



以训促学以学促干

——我省加强教育培训提升纪检监察干部履职能力

锻造纪检监察铁军

新甘肃·甘肃日报记者 马颖

近日,在庆阳市华池县纪检监察业务能力提升班上,庆阳市纪委监委第七审查调查室相关负责同志结合查处的典型案例,围绕职务犯罪案件突破和证据固定等,传授方法技巧。

“结合监督检查、审查调查中的具体问题和真实案例的讲授,帮助我消除了很多困惑。”参加培训的华池县纪委监委干部刘丽圆说。

纪检监察机关是推进党的自我革命的重要力量,肩负着特殊政治责任和光荣使命任务。深入推进纪检监察干部教育培训,是打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军的有力支撑。

围绕培养高素质专业化纪检监察干部,省纪委监委坚持把干部教育培训纳入纪检监察工作整体布局,以具体业务为专题举办培训班。2024年以来,全省各级纪检监察机关紧跟正风肃纪反腐新形势新要求,共举办各类培训班400期,培训3.7万余人次,各级纪检监察干部的政治素质和业务能力得到有效提升。

今年以来,在充分了解干部培训需求的基础上,省纪委监委坚持上下联动“一盘棋”,制定2025年度干部培训计划,共设置7个专题、15个培训班,确保培训全覆盖。

前不久,省纪委监委审查调查实战能力提升班正式开讲,省纪委监委第七监督检查室负责同志结合自身办案实战经验,以“如何发挥思想政治工作在审查调查中的重要作用”为题作专题授课,并现场互动交流、答疑解惑。来自省纪委监委机关、派驻机构和省管企业、高校纪检监察机构及省纪委监委专案组的270名干部参加。

据了解,此次提升培训班内容涵盖审查调查业务全链条,既有法规制度、程序流程等履职通识的培训,又有审查调查业务和实操技能的重点讲解,旨在有针对性地补短板、强弱项,让一线监督办案人员学到务实管用的本领,切实提升纪检监察干部依规依纪依法履职能力水平。

像这样以具体业务为小切口举办专题培训,已成为省纪委监委提升干部业务能力的重要举措。

全省各级纪检监察机关紧扣工作实际和干部需求,选准小切口,通过跟班锻炼、案例教学、个性化培训等方式,实现培训的多渠道、高质量、全覆盖,把培训结果切实转化为工作实效。

针对垂管单位、事业单位、国有企业纪委干部及基层纪检监察员履职特点,定西市纪委监委聚焦行业监督难点、权力运行风险点等内容,分领域组织专题培训,助力提升监督执纪针对性、实效性。同时,紧盯新进干部、年轻干部群体,专门制定“强基计划”,通过党纪法规精讲、办案流程模拟、信访处置实训等模块化教学,促使其快速成长为纪检监察工作的多面手。

庆阳市纪委监委以“一月一主题”形式举办信访、监督检查、审查调查、党风廉政监督、审理、信息化等专题培训班,通过案例研讨、经验交流、互动答疑等多元化教学手段,构建涵盖业务全流程的履职通识培训体系。同时,制定“导师帮带”练兵计划,根据年轻干部存在的短板弱项,有针对性地从专业人才库中选取“导师”,手把手教授方法,面对面传授技巧,结合以案代训、一线接访等方式传授工作经验,进一步提升纪检监察干部实战能力。

兰州市安宁区纪委监委开展“年轻干部上讲台”活动,每月组织办公室、信访室、党风政风监督室、案件审理室、案件监督管理室、纪检监察室年轻干部,围绕公文写作、信访处置、监督检查、案件审理、案件查办等方面内容,灵活采取政策解读、案例分析、经验分享、知识问答等方式,引导年轻干部勤于学习、善于思考、勇于实践。

张掖市山丹县纪委监委坚持问题导向、需求导向,按照“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,根据级别、岗位、业务等具体工作实际,围绕党纪法规、监督检查、审查调查、信访举报、案件审理等业务知识,通过书记首讲、干部学堂、专题授讲等方式,分层分类开展纪检监察系统业务培训。

针对基层师资力量不足、培训能力不强等实际,省纪委监委坚持培训资源向基层倾斜、持续送课到一线的做法,协调省纪委监委领导班子成员、部门负责同志和业务骨干,为各级各类纪检监察机构“送学上门”。同时,为解决审查调查专业人才紧缺难题,省纪委监委明确省市县三级纪委监委为责任主体,推动分层分类组建审查调查人才库,目前该人才库已吸纳包括纪检监察人才和外部专业人才在内的957人加入。

在抓好学习教育、提升业务能力的同时,省纪委监委坚持以严管强约束,加强日常管理监督,严明纪法要求,使纪检监察干部习惯在严的氛围中工作生活。坚持集中性教育和常态化教育相结合,将纪律教育抓在经常、融入日常。突出年轻纪检监察干部这个重点,通过廉政党课教育、纪法理论学习、经常性谈心谈话、警示教育、座谈交流等,锤炼坚强党性,锻造过硬作风。

聚焦“90后”“00后”干部群体,金昌市纪委监委推出“清廉伴飞”行动,精心打造线上线下相结合的“纪法课堂”。线上,依托“清廉金昌”微信公众号定期推送纪法知识和案例分析,方便年轻干部随时随地学习;线下,举办纪法专题讲座,邀请纪检监察系统和司法机关专家授课,帮助年轻干部准确把握纪法界限,提高依法履职能力。同时,常态化开展党规党纪知识测试,以考促学,确保年轻干部熟练掌握纪法要求。

针对年轻干部业务能力欠缺,办案经验不足等短板弱项,庆阳市正宁县纪委监委建立实施年轻干部结对帮带培养机制,由班子成员、室组负责人和业务骨干组成导师团队,采取一对一、一对多、多对一等方式,在思想作风、业务能力等方面手把手教,帮助督促年轻干部迅速成长为纪检监察工作的行家里手。

为护航年轻干部顺利成长,兰州市安宁区纪委监委不断强化与年轻干部的谈心谈话,加强对其“八小时”以外的监督管理,将廉洁家访作为关心和监督年轻纪检监察干部的有效方式,搭建与干部家庭相互联系沟通的连心桥。

“我们将持续深化纪检监察工作规范化法治化正规化建设,综合日常学习和实战实训等方式强化练兵,推动全省纪检监察干部补短板、强弱项,打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军,纵深推进纪检监察工作高质量发展。”省纪委监委有关负责同志表示。

新甘肃·甘肃日报记者 马颖

在甘肃义顺集团的一本画册里,展示了数位在工作中勤勤恳恳、攻坚克难的优秀员工风采。每位员工的照片下都有一段简介,每段简介里都有同样一句话:他/她,是一名中国共产党员。

作为民营企业,义顺集团从公司党支部成立开始,就推动党建与业务深度融合,让党组织发挥战斗堡垒作用,让党员在企业生产经营中发挥先锋模范作用,以高质量党建赋能企业发展。

把党的领导融入企业治理

2010年6月,兰州义顺公司党支部成立。随着党员队伍的不断壮大,2018年成立兰州义顺公司党总支,2024年更名为甘肃义顺集团党总支,目前共有党员56名。

15年来,党建与生产经营深度融合,成为义顺集团实现高质量发展的强力“引擎”。

“我们始终把党建工作与企业生产经营紧密结合,打造了‘现代企业制度+党建+社会责任’模式,实现企业、员工、社会的和谐发展,把党组织的政治优势转化为企业的发展优势和竞争

将党建优势转化为企业发展胜势

——甘肃义顺集团探索高质量党建赋能企业发展

优势。”义顺集团党总支书记、董事长张秉庆说。

在企业管理结构上,强化党组织的领导作用,公司13位高层管理人员中有9名是党员,43个部门负责人中有29名是党员,近年来企业90%以上重大决策、重点工作均有党员参与。

在加强党员日常学习教育方面,义顺集团党总支落实“三会一课”、主题党日等制度,坚持领导带头学、党员普遍学,充分利用企业公众号、党务公开栏等宣传阵地,教育引导党员强化理论武装。同时,立足企业特点,通过与社区、企业等联建共建,不断加强互学互鉴。

理论学习,现场教学,文化交流……去年10月,甘肃义顺集团与兰州市七里河区工商联联合组织10余名民营企业家赴四川泸州参加“学习新思想,建功新时代”党建共建活动,在红军长征四渡赤水纪念碑下重温入党誓词,坚定初心、汲取力量。

推动党建与业务深度融合

义顺集团建立党建与业务融合的常态化工

兰铁法院——

以党建品牌为引领 以专业审判守护铁路畅通

新甘肃·甘肃日报记者

石丹丹

近年来,兰州铁路运输法院以“铁法解纷 护航丝路”党建品牌为引领,以法官驻企工作室、驻国际陆运港巡回审判点为依托,推进党建与涉铁纠纷化解及源头治理深度融合,在铁轨延伸之处,以专业审判守护铁路畅通。

铁轨所到便是法官足迹所至

定西工务段工作场所内存在违法建筑物,侵犯“路产路权”;中川铁路上行线福连线上行侧违法施工对高铁线路造成安全风险隐患……哪里有隐患,法官就去哪里。在开往天水、酒泉、银川等地的动车上,在重点站点、站段,沿线企业和村庄,都有兰铁法官奔忙的身影。

近年来,兰铁法院针对铁路乘客、沿线居民、沿线企业及员工等不同群体,围绕防诈骗、铁路安全法律法规、铁路运输合同相关法律知识、侵权责任与赔偿等内容“进车站”“进企业”“进乡村”,开展了多渠道、多形式的普法宣传活动。

同时,兰铁法院制定《关于开展“铁法护路”专项行动的实施方案》,联合铁路公安、铁路检察院和当地政府,形成保护铁路安全的强大合力,一批批党员干警深入运输企业、建筑工地、沿线村社等地,对辖区内重点铁路建设项目、铁路沿线重要站点等存在的危害要素和风险点进行排查,对涉及侵犯“路产路权”、危及行车安全和事故多发路段进行实地调研,到一线化解矛盾纠纷,把司法保护的触角延伸到铁路的每一个端口。

……

近年来,兰铁法院将党建工作与审判执行中心工作有机结合,持续推进一站式多元解纷、诉讼服务体系建设,主动融入铁路行业治理,兰铁法院驻甘肃(兰州市)国际陆港巡回审判点挂牌;在中铁兰州局、中铁二十一局、兰州轨道交通有限公司设立并启用“法官驻企(会)工作室”;挂牌成立涉



兰州铁路运输法院法官深入铁路沿线开展调研。 兰州铁路运输法院供图

党建引领推动铁路行业治理

“法官从我们的实际情况出发,帮我们找到了一个双方都能接受的方案,这次经历让我更加尊重法律,也更加珍惜和对方的关系。”

“调解过程中,法官给我们创造了一个很好的沟通环境,虽然过程有点波折,但是结果是好的,内心的怨气也少了很多。”

……

近年来,兰铁法院将党建工作与审判执行中心工作有机结合,持续推进一站式多元解纷、诉讼服务体系建设,主动融入铁路行业治理,兰铁法院驻甘肃(兰州市)国际陆港巡回审判点挂牌;在中铁兰州局、中铁二十一局、兰州轨道交通有限公司设立并启用“法官驻企(会)工作室”;挂牌成立涉

铁纠纷诉调对接中心……“党建+业务”的“枫桥”实践在铁路线上铺开。

兰铁法院持续推进党建与业务融合互促,聚焦铁路运营安全,突出“走出去”,积极组织党员干警开展丰富多样的普法活动,同时注重“请进来”,利用法院公开日、公开庭审等形式,邀请群众旁听观摩庭审,开展以案普法60余次,守护好车轮上的安全。

司法守护保障铁路安全畅通

“企业现在面临经营困难,时间上我们实在拖不起!感谢法院和法官的付出,帮助我们及时化解了矛盾。”一起涉铁路案件调解成功后,当事人说。

据介绍,针对铁路建设施工周期长、涉及金额大、劳务问题多等矛盾易激化特点,兰铁法院坚持以耐心、

诚心、恒心、公心,从法、理、情多方面向当事人释法明理,通过面对面调解、背靠背做工作,及时化解矛盾纠纷,促使当事人自愿达成调解协议。

与此同时,兰铁法院始终把严厉打击危害铁路运输安全的刑事犯罪作为职责使命,依法审理危害铁路运营安全和涉铁路职务犯罪案件200余件,切实维护铁路企业安全运营。重点加大对国家及省内重点铁路建设的民商事案件调解力度,努力促成案件当事人调解结案。

“实质性化解矛盾纠纷是最终追求,兰铁法院将一如既往做好‘铁’字文章,打造特色审判、创建特色品牌,坚持党的中心工作推动到哪里,司法工作就跟进到哪里,为甘肃经济高质量发展贡献铁法力量。”兰铁法院有关负责人表示。

幸福感、安全感。

立足辖区铁路职工较多的实际情况,铁南社区党委充分发挥铁路退休老党员、老职工的积极性,组织成立“铁大叔回事团”,打造居民自治阵地“铁大叔回事站”,引导居民群众规范、高效开展议事协商活动。“铁大叔回事团”自成立以来,共开展议事协商活动46次,解决了一批长期存在的道路硬化美化、安全隐患整治、违建治理等“老大难”“硬骨头”问题。

武鸿帅说,在“铁大叔回事团”的基础上,社区党委着眼矛盾纠纷调处,积极发现、发动热心公益事业、善于沟通协调的女性党员、群众代表,组成“南大姐”巾帼志愿者团队。从中选聘精干力量成立了“南大姐”调解团队,打造了专门阵地“南大姐睦邻站”,及时调解矛盾纠纷、开展心理疏导。“南大姐”团队共调解各类矛盾纠纷502件,在社区创稳提级行动中发挥了积极作用。

推进基层社会治理共建共治共享,贵在聚力、成于合力。“铁大叔回事团”“南大姐睦邻团”极大地调动了辖区群众参与居民自治、服务社区建设、助推基层治理的热情和积极性。”武鸿帅说,铁南社区党委将继续坚持尊重群众主体地位,发扬群众首创精神,听取群众意见建议,充分保障群众的知情权、参与权、表达权和监督权,将议事协商过程转化为深化提升居民自治成效、践行全过程人民民主的生动实践,在共商共议中建设美好家园。

让居民成为社区治理的主角

——嘉峪关市铁南社区创新机制有效破解治理难题

新甘肃·甘肃日报记者

张富贵

近日,随着绿化的完成,嘉峪关市铁南社区逸景南苑小区南侧环境整治“老大难”问题得到圆满解决。

“困扰居民已久的‘烦心事’得到消除,离不开‘铁大叔回事团’志愿者的积极推动。”铁南社区党委书记武鸿帅告诉记者。

位于铁南社区逸景南苑小区南侧的一块狭长国有土地,多年来被一些居民擅自圈占、私搭乱建、乱堆乱倒垃圾,严重影响了小区周边人居环境。

铁南社区党委组织“铁大叔回事团”和“南大姐睦邻团”召开议事协商会,社区党委书记、居民志愿者、居委会干部、业委会成员、城管部门代表到场。经过一番热烈讨论,大伙儿达成共识:“依法拆除违建房屋,清理垃圾杂物,对腾出来的地方进行绿化美化,打造优美环境。”

铁南社区随即启动“网格吹哨,部门报到”机制,嘉峪关市城市管理局安排精干力量协助社区开展环境卫生综合整治工作。

“铁大叔回事团”和“南大姐睦邻团”是铁南社区践行新时代“枫桥经验”,立足辖区实际,推进社区治理的创新举措。

铁南社区位于嘉峪关市雄关街道,地处嘉峪关市西南边缘,紧邻铁路大动脉“兰新线”和戈壁滩,辖20个居民小区、33个自建大院、15家行政



“南大姐”调解团队开展矛盾纠纷调处。 铁南社区供图

私搭乱建、乱堆乱倒垃圾等“老大难”问题得以解决。

“铁大叔回事团”和“南大姐睦邻团”是铁南社区践行新时代“枫桥经验”,立足辖区实际,推进社区治理的创新举措。

铁南社区位于嘉峪关市雄关街道,地处嘉峪关市西南边缘,紧邻铁路大动脉“兰新线”和戈壁滩,辖20个居民小区、33个自建大院、15家行政

企事业单位和301家商户,常住人口1.3万人,以铁路职工和流动人口为主,社区环境较为复杂,一度矛盾纠纷频发,社会治理难度大。

社区治理关系民生、连着民心。以居民期盼为改革发力点,铁南社区党委落实嘉峪关市打造新时代社会治理典范城市部署要求,突出党建引领,探索居民共商共议机制,有效破解治理难题,不断提升居民获得感、

幸福感、安全感。

彩事业促进会设立了“甘肃省光彩会义顺助学公益项目办公室”,并启动“义顺金榜题名奖”项目,每年为康乐县优秀高考生奖励笔记本电脑和相关学习资料,目前已428名大学生获得该奖项。2021年,义顺集团充实强化了“义顺成才奖”项目,主要资助困难学生,2024年共有291位学生获得“义顺成才奖”。

在党建引领下,义顺集团积极投身公益事业。2018年,甘肃义顺助学公益基金会成立,谈到成立基金会的初衷,义顺集团董事长、甘肃义顺助学公益基金会理事长张秉柱的答案很朴素:“我们希望尽一份力量,帮助孩子们好好学习、成长成才,将来做对党和国家有用的人。”

基金会成立至今,始终秉持“扶弱济困、助学助教”宗旨,公益项目覆盖教育帮扶、教育基建、应急救灾等多个领域,目前累计捐款捐物已超过2000万元。同时,基金会还带动企业积极吸纳就业,累计解决就业人数超过800人,其中高校毕业生就业305人。

在义顺集团的办公楼里、党员活动室的墙上、出版的图书和画册中,“党建引领”的内容都被放在突出位置。“义顺集团将用更加昂扬的精神风貌,进一步做好党建业务深度融合、捐资助学公益活动等工作,推动党建工作再上新台阶,真正将党建优势全面转化为企业的创新优势、竞争优势、发展优势。”张秉柱表示。

将党建优势转化为企业发展胜势

——甘肃义顺集团探索高质量党建赋能企业发展

优势。

在企业管理结构上,强化党组织的领导作用,公司13位高层管理人员中有9名是党员,43个部门负责人中有29名是党员,近年来企业90%以上重大决策、重点工作均有党员参与。

在加强党员日常学习教育方面,义顺集团党总支落实“三会一课”、主题党日等制度,坚持领导带头学、党员普遍学,充分利用企业公众号、党务公开栏等宣传阵地,教育引导党员强化理论武装。

同时,立足企业特点,通过与社区、企业等联建共建,不断加强互学互鉴。

理论学习,现场教学,文化交流……去年10月,甘肃义顺集团与兰州市七里河区工商联联合组织10余名民营企业家赴四川泸州参加“学习新思想,建功新时代”党建共建活动,在红军长征四渡赤水纪念碑下重温入党誓词,坚定初心、汲取力量。

推动党建与业务深度融合

义顺集团建立党建与业务融合的常态化工

作机制,定期召开联席会,共同研究解决企业

发展重难点问题,推动党建与生产、研发、销售等环节深度融合。围绕企业中心任务,通过“党建+项目攻关”“党建+市场拓展”等方式,让党组织和党员在企业发展关键节点