



新甘肃·甘肃日报记者  
苏家英

我省2025届普通高校毕业生规模预计21.3万人,较去年增加0.5万人。

就业是最大的民生,高校毕业生等青年就业是重中之重。一年来,我省教育系统坚持就业优先导向,坚持行业协同抓就业,校地联动稳就业,产教融合促就业,完善政策、深挖资源、优化服务、深化改革,全方位多层次促进高校毕业生高质量充分就业,让青春与梦想双向奔赴。

眼下,全省高校毕业生就业形势保持总体稳定。

## 从传统岗到新业态,开辟就业的崭新通途

近些年,新能源、人工智能、低空经济等新兴产业蓬勃发展,催生了大量就业岗位。

“2013年,我们学校成立了新能源学院。10多年来,学院为甘肃、西部地区乃至全国的新能源产业发展培养了大量的专门人才。”兰州理工大学学生就业创业服务中心主任杨金明介绍,“今年,这个学院出了个‘职场保送班’,新能源科学与工程专业2021级(1)班全班25人,全员投身国家能源建设。”

“同学们将扎根西部,在甘肃、新疆、宁夏等地发光发热。”兰州理工大学新能源学院学

# 用心用情,护航青春梦想

## ——我省全力促进高校毕业生高质量充分就业



兰州城市学院学生认真聆听招聘企业宣讲报告。



在校大学生开展实训。

本文图片均由新甘肃·甘肃日报记者 尹晓军 摄

生工作办公室主任马士伟说。

“学校定期组织主抓就业工作的校领导和教师走访用人单位,开展行业人才需求与毕业生就业状况双调研,动态调整学科专业,强化‘招生—培养—就业’全链条衔接。”杨金明说,新能源学院及相关学科专业应需而设。

据统计,近两年,我省紧扣区域经济社会发展需求,推动高校新增专业96个;持续实施“红黄牌”提示制度,对毕业生去向落实率低于50%的学科专业点予以减招、停招或撤销,累计调整专业181个。

高校专业“加减法”,对应着高校

人才培养动向的变化。“我省高校正在着力培养更多服务国家战略升级、服务地方产业发展的新层次人才。”甘肃省教育厅负责人介绍,目前,我省着力提升高校人才培养质量,顺应人才多样化需求,推动“本一硕一博”人才贯通培养,构建“国家—省—校”三级拔尖创新人才培养体系,为社会培养和输送越来越多用得上、干得好的人才。

人才与管理系辅导员胡晓玉介绍,“通过将岗位标准、生产工艺、行业认证深度融入课程体系,深化综合育人改革,我们的毕业生专业技能扎实、广受行业认可。”

近年来,随着高校毕业生规模持续增长,促进人才供需精准对接,是我省高校毕业生就业工作关键。一方面,我省着力提升毕业生职业适配力与岗位胜任力;另一方面,推动更多课堂链接生产线,有效破解“招工难”与“求职难”并存困境。

甘肃有色冶金职业技术学院就把专业实训线建在了企业生产线上,与金川集团股份有限公司共建电工、酒店管理、自动化、餐饮、数控等5个实训基地,以及铜闪速熔炼、铜电解、烟气制酸等8条教学示范生产线,每年安排千余名学生走进企业车间进行实践学习。如今,金川集团股份有限公司也成为该校毕业生就业的“主阵地”。据统计,过去3年,900余名学生在这里完成了由“学员”到“员工”的转变。

从课堂到生产线,打通就业的“最后一公里”

今年6月初,甘肃有色冶金职业技术学院邀请金川集团股份有限公司退休的高层次、高技能人才座谈交流。专家们将冶金、化工、机械等领域的“一线真经”倾囊相授,为学校专业建设精准把脉、开出良方。

“当天,与会双方达成了‘以实践经验反哺教学,以技术资源助力科研’的共识,‘专家进课堂’的合作模式同步敲定。”甘肃有色冶金职业技术学院招生就业处处长孟曦说,“我们学校引进首批‘银龄’专家,将在冶金技术、智能制造等特色专业教学中,采用‘理论教学+案例分析+实操指导’的教学模式。”

“这是我们深化产教融合的重要举措。”孟曦补充道,除引进“银龄”专家,此前学校已吸纳不少企业专业技术人员深度参与教材开发、技能鉴定等工作,确保教学内容与产业前沿“同频”。

“学校以行业要求为基准,对标评价教育教学质量。”甘肃有色冶金职业技术学院经济

路航空旅游投资集团有限公司、甘肃省国际物流集团有限公司、兰州新区管理委员会、甘肃省交通运输厅等重点用人单位,拓展就业岗位。

“我曾因职业规划不够清晰,同时欠缺面试技巧,求职不太顺利。在辅导员老师、班主任、系主任的悉心指导下,最近拿到了8家用人单位的录用通知。老师们又根据我的情况给我‘一对一’建议,经过慎重考虑,我决定投身西部广阔天地。”今年9月,兰州城市学院培育石油工程学院新能源科学与工程专业本科毕业生谢明达将前往西藏林芝,作为一名基层公职人员服务地方发展。

同样选择建功西部的,还有兰州理工大学能源与动力工程学院机械电子工程专业本科毕业生李彦鹏,“专业学习与老师的言传身教让我明白,应扎根祖国最需要的地方,奉献青春力量。”

2017年,还在大二就读的李彦鹏选择应征入伍,远赴新疆喀什度过了五年的军旅时光。退役返校后,他身上那份“特别能吃苦、特别能战斗”的军人气质依然鲜明。回到校园,我加紧学习,也进一步理解了‘将个人成长融入国家需要’的意义。怀着‘强核报国’的理想,我最后签约了中国核工业第五建设有限公司。”

“我们将持续做好高校毕业生就业工作,既要求‘量’的稳定,更要求‘质’的提升,助力毕业生从‘好就业’走向‘就好业’,努力为每一位青年学子托举梦想、搭建舞台。”甘肃省教育厅负责人表示。



甘肃有色冶金职业技术学院毕业生在工作岗位上。

# 精准匹配,跑出就业“加速度”

## ——兰州大学促进毕业生高质量就业的生动实践

新甘肃·甘肃日报记者 苏家英  
通讯员 肖 坤

“兰大子扎实的专业功底、攻坚克难的科研韧劲,充分彰显了‘自强不息、独树一帜’的兰大精神。”在兰州大学2025年双选会现场,华为技术有限公司西安研究所公共开发所团队负责人纪勋的赞誉,道出了众多用人单位对兰大毕业生的印象。

过去一年,兰州大学把学生就业工作摆在突出位置,把毕业生就业情况和企业需求作为招生计划安排、学科专业调整、教育教学改革等工作的重要依据,促使招生、培养、就业一体推进、良性循环,多点发力促进毕业生高质量充分就业。

### 加强供需对接,提升人才匹配度

前不久,兰州大学2025年供需对接研讨会举办,学校相关部门负责人、地方人社部门代表、重点用人单位代表展开“三方会谈”,就如何进一步加强校企合作、精准供需对接和提升人才培养质量、加强相关课程建设等进行深入交流。

“通过与用人单位共建‘毕业生胜任力模型’,我们可以直观掌握专业培养与岗位需求的契合点,这对我们优化就业信息推送和人才推介策略非常关键。”兰州大学第一临床医学院党委副书记朱杰表示。

举办综合双选会,实施“访企拓岗”专项行动,组织“周五直通车”分行业专场招聘会,开展“百城引才”组团招聘会;打造“职航计划”“至公计划”“百城名企游学”等品牌项目,组织学生赴头部单位实习……今年,兰州大学不断汇聚校、地、企三方力量,搭建人才供需精准对接平台,多层次立体化拓展就业岗位。

递质量均超预期,完全符合我们的用人标准。”科大讯飞西部人力资源中心总监李哲文说。

截至目前,学校已建成覆盖3.8万余家单位的优质资源库,同时组建5个行业重点单位联系群、建立110余个引才关系城市,设立50余个就业工作站、建立600余个就业创业实习基地,着力打通毕业生从校园到职场的“最后一公里”。兰州大学学生就业指导与服务中心主任贺鹏说。

### 强化就业指导,厚植社会责任感

为应对人工智能技术快速发展,兰州大学今年已开展多场人工智能实际应用培训,邀请行业专家以“理论讲解+实时演示+实操”模式,帮助学生掌握人工智能技术应用能力,拓宽职业发展视野。

同时,学校紧扣学生求职实际需求,开展“职慧课堂”“企业发展工作坊”“春招求职特训营”“职业兴趣测评”等特色活动,以及“选调生实习训练营”“求职训练营”等训练活动,切实提升毕业生就业竞争力。

兰州大学公共卫生学院本科毕业生冯雷在求职初期曾面临挑战:“缺乏行业实习经历,让我一度对找到理想的工作缺乏信心。”通过参加学校“宏志助航计划”的专项指导,冯雷梳理了自己在校期间的田野调研、乡村支教和科创竞赛经历,将这些实践经历转化为应聘优势。最终,冯雷凭借出色表现,获评学校“宏志助航优秀学员”,并获得了小米公司的录用通知。

兰州大学还通过开设《职业生涯规划课》等,教育引导学生树立正确的就业观,不少毕业生主动投身重大工程、重点领域以及祖国最需要的地方建功立业。

### 完善工作机制,打通育人全链条

如何打破学科壁垒,精准对接新质生产



在兰州大学2025届未就业毕业生双选会上,毕业生与用人单位交流。

兰州大学供图

力发展需求?今年,兰州大学创新性整合了25个学院资源,开设了17个全新的交叉复合人才培养班型,聚焦数智人文、国际传播、涉外法治、金融科技、先进计算、量子科技、集成电路、生物育种、生命健康、新能源等关键领域,面向全国高考生源招生600余人,致力于培养具有信息化素养、国际化视野的高层次复合型人才。

学校还打通转专业“八通道”,全方位拓展学生专业选择与发展路径。兰州大学经济学院本科生潘雨春在大一期间通过经济学基地班选拔考试,转入心仪专业,“这让我在很短时

间内,做出了清晰的学业和职业规划。”

为促进毕业生高质量就业,兰州大学基于毕业生就业质量追踪数据,动态调整专业布局,取消部分就业匹配度偏低的专业。“学校始终坚持就业、培养、招生一体化联动,以高质量招生推动教育链、人才链与产业链深度融合。”兰州大学学生处处长周莉箴说。

随着一项项举措落地见效,兰州大学毕业生就业形势持续稳定向好。越来越多的兰大毕业生怀揣梦想,在服务国家战略和经济社会发展的广阔舞台上,找到了实现人生价值的精彩坐标。

## 全省重点企业招才引智专项行动举行

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者苏家英)全省重点企业招才引智专项行动暨西北师范大学2025届毕业生“百日冲刺”促就业专场招聘会日前在兰州举行。此次招聘会是西北师大面向2025届毕业生举办的第五场大型线下校园招聘活动,也是落实省教育厅“百日冲刺”行动的关键举措。

招聘会上,兰州新区教育和卫生健康委员会、兰州新区石化产业投资集团有限公司、甘肃金川兰新电子科技有限公司等164家优质用人单位进校招聘,累计提供岗位2903个,涵盖教育、法律、化工、文旅、金融、能源、新材料、电气、通信、制药、商贸、物流、航空服务等专业领域。招聘会现场设有AI赋能就业体验区,为广大毕业生求职应聘提供个性化、精准化指导服务;兰州市教育局、兰州市就业和人才服务局工作人员现场开展“提升维权意识 防范就业风险”毕业生就业维权宣传活动。

## 第三届国际青年评估夏令营举办

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者苏家英)第三届国际青年评估夏令营近日在兰州大学举办,活动展现了我国循证社会科学界与国际前沿同频共振的态势。

本届夏令营受到国际社会的高度关注与支持,来自全球58个国家、231个组织或机构的332名学员踊跃报名。夏令营设置了为期4天的培训课程,培训内容包括概念认知、方法论、评估框架等,通过案例研讨、评估模拟等方式,助力学员掌握评估方法流程、逻辑模型、变革理论等知识,培养学员解决复杂发展议题的评估能力。

夏令营培训课程结束后,“国际评估能力发展论坛”召开,来自联合国儿童基金会、世界银行、亚洲开发银行、亚洲基础设施投资银行、中国青年评估联盟等组织或机构的管理者、高级评估专家齐聚一堂,共同探讨国际评估能力发展的现状与未来。

据悉,近年来,兰州大学将循证社会科学作为学校重点支持的前沿交叉学科领域,已在学科建设、人才培养、科学研究、平台搭建、国际合作等方面取得快速发展。

本届夏令营由兰州大学、蒙古评估协会、联合国儿童基金会联合主办。