



# 党建引领聚合力 服务赋能谱新篇

——平凉市行业协会商会多维发力助推经济社会高质量发展

新甘肃·甘肃日报记者  
田丽媛

去年以来,平凉市行业协会商会将党建引领作为核心动力,通过创新平台搭建、资源高效链接、行业标准引领、特色产业帮扶及公益助农实践,成为激活区域经济活力、赋能乡村振兴、护航产业链发展的关键力量。

## 党建引领聚合力

近日,平凉市银行业协会联合平凉金融监管分局,赴平凉市崆峒区香莲乡,对4个行政村的15户困难家庭开展慰问活动。

在驻村帮扶队队员的引导下,慰问组深入困难群众家中,详细了解其健康状况、家庭收入、子女教育等情况,倾听他们的困难和需求,并送上米、面、油等慰问物资。

“太谢谢你们了,一直惦记我们、帮助我们,生活越来越有盼头了。”66岁的村民马赛花感激地说。

一次次入户慰问,不仅为困难群众带去物质上的帮助,更给予了他们精神上的慰藉和鼓励。

“我们聚焦群众急难愁盼,结合结对帮扶行动,扎实开展为民办实事和服务关爱活动,引导银行业积极履行社会责任。”平凉市银行协会秘书长郭谨说。

平凉市行业协会商会将党的领导贯穿于组织建设、业务发展、社会责任的全链条,通过红色主题教育、特色党日活动等,推动党建与业务深度融合。目前,全市187家市本级行业协会实现党组织全覆盖。

## 聚焦重点提效能

春日里,崆峒区绿地广场人声鼎沸,热闹非凡,“体旅融合舞春风·巾帼逐梦绽芳华”千人广场舞大赛正在火热进行中。

赛事期间,平凉市女企业家协会同步推出“陇姐优品”主题商贸活动,聚焦妇女儿童用品、家政服务等领域,通过线上线下



平凉市举办千人广场舞大赛。平凉市委社会工作部供图

联动展销。现场观众不仅领略了舞蹈艺术的魅力,更体验了集观赛、购物、休闲于一体的文旅消费场景。

在服装鞋帽展区,平凉市女企业家协会副会长、萍秀鞋业有限责任公司总经理苏萍秀,带领团队推出优惠促消费活动。

“我们推出了38元抵100元、部分新品3.8折等优惠活动,仅一个下午,销售额就突破万元,线上账号更是涨粉1000多人。”苏萍秀说。

崆峒区餐饮烹饪协会积极搭建会员共享平台,组织食品安全培训4场,推动“平凉味道”品牌走向全国;市健身气功协会联合市传统文化促进会创新“健康+”模式,为300余名女性提供免费“两癌”筛查;市围棋协会创新“老幼对弈”模式,激发青少年兴趣爱好……

平凉市行业协会商会聚焦行业痛点、

群众需求,全面提升服务效能,将协会服务从“粗放供给”向“精准滴灌”转变,助推行业蓬勃发展。

## 多点发力显担当

“以前外出打工,抢车票、拿行李、转车,特别麻烦。现在政府安排专车,直接送到厂门口,太省心了!”2月6日,华亭市外出务工人员张军和同伴们坐上“返岗专车”踏上温暖返岗路。当天,平凉市劳务输出行业协会积极协助市、区人社局在绿地广场开展2025年“春风行动”暨东西部劳务协作组织化输转发车仪式活动,1385名农民工乘坐“点对点”包车奔赴北京、天津、上海等地开启务工新旅程。

活动现场,平凉市劳务输出协会工作人员细心核对人员信息,帮忙搬运行李,还为大家送上装满食品和返程指南的“暖心礼包”。

## 多点发力显担当

平凉市行业协会商会积极作为,在稳就业、兴文化、护民生、促消费等领域多点发力——

市网络文化协会直播助农销售额超1500万元,让平凉特产“触网出圈”;

市航空运动协会以无人机灯光秀吸引数万游客,擦亮城市康养名片;

市女企业家协会开启“直播带货”,吸引1.5万人次在线互动,促成87人就业;

一季度,市律师行业协会为企业提供法治体检167场次,修订合同170余份,以专业化服务护航产业链发展;

……

一组组数据彰显出新时代社会组织的使命担当,平凉市行业协会商会已成为助力当地社会和谐的“稳定器”、经济发展的“生力军”。



新甘肃·甘肃日报记者 后俊

近日,玛曲县齐哈玛镇女子马背宣讲队,深入草原深处的哇尔义村牧场,宣讲生态保护等相关党的政策法规。

# 成县:党建引领绘就乡村新图景

新甘肃·甘肃日报记者 王煜宇  
通讯员 刘建军

时下的成县镡河乡,青山如黛,碧水潺潺,白墙灰瓦的民居掩映在绿树繁花间,村民们的欢声笑语回荡在青山绿水间,一幅和谐美丽的乡村画卷正徐徐展开。

近年来,镡河乡立足良好的自然生态禀赋和产业发展基础,以党建引领,绘就了生态美、产业兴、百姓富、乡风淳的和美乡村新图景,探索出一条传统与现代交融发展的乡村振兴新路径,让大山深处的小山村焕发出时代新韵。

## (一)

初夏,沿犀牛江蜿蜒而下,两岸青山连绵不绝,道路干净平整,两旁绿树成荫、花香四溢。

“这些大马莲原来长在荒坡上,没想到种到公路边长在一起开花这么漂亮。”镡河乡将利村村民刘彦霞说。

## (二)

走进镡村赤松茸种植大棚,工人们正忙着采摘、搬运,一派丰收景象。

赤松茸是近年来兴起的食用菌种植“新秀”。镡河乡建村生态良好,有着种植食用菌的传统和产业基础,去年,返乡创

业的产业能人张定回村流转土地12亩,建成种植大棚15个,让赤松茸在建村成功“安家”。

张定介绍,依照现在的长势看,每个棚预计能产赤松茸8000斤左右,价格按照10元以内不等,能有20万元左右的利润。

赤松茸的种植,不仅延伸了镡河乡食用菌产业链,还为群众增收致富拓宽了渠道。

“在用工高峰期,村子里人手不够用还要从其他村里找人,每年人均年劳务收入超过了3万元。”镡河乡建村第一书记许裕新说。

同样风生水起的还有镡河村的魔芋、中药材、核桃、花椒等特色产业,实现了产业多点开花,产业链条不断丰富,绘就了一幅产业兴旺的乡村振兴画卷。

## (三)

行走于镡河乡,乡村治理的成果可见可感。

今年以来,镡河乡统筹推进农村公路大养护、环境卫生大整治、乱占耕地大清理工作,全力创造整洁、宜居、和美的乡村环境。

为巩固治理成果,镡河乡创新实施“党群联动+重点攻坚+长效管护”机制,运用“网格化+志愿管护”模式。党员干部带头开展日常清扫、除草施肥,设立“红黄旗”评比机制,大力推进美丽家庭评比,让村民从“旁观者”变成“主人翁”,形成“共建共享”的良好氛围。

“村里修了花坛、装了路灯,房前屋后都是风景,这么美的环境大家也不好意思乱堆乱放,都自觉爱护了。”家住镡河村的老党员谈林感慨。

镡河乡党委书记王榕表示,将立足当地生态优势,发挥产业能人的带头示范作用,引进现代农业技术,发展特色种植业和乡村旅游,实现生态环境持续改善,为村民提供了更多的就业机会和收入来源,让绿水青山真正成为造福百姓的金山银山。

新甘肃·甘肃日报记者 彭雯 通讯员 吕少波

“机构牌子多、证明事项多、微信工作群多,大部分工作时间被占用,很难挤出有效时间为群众办实事!”近日,白银市白银区强湾乡白崖子村党支部书记曾朝银道出了过去的困扰。

“小马拉大车”问题,是基层治理问题的突出难题。

为了破解这一难题,使基层真正从“千条线”中解放出来,去年以来,白银市严格落实村(社区)工作事项准入和动态调整机制,市级统一制定社区工作事项、证明事项、机制牌子、评比达标等6个清单,县区分别制定村级工作事项3个清单,明确7类村(社区)禁入事项,推动“地域之属”向“权责之属”转变。

村(社区)门口挂的牌子规范化了,群众办事需要开具的证明减少了,曾朝银总算能腾出精力来为村民群众办点实事。

这些看得见的变化,折射出的是白银市基层减负赋能的新进展、新成效。

白银市开展清理村社区“滥挂牌”问题“回头看”专项行动,全市精简乡镇(街道)牌子589个,清理规范行政村牌子4559个,社区牌子1042个。

深入整治“指尖上的形式主义”,对功能重复的政务应用程序、政务公众账号、工作群组进行整合,对长期未使用或使用效率低的予以清理注销,对阶段性网络工作群及时解散,共清理整合政务应用程序8个,清理政务公众账号170余个,工作群组2700余个,基层干部的手机“变轻”了,不必要的“打扰”变少了。

破解基层治理“小马拉大车”难题,“壮马”很关键。为了让基层有人手、有环境干事创业,白银市推动资源下放、重心下移,力量下沉。

在农村,实施“一村一名大学生村干部”计划,新配村党支部书记64人、村文书86人,通过“减上补下”等方式,统筹调剂配套编制,将符合条件的大学生乡村医生纳入编制管理;在城市,通过转岗一批、招考一批、选聘一批等方式,配齐配强社区工作者队伍,目前,全市157个社区配备社区工作者1739名,超过“每万城镇常住人口配备18人”的标准。

此外,白银市持续深化区域化党建共建联建,建立街道“大工委”9个、“大党委”142个,共纳入企事业单位3000余个,驻区单位党员担任大党委委员600余人,确定共建联建事项900余个。动员组织市直机关4500余名在职党员到41个街道社区报到服务900余次,参加志愿服务7000余人次,帮扶困难群众100余人,多元共治建立起城市基层“朋友圈”。

“基层组织的束缚少了,基层负担轻了、动力足了,推动发展的步子才会快起来。”白银市委组织部相关负责人表示,“下一步,我们将持续深化减负赋能常态长效机制,让基层减负成效切实转化为推动发展、服务群众、优化治理的效能。”

## 金昌:干部互派激活市企融合新动能

本报金昌讯(新甘肃·甘肃日报记者谢晓玲)记者近日从金昌市委组织部获悉,近年来,金昌市依托金川集团的产业“龙头”优势,持续开展市企优秀年轻干部互派挂职,为金川集团建设世界一流企业和金昌转型跨越高质量发展提供干部人才保障,助力市企相融共进、互利共赢。

依托金川集团这一世界500强企业的产业势能,金昌创新建立“需求导向+精准匹配+立体培养”的干部互派挂职交流机制,通过建立“三张清单”,即发展需求清单、干部能力清单、岗位匹配清单,实现供需精准对接。挂职岗位设置打破常规,政企干部不仅实现角色互换,更构建起知识共享的“立交桥”,推动现代企业管理理念与政府治理体系深度融合。自2020年制度实施以来,全市累计输送67名青年干部跨越体制边界挂职锻炼,在产业建设主战场锻造出了一支复合型人才队伍。

金昌市创新建立日常管理和跟踪培养机制,推行“导师帮带”制度,专业导师全程带教;建立“成长档案”,通过互派挂职干部“季度报告、半年跟踪、期满考核”机制,将任务落实摆上台面,责任压力传递到位,推动挂职干部主动融入、积极作为、争先领先。市企干部结合部门和自身优势,当好政策“宣传员”、产业“服务员”,有力推动发展规划编制、产业链图谱绘制、跨国子公司业务对接、项目落地等市企融合发展具体任务的高效落实,实现干部培养与产业发展同频共振。

目前,近半数挂职干部在镍钴新材料、新能源装备制造等主战场脱颖而出,2名企业干部直接转任政府部门及市属国有企业领导岗位。

## 嘉峪关:完善培训体系推动干部教育走深走实

本报嘉峪关讯(新甘肃·甘肃日报记者赵晓明)记者近日从嘉峪关市委组织部获悉,今年以来,嘉峪关市持续深化“三抓三促”行动,通过办好“专家课堂”“领导课堂”和“一线课堂”,积极探索干部教育培训路径,完善干部教育培训体系,丰富干部教育培训内容,推动干部教育走深走实。

嘉峪关市聚焦“专业内容+专业师资+专业平台”,通过专家解读、案例剖析、互动交流等方式,围绕党的建设、产业发展、优化营商环境、基层治理等重点工作,定向邀请国内相关领域专家学者送教送学,帮助干部开阔眼界思维,提高履职能力和服务群众本领,以学习培训推动解题发展。

同时,开展“领导干部上讲台”,让干部教、教干部。每年年初针对性地下达授课“菜单”,按照项目化管理的模式,实行课程“菜单化”、师资“清单化”管理,提前进行“点餐”邀请预约。每年重点安排30名业务能力强、工作经历丰富的市直单位主要负责人开展专题讲座,将全市安全生产、招商引资、基层治理、生态环境等方面整体形势、地方特色、业务知识作为授课内容,剖析典型案例、传授工作方法、分享工作经验。

嘉峪关市采取“学员实践演练模拟+党校教师理论答疑+业务部门领导点评”模式,探索“培训课程”的实战化运用。将干部培训课堂延伸至信访调解、政务服务、项目现场等基层一线场景,通过沉浸式历练,实战化培训,促进学用深度融合。

## 甘南州:推进新兴领域党建工作提质增效

本报甘南讯(新甘肃·甘肃日报记者蔡文正)记者近日从甘南州委社会工作部获悉,去年以来,甘南州立足“两企三新”领域(新经济组织、新社会组织、新就业群体)特点,构建“指导员下沉一线、领导干部靠前包抓”的立体化工作体系,实现新兴领域党建工作提质增效。

甘南州从选、育、管、用四个维度健全党建指导员制度,打造扎根一线的党建人才队伍。在人选派选上,明确党建指导员须为政治过硬、熟悉党的正式党员,由行业党委和业务主管单位统筹选派,实行年度备案和动态管理,任期不少于2年,确保工作连续性。在政策宣传中,要求指导员通过线上线下双渠道传递党的声音,讲好惠企政策,引导企业规范发展;在党建实务中,指导员负责党组织组建、党员队伍建设、章程修订等任务,落实“三会一课”等制度;在服务发展中,指导员依托自身资源为企业协调融资、人才、技术等难题。

针对新兴领域党建工作效能层层衰减的问题,甘南州建立领导干部联系包抓机制,州(市)党委“两新”工委委员和行业党委委员每人联系1至2个党组织,每年至少2次实地调研、指导组织生活,协调解决发展难题、总结推广典型经验。去年以来,全州包抓干部推动司法行政、卫健、工会、共青团、妇联等部门,面向新就业群体累计开展法律咨询2867次,解决新就业群体急难愁盼问题35件。

白银出实招破解“小马拉大车”问题