



发挥优势 加强布局 协同发力

平凉多措并举推动“甘味”品牌建设



本报平凉讯(新甘肃·甘肃日报记者田丽媛)记者从近日平凉市召开的“甘味”品牌建设工作会议上获悉,去年,平凉深挖“甘味”农产品的品牌优势和市场潜力,健全完善一揽子营销布局,“甘味”农产品销售额达17亿元,同比增长88%。

平凉锚定高端市场产品定位,推动“牛果菜薯药”等农特产品标准化规模化生产,抓建各级示范种植基地142处、养殖基地16处,全市绿色标准化生产基地突破120万亩。坚持“产出来”与“管出来”两手抓,新认证绿色食品20个,“三品一标”农产品累计达146个,农畜产品抽检合格率保持在99.9%以上。着力推动产业融合发展,五大特色产业全产业链产值达480亿元。大力开展农业和农产品加工招商引资专项行动,支持企业和新型经营主体塑造品牌,全市“甘味”企业商品牌

牌累计达到51个。“平凉红牛”“静宁苹果”国家农业品牌精品培育计划实现阶段性目标,泾川县洮丰绿康农业公司被农业农村部认定为第一批全国设施种植业创新引领主体,崆峒区“陇原香”胡麻油荣获第21届农交会“最受欢迎产品奖”,德美地缘现代农业和常津果品入选商务部数字化商贸流通龙头企业典型案例,宏达淀粉、陇原红果品、丁小龙食品等企业在相关展销活动中荣获多个奖项。

商务、文旅、林草、畜牧和农业农村等部门通力合作,建立“展会矩阵+城市展厅+电商集群”驱动模式,组织涉农企业参加各类大型展会50多场次,在一、二线城市新建品牌直营店12家,在电商平台新设旗舰店16家,农产品线上销售额达6.5亿元,完成消费帮扶6.64亿元。工会、财政、商务等部门积极推动职工消费“甘味”农产品,各级妇联精心组织开展“平凉好物”直播带货活动,市场监管部门深入推进商标品牌培育保护,供销部门分县设立农特产品展销中心,初步构建起“政府引导+企业主体+社会协同”的发展格局。

近年来,甘南州注重宣传培育新时代文明实践,积极引导广大家庭树立优良家风、创建文明家庭、传递文明新风。截至目前,全州共培育创建全国文明家庭2户,省级文明家庭5户,州级文明家庭10户。

升活动、交流学习心得等方式,累计完成2700人的学习教育,教育党员领导干部及其家属增强廉洁意识、提升助廉能力、传承文明家风。

近年来,甘南州注重宣传培育新时代文明实践,积极引导广大家庭树立优良家风、创建文明家庭、传递文明新风。截至目前,全州共培育创建全国文明家庭2户,省级文明家庭5户,州级文明家庭10户。

甘南州开展家庭家教家风文明实践活动

本报甘南讯(新甘肃·甘肃日报记者蔡文正)为进一步推动党风廉政建设和精神文明建设,引导和激励甘南州广大党员干部及其家属自觉弘扬中华民族传统美德,带头转变作风、培育时代新风,近日,甘南州启动

2025年家庭家教家风1+8“廉内助”文明实践活动。

据了解,“1+8”是指:1即州直机关100人,对象为副局级及以上干部家属、女性党员干部;部分女性财务人员;8即八县市各

100人,共800人,对象为正科级实职岗位干部家属、女性党员干部、部分女性财务人员。

甘南州家庭家教家风1+8“廉内助”文明实践活动计划利用三年时间,通过开展健康知识讲座、观看警示教育片、组织提

渭源『定点进驻』推动集中整治见成效

新甘肃·甘肃日报记者 杨唯伟
通讯员 李 斐

“你村集体资产底数不清,有2台电脑、3台打印机未计入固定资产台账管理,请全面起底排查,把漏登漏统的资产、资源全部纳入管理。”

这是今年渭源县纪委监委“定点进驻”监督面对面督改问题的一个缩影。

今年以来,渭源县纪委监委围绕农村集体“三资”管理、医保基金管理、乡村振兴资金使用监管、养老服务、公益性岗位开发管理等方面,由县纪委监委班子成员带队,统筹乡镇纪委、机关室组和行业部门力量,对16个乡镇、7个行业主管单位开展“定点进驻”监督。

据介绍,“定点进驻”监督可以有效将“室组地”联动、乡镇片区协作等方式融合,统筹全县各级监督力量,常态化组织监督检查,进一步提升日常监督质效。

自“定点进驻”监督开展以来,工作组全面排查登记村集体资金、资产、资源,为未确权登记的55个项目补充颁发确权证书,规范村级经济合同31份,查处套取挪用、失察失管等问题8件19人,其中党纪政务处分6人。

“定点药店的购药小票主动给了,药店药品价格和集采的价格一样了,也没有追着赶着推销保健药品的了。”有患者说着定点药店的变化。

以开展“定点进驻”监督工作为契机,渭源县纪委监委持续推进打击欺诈骗保“百日行动”,追回医保基金78.86万元,解除8家定点医药机构医保服务协议,查处过度医疗套取医保基金等问题2件5人,其中党纪政务处分3人。

“我们将始终把群众反映的痛点、难点问题作为工作切入点和落脚点,不断在监督方式方法上求创新求突破,以精准有力的监督拓展深化整治效果,让群众感受到每年都有新变化。”渭源县纪委监委相关负责人表示。



近日,永靖县刘家峡镇黄河花堤种植的牡丹盛开,吸引了众多游客前来观赏。

新甘肃·甘肃日报通讯员 史有东

金昌探索市企融合人才培养新路径

本报金昌讯(新甘肃·甘肃日报记者谢晓玲)近日,金昌市出台措施,推出四大类18项创新举措,构建“政策共通、资源共享、平台共建、培养共促、活力共激”的市企融合人才生态,加快建设市域内人才集聚高地。

金昌市打造覆盖全市的“政策共享圈”,企业全职引进的博士研究生及以上高层次人才可享市级购房补贴;对“卡脖子”技术团队最高给予200万元项目补助。设立“市企人才发展基金”,专项用于人才培

养引进、项目扶持和科技成果转化,并首次将县区事业单位引进人才待遇标准“就高对标”市级政策,确保全市人才政策“无差别覆盖”。

在人才引进上,金昌市构建“政企校三方联动”机制,精准对接国内“双一流”高校,建立常态化“双招双引”模式——既招项目又招人才,既引全职又引“候鸟专家”。建立三级在外人才信息库,开通家属医疗绿色通道等保障服务。将金昌籍高层次人才纳入党委联系范围,引导人才

技术回流。

同时,组建“产业技术攻关联合体”,建设“一链一平台一智库”,聘请专家担任产业顾问。改革人才评价机制,将技术攻关成果纳入事业单位竞聘量化指标。并推出“镍都人才贷”,提供最高400万元低息贷款;建设“青年人才驿站”,为来金昌求职人才提供便捷住宿服务;设立“经济贡献奖”,最高补助可达200万元;首创“退休人才返聘制度”,激活银发资源;对获国家级科技奖励团队给予配套奖励。

抵制高额彩礼 推动移风易俗

新甘肃·甘肃日报记者 安东

“按村里的传统,男方‘小见面’‘大见面’得准备不少礼金,去男方家‘采门’还要准备礼金,订婚时更是要准备很多彩礼,礼品、烟酒、吃席等花费另算!”

…………

“好在,这些旧习俗如今都改了。”这几天,清水县陇东镇贾集村民黎文虎的家中好不热闹。亲朋好友齐聚一堂,为黎文虎女儿出嫁事宜出谋划策。

“姑娘在外地,女婿也是外地人,要这么多彩礼他们以后生活得多艰苦!现在镇里一直在宣传抵制高额彩礼,还为低彩礼家庭提供医疗、养老两险代缴、产业扶持等福利,不能要这么多彩礼!”黎文虎态度坚定地说道。

转天,黎文虎便向村委会报备了女儿的婚事。村“两委”和红白理事会非常赞同他的想法,并协助他向家人宣传抵制高额彩礼相关政策。

在认真听了工作人员讲解后,黎文虎家人欣然接受了村干部及理事会人员建议。

“结婚是孩子们新生活的开始,不能因为彩礼给两个家庭带来太大负担,希望他们以后的日子能过得幸福。”黎文虎说。

在陇东镇这个一度深陷“彩礼居高不下、婚俗攀比成风”恶性循环的农业镇,“见面钱”“万紫千红”等变相高额彩礼让适婚青年被迫延迟婚期,因婚负债现象屡见不鲜。

近年来,陇东镇打出“刚性约束+柔性引导”组合拳,创新推出“硬十条+红黑榜”机制,通过发放“抵制天价彩礼、弘扬移风易俗新风”倡议书,悬挂条幅、现场讲解等形式,广泛宣传高额彩礼问题、婚丧事大操大办的危害性,向高额彩礼“亮剑”。

“陇东镇制定了整治高额彩礼‘硬十条’,并纳入村规民约,明确提出婚嫁彩礼指导标准。”陇东镇党委书记张开翼介绍,“通过建立‘事前报备、事中监督、事后评议’全流程管理体系,推行《婚嫁事宜承诺书》,‘婚俗调解员’提前介入婚约协商,化解因‘面子攀比’引发的矛盾隐患。同时构建‘镇—村—组’三级责任网络,把婚俗规范纳入党员干部考核,通过对违规家庭取消评优资格及村级福利等措施抵制高额彩礼。”

此外,陇东镇还利用“红黑榜”“新风积分榜”引导群众逐渐转变观念,累计对36户践行“低彩礼、零彩礼”的家庭,通过表彰授牌、文明积分奖励、优先推荐“最美家庭”等方式树标杆;对拒不整改的高额彩礼家庭,通过村公示栏、微信群曝光,村干部持续跟进劝导。

如今的陇东镇,90%的家庭选择婚事简办,群众满意度超过95%。“硬十条+红黑榜”机制不仅撕掉了高额彩礼的“标签”,更让“婚事新办、喜事简办”成为乡村新风尚。

全省教育数字化工作推进会召开

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者苏家英)全省教育数字化工作推进会近日在兰州召开。会议全面总结了我省教育数字化工作,研究部署了下一阶段工作重点。

据悉,我省教育数字化工作目前取得显著成效,已跻身国家教育信息化战略研究三大基地之一。近年来,我省持续推进国家平台全域应用,开发网络课程培训教师和管理者26万余人;开创性实施“数字支教”覆盖341所中小学,认定省级智慧教育示范区2个、标杆校79所;出台人工智能赋能高等教育方案,20所职业院校入围教育部数字校园试点,549门职业教育课程、499门本科高校课程入选省级以上精品课。探索AI应用,助力万名教师提升教学能力。开展数字化领导力培训,测评6305名校长。

在此基础上,我省将聚焦数智赋能教育高质量提升工程,不断推进省市县校教育治理能力提升,加强数据融通;推动人工智能赋能教育变革,调整学科专业布局;提升师生数字素养,融入人才培养全过程。深化国家与省平台应用,提升服务质量。强化网络安全保障,明确AI使用规范,确保信息安全。

古浪:大力发展绿色养殖业

新甘肃·甘肃日报记者 金奉乾
通讯员 俞凤霞

日前,记者在古浪县黄花滩镇金滩羊产业园养殖户王彤的养殖棚看到,一群小羊正在接受一场特殊的“体检”——古浪县农业农村局工作人员忙着检测肉羊体内是否含有莫能霉素、金霉素、四环素等抗生素。

今年,古浪县创新开展肉羊无抗养殖,率先在黄花滩镇金滩羊产业园、西靖镇富阳新村、横梁乡幸福新村等肉羊养殖小区推广肉羊无抗养殖技术,打造肉羊无抗养殖示范点,着力促进羊产业高质量发展。

“今年2月,县农业农村局宣传了养殖无抗肉羊的好处,我随后买进了一批小羊羔,最近正在进行抗生素检测。”养殖户王彤说。

随着检测试剂盒上代表无抗生素红线的出现,王彤和检测人员脸上都露出了笑容。这是古浪县检测出的第一批无抗肉羊。

随后,检测人员为100多只小羊打上“古浪无抗肉羊”耳标,从此,它们有了一个新名字——古浪无抗肉羊。

首批“古浪无抗肉羊”耳标在金滩羊产业园逐一佩戴,标志着古浪县肉羊产业向“绿色高端”迈出了关键步伐。

无抗肉羊是指肉羊在养殖全过程中,严格遵循“饲料禁抗、养殖减抗、产品无抗”原则,通过技

术创新和科学管理,实现肉羊产品中不含抗生素残留的绿色养殖模式。其核心是在保障肉羊健康生长的前提下,杜绝滥用抗生素,确保羊肉产品安全、优质,同时兼顾生态环保和产业可持续发展。

“为提高肉羊产品质量和竞争力,我们引导养殖场(户),在肉羊饲养、管理过程中,应用中草药、生物发酵饲料、酶制剂、益生菌等代替抗生素进行保健、预防和治疗,控制和减少细菌耐药性,生产出健康绿色羊肉。”古浪县农业农村局副局长程越山说。

程越山介绍,只要有意愿开展肉羊无抗养殖且存栏肉羊达到300只以上的养殖场(户),都可以申请无抗养殖。

今年年初,古浪县组织开展无抗养殖技术培训,邀请专家为养殖户讲解中草药等替抗物应用和科学饲养管理知识,助力养殖户养无抗肉羊,拓宽增收致富渠道。

为确保无抗肉羊的品质,古浪县加大监督力度,实施“检打联动”,严查隐性添加禁用成分或其他成分,严格落实兽药溯源制度,确保兽药生产经营企业产品入库、出库追溯数据全部准确上传至兽药产品追溯系统,加大兽药残留检测力度,严格控制残留风险。

“既要让人们吃得放心,又要让养殖户的钱袋鼓起来。”程越山说,随着羊养殖无抗化示范工作的深入推进,将为古浪畜牧业绿色可持续发展奠定基础,带动古浪羊产业向高品质、绿色化发展。

『高额彩礼』成过往 文明新风更时尚

清水县陇东镇积极推进婚俗改革树新风

“我只是做了自己该做的事”

——记全国劳动模范、甘肃西域阳光食品有限公司电气工程师张占兵



新甘肃·甘肃日报记者 董文龙
通讯员 卢 玉

近日,庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会举行,甘肃西域阳光食品有限公司电气工程师张占兵被授予“全国劳动模范”荣誉称号。

面对荣誉,他说:“我只是做了自己该做的事。”

从“技术小白”成长为自动控制领域的技术骨干,张占兵扎根一线30年,用实际行动诠释着新时代工人的责任与担当。

1986年,17岁的张占兵踏入金塔县糖厂。“唯有勤学苦练才能入门。”张占兵白天跟着师傅调试设备,夜晚在宿舍研读《机械原理》,笔记本记满了参数与维修心得。

1992年,张占兵赴吉林学习板框过滤自动控制技术。他将28组控制参数编成顺口溜,在设备旁调试三个月,使生产效率提升30%。

1996年,在内蒙古轻工学校深造的张占兵,通宵钻研PLC编程实验,凭借“干一行、钻一行”的劲头,一步步成长为掌握硬核技术的行家。

张占兵是出了名的“技术攻坚专业户”。2017年,公司甜菊糖生产中酸碱加注频繁出错,他日夜琢磨,研发出模糊控制配比系统,将精度提升至0.5%,产品合格率达99.6%。2018年,原厂家设备更新,核心配件断供且外商坐地起价,他带领团队反复测试论证,完成32项配件国产化,为企业节约外汇300万美元。

有人说张占兵“爱折腾”,他却说:“‘折腾’才能出活力,产业就得在不断创新中变强!”

2000年,公司引进价值3000万元的意大利设备。没有中文说明书,张占兵带领团队日夜奋战,白天翻阅2000多页的资

料,夜晚查字典翻译,饿了啃馒头、困了睡车间,确保项目如期完成。

2004年,杀菌工段柱塞泵发生故障,外方专家断言需要“换主板”。张占兵连夜绘制逻辑图、检测信号,发现是编码器干扰问题。他通过更换双屏蔽电缆、编写滤波程序,48小时让设备重启,外方工程师惊叹:“中国工人真厉害!”

2005年,在公司另一项目建设中,张占兵凭借经验修正外方12处设计缺陷,使项目提前15天投产,并优化参数,让吨产品能耗降低18%。

职业生涯中,张占兵主导58项技术改造,申请12项专利,为企业创造显著经济效益。在他的带动下,公司掀起“比技术、赛创新”的热潮,车间一线员工积极提出合理化建议,300多项技改措施落地实施,有力提升了公司效益。

为保障车间正常运行,张占兵常常加班加点。他说:“看到番茄酱、甜菊糖成了乡亲们致富的‘甜蜜产业’,看到企业蓬勃发展,所有付出都值得。”