

从“六大”到“十大”——“双入选”项目背后的文化密码



浙江仙居下汤遗址航拍图,遗址上方已修建了保护棚(资料图)。

新华社记者
冯源 杨一苗 屈彦

作为中国考古界极具学术价值的两项年度评选活动,“2024年中国考古新发现(六大)”和“2024年度全国十大考古新发现”于近期相继揭晓。

其中,浙江仙居下汤遗址、甘肃临洮寺洼遗址、陕西宝鸡周原遗址和安徽淮南武王墩一号墓均同步入选了“六大”和“十大”。四处遗址分处东西,年代跨度从新石器早期到战国末年,各有特色,其背后又有怎样的文化密码?

实证文明宏大气象

从江南丘陵到黄土高坡,从关中平原到淮河之滨,四处遗址实证着中华文明的源远流长,宏大气象。



甘肃临洮寺洼遗址出土的陶器(资料照片)。

本组图片均为新华社发

新华社记者 姚均芳 潘清 刘羽佳

近期,A股上市公司2024年年报披露收官。在新“国九条”等政策推动下,上市公司分红积极性显著提升,呈现史上最丰厚的年度“红包”,一年多次分红等成为新趋势,常态化分红机制逐渐形成。

分红金额创新高 大市值公司争当分红“优等生”

分红是实现投资回报的重要形式,也是尊重和保护投资者权益的重要体现。在2023年度现金分红创新高的基础上,2024年度上市公司继续为投资者奉上丰厚“红包”。

数据显示,在5400多家披露2024年年报的上市公司中,近七成公司2024年度宣布分红,合计分红金额近2.39万亿元,同比增长超7%,再创历史新高。

拉长时间线看,近年来A股分红总额和分红家数逐年增长。与2018年度相比,2024年度上市公司累计现金分红总额几乎翻番,分红公司家数增长近五成。

从行业看,银行依旧是分红主力军。42家上市银行累计分红超6300亿元,占净利润的比例超30%。其中工商银行以全年分红1097.73亿元拔得头筹。股份制银行中,招商银行以504.4亿元的分红规模居首位。

石油石化、食品饮料、通信等行业也是“红包”大户。以中国石化为例,2024年度,公司分红规模达347.48亿元。中国石化副总裁黄

上山文化是长江下游最早的新石器文化,被誉为“世界稻作文化之源”。下汤遗址是上山文化遗址群中最南的一处。浙江省文物考古研究所仲召兵研究馆员说,下汤遗址全景式呈现了早期农业社会的聚落形态和聚落结构,是我国南方早期稻作农业社会为1万年文化史提供的重要实证。

寺洼遗址则为探讨黄河上游早期文明化进程的诸多深层次问题,提供了重要突破口。它距今已有5000年的历史,发现了目前已知的规模最大、内涵最丰富、级别最高的马家窑文化大型聚落。

中国社会科学院考古研究所郭志委副研究员说,寺洼遗址发现的三重长方形“围壕(沟)”是一项精心规划的大型工程,体现了马家窑社会已经具备相当高的社会组织和社会管理能力。

从2020年开始的新一轮周原考古首次发现了先周时期的大型夯土建筑基址。陕西省考古研究院院长种建

荣表示,新发现的先周大型夯土建筑基址确证周原为先周都邑所在地,这里就是周人在灭商之前的定居地。

淮南武王墩一号墓是迄今为止,经过科学发掘的规模最大、等级最高、结构最复杂的大型楚国高等级墓葬。武王墩考古项目负责人官希成说,它为研究战国晚期楚国高等级陵墓制度,以及楚国东迁后的历史文化,提供了系统性的考古资料。

展现理念守正创新

理念源自实践积累,而理念变化也会推动实践创新,纵观四处遗址的考古工作,也体现出理念的不断拓展、守正创新。

下汤遗址总体上呈现中心台地—外围人工土台—环壕的三重聚落结构。仲召兵介绍说,考古理念力求聚落考古与系统化多学科研究相结合。“多学科研究成果将为复原和重建早期稻作农业社会提供学术支撑和方法论范例。”仲召兵说。

“‘大遗址’更像一个城市,牵扯方方面面的内容。现在就是通过适当的考古工作,尽可能全面地去认识这个遗址,探讨其深层次的内涵。”郭志委说,考古队始终坚持以整体性、系统性发掘和研究为特色的“大遗址考古”理念,更多关注遗址所处的大环境、大格局,先把遗址的框架性内容认识清楚。

从寻找周人早期都邑,到抢救性发掘青铜器窖藏,再到发掘大型遗址逐渐厘清周原布局,建立商周时期考古学文化谱系,种建荣回顾说,周原考古已有80多年的历史,见证了中国考古事业理论不断完善拓展的历程。

在当下的考古理念中,保护与挖掘同等重要。武王墩一号墓从发掘之始便制定多学科协同的发掘与保护预案:掘土阶段,采用类似“CT”的高密度电

阻率法探测土下情况,确保挖掘的安全;樟室内的自动喷淋系统持续工作,为樟室内保湿和抑菌防霉;不少脆弱文物出土后,被第一时间送至低氧灭菌室内;文物出土后,考古队会用薄荷醇给它们“穿上”一副临时“盔甲”……

持续讲好文物故事

既有问题得到解决,新生问题又会出现,这是考古工作的常态。

在“考古中国——长江中下游早期稻作农业社会的形成研究”课题中,下汤遗址为学术研究提供了重要支撑。仲召兵说,下汤遗址还计划进行持续的系统发掘和研究,把早期农业社会的聚落形态和聚落结构,研究得更清楚。

“下一步需要把围壕(沟)内侧的聚落内容搞清楚,厘清其具体布局和功能,进一步在围壕(沟)外围寻找其他重要线索,比如同时期大型建筑或设施、马家窑类型墓地等。”郭志委介绍说。

周原考古同样需要进一步厘清各区域的功能。种建荣说,要进一步研究最新发现的“三重城”的走向,以及城门结构、城内建筑分布及各区域功能。同时,要结合西周考古的整体资料进行阐释研究,将邀请多学科专家共同参与周原遗址相关课题。

遗址和文物是历史的“无声的见证者”,让它们“开口说话”,讲好文物故事,是考古的重要目标。

随着考古发掘工作收尾,与公众见面是武王墩一号墓遗址下一阶段的工作重点。根据规划,它的周边将兴建考古遗址公园。公园包括考古工作站、展示设施、游客服务中心等设施,推动楚文化遗址活态传承与活化利用。

其中,“淮南武王墩遗址博物馆”预计2027年年底前完工。届时,公众可以到现场感受楚文化乃至中华文明的强大魅力。

(新华社北京5月8日电)

新华社“新华视点”记者 舒静 董瑞丰 袁全

5月1日起,全国统一使用“12356”心理援助热线。因为没有4,“12356”也被人们称为“没事儿”热线。这条心理热线能否给更多人带来希望之光?如何汇聚各方力量,更好发挥作用?

从接通的一刻起,疗愈就已开始

“您好,‘12356’热线。你不太开心吗?嗯,可以详细说一说,我们慢慢聊……”

“12356”是全国统一心理援助热线电话号码,由国家卫生健康委协调工业和信息化部设置。国家卫生健康委医政司司长邢若齐介绍,热线旨在为公众提供心理咨询、心理疏导、心理危机干预等服务。

此前,各地心理热线号码不一,公众知晓率较低。邢若齐说,设定统一号码旨在提升心理健康服务的可及性和规范性。去年底以来,多地已陆续开通“12356”。到5月1日零时前,全国31个省份均已开通“12356”,目前全国共设有热线500余条、坐席1000余个、热线咨询员近8000名。

通过拨打热线,一些人在关键时刻“被接住”。上海市精神卫生中心心理危机干预办公室主任金金介绍,截至目前,上海“12356”心理援助热线累计接听来电1.7万通,处置危机来电246个。金金回忆,一名大学生深夜吞药后致电求助,接线员通过引导他透露联系方式、地址等关键信息,联动警方成功救援。

热线让更多人在无助时感受到世界的温暖。今年1月1日,北京市“12356”心理援助热线开通,截至目前共接听电话1.5万余通。北京安定医院承接部分接线工作,安定医院心理援助热线管理人员崔思鹏介绍,求助人群以18岁至45岁为主,咨询问题包括家庭冲突、亲子问题、职场压力等。

是“创可贴”,但并非“万能药”

对于热线咨询员而言,能为身处困境的人带来一道光,是最有成就感的时刻。但有时,他们也有强烈的挫败感。

摘下耳机、点击“下线”,看着记录的关键词时,咨询员小莹(化名)会陷入沉思,“有时一通电话下来,感觉并没帮到来电者什么;有时直到最后,才更能体验到来电者的感受;有时因为生活体验不足,无法给出更好回应……”

不少受访者提到,一次热线电话很难系统解决问题。要理性看待热线功能——心理援助热线不是替代治疗的“万能药”,而是紧急时刻的“心理创可贴”。

接通率不高也是各地心理援助热线面临的现实问题。“要么占线,要么要排队”“最短一次排队要五个人”……

社交媒体上,一些人反映,心情最急迫时,热线却难以拨通。今年1至4月,上海心理援助热线呼入量比去年同期多了近一倍。“虽然已增加排班,但面对骤增的呼入量,相应支持与人员配置尚未跟上。”金金说,不排除部分来电为无效或骚扰内容,所以也呼吁大家,把热线留给更有需要的人。

邢若齐也坦言,除每通电话占用时间较长外,接通能力也与资源投入息息相关。目前各地热线大多由医疗机构承接,人力物力财力有限。以北京安定医院为例,接线员由60余名精神科医生、心理治疗师等组成,除日常接诊外,还要增加热线值班。热线电话大多持续数十分钟,往往点的外卖都凉了,也顾不上吃。“下班线班后,都会有一段时期不想说话。”崔思鹏说。

“24小时,总有人守护着你”

全国心理援助热线统一接入后,如何提升服务质量?邢若齐介绍,热线投入使用后,各地卫生健康行政部门将根据需要及时增设坐席数量,加强专业人员队伍建设配备,提高接听率和服务质量。未来,将不断完善场地建设、人员配置、技术规范等制度要求,建设信息化平台。

上海心理援助热线计划从两方面提升服务:一是增加坐席,白班从5个增至6个,大夜班也在逐步扩充中;二是推动与公安、急救、其他热线的“一键转接”机制,破解异地报警、困难个案转介等难题。多地也结合实际设置了一定时间的过渡期,确保原有热线号码和“12356”均可接通。

崔思鹏认为,热线能让部分陷入心理危机的人被看到、被支持,但仅仅“看见”远远不够,仍需更多制度举措,让心理服务从“被动干预”转向“主动预防”,从“小众关怀”迈向“大众福祉”。

去年12月,国家卫生健康委在医政司新设置了心理健康与精神卫生处,指导各地医疗卫生机构扩大心理健康服务供给。目前全国能提供精神卫生医疗服务的机构约6000家,全国精神科执业医师注册医生7万多人,是10年前的两倍多。

金金希望能加强对热线的专项财政与编制配备,探索更灵活的人员聘用方式,比如探索专职与志愿力量融合的方式,“中坚力量专职化,外围服务社会化,才能兼顾质量与规模”。

加强团建与督导也能为咨询员提供更多支持。杨腾斐说:“每月的心理沙龙就像‘疫苗’,能帮我们消化负面情绪。”此外,现有技术难以精准过滤骚扰信息,要对不良呼入行为加以规范引导,保障更多真正有需要的人呼入。

“无论现在多么不开心,你要相信,困难终究会过去,未来会更好。”咨询员们深知热线存在的意义:“无人可诉说的时候,这边永远有个电话,随时可以拨打。”

(据新华社北京5月8日电)

上市公司年度“红包”创新高 常态化分红机制逐渐形成

文生说,2024年,公司制定并发布了未来三年股东分红回报规划,承诺2024年至2026年每年现金分红比例不低于65%。

A股公司中,国有企业继续发挥分红主力军作用,近千家国企2024年度合计分红1.5万亿元,占全市场分红总额的超六成。

从各板块看,大市值公司争当分红“优等生”。沪市方面,宁沪高速已连续24年进行高水平现金分红,累计派发股利突破400亿元。华能水电已连续8年现金分红比例逐年提高,上市以来年均分红比率50%,累计现金分红金额达224亿元……

深市方面,创业板市值百亿元以上公司中近85%的公司实施年度现金分红,年均分红总额6亿元,同比增长10%。

新上市公司积极性突出 一年多次分红成新趋势

“在大市值公司、行业龙头等引领大手笔分红的同时,A股分红呈现新上市公司出手不凡、新兴产业公司研发与回报并重、一年多次分红等新趋势。”南开大学金融发展研究院院长田利辉说。

上交所相关负责人介绍,科创板公司在兼顾研发投入、可持续发展的同时,增加投资

者回报的意识显著提高。超六成公司推出2024年现金分红方案,合计分红总额达386.82亿元。

深市创业板中,超八成注册制公司实施2024年度现金分红。其中,新上市公司积极性更为突出,近两年上市的51家公司中,超九成公司通过现金分红方式回报投资者。

北交所265家上市公司中,高新技术企业占比超九成,战略性新兴产业、先进制造业占比近八成。2024年年报披露期间,超九成北交所盈利公司披露分红预案。

上市公司分红积极变化的背后,除了上市公司自身更加注重市值管理、投资价值提升和投资者回报,相关政策也起到了引导作用。

去年4月印发的新“国九条”强化上市公司现金分红监管,提出加大对分红优质公司的激励力度,多措并举推动提高股息率。增强分红稳定性、持续性和可预期性的政策导向,推动一年多次分红、预分红、春节前分红等成为新趋势。证监会也修订了有关上市公司现金分红的监管指引。

政策带动下,不少上市公司在连续年度分红基础上,加大分红频次、提高分红比例。

大秦铁路相关负责人说:“大秦铁路在上市后连续18年不间断进行高比例现金分红基础上,2024年首次实施中期分红,分红金额

23.6亿元。未来将兼顾股东利益和长远发展,优化分红节奏,不断增强投资者的获得感。”

从A股分红数据看,也体现了政策的引导带动作用——

2024年,沪深市场共985家上市公司宣布中期分红,金额合计6994.7亿元,公司家数、分红金额分别为2023年的4.3倍、2.7倍;沪深300股息率3.59%,再创历史新高;沪市主板公司春节前派息金额超2800亿元;北交所分红公司中,超三成公司分红占当期净利润的比例超过50%,32家公司一年多次分红。

注重提升投资价值 A股分红稳定性持续性提升

近年来,分红、市值管理、并购重组等相关政策不断出台,推动上市公司更加聚焦长期分红稳定性、长期发展趋势等,积极提质增效,不断夯实高质量发展基础。

为激发上市公司自觉承担提升公司质量与投资价值的主体责任,上交所和深交所积极开展“提质增效重回报”和“质量回报双提升”专项行动。

据统计,2024年以来,沪市主板已有946家公司披露“提质增效重回报”行动方案,占比近六成。深市方面,452家深市公司制定并发

布“质量回报双提升”行动方案,覆盖57%的上证成指公司、86%的创业板指公司。

在行动方案或年报披露中,上市公司纷纷对提质增效和投资者回报等作出规划和承诺——

中国银行表示,中行上市以来已累计现金分红超过9000亿元,未来将不断提升经营效率和价值创造能力。在投资者回报方面,将优先采用现金分红的利润分配方式,提高分红的稳定性、及时性和可预期性。宇通客车表示,未来公司将坚守“与股东共成长”的理念,在现金流充裕、没有大额资本开支情况下,坚持以现金分红为主的利润分配政策积极回报股东,继续增强股东获得感。宇瞳光学表示,公司未来将聚焦主业,提升核心竞争力,统筹考虑公司发展、业绩增长与股东回报的动态平衡,推进“长期、稳定、可持续”的股东价值回报机制,增强投资者的获得感……

业内人士认为,在政策推动和重视市值、分红等实践下,上市公司管理层将更加注重经营业绩和现金流管理,促使股票价格更能反映公司内在价值,相对稳定且可靠的分红也有助于长期资金流入,增加市场活跃度和流动性。

“A股上市公司正从‘规模扩张’转向注重质量和回报双提升。”田利辉说,“战略性新兴产业和高新技术企业市值占比不断提高,现金分红常态化推动投资者回报机制优化,回购和增持显著增长带来市场‘共担共担共享’的新生态,这将为资本市场行稳致远、健康发展持续注入动能。”

(新华社北京5月8日电)