

初心如磐践使命 服务为民显担当

——记兰州市安宁区枣林西社区党委书记黄丽娟

新时代陇原先锋

新甘肃·甘肃日报记者
马小龙

盛夏时节，兰州市安宁区枣林西社区党群服务中心门前，月季花开得正艳。

“社区坚持和发展新时代‘枫桥经验’，积极构建党建引领‘田字型’基层治理体系，基层治理和为民服务双融合双促进……”走进社区服务大厅，社区党委书记、居委会主任黄丽娟正戴着小喇叭给前来参观学习的交流团讲解枣林西社区的治理模式。

服务基层群众、创新治理模式、总结成功经验……入党18年，黄丽娟始终坚守在基层一线，以炽热的初心、务实的行动，将社区打造成居民温馨的港湾，用爱与责任书写着基层治理新篇章。

扎根基层初心不改

黄丽娟的职业生涯始于三尺讲台。担任小学教师的经历，让她深谙耐心与细致的力量。

2011年，她来到安宁区银滩路街道工作。从“教书育人”到“服务万家”，角色跨度虽大，入党时的初心——扎根基层服务群众却始终未改。

“社区工作者和教师有相通之处，都是通过耐心细致的工作服务群众所需所盼，都需要用心用情。”带着这份信念，她一头扎进新的工作。

2022年，安宁区枣林西社区成立，黄丽娟任社区党委书记。如何解决1.1万名辖区群众所需所盼？如何充分发挥12个党支部作用？如何盘活辖区党建资源……这些问题对黄丽娟来说充满了挑战。

为了尽快摸清社区情况，黄丽娟



工作中的黄丽娟。受访者供图

通过网格化治理体系，将584名党员嵌入楼院中，深入社区服务的“最前沿”。社区成立之初，她带领着几名网格员每天挨家挨户走访。在独居、高龄老人居多的楼院里，她倡导网格员们“早看窗帘晚看灯”。

社区居民唐大惠是一名80多岁的独居老人。黄丽娟和同事每天都会去她家走访一圈，陪聊解闷、询问需求、帮忙打扫，离开前还不忘仔细检查水电燃气……在一次走访时，唐大惠拉着黄丽娟的手说：“你们就像我的家人一样。”

黄丽娟常对网格员们说：“作为基层一线的党员，要练就‘铁脚板’，用好‘婆婆嘴’。”正是一次次主动的叩门、一声声温暖的问候，为社区需要关爱的群体织就了一张无形的守护网。

创新治理守护安宁

在枣林西社区党群服务中心，除了门口的“全科受理台”，以及工作人员的

办公区，其他区域都是可“移动”“变换”的：开会区域可以变成社区舞台，读书区域可以变成书画空间……这种灵活的空间利用方式，正是黄丽娟的创新之举。

在社区党群服务中心建设之初，黄丽娟广泛听取居民意见，对于大家盼望的公共活动空间，她记在心里，也落实到社区建设中。

“社区是加强党群联系的纽带，要让社区里的每个地方都可以成为群众活动的空间。”经过黄丽娟的巧妙设计，社区有限的空间得到了充分利用，满足了居民多样化的需求。

枣林西社区规模庞大，黄丽娟积极探索党建引领网格治理的有效路径，将社区划分为12个网格，将党支部建在网格中，形成“线上+线下”的双服务模式。

线上，社区通过建立微信群等方式，及时收集居民的意见和建议，形成“问题清单”；线下，网格员深入网格，主动发现问题、解决问题。

“我们社区要求网格员每天都要去网格里走访，同时与水电气暖等相关单位合力构建起更加全面的网格，兜住居民的幸福生活。”黄丽娟说，她每天都会与网格员复盘工作，集思广益凝聚起更多社区治理的智慧。

贴心服务温暖民心

枣林西社区60岁以上老人以及未成年人占总人口比例的34.51%。服务好“一老一小”是社区工作的重点，也是难点。

在走访时黄丽娟发现，社区里部分老人“吃饭难”。为此，她积极对接社区邻近单位刘家堡派出所，合力办起社区食堂，保证居民吃得放心。

“自己做麻烦，外面买贵还不一定合口味。现在食堂就在家门口，方便、实惠，味道也好，很舒心！”社区居民赵凤萍说。

社区老年课堂也成为老人们闲娱时的好去处。书法班里墨香氤氲、笔走龙蛇；合唱团里歌声悠扬、充满活力；太极拳、中医养生等课程也吸引了众多老人。

同时，社区开办了假期公益成长营。在省高级人民法院的少年法庭模拟开庭、参观兰州海关、带领孩子们制作手工……每到寒暑假，黄丽娟都会协调辖区及周边单位，通过党建联建共建，充分挖掘资源为孩子们搭建拓宽视野的平台，在解决家长后顾之忧的同时也让孩子们看到了更加广阔的世界。

“作为一名党员，要在一次次贴心服务中拉近与群众之间的距离。”黄丽娟是这样说的，也是这样做的。她办公室的门总是敞开着，谁家矛盾纠纷，她第一时间上门调解；谁家有困难，她主动帮忙解决。

在黄丽娟的推动下，社区成功孵化培育了8支活跃的志愿服务队，打造了24小时不打烊的便民服务驿站，先后被评为甘肃省新时代“枫桥式”基层单位和全省“红石榴”示范社区。她也先后多次被评为安宁区优秀党务工作者。

“甘肃省百名人社局长直播带岗暖心行动”启动

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者白永萍)6月25日上午,“甘肃省百名人社局长直播带岗暖心行动”第四季在兰州创意文化产业园启动。

本次活动以数字化、智能化为引擎,通过技术创新与资源整合,为高校毕业生等重点群体就业添助力。活动现场,甘肃省人力资源市场、白银市人才交流服务中心、西北民族大学等单位签订合作协议,共同推动建立“甘肃省直播带岗云桥联盟”,推动全省直播带岗向规模化、品牌化发展。省人社厅还推出了甘肃省直播带岗数字人主播,突破时间、空间和人力方面的限制,进一步提升直播带岗的智能化水平和服务质效。

当天,同步举办了甘肃省直播带岗大赛决赛,来自全省各级人社部门、公共就业服务机构、经营性

人力资源服务机构的20名直播带岗主播同台竞技,在推动直播带岗技能提升和创新的同时,进一步促进数字技术与公共就业服务深度融合。举办了甘肃省文艺类人才专场招聘会、甘肃人社直播带岗走进兰州创意文化产业园专场招聘活动以及“陇漫次元”动漫创意市集等活动,为求职者提供多元化就业选择。

据了解,“甘肃省百名人社局长直播带岗暖心行动”自2022年启动以来,有效搭建了政府、高校、企业、求职者精准对接平台,实现了就业服务触“屏”可及,共举办各类直播带岗活动5815场次,累计组织用人单位11.6万家次,提供就业岗位276万个,吸引8352.7万人次观看,达成意向性就业协议15.4万份,为全省高质量充分就业作出积极贡献。

凉州区扎实推进古树名木保护工作

本报武威讯(新甘肃·甘肃日报记者金奉乾)记者近日从有关部门获悉,近年来,武威市凉州区全面开展古树名木资源普查,通过“人防+物防+技防”相结合的方式,健全管护机制,提升管护水平,织密古树名木防护网。

凉州区历史文化悠久,古树名木资源丰富。经核查,全区登记在册的百年以上古树名木727株,涉及树种20个。其中,树龄在500年以上的一级古树有44株,树龄在300年至499年的二级古树有79株,树龄在100年至299年的三级古树有604株。

从2021年开始,凉州区探索组建“专家教授+普查队伍+专业摄影人员+档案管理人员”队伍,对辖区内所有古树名木进行登记管理,对树种、树龄生长状况与环境、管护责任人等逐一建立信息档案,制作“二维码”,建立“一树一档”,开展挂牌保护,使727株古树

都有了“身份证”和“监护人”。在管护过程中,针对不同古树生长状况,实施“一树一方案”。截至目前,已对全区387株古树进行围栏建设;对23株长势较弱、树体倾斜的古树采取保护措施;对3株趋于衰弱的一级古树,通过架设支架、枯枝清理、树木保护和土壤改良等保护措施进行抢救复壮。

凉州区推行“林长制+古树名木”机制,成立古树名木保护管理工作领导小组,建立区、镇、村、管护责任人(护林员)四级管护责任体系,按照属地管理原则和古树名木权属,落实古树名木管护责任单位,明确责任人,实现“一树一专人”。常态化开展古树名木巡查工作,坚决打击破坏古树名木违法犯罪行为,确保古树名木资源安全。

此外,编印《凉州区古树名木名录》,发布古树名木保护倡议书,利用植树节等活动普及古树保护法律法规。

聚焦区域产业需求 构建实习就业枢纽

陇东学院全力护航毕业生高质量就业

陇东学院地处革命老区庆阳市,肩负着为地方经济社会发展培养高素质应用型人才的重任。面对传统就业模式与产业需求脱节的痛点,学校深刻认识到,传统的、分散的就业服务模式已难以满足学生多元化、精准化的就业需求,也难以深度融入区域产业发展。学校深入调研,系统谋划,在长三角和新疆两大区域建设实习就业工作站,搭建“实习实训、市场开拓、岗位匹配、就业指导、跟踪服务”五位一体的全周期服务平台,开辟人才培养与产业需求新路径,为地方应用型高校毕业生高质量就业拓展新通道。

系统谋划

构建就业服务保障机制

近年来,学校全面贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于加快构建普通高等学校毕业生高质量就业服务体系的意见》,始终把毕业生就业工作作为检验人才培养质量和服务能力的核心指标,全面落实就业工作“一把手”责任,成立由党委书记、校长任组长的就业工作领导小组,构建“党委统一领导、党政齐抓共管、部门协同联动、全员共同参与”的就业工作格局。党委书记坚持为学生讲授“就业第一课”,班子成员带队访企拓岗促就业。

学校制定《陇东学院关于进一步加强就业工作的意见》《陇东学院关于加强实习就业一体化推进实施意见》等规章制度,锚定建设西部高水平应用型理工大学的办学目标,进一步明晰学校和二级学院办学定位,坚持应用型人才培养导向,构建“产教融合、校企合作、协同育人”的应用型办学模式,完善“本科标准+职业能力+创新创业”应用型人才培养体系,不断夯实就业工作基础。针对重点学生群体,建立信息库与“一生一策”帮扶台账,实施“一对一”精准帮扶,织密以校领导为经线、以机关各处室处级干部为纬线和以二级学院班子成员为经线、以系部主任、专任教师、班主任、就业专员(辅导员)为纬线的两张促就业网,全面覆盖、精准服务每一位学生就业。正是这种全员参与、全链条保障的工作模式,学校就业率和就业质量、毕业生就业满意度和用人单位满意度逐年提升,毕业生就业去向落实率连续几年位居全省本科高校前列,并荣获“甘肃省大学生就业工作示范性高校”称号。



“在湖州看见美丽中国”专场人才招聘会走进陇东学院。

紧盯需求

优化专业结构提升就业竞争力

专业设置与市场需求的契合度,直接影响着毕业生的就业竞争力。学校坚持以市场需求为导向,优化调整专业结构,从2022年到2025年,本科专业数量从68个压减至41个,通过“瘦身强体”,集中优势资源打造特色专业。为顺应产业发展需求,学校加大工科专业建设力度,今年新增人工智能、机器人工程、新能源科学与工程3个新兴工科专业,并扩大电气工程及其自动化、机械设计制造及其自动化、化学工程与工艺等传统工科专业的招生规模。目前,工科专业招生人数占比从27%提升至65%,形成了以工为主、多学科协调发展的专业格局。

此外,学校加强与行业企业的深度合作,与长三角地区的安川电机(中国)有限公司、诺力智能装备股份有限公司、久立集团股份有限公司、长兴吉利汽车零部件有限公司等装备制造企业,以及新疆地区的新疆中泰石化集团有限公司、新疆广汇新能源有限公司、新疆新冀能源化工有限公司等能源化工企业开展合作,共同制定人才培养方案,共建实习就业基地,实现了人才培养与产业需求的精准对接,让学生在校所学与企业所需无缝衔接,大大提升了毕业生在就业市场的竞争力。

创新模式

搭建实习就业新枢纽

长三角地区 and 新疆地区作为国家战略发展的重要区域,产业基础雄厚,发展潜力巨大。学校精准把握这一机

遇,在两大区域建立实习就业工作站,选派专人驻站,主动“走出去”,常态化走访企业、园区与行业协会230余家。深入开展市场调研,精准掌握用人需求,建立动态更新的优质企业库和岗位信息库,为毕业生推送1500余条招聘信息,提供2.1万余个就业岗位。同时,积极“请进来”,邀请用人单位进校举办“新疆就业政策宣讲会”“长三角名企进校园”等宣讲招聘活动。今年,学校在长三角地区 and 新疆地区的就业人数大幅提升。截至目前,2025届毕业生在长三角地区就业410人,同比增长29%;在新疆地区就业405人,同比增长51%,就业领域覆盖能源化工、装备制造、教育医疗等多个行业。

在江苏省沐阳县,学校以服务基础教育为契机,带动170多名师范类专业学生就业,充分展现了工作站的强大辐射效应。如今,越来越多的用人单位主动与学校建立长期合作关系,为学生提供更多实习就业机会,形成了良性循环。

陇东学院建立实习就业工作站服务就业枢纽,是顺应时代发展、服务国家战略、践行育人初心的生动实践。学校将继续深化工作站内涵建设,进一步织密服务网络,向更多战略性区域和重点行业延伸;强化数智赋能,利用大数据、AI技术提升岗位匹配精准度和服务效率;深化产教融合,探索现代产业学院等校企协同育人新模式;提升服务能级,从单纯就业服务向职业生涯全周期服务拓展,关注学生职业成长与发展,为学生提供更多更好的就业机会,向社会输送更多高素质应用型人才。

(中共陇东学院委员会宣传统战部 供稿)

增强风险抵御能力 筑牢安全发展屏障

国网甘肃省电力公司张掖供电公司总经理、党委副书记 李学庆

安全生产是供电企业的生命线,是保障经济社会发展和人民美好生活的基石。国网张掖供电公司牢固树立“人民至上、生命至上”理念,大力倡导“严真细实快”工作作风,强化底线思维和红线意识,统筹安全发展,狠抓责任落实,构建常态机制,深刻认识面临的新形势、新变化、新挑战,增强工作预见性和主动性,自觉肩负起推动公司和电网高质量发展的重任。

提高政治站位,夯实安全基础。安全是发展的前提,发展是安全的保障。国网张掖供电公司牢固树立安全发展理念,将安全生产摆在各项工作的首位,以“时时放心不下”的责任感,严之又严、细之又细、实之又实的工作作风,抓好安全生产各项工作,不断夯实电力安全基础。

高筑思想堤坝,筑牢发展根基。打牢安全思想根基,必须从思想认识上高度重视安全生产工作。坚决杜绝麻痹

思想、厌战情绪、侥幸心理、松劲心态,时刻保持如履薄冰、如临深渊的警醒,常抓不懈、一抓到底。高筑安全思想堤坝,着力培育安全文化,打造“平安张掖”安全文化价值体系,在全公司营造“人人讲安全、人人懂安全、人人会安全、人人重安全”的浓厚氛围,不断提升广大员工的安全素质和安全意识,筑牢企业安全发展根基。

健全责任体系,压实管理责任。责任是安全生产的根本保证。国网张掖供电公司坚持压实各级安全生产责任,健全完善安全生产责任体系,推动公司上下形成人人讲安全、个个会应急的安全生产氛围,不断提升广大员工的安全素质和意识,筑牢企业安全发展根基。

国网平凉供电公司:为“三夏”生产保驾护航

可靠的供电、优质的服务架起“三农”工作“连心桥”。积极对接相关部门,合理安排电网运行方式,对涉及夏收的供电线路和用电设施进行重点巡视、维护,全面排查处理收割机在收麦过程中可能距供电线路安全距离不够造成的问题等,把供电保障送到田间地头。开辟“三夏”用电绿色通道,对涉及夏收复种的临时用电申请,简化流程、特事特办。实行“一站式”服务和专人跟踪负责制,确保农户用电需求能快速响应、高效办结,不误工时。

该公司组织共产党员服务队及片区经理对辖区变压器、杆塔、配电线路等进行

负责人、岗位员工的安全生产职责,做到责任全覆盖、无死角。

建立积极导向,落实各项措施。国网张掖供电公司健全落实安全生产责任制,从体制机制入手,建立健全安全生产责任体系,做到横向到边、纵向到底,压茬落实。强化激励约束,将安全绩效与干部选拔任用、评优评先等工作挂钩,有力传导安全压力,倒逼责任落实。对在安全生产中作出突出贡献的先进典型,大力宣传表彰;对失职渎职、违章频发、隐瞒不报事故的,严肃追究责任。强化政企协作,加强宣传引导,增进各方共识,持续放大比较优势,在助推绿色发展、强化安全保障、服务大局上争作示范。

安全责任重于泰山。国网张掖供电公司切实抓实抓细安全生产各项工作,坚决守住安全底线,努力实现本质安全,为推动电网事业高质量发展贡献力量。

肃州区检察院发挥行政检察监督职能助力根治欠薪

为切实保障劳动者“劳有所得”,维护社会公平正义,肃州区人民检察院将惩治欠薪工作摆在重要位置,打出“严惩+治理”组合拳,全力守护劳动者合法权益。从严惩治,高压震慑让欠薪者“不敢欠”。对恶意欠薪行为保持“零容忍”,依法精准打击欠薪犯罪;严把案件质量关,确保证据扎实、定性准确;通过依法快捕快诉、提出从重处罚量刑建议、加大财产刑适用力度等手段,显著提升违法犯罪成本,向社会释放“欠薪必惩”的强烈信号,有效遏制欠薪犯罪高发态势。

深化衔接,协同治理让欠薪隐患“无处藏”。打破信息壁垒,联合多部门建立协作机制,凝聚执法合力。对涉罪线索及时介入引导,对非罪但需监管的推动行政部门履职,实现行刑无缝衔接。构建共治格局,实现对欠薪问题源头预防、过程监控和末端惩治的全链条闭环管理。

标本兼治,源头治理让欠薪机制“见长效”。深入欠薪高发行业,深挖根源,推动相关部门完善工资支付监控、专用账户、实名制等制度,堵塞监管漏

洞。践行“枫桥经验”,支持劳动者维权,运用支持起诉、检察和解、司法救助等方式,实质性化解纠纷。加强以案释法和法治宣传,提升维权意识与能力,引导企业守法,建立预防长效机制。

肃州区人民检察院以法治之力严惩欠薪犯罪,以机制创新深化协同治理,以系统思维推动源头治理,切实将“劳有所得”的民生承诺落到实处。今后,将持续聚焦劳动者急难愁盼,筑牢根治欠薪法治防线,为促进社会和谐稳定贡献坚实的检察力量。(李香君)