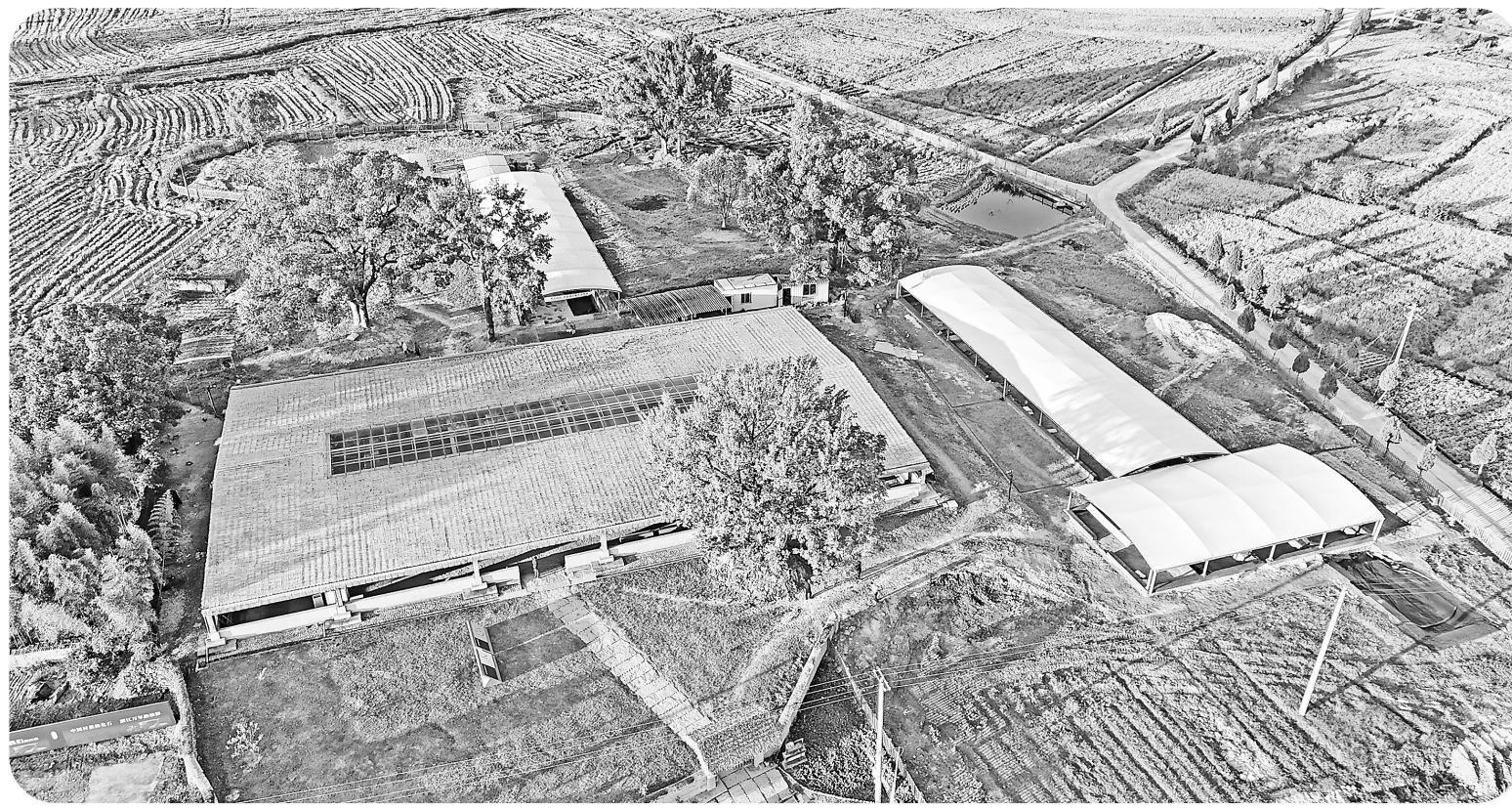




从“六大”到“十大”——

# “双入选”项目背后的文化密码



浙江仙居下汤遗址航拍图,遗址上方已修建了保护棚(资料图)。

新华社记者  
冯源 杨一苗 屈彦

作为中国考古界极具学术价值的两项年度评选活动,“2024年中国考古新发现(六大)”和“2024年度全国十大考古新发现”于近期相继揭晓。

其中,浙江仙居下汤遗址、甘肃临洮寺洼遗址、陕西宝鸡周原遗址和安徽淮南武王墩一号墓均同步入选“六大”和“十大”。四处遗址分处东西,年代跨度从新石器早期到战国末年,各有特色,其背后又有怎样的文化密码?

## 实证文明宏大气象

从江南丘陵到黄土高坡,从关中平原到淮河之滨,四处遗址实证着中华文明的源远流长,宏大气象。



甘肃临洮寺洼遗址出土的陶器(资料照片)。

本组图片均为新华社发

新华社记者 姚均芳 潘清 刘羽佳

近期,A股上市公司2024年年报披露收官。在新“国九条”等政策推动下,上市公司分红积极性显著提升,呈现史上最丰厚的年度“红包”,一年多次分红等成为新趋势,常态化分红机制逐渐形成。

**分红金额创新高 大市值公司争当分红“优等生”**

分红是实现投资回报的重要形式,也是尊重和保护投资者权益的重要体现。在2023年度现金分红创新高的基础上,2024年度上市公司继续为投资者奉上丰厚“红包”。

数据显示,在5400多家披露2024年年报的上市公司中,近七成公司2024年度宣布分红,合计分红金额近2.39万亿元,同比增长超7%,再创历史新高。

拉长时间线看,近年来A股分红总额和分红家数逐年增长。与2018年度相比,2024年度上市公司累计现金分红总额几乎翻番,分红公司家数增长近五成。

从行业看,银行依旧是分红主力军。42家上市银行累计分红超6300亿元,占净利润的比例超30%。其中工商银行以全年分红1097.73亿元拔得头筹。股份制银行中,招商银行以504.4亿元的分红规模居首位。

石油石化、食品饮料、通信等行业也是“红包”大户。以中国石化为例,2024年度,公司分红规模达347.48亿元。中国石化副总裁黄

## 上市公司年度“红包”创新高 常态化分红机制逐渐形成

文生说,2024年,公司制定并发布了未来三年股东回报规划,承诺2024年至2026年每年现金分红比例不低于65%。

A股公司中,国有企业继续发挥分红主力军作用,近千家国企2024年度合计分红1.5万亿元,占全市场分红总额的超六成。

从各板块看,大市值公司争当分红“优等生”。沪市方面,宁沪高速已连续24年进行高水平现金分红,累计派发股利突破400亿元。华能水电已连续8年现金分红比例逐年提高,上市以来年均分红比率50%,累计现金分红金额达224亿元……

深市方面,创业板市值百亿元以上公司中近85%的公司实施年度现金分红,年均分红总额6亿元,同比增长10%。

### 新上市公司积极性突出 一年多次分红成新趋势

“在大市值公司、行业龙头等引领大手笔分红的同时,A股分红呈现新上市公司出手不凡、新兴产业公司研发与回报并重、一年多次分红等新趋势。”南开大学金融发展研究院院长田利辉说。

上交所相关负责人介绍,科创板公司在兼顾研发投入、可持续发展的同时,增加投资

者回报的意识显著提高。超六成公司推出2024年现金分红方案,合计分红总额达386.82亿元。

深市创业板中,超八成注册制公司实施2024年度现金分红。其中,新上市公司积极性更为突出,近两年上市的51家公司中,超九成公司通过现金分红方式回报投资者。

北交所265家上市公司中,高新技术企业占比超九成,战略性新兴产业、先进制造业占比近八成。2024年年报披露期间,超九成北交所盈利公司披露分红预案。

上市公司分红积极变化的背后,除了上市公司自身更加注重市值管理、投资价值提升和投资者回报,相关政策也起到了引导作用。

去年4月印发的新“国九条”强化上市公司现金分红监管,提出加大对分红优质公司的激励力度,多措并举推动提高股息率。增强分红稳定性、持续性和可预期性的政策导向,推动一年多次分红、预分红、春节前分红等成为新趋势。证监会也修订了有关上市公司现金分红的监管指引。

政策带动下,不少上市公司在连续年度分红基础上,加大分红频次、提高分红比例。

大秦铁路相关负责人说:“大秦铁路在上市后连续18年不间断进行高比例现金分红基础上,2024年首次实施中期分红,分红金额

23.6亿元。未来将兼顾股东利益和长远发展,优化分红节奏,不断增强投资者的获得感。”

从A股分红数据看,也体现了政策的引导带动作用——

2024年,沪深市场共985家上市公司宣布中期分红,金额合计6994.7亿元,公司家数、分红金额分别为2023年的4.3倍、2.7倍;沪深300股息率3.59%,再创历史新高;沪市主板公司春节前派息金额超2800亿元;北交所分红公司中,超三成公司分红占当期净利润的比例超过50%,32家公司一年多次分红。

### 注重提升投资价值 A股分红稳定性持续性提升

近年来,分红、市值管理、并购重组等相关政策不断出台,推动上市公司更加聚焦长期分红稳定性、长期发展趋势等,积极提质增效,不断夯实高质量发展基础。

为激发上市公司自觉承担提升公司质量与投资价值的主体责任,上交所和深交所积极开展“提质增效重回报”和“质量回报双提升”专项行动。

据统计,2024年以来,沪市主板已有946家公司披露“提质增效重回报”行动方案,占比近六成。深市方面,452家深市公司制定并发

新华社“新华视点”记者 舒静 董瑞丰 袁全

5月1日起,全国统一使用“12356”心理援助热线。

因为没有4,“12356”也被人们称为“没事儿”热线。这条心理热线能否给更多人带来希望之光?如何汇聚各方力量,更好发挥作用?

从接通的一刻起,疗愈就已开始

“您好,‘12356’热线。你不太开心是吗?嗯,可以详细说一说,我们慢慢聊……”

“12356”是全国统一心理援助热线电话号码,由国家卫生健康委协调工业和信息化部设置。国家卫生健康委医政司副司长邢若齐介绍,热线旨在为公众提供心理咨询、心理疏导、心理危机干预等服务。

此前,各地心理热线号码不一,公众知晓率较低。邢若齐说,设定统一号码旨在提升心理健康服务的可及性和规范性。

去年底以来,多地已陆续开通“12356”。到5月1日零时前,全国31个省份均已开通“12356”,目前全国共设有热线500余条,坐席1000余个,热线咨询员近8000名。

通过拨打热线,一些人在关键时刻“被接住”。

上海市精神卫生中心心理危机干预办公室主任金金介绍,截至目前,上海“12356”心理援助热线累计接听来电1.7万通,处置危机来电246个。金金回忆,一名大学生深夜吞药后致电求助,接线员通过引导他透露联系方式、地址等关键信息,联动警方成功救援。

热线让更多人在无助时感受到世界的温暖。

今年1月1日,北京市“12356”心理援助热线开通,截至目前共接听电话1.5万余通。北京安定医院承接部分接线工作,安定医院心理援助热线管理人员崔思鹏介绍,求助人群以18岁至45岁为主,咨询问题包括家庭冲突、亲子问题、职场压力等。

是“创可贴”,但并非“万能药”

对于热线咨询员而言,能为身处困境的人带来一道光,是最有成就感的时刻。但有时,他们也有强烈的挫败感。

摘下耳机、点击“下线”,看着记录的关键词时,咨询员小董(化名)会陷入沉思。“有时一通电话下来,感觉并没帮到来电者什么;有时直到最后,才更能体验到来电者的感受;有时因为生活体验不足,无法给出更好回应……”

不少受访者提到,一次热线电话很难系统解决问题。要理性看待热线功能——心理援助热线不是替代治疗的“万能药”,而是紧急时刻的“心理创可贴”。

接通率不高也是各地心理援助热线面临的现实问题。

“要么占线,要么要排队”“最短一次排队要五个人”……社交媒体上,一些人反映,心情最急迫时,热线却难以接通。

今年1至4月,上海心理援助热线呼入量比去年同期多了近一倍。“虽然已增加排班,但面对骤增的呼入量,相应支持与人员配置尚未跟上。”金金说,不排除部分来电为无效或骚扰内容,所以也呼吁大家,把热线留给更有需要的人。

邢若齐也坦言,除每通电话占用时间较长外,接通能力也与资源投入息息相关。目前各地热线大多由医疗机构承接,人力物力财力有限。

以北京安定医院为例,接线员由60余名精神科医生、心理治疗师等组成,除日常接诊外,还要增加热线值班。热线电话大多持续数十分钟,往往点的外卖都凉了,也顾不上吃。“下热线班后,都会有一段时间不想说话。”崔思鹏说。

“24小时,总有人守护着你”

全国心理援助热线统一接入后,如何提升服务质量?

邢若齐介绍,热线投入使用后,各地卫生健康行政部门将根据需要及时增设坐席数量,加强专业人员队伍建设配备,提高接听率和服务质量。未来,将不断完善场地建设、人员配置、技术规范等制度要求,建设信息化平台。

上海心理援助热线计划从两方面提升服务:一是增加坐席,白班从5个增至6个,大夜班也在逐步扩充中;二是推动与公安、急救、其他热线的“一键转接”机制,破解异地报警、困难个案转介等难题。多地也结合实际设置了一定时间的过渡期,确保原有热线号码和“12356”均可接通。

崔思鹏认为,热线能让部分陷入心理危机的人被看到、被支持,但仅仅“看见”远远不够,仍需更多制度举措,让心理服务从“被动干预”转向“主动预防”,从“小众关怀”迈向“大众福祉”。

去年12月,国家卫生健康委在医政司新设置了心理健康与精神卫生处,指导各地医疗卫生机构扩大心理健康服务供给。目前全国能提供精神卫生医疗服务的机构约6000家,全国精神科执业注册医生7万多人,是10年前的两倍多。

金金希望能加强对热线的专项财政与编制配备,探索更灵活的人员聘用方式,比如探索专职与志愿力量融合的方式,“中坚力量专业化,外围服务社会化,才能兼顾质量与规模”。

加强团建与督导也能为咨询员提供更多支持。杨腾斐说:“每月的心理沙龙就像‘疫苗’,能帮我们消化负面情绪。”此外,现有技术难以精准过滤骚扰信息,要对不良呼入行为加以规范引导,保障更多真正有需要的人呼入。

“无论现在多么不开心,你要相信,困难终究会过去,未来会更好。”咨询员们深知热线存在的意义:“无人可诉说的时候,这边永远有个电话,随时可以拨打。”

(据新华社北京5月8日电)

这条“没事儿”热线能帮你什么