效

办好高质量教育、培养高质量人才,是实现高质量发展的基础性工作。必须牢固树立质量是高等教育生命线的意识,强化质量文化,服务高质量发展。

提高教的质量。紧密聚焦国家战略和关键产业发展需求,围绕战略紧缺和新兴交叉领域拔尖创新人才培养,优化调整学科专业结构,推进学科交叉融合,打造特色优势学科专业集群。完善课程体系,建设一流课程、优质教材。全面提升教师教学能力,加快教育数字化转型,完善质量监控评价体系,建立持续改进的长效机制。

提高学的质量。引导学生树立民族复兴、强国 my 的使命感,努力学习和掌握马克思主义立场观点方法,掌握科学文化知识与专业技能,积极投身社会实践和创新创业。着力培养学生的历史思维、辩证思维、系统思维、创新思维,注重知识内化,形成独立见解。鼓励学生既专攻博览,又关心国家、人民和世界,学会担当社会责任。

提高研的质量。完善科技创新体系,优化创新资源配置,组建高水平科研团队,健全教师尤其是青年教师科研工作激励机制。对标国家实验室体系,建设新型学术组织和研究实体。深化产教融合、校企合作,构建产业链、学科链、创新链、人才链融合机制,促进科技成果转化与应用。

涵养创新文化,激活高等教育发展动能

创新是一个民族进步的灵魂,是一个国家兴旺发达的不竭动力,也是中华民族最深沉的民族禀赋。高校要持续推进创新文化建设,不断塑造发展新动能新优势。

创新办学理念。坚持守正创新,全面贯彻党的教育方针,坚持社会主义办学方向,通过夯实理论根基、丰富育人途径、强化基层党建、深化评价改革,不断提升育人水平。树立中国化、时代化的办学理念,科学制定学校办学宗旨、定位、发展思路和目标,着力办出有特色、有水平和有影响的教育。

创新内部治理。坚持和完善党委领导下的校长负责制,发挥学校章程的基础性、规范性和保障性作用,推进依法治教、依法办学、依法治校。畅通民主管理监督渠道,尊重和保障师生合法权益,营造创新进取、和谐稳定的校园环境氛围。

创新社会服务。坚持教育、科技、人才一体推进,全面提高人才自主培养质量,着力造就拔尖创新人才。适应新一轮科技革命和产业变革需求,加强原创性、引领性科技攻关,服务国家建设世界主要科学中心和创新高地。筑牢守好高校意识形态前沿阵地,大力弘扬中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化,引领社会风气,推动社会进步。

高校文化建设是一项系统性、长期性工程,育人、质量、创新三者环环相扣,缺一不可。厚植育人文化,方能守住为党育人、为国育才的初心;加强质量文化,才能夯实高等教育高质量发展的底气;涵养创新文化,才可激活服务国家战略的动能。高校要持续以文化建设为抓手,将文化力量转化为育人实效与发展优势,为培养堪当民族复兴大任的时代新人、助力文化强国建设作出更大贡献。

作者为兰州工业学院党委宣传部常务副部长、副教授

培育高质量高校文化

张焕霞

## 弘扬当代愚公精神 奋力推进绿色发展

范景鹏

生态文明建设是关系人民福祉、关乎民族未来的千年大计,需要以持之以恒的精神久久为功。八步沙“六老汉”三代人用44年的坚守,在腾格里沙漠南缘筑起绿色屏障,生动诠释了“困难面前不低头、敢把沙漠变绿洲”的当代愚公精神。这种精神既是中华优秀传统文化的时代传承,也是红色基因在生态治理中的生动体现,为新时代建设美丽中国提供了强大动力。

汲取中华智慧,筑牢生态治理的精神根基

愚公移山的寓言传承千年,其所蕴含的坚持不懈、久久为功的精神,是中华民族宝贵的文化基因。生态环境修复作为一项投入大、周期长、见效慢、易反弹的系统工程,尤其需要这种“子子孙孙无穷匮也”的执着。

1981年,六位平均年过半百的老人承包治理7.5万亩的流沙,仅凭几把铁锹、一头毛驴和一个铁皮桶,开启了治沙征程。他们约定“每家必须出一个人把八步沙治下去”,这份承诺化作传世家风,让治沙事业在三代人间接续传承。如今,八步沙人已完成治沙近32.35万亩,管护封沙育林草44.93万亩,栽植各类苗木6000

多万株。在沙漠与绿洲的拉锯战中,他们用时光证明:生态治理没有捷径,唯有以钉钉子精神一茬接着一茬干,才能让黄沙披绿装、荒漠变良田。

这种坚守生动诠释了中华智慧中“天人合一”的生态观。从古代先民“道法自然”的哲思,到当代治沙人“向沙宣战”的实践,中华民族始终在与自然和谐共生中探索发展之道。八步沙的变迁告诉我们,对待生态问题,既要心怀敬畏,更要主动作为,以“功成不必在我”的境界和“功成必定有我”的担当,把生态文明建设的蓝图绘到底。

传承红色基因,凝聚全民参与的磅礴力量

八步沙的治沙征程,始于六位基层带头人的率先垂范。他们带头响应治沙号召,发扬艰苦奋斗的精神,以联产承包形式组建集体林场,用行动诠释了“先锋队”的责任担当。正是这种“向我看齐”的引领,让治沙从少数人的坚守变成了多数人的行动。如今,武威大地每年春秋两季,成千上万的干部群众走出机关、学校、企业、参与压沙治沙,形成了“全民治沙、人人有责”的社会共识。

群众的广泛参与,是生态治理最坚实的基础。古浪县通过构建“共同参与、共同建设、共同享有”的全民行动体系,推动防沙治沙进入规模最大、进度最快、参与度最高的时期。截至2024年底,239万亩沙化土地得到初步治理,综合植被盖度达37%。八步沙绿洲向沙漠推进30多公里。这充分证明,只要把群众动员起来、组织起来,就能形成改天换地的强大力量,让生态文明建设获得不竭动力。

赋予时代内涵,探索绿色发展的实践路径

进入新时代,愚公移山精神被赋予新的时代内涵,体现为尊重规律的科学态度、统筹兼顾的系统思维、生态惠民的价值追求。八步沙人从“治沙护家”到“治沙兴家”的转变,正是这种时代内涵的生动实践。

在治理方法上,八步沙人遵循自然规律,走出了一条科学治沙之路。他们从生态系统演替规律出发,按“裸地—草地—灌丛—乔木”的顺序逐步修复,采取封沙育草与固沙造林结合、生物措施与工程措施并举的方式,实现了生态系统功能的整体提升。“一分种,九分管”的理念,彰显了

对自然规律的敬畏,也为生态治理提供了科学范式。

在发展路径上,八步沙人探索出“生态产业化、产业生态化”的良性循环。第二代治沙人开创“以农促林、以副养林”模式,新时代更通过“公司+基地+农户”机制,发展梭梭嫁接肉苁蓉、枸杞种植等特色产业,让沙漠变成资源、资产、资本,实现了“沙害”变“沙利”。这种转变生动诠释了绿水青山就是金山银山的理念,证明生态保护与经济发展可以协同推进,让群众在生态改善中获得实实在在的收益。

八步沙的实践启示我们:生态文明建设不是孤立的任务,而是关乎发展方式、生活方式的深刻变革。唯有将生态治理与产业发展、民生改善相结合,才能让绿色成为发展的鲜明底色,让山川秀美从梦想照进现实。

从八步沙的新绿到陇原的生态画卷,当代愚公精神始终滋养着这片土地。建设山川秀美新甘肃,需要我们秉持这份定力与斗志,让绿色成为高质量发展的鲜明标识,为美丽中国建设贡献甘肃力量。

作者为省委党校(甘肃行政学院)中共党史教研部副主任

## 激发人才创新创业创造活力

田小芳

人才是第一资源、创新是第一动力。当前,我省正处于推动高质量发展的关键阶段,我们要不断健全完善“引、育、用、留”全链条人才工作体系,充分激发各类人才的创新创业活力,为甘肃高质量发展注入澎湃动能。

以更大力度育才,夯实人才梯队根基。人才培养是激发创新活力的源头活水,必须立足产业需求,锻造高素质人才队伍。深入实施人才培养“十百千万”工程,将培养重心与“14+1”重点产业链深度绑定,推动人才链与产业链、创新链精准对接。在新能源领域,围绕风电、光伏、储能等核心产业,联合酒泉、武威等产业集聚区,培养一批掌握核心技术的研发人才和精通智能运维的技能人才;在生物医药领域,依托兰州新区产业基地,聚焦新药研发、临床转化等关键环节,培育专业化科研团队。要引导各类

人才特别是青年人才向实践一线流动。通过建立“产业导师+项目历练”培养模式,推动青年人才深度参与企业生产、科研攻关、项目建设,在解决实际问题中积累经验、增长才干。

以更实举措引才,汇聚高端智力资源。精准引才是弥补人才短板的关键抓手,要聚焦需求导向,提升人才引进的质量与效能。精确编制急需紧缺人才目录,建立动态更新机制,定期梳理重点领域的人才缺口,确保引才靶向精准。针对集成电路、数字经济等新兴产业,提前布局引进领军人才和创新团队;对于教育、医疗等民生领域,重点引进能够解决“卡脖子”问题的专业人才。创新引才方式方法,让人才引进更具灵活性和吸引力。综合运用“带编入企”政策,打破编制壁垒,允许事业单位人才带着编制到企业服务,实现“编制在体制内、服务在市场中”;推广“柔

性引才”模式,通过项目合作、技术咨询、短期兼职等方式,吸引省外高端人才为甘肃发展“献计出力”。

以更优机制育才,释放人才创新潜能。用好人才是激发活力的核心环节,必须深化机制改革,让人才各得其所、各展其长。加力创建兰州吸引集聚人才平台,赋予平台在人才招聘、职称评审、经费使用等方面的更大自主权,打造人才政策“试验田”。加快建立全省统一的人才评价互认互通机制,推动职称、技能等级等证书跨区域、跨行业通用,打破人才流动的体制机制障碍。健全以创新能力、质量、实效、贡献为导向的人才评价体系,对基础研究人才,侧重评价原创性成果和学术影响力;对应用研究人才,突出技术突破和成果转化效益;对基层一线人才,聚焦服务对象满意度和实际工作成效。

以更好环境留才,营造优良留人生态。良好环境是留住人才的重要保障,必须优化服务供给,让人才安心创业、舒心生活。要定期走访慰问人才,听取他们的意见,帮助他们解决实际问题。要积极为人才创新创业提供全链条服务,整合人社、教育、医疗等部门资源,建立“一站式”服务窗口,提供从落户、住房到子女入学的全周期服务。落实落细“陇原人才服务卡”保障政策,持续拓展服务内容,在就医绿色通道、住房优先保障、子女就近入学等基础上,增加文旅优惠等增值内容,让人才享受更多实惠。大力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围,通过媒体宣传、表彰奖励等方式,讲好人才创新故事,让各类人才在甘肃有地位、有尊严、有归属感,真正实现“引得来、用得好、留得住”。

作者单位:甘肃日报社人事处



● 第二三二八期 ●

邮箱:gsrbllb@163.com 电话:0931-8159443