



“云端”架桥梁 “线上”送岗位

——甘肃积极开展直播带岗助力高质量充分就业

新甘肃·甘肃日报记者 李永萍

求职场景从“面对面”洽谈转变为“屏对屏”互动,就业服务实现数字化转型;岗位推介从“单向传递”升级为“双向交流”,人岗匹配效率显著提升……这正是我省就业服务创新发展的生动写照。

2022年,我省启动“甘肃省百名人社局长直播带岗暖心行动”,以信息化手段搭建云端就业平台,全力促进高校毕业生等重点群体就业。全省各级人社部门联动发力,打破地域与时间限制,有效降低求职成本,推动就业供需精准对接,深受用人单位和求职者欢迎。

3年来,全省累计开展直播带岗活动5815场次,组织11.6万家用人单位参与,集中发布276万个就业岗位。活动吸引8352.7万人次在线观看,达成意向性就业协议15.4万份,为服务就业、保障民生发挥了积极作用。



甘肃人社直播带岗走进企业推介岗位。



甘肃人社直播带岗走进兰州市酒泉路街道南稍门社区。

短剧、访企探岗、岗位轮播等各种预热短视频,全平台、多渠道、不间断宣传推广,吸引求职者广泛关注和参与。

“直播带岗形式非常好,在直播间通过网络就可以选择合适岗位进行求职简历投递,还能获得线上答疑,省时又高效。”求职者康娟通过直播间找到了意向工作,入职兰州一家文化公司。

“我们公司通过甘肃人社部门的直播带岗,招聘到38名养殖、品管、销售等岗位的学生,他们技术扎实、稳定性强。后续我们计划继续通过这个平台进行招聘。”新疆泰昆集团有限责任公司招聘总监张志昂对直播带岗招聘效果表示满意。

精准服务,聚焦重点群体就业

“大家好,欢迎来到招聘直播间,今天我们为求职者提供的岗位涵盖了医药、食品、房地产等领域……”直播间里,主持人对招聘活动进行详细介绍,求职者踊跃参与线上互动,表达求职意向,提出关心的问题,企业负责人认真解答。这种提供精准服务的直播带岗,成为我省不少劳动者求职的新渠道。

“在直播间和企业高管云端交流,能详细了解晋升通道、培训体系这些隐形福利。我通过直播拿到两家公司的入职通知,比海投简历高效得多!”应届毕业生王恩戈通过直播带岗活动,成功应聘到一家医药科技公司。

今年2月,省妇联、省人社厅、省教育厅、省国资委联合主办了“春风送岗位 巾帼建新功”陇姐直播带岗招聘活动,共组织200余家优质企业参与,行业覆盖教育培训、计算机、能源化工、家政服务20余个领域,重点面向高校毕业生、城乡失业妇女、进城务工妇女、返乡女工等群体,提供就近就近就业服务。活动以“职业指导+技能培训展示+岗位推荐”相结合的方式,在全省各州市县区14个直播间同步直播,吸引了20余万人次浏览观看。

“我通过直播,联系到县里雅路人麻编工艺品发展有限公司,目前在该公司做主播,每个月收入3000多元,家门口就能赚到钱!”天水甘谷

县居民杨凯通过直播带岗解决了就业问题。

直播带岗活动开展以来,省人社厅纵向整合全系统资源力量,建立省市县三级联动和工作调度机制,制定工作计划,多方募集优质岗位资源,广泛动员各用人单位及高校毕业生等群体参与,采取综合专场、特色专场、行业专场交替进行的方式,密集开展各类线上招聘和直播带岗活动。横向加强部门联动和协作,对接教育、退役军人、民政、工信、国资、团委、商务、妇联、残联等部门和省内外各高校,联合开展高校毕业生、退役军人、残疾人等重点群体专场直播带岗活动,为重点群体提供精准就业服务。

此外,人社部门聚焦重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业发展,举办卫生健康、电子信息、文创艺术等行业特色专场直播带岗活动,积极探索打造就业服务新品牌,为用人单位和劳动者提供全方位、多元化、精准式就业服务。

探索创新,打造直播带岗品牌

直播带岗活动开展期间,各级人社部门因地制宜,不断创新和丰富直播带岗活动形式和内容,积极探索打造就业服务新品牌,为用人单位和劳动者提供全方位、多元化、精准式就业服务。

省级直播带岗平台充分发挥示范引领作用,在全省范围内开展甘肃人社直播带岗“进高校、进园区、进市州、进县区、进社区、进企业”等“六进”系列活动——进高校开展职业指导,进园区对接人才需求,进市州挖掘特色岗位,进县区助力乡村振兴,进社区帮扶困难群体,进企业定制招聘方案。同时,创新开展了“追光逐梦”皋兰路人才夜市、“缤纷周末·一职到嗨”人才集市、“好岗相送·就此启航”暖冬入校促就业、“情暖基层·四区送岗”等系列直播带岗招聘活动,精心打造了“探岗007·小白带你逛”“职播大放送·岗情连连看”“小甘说岗”等特色短视频就业服务品牌,持续为用人单位和求职者搭建精准高效对接平台。

各地人社部门结合实际,积极探索“直播+现场”模式,深入企业、学校、社区、技能比赛现场及政务大厅,打造了“周三岔话 好岗有约”“周末直播专场”“人社喊你来就业”“人社政策解读”“就业达人直播间”等网络直播服务品牌,为更多用人单位和求职者送去政策红利和招聘求职信息。

“甘肃省百名人社局长直播带岗暖心行动”入选人社部人力资源社会保障信息化便民服务项目提升行动典型案例,并参加了全国人社信息化创新应用成果展。

我省打造创业孵化平台带动十余万人就业

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者李永萍)记者从省人社厅获悉,近年来,我省以创业孵化基地建设为抓手,着力打造高质量省级创业孵化平台,持续优化创新创业生态,推动就业创业高质量发展。目前,全省实有国家级创业孵化基地5家、省级创业孵化平台126家,涉及企业及个体工商户等共计约9500户,带动就业10万余人。今年以来,全省新认定省级创业孵化平台9家,评选出省级优秀创业孵化平台21家。

为进一步支持创业孵化平台发展,今年4月,省人社厅修订完善了《甘肃省省级创业孵化平台管理办法》,明确通过“场地支持+资金扶持+服务升级”等政策举措为初创企业纾困解难。其中,对省级创业孵化平台给予最高60万元奖励,为入驻企业提供最长3年租金减免、事务代办等政策支持。今年以来,人社部门持续推动“陇原惠岗贷”和“陇原创业贷”融资业务,对吸纳就业多、稳岗效果好且用工规范的企业,以及符合条件的创业者个人予以资金扶持和低息优惠,破解企业发展融资难题。全省已为创业者和中小微企业企业发放各类创业贷款总计51.96亿元,其中创业担保贷款16.98亿元、陇原惠岗贷27.15亿元、陇原创业贷7.83亿元。

此外,我省强化培育扶持,持续提升创业孵化载体质量。各地因地制宜探索建设“创业空间”“创客驿站”等创业服务载体,强化各类创业载体间的交流合作,进一步完善信息共享机制和综合服务功能,构建起集创业信息发布、创业政策法规咨询解读、创业指导于一体的精准服务平台。同时,依托东西部协作机制,积极促成甘肃、山东两省创业孵化平台组建“鲁甘创业孵化基地联盟”,打破地域壁垒实现优势互补,借助各自资源优势,推动信息、技术、资本、项目等多要素双向流动,为创业者提供全方位全周期服务。

甘肃退役军人事务部门借力展会平台促军创企业发展

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者顾丽娟)记者从省退役军人事务厅获悉,今年兰洽会期间,省退役军人事务部门组织57家军创企业集体参展,利用展会平台举办“甘肃军创企业产品展交流活动”,探索出一条“产品展销+项目推介+资源对接+金融助力”的支持退役军人创业创新的新路径,把军创力量有效转化为区域发展新动能。

今年,省退役军人事务厅统筹协调,各州市局协同联动,首次组织全省14个市州及兰州新区共57家军创企业整体参展,参展商品涵盖新能源、智能制造、现代农业和文旅等20多个领域近300个品类。为切实减轻企业负担,退役军人事务部门在组织动员、注册布展、推介宣传、物流保障等环节当好“店小二”,企业“拎包参展”即可。同时,开辟“兰洽会·甘肃军创产品直播间”,依托“甘肃退役军人”新媒体平台,邀请军创企业家化身主播,在线讲述创业故事,生动推介产品,助力军创企业搭上数字经济快车。

展会期间,省退役军人事务部门通过统一标识、集中展示、线上线下多元传播,并借助“模范退役军人”“最美退役军人”“我为陇原军创产品代言”等品牌,让“甘肃军创”品牌从分散个体品牌加速升级为特色鲜明的区域集体品牌,为拓展市场提供了强力支撑。

针对军创企业融资难题,省退役军人事务厅主动作为,与浙商银行兰州分行、光大银行兰州分行签署《金融支持退役军人创业创新协议》,推出“陇原惠军贷”专属产品,为军创项目注入金融动能。

兰洽会结束后,根据军创企业需求,甘肃省退役军人事务厅积极与京东对接,洽谈军创产品入驻平台事宜;积极协调宁波退役军人就业创业促进会,为甘肃军创产品与大型供应链企业搭建对接平台。

武威铁警开展暑期安全宣传进校园活动

本报讯(新甘肃·甘肃日报记者王君洁通讯员胡彦)暑假来临,兰州铁路公安局武威公安处组织管内各派出所开展“如安全、懂防范、乐享暑假”安全宣传进校园活动,提升管内中小学生对铁路安全意识和自我保护能力。

张掖西站、玉门站、高台南站派出所民警们带着宣传展板、手册、小礼品走进辖区学校,普及安全知识。嘉峪关站派出所组织“警营开放日”活动,邀请学生代表走进警营,“零距离”感受铁路公安工作,并为小学生宣讲暑期安全。金昌站、民乐站派出所将铁路安全知识编成朗朗上口的顺口溜,配合PPT和生动的动画短片,让安全知识变得可听、可看、可玩、可记。张掖站、清水站派出所民警组织了“铁路安全知识竞赛”活动,并为表现优异的同学发放了印有“铁路安全小卫士”字样的小奖品。

酒泉市以DeepSeek为引擎 开启数智化创新实践

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者范海瑞通讯员雷璐)今年以来,酒泉市以DeepSeek大模型为技术支撑,在政务服务、公共治理、产业升级等领域开展深度探索,以DeepSeek为引擎,推动技术与场景的深度融合,为当地数字经济发展注入新动能。

酒泉市大数据中心部署DeepSeek政务专用版并上线试运行,同步启动全市政务数据创新应用研讨,标志着数字政府建设进入新阶段。敦煌率先落地AI数字人咨询系统,0.8秒响应速度日均处理咨询量突破500件次,搭配DeepSeek政务助手构建7×24小时智能应答体系,推动政务服务从“人工办理”向“智能代办”转型,实现“数据跑路”替代“群众跑腿”的效能提升。

全市各部门多场景协同推进数智化转型,构建“法治+文化+司法”的数智服务矩阵。在司法行政领域,酒泉市司法局启动DeepSeek应用探索,强化法律法规智能检索;文旅系统开展专题培训,探索AI在智慧旅游、文化资源数字化中的应用;肃州区人民检察院同期完成DeepSeek本地化部署,为智慧检务提供算力支撑。

与此同时,酒泉数投公司将DeepSeek应用于中小企业数字化转型,在数字营销、智能工厂管理等场景落地,同步构建“数投+N大模型”智能中台,夯实区域数字经济底座。据悉,酒泉将持续深化AI大模型与数据要素融合,继续拓展各领域应用边界,为西部数字经济发展提供可复制的经验。



近日,孩子们在平凉市崆峒区文化馆暑期公益培训班学习。暑假期间,崆峒区文化馆开设少儿绘画、硬笔书法、古筝、竹笛等7门课程,丰富了孩子们的暑假生活。

新甘肃·甘肃日报通讯员 吴希会

城市管理人人参与

——兰州市城管委举办“城管开放日”活动见闻

新甘肃·甘肃日报记者 王聪

近日,兰州市城管委举办“城管开放日”活动,邀请兰州市人大代表、政协委员、市民及媒体代表20余人,走进城市管理一线,近距离感受和了解城市管理工作,共话城市管理,助力提升城市管理工作水平。据了解,这也是兰州市城管委首次举办“城管开放日”活动。

活动第一站,大家来到了高新区垃圾分类主题公园。科普馆内,借助图文并茂的展板、多媒体演示以及工作人员的讲解,大家对垃圾分类的相关知识、重要意义、具体方法及政策法规有了深入了解。公园内的垃圾分类宣传摊位上围满了群众,

大家积极参与“垃圾分类投掷”互动游戏,领取相关奖品。

“垃圾分类主题公园是在原有市政公园基础上,加入垃圾分类主题元素打造而成的。公园内设置的科普馆通过集环保宣传、科普体验、休闲游乐于一体的场景化传播方式,让市民能够更直观地认识垃圾分类工作。”兰州高新区城市生活垃圾分类工作领导小组办公室主任赵红亮介绍。

“生活垃圾最后去哪了?是怎么发电的?”带着疑问,大家来到了第二站——兰州市中铺子生活垃圾焚烧发电厂,实地观摩垃圾处理及厂区管理运行情况。工作人员讲解了生活垃圾从入厂到无害化焚烧处理的流程和处理工艺。

走进中央控制室内,大屏幕上实时跳动的炉膛温度、烟气处理指标等数据,清晰展示了焚烧发电的技术参数,工作人员通过这些指标和参数对锅炉焚烧情况进行实时监控。

“没想到我们日常产生的生活垃圾可以经过焚烧,成为再生能源。”市民代表张巍说。通过全流程观摩,大家对垃圾焚烧的无害化工艺、能源转化效率有了清晰认识。

活动第三站,大家来到兰州市城管委数字中心参观城市运行管理服务平台。中央显示大屏幕上,城市环境监测数据、案件受理进度、问题派遣轨迹等信息实时更新,从案件受理到处置反馈的全流程可视化呈现,让参与者直观感受到科技在

提升城市管理效率中的核心作用。

工作人员通过大屏幕介绍了城市运行管理服务平台建设情况及架构体系,向市民演示了平台运行情况,并向大家讲解数字中心如何依托大数据、物联网等技术,实现城市环境实时监控与问题快速响应。

“目前环卫系统在主城区人员密集区域投入运行有20座智慧公厕,通过物联网技术对人流、氨气和硫化物异味指标进行实时监控。一旦环卫系统产生监测报警,我们将第一时间联系(县)区环卫部门的管理人员进行通风保洁处置,进而促使各项监测指标恢复正常。”兰州市城管委数字中心工作人员陈星宇介绍。

现场观摩结束后,兰州市城管委组织召开座谈会与市民群众面对面交流。大家围绕垃圾分类、共享单车停放管理、市容整治、环卫设施维护等进行了深入交流,对城市管理工作提出了有针对性的意见和建议。对于大家提出的问题及意见建议,兰州市城管委相关负责人耐心解答,一一回应,并表示将认真研究采纳,不断改进管理和服务工作。