



“春风”送岗促就业 企业选才助发展

——兰州春招市场一线观察

新甘肃·甘肃日报记者 文洁 王君洁

春招季到来,我省各地纷纷举行招聘会,积极筹措岗位,为求职者和用人单位搭建精准对接平台,加力稳岗扩岗。连日来,记者走访兰州春招市场,与求职者和用人单位面对面,感受就业市场脉动。

专场招聘,提升对接精准度

举办专场招聘会是提升人才与企业对接精准度的有效方式,通过聚焦特定行业、岗位或人群,提高匹配效率。今年以来,针对求职者多元化就业需求,我省各地、各部门举办多场专场招聘会,既有较大规模的组团招聘,也有“小而精、专而优”的双选会。这些专场招聘会分行业、分领域开展招聘活动,提升供需对接的针对性和精准度。

3月29日,2025年“春风行动”暨甘肃共青团第八届“青春招聘会”在省人力资源市场举行。本次活动创新推出“直播带岗”与“职场体验”环节,为青年求职者提供全方位支持。

3月28日起,甘肃政法大学、兰州理工大学等高校组织学生分批走进京东物流兰州智能产业园、兰州国家生物医药产业基地等10家企业,通过实地观摩、岗位实践,零距离感受职场生态,提前适应职场环境,增强求职竞争力。

“通过参观,对企业有了初步了解。在招聘会现场,与企业招聘人员的沟通更顺畅,也更容易达成就业意向。”求职者权鑫向心仪的企业投出简历,目前正在进入面试环节。

3月28日,甘肃省医药卫生类院校(学科专业)毕业生就业联盟招聘会暨甘肃中医药大学2025届毕业生春季双向选择洽谈会在兰州举办。

为办好此次双选会,甘肃中医药大学招生就业处通过主动对接、实地走访等多种方式,千方百计汇聚岗位资源,吸引了众多优质单位前来参会。招聘会现场,302家用人单位带来3000多个岗位,涉及医疗卫生、生物医药、科研教育、医疗器械、健康管理等领域,学历需求覆盖专科至博士各层次,为毕业生提供多元化的就业选择。据统计,活动累计接收简历1.2万多份,1500多名毕业生与用人单位达成签约意向。

应届毕业生王彬彬投递了6份简历,和4家单位进行了深入交流,其中有3家单位有聘用意向。王彬彬欣喜地说,这种专场招聘会专业适配性更强,自己更愿意参与。

直播带岗,线上引才促发展

今年以来,传统现场招聘会同步开展“网络招聘+直播带岗”,主办方及时更新发布岗位信息,求职者线上求职,网上实时了解岗位信息。

“周末在家刷手机,刷到家乡兰州的直播间里在介绍工作,我看到不少专业对口的岗位,给出的薪酬也不错。”身在安徽的求职者郑黎黎说,当天,她在甘肃省人力资源市场公众号“直播带岗”推介活动中获取到招工岗位信息后,就投递了电子简历。当天下午,公司人力资源专员与她取得联系,进一步沟通确认企业和求职者双方需求后,安排在3天后进行网上面试。

日前,在甘肃省人力资源市场招聘会现场,工作人员白欣渝为无法及时到达现场的求职网友介绍现场招聘企业岗位信息,实现在线交流。

“网友的提问涉及专业、薪酬、年龄等方面,我们和企业负责人在线答疑,有初步意向的可以直接在后台投简历。”白欣渝说,求职者想要了解哪家企业,都可以在公屏上打出来,网友可以跟随直播的镜头详细了解情况。

今年以来,甘肃省人力资源市场大力举办各类招聘活动,有效促进了人才资源合理流动和配置,进一步推动高质量充分就业。据统计,今年1月1日至4月13日,全省各级人社部门举办各类直播带岗活动521场次,累计组织用人单位1.1万家次,提供就业岗位28.4万个,吸引257.8万人次观看直播,达成意向性协议1.08万份。

直播带岗不受地域限制,比传统招聘会灵活,求职者留言咨询岗位详情,主播以及企业代表及时回应,实现了供需双方的“零距离”对接,受到许多年轻求职者的喜爱。

“家门口”就业,受年轻人青睐

“春风送岗位·巾帼建新功”甘肃省女性专场招聘会

现场,152家优质企业提供上万个岗位,吸引了6000余名求职者入场。用人单位详细展示岗位需求、薪资待遇等情况,求职者边走边看,寻找心仪的岗位。展位前,求职者与招聘人员交流热络……

一大早,毕业于兰州财经大学投资学专业的陈付平就来到招聘会。通过了英语四级考试并考取会计资格证的她将求职目标锁定在会计、出纳岗位,经初步交流,她收到两家单位复试邀请。

陈付平说,自己是兰州人,十分看好家乡的发展前景,如果被录用,她将发挥专业所长,不断积累工作经验,为家乡建设贡献力量。

29岁的李思晨大学毕业后在深圳做运营工作,去年,她辞去深圳的工作回到家乡兰州。“在外求学工作多年,还是觉得兰州的环境最适合我。我想找一份离家近的工作,还能方便照顾家人。”

“金三银四”招聘季,2025年兰州新区人才智力交流大会如约而至。在兰州新区丝路绿地国际会展中心,333家参会企业带着1.2万余个岗位前来招贤纳士。

“我想找份专业对口的工作,留在家乡就业。”之前在武汉做销售工作的王继明,一大早来到“家门口”的大型招聘会寻找就业岗位。

记者走访多场招聘会发现,如今,希望留在家乡,在“家门口”就业,成为许多求职者的愿望。

岗位需求,看重工作经历和能力

近年来,部分求职者由于缺乏社会经验或有效信息,职业规划不清晰,求职时屡屡碰壁;用人单位更关注求职者能做什么,以及能做的事与工资待遇是否匹配,求职者经历和岗位需求不匹配问题日益凸显。

在近日举办的一场应届毕业生春季校园双选会上,来自省内外120余家招聘企业招贤纳士。兰州文理学院的毕业生小张却只投出了一份简历,“感觉企业给出的薪资待遇与预期存在差距,大多数企业要求有工作经验……”小张有些遗憾。

在一家私营企业从事行政工作的雷婕认为,大多数毕业生对就业方向比较迷茫,对就业市场不甚了解。所学知识与企业实际需求存在脱节,导致“学用分离”的现象。

兰州三毛实业有限公司人力资源部副部长芦巧娟表示,作为劳动密集型的毛纺企业,很多年轻人不愿意来,有些年轻人干不长久。“学生应在毕业前两年左右制定自己的职业规划,要有明确的目标,要沉得下心来工作。”芦巧娟说。

“学校应该加大专业培训力度,在企业和学生之间搭建桥梁;企业应该在新员工入职时进行岗前培训,全方位提升从业者专业水平。”兰州城关区文书幼儿园人事处孙群老师告诉记者,目前已经和武威职业学院等三所学校签订联合培养协议,更精准地培养幼教专业人才。

甘肃明睿心理服务中心理事长、甘肃省女大学生就业创业导师季春晖表示,大学生应在入学之初就制定详细的职业规划,通过自我认知评估分析以及结合劳动力市场供需分析进行职业定位。

她建议学生设立短期、中期及长期发展目标,明确自己的职业发展方向。在此基础上,积极参与各类社会实践,近距离感受职业所需的专业素养和能力,同时关注行业发展趋势、薪酬待遇水平,不断加强学习提升相关专业技能水平,有针对性地提高自身能力与岗位需求的匹配度。



直播带岗招聘活动现场。省人社厅供图



求职者和用人单位沟通。新甘肃·甘肃日报记者 王君洁



求职者通过自助设备浏览企业及岗位信息。新甘肃·甘肃日报记者 王君洁



甘肃省女性专场招聘会现场。新甘肃·甘肃日报记者 冯乐凯

便民贴

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者李永萍)近日,甘肃社保在线留言咨询平台正式接入基于DeepSeek大语言模型,实现社保服务与前沿AI技术相融合,开启智能答复全新模式,使平台真正实现了24小时不间断服务,进一步提升了服务效率和便捷性。

此次升级聚焦“内提效、对外便民”,重点打造“智能客服”和“智能辅助回复”两大功能,推动政务服务从“人工少跑腿”向“数据多跑路”转型。此次升级依托DeepSeek强大的自然语言理解与数据挖掘能力,深度集成全省社保政策法规库、业务知识库和典型案例库资源,构建专业化社保问题智能答复模式。在实际使用中,群众可自由选择文字或语音方式输入,更准确地表达问题,让沟通更加轻松便捷,同时,还可自主选择智能或人工方式答复,快速获取系统精准匹配的答案。

此外,基于DeepSeek强大的数据分析运用和智能检索技术,平台可自动解析留言内容,识别关键诉求信息,智能匹配社保法律法规和政策条款,快速生成答复内容,工作人员仅需复核补充个性化信息即可答复,处理留言效率和答复内容规范性大幅提升。

微金融

兰州市城关区探索“综治+工会”工作模式解决劳动领域纠纷

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者王晓)为积极适应社会治理新形势,创新解决劳动领域纠纷问题,近日,兰州市城关区总工会联合城关区社会治安综合治理中心举行劳动争议调解员聘任仪式,为城关区总工会聘任的10名劳动争议调解员颁发聘书。

此次聘任的10名调解员均具备扎实的专业知识和丰富的实践经验,能够准确把握劳动争议的核心问题,提供专业的调解意见,在法律框架内找到合适的解决方案,帮助当事人化解矛盾、达成调解,促进司法公平与社会和谐。发挥调解员优势,探索“综治+工会”工作新模式,是城关区总工会在创新劳动领域纠纷解决路径上的突破,城关区总工会将与调解员加强协作,不断完善劳动争议调解机制,切实维护职工合法权益。

“情暖老兵·守护健康”公益行动启动

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者顾丽娟)日前,省退役军人关爱基金会联合兰州手足外科医院、甘肃爱尔眼视光医院和甘肃哈达口腔医院启动2025年甘肃省“情暖老兵·守护健康”公益行动,3家医院投入医疗帮扶基金1997.7万元,将惠及2.1万名困难退役军人和200名烈属。

据悉,兰州手足外科医院、甘肃哈达口腔医院困难退役军人帮扶援助名额已由省退役军人关爱基金会分配至兰州、武威等18个工作站。甘肃爱尔眼视光医院困难退役军人帮扶援助名额6000名,已由省退役军人关爱基金会分配至14个市州、兰州新区、甘肃矿区和甘肃蓝天救援队工作处。

新甘肃·甘肃日报记者 王晓
通讯员 刘瑞瑞

全国消防产品质量安全专项整治行动部署以来,甘肃省消防救援总队联合省公安厅、省市场监管局在全省部署开展了为期6个月的专项整治行动。此次行动聚焦消防产品质量安全领域突出问题,采取多项举措,全方位排查整治了一批安全隐患、查处了一批违法行为、曝光了一批典型案例,有效防范化解了全省消防产品质量安全风险隐患。

三部门合力部署,有效推进专项整治

聚焦重点区域和产品,联合制定整治方案,逐级成立领导小组和工作专班,召开省级消防产品质量监督管理工作部门联席会议专题会商;

成立督导组,随机抽取生产、销售和使用单位开展实地督导,分阶段确定重点任务,定期汇总和通报进度,切实将整治责任传递到全领域、压实到各层级;围绕消防产品联合监管中的业务流程,组织开展消防产品联合监管业务培训,

新甘肃·甘肃日报记者 王晓
通讯员 刘瑞瑞

全省消防救援总队还组织开展消防产品质量安全专项整治行动专题培训,围绕产品功能检测、判定测试、执法程序、实际操作等内容进行教学演练,提升监督执法人员业务能力和执法水平。同时,发布使用领域消防产品质量安全风险隐患自查自纠要点和方法,引导6200余家使用单位开展自查自纠,自主整改问题3800余处。省市场监管局组织经营单位签订承诺书,督促指导15家生产企业、403家销售

企业开展自查自纠。

全省市场监管部门紧盯生产和流通领域风险管控,全面排摸消防产品生产、销售单位,建立消防产品生产经营单位台账。积极开展消防产品质量日常监管,组织开展使用领域消防产品质量地方监督抽查,将14种重点整治产品以及消防救援队伍、微型消防站使用的6种消防救援装

备产品全部纳入抽查范围,检验不合格的产品全部整改更换到位。

全省公安部门将制售假冒伪劣消防产品犯罪行为作为打击重点,多次联合消防部门开展追根溯源,集中开展破案攻坚,从源头上打掉了一批犯罪团伙和犯罪产业链条,起到了震慑作用。

省消防救援总队和省市场监管局在全省联合开展了过滤式消防自救呼吸器产品质量安全专项整治,整治行动覆盖生产、销售、使用各环节全链条。相关部门按照各自职能,对违法经营主体依法实施行政处罚,加强信用惩戒和警示曝光。

为教育引导社会单位从正规合法渠道采购符合市场准入及国家行业标准的合格产品,省消防救援总队还举办全省消防产品公开课并全程直播,综合运用参观见学、现场教学、集中培训、线上直播等方式,累计开展消防产品线上线下宣传培训、科普教育活动1400余场次。各部门联合发力,推动全省消防产品市场环境持续向好。

新甘肃·甘肃日报记者 王晓
通讯员 刘瑞瑞

全省公安部门将制售假冒伪劣消防产品犯罪行为作为打击重点,多次联合消防部门开展追根溯源,集中开展破案攻坚,从源头上打掉了一批犯罪团伙和犯罪产业链条,起到了震慑作用。

省消防救援总队和省市场监管局在全省联合开展了过滤式消防自救呼吸器产品质量安全专项整治,整治行动覆盖生产、销售、使用各环节全链条。相关部门按照各自职能,对违法经营主体依法实施行政处罚,加强信用惩戒和警示曝光。

为教育引导社会单位从正规合法渠道采购符合市场准入及国家行业标准的合格产品,省消防救援总队还举办全省消防产品公开课并全程直播,综合运用参观见学、现场教学、集中培训、线上直播等方式,累计开展消防产品线上线下宣传培训、科普教育活动1400余场次。各部门联合发力,推动全省消防产品市场环境持续向好。