

因地制宜发展新型农村集体经济

李 晶

2025年中央一号文件要求,因地制宜发展新型农村集体经济。因地制宜发展新型农村集体经济,是乡村振兴战略的重要一环,对挖掘各地资源潜力,优化农村产业结构,促进农民增收致富,推动农村经济社会的全面振兴有重要作用。当前,传统农业加快向现代农业转型升级,我们要因地制宜发展新型农村集体经济,为推进乡村全面振兴构筑坚实物质基础,有效推进农业强省建设。

优化资源配置,提升资源利用效率。面对农村资源的多样性与复杂性,必须采取精准施策的策略。一是盘活闲置资源。鼓励农村集体经济组织对闲置土地、校舍、厂房等资源进行清查和整合,可将闲置校舍改造成农产品加工车间或乡村旅游民宿,通过出租、入股、合作等方式,将其转化为经济优势,增加村集体经济收入。二是因地制宜发展特色产业。根据当地自然资源和区位优势,发展具有地方特色的产业。对于自然资源丰富的地区,可发展生态旅游、林下经济等;对于交通便利的地区,可发展农产品加工和物流配送产业。三是推进资源市场化配置。加快推进农村集体经营性建设用地入市改革,建立健全收益分配和权益保护机制。推广“资源变资产、资金变股金、农民变股东”的“三变”改革,

盘活集体经营性资产与财政投入资金,通过参股、租赁等方式,将农村土地资源转化为资本,为新型农村集体经济的发展提供资金支持。

加强人才队伍建设,提升发展内生动力。人才是新型农村集体经济发展的核心要素。一是吸引人才回流。出台优惠政策,吸引大学生、返乡创业人员等投身农村集体经济建设,提供创业补贴、税收减免、金融贷款等支持,鼓励他们利用自身知识和技术优势,发展新型农村集体经济。二是加强人才培养。建立多层次的农村人才培训体系,针对村“两委”班子成员、新型农业经营主体等开展专题培训。培训内容应涵盖现代农业技术、企业管理、市场营销等方面,提升其综合素质和管理能力。选拔致富能手、返乡创业者等进入集体经济组织理事会,提升市场化运营能力。三是建立人才激励机制。鼓励农村集体经济组织设立人才奖励基金,对在村集体经济发展中作出突出贡献的人员给予奖励。同时完善人才评价机制,为优秀人才提供晋升机会和发展空间。

推动产业融合发展,提升产业附加值。产业融合是提升新型农村集体经济竞争力的重要途径。一是延伸农业产业链条。支持农村集体经济组织发展农产品加工业,推动农产品从初级加工向精

深加工转变。鼓励有条件的村集体经济组织建设农产品加工车间,开展果蔬保鲜、肉类加工等业务,提高农产品附加值。二是促进农村产业融合。推动农村一二三产业深度融合,发展休闲农业、乡村旅游、农村电商等新业态。结合当地自然景观和民俗文化,开发乡村旅游项目,打造集观光、采摘、体验于一体的旅游线路,增加农民收入。三是加强品牌建设。通过品牌化建设,提高农产品市场竞争力和附加值。鼓励农村集体经济组织利用“甘味”品牌优势,打造地方特色农产品区域子品牌,提升品牌影响力。

完善政策支持体系,强化服务保障。政策支持是新型农村集体经济发展的重要保障。一是加大财政支持力度。设立专项扶持资金,支持新型农村集体经济项目建设。对农村集体经济组织发展特色产业、建设基础设施等给予财政补贴,缓解其资金压力。引入社会资本与技术,通过合作经营分散市场风险,增强集体经济抗风险能力。二是创新金融支持方式。鼓励金融机构开发适合农村集体经济发展的金融产品,严控集体债务规模,优先发展收益稳定、风险较低的项目,避免盲目扩张。三是完善农业保险体系,扩大保险覆盖范围,推广“政策性农业保险+商业补充险”双重覆盖模式,降低自然灾害和市场波动冲击,降低

农村集体经济组织的经营风险。四是落实政策保障措施。加强对农村集体经济发展新情况的监督检查,确保各项政策落地生根。完善农村集体资产管理制度,建立“县—乡—村”三级审计体系,重点监管大额资金流向与项目决策合规性,规范资产流转和收益分配,保障农民合法权益。

发展新质生产力,推进数字科技赋能。数字科技是新型农村集体经济发展的新引擎。一是建设和完善农村数据基础设施。通过建设物联网基站、5G网络覆盖和农产品大数据平台,实现农业生产数据实时采集与分析,推广“多社联动”模式整合农业资源,提升集体资产利用效率,为集体经济的规模化经营提供精准决策依据。二是推动土地、劳动力等资源的高效流动。通过农村产权交易平台实现闲置土地流转,促进规模化经营。劳动力共享平台匹配农业技能需求,减少季节性用工短缺。三是提升经营主体竞争力。支持农村集体经济组织采用智能管理系统,通过数据驱动提升农村集体经济的生产效率、市场适应能力和可持续发展水平,实现从传统分散经营向现代化集约化发展的跨越。

作者为省社会科学院农业农村发展研究所副所长、副研究员

推进中国式现代化,必须全面推进乡村振兴。当今时代,数字技术作为世界科技革命和产业变革的先导力量,日益融入经济社会发展各领域全过程,深刻改变着生产方式、生活方式和社会治理方式。随着数字技术的发展,以数字技术赋能乡村全面振兴,能够为推进农业农村现代化,加快建设农业强国提供有力支撑。

数字技术赋能乡村产业升级。乡村产业高质量发展,是全面推进乡村振兴、构建区域协调发展新格局、加快推进农村现代化和建设农业强国的必然要求。数字技术为乡村产业发展提供了新动能,数字技术与乡村产业深度融合,能够延伸乡村产业链、提升乡村产业智能化、产业多元化水平,增强乡村产业整体竞争力。通过数字技术更加方便、快捷地整合生产要素,降低生产成本、拓展销售渠道,精准对接消费市场,使产业发展规模化、效益化。要通过推广区块链、大数据、云计算等数字技术在生产经营管理中的运用,促进新一代信息技术与产业的全面深度融合应用,全面提升产业链、供应链的数字化水平。要通过数字技术催生乡村产业发展新业态新模式,将数字技术与农村传统产业高度融合,促进乡村电子商务、乡村智慧旅游、休闲农业等乡村数字经济新业态的发展,丰富乡村产品种类,提升产业的附加值和吸引力,促进农业生产数字化和乡村产业高质量发展。

数字技术赋能乡村人才振兴。全面推进乡村振兴,人才是关键。人才为农业、乡村各项事业发展提供智力支持,针对乡村人才队伍建设存在的短板,优化乡村人才的资源配置,加快推进乡村人才队伍建设,需要各地采取更加积极有效的人才政策。以数字技术赋能乡村人才振兴,围绕高素质农民培育总体要求,建立完善的数字培训体系,建设一支高素质农民队伍,强化农村职业教育和成人教育,加强农村数字人才、电商人才培养,鼓励农业技术专家以群众喜闻乐见的方式通过网络平台为农村居民讲授农村生产中的技术难题,培养农村居民的数字素养,推动数字技术的应用,拓宽农产品的销售渠道,增加农民收入。要建立人才扶持激励机制,依托现代科技创新平台,通过科研立项、促进科研成果转化应用,激励更多科技人才服务乡村。培养爱农业、懂数字、能创新、善管理的农业技术人才,助力乡村人才振兴,用良好的发展机遇和创新创业环境留住人才。要建设符合当地需求的、以村民需求为导向的便捷高效的数字创新应用场景,对农村居民急需的数字技术和农业生产的薄弱环节进行技术攻关,鼓励农村居民积极使用数字技术,针对企业、科研机构、高校开发的适合乡村使用的数字化技术,提供专项奖励和扶持政策,推动农业科技成果的转化和应用。

数字技术赋能乡村文化传承。文化数字化建设是绘就乡村文化发展新图景的内在要求。《乡村全面振兴规划(2024—2027年)》提出:“培育壮大乡村文化产业,实施文化产业赋能乡村振兴计划,乡村文旅深度融合工程,提升乡村旅游质量效益,加快数字赋能乡村文化产业。”以数字技术赋能乡村文化传承,要推进乡村文化资源数字化建档工程,利用三维建模、区块链等技术对传统村落、非遗技艺、民俗活动等进行分类整合,打造可交互、可溯源的云端文化基因库,破解资源分散化、孤岛化难题。要搭建线上线下联动的文化传播矩阵,依托短视频、直播、VR云展厅等新媒介,培育乡村文化数字代言人,开发沉浸式文化体验场景,推动乡土文化从“在地化传承”向“数字化破圈”转型。要创新“文化+科技+产业”融合模式,建设智慧文旅游览系统,打造虚拟与现实交织的乡村旅游新业态,培育文化消费增长点。要通过建设村级数字文化驿站,开展数字技能培训,激活本土文化创新内生动力。

数字技术赋能乡村生态治理。优良的生态环境、生产环境和人居环境是乡村生态振兴的基本条件,也是推进农业农村绿色发展的现实要求。以数字技术赋能乡村生态治理,要以数字化思维引领乡村绿色发展,大力发展数字化管理,推行绿色生产技术。要借助物联网、人工智能、大数据等信息技术创建乡村生态综合监测平台,利用大数据对生态环境风险进行精准预测,为管理部门决策提供科学、精准的参考。要以数字技术赋能农村人居环境治理,发挥覆盖全面、监控实时、智慧预测等优势,促进农村人居环境服务智能化,充分激发农民参与农村人居环境治理的潜能。要创新数字化生态修复模式,运用AI算法模拟生态演变规律,结合植被修复机器人、智能水循环系统等技术,在矿山复绿、盐碱地治理等领域形成可借鉴的数字化治理方案。要构建全民参与的数字化环保机制,开发乡村环保积分APP,通过垃圾分类智能识别、生态贡献值可视化等功能,打造农村生活垃圾分类处理新模式。引导村民参与生态共治,利用短视频平台打造“乡村生态守护者”IP,增强生态保护社会认同。

作者为兰州工业学院马克思主义学院

在学思践悟中铸魂育人

肖福赞



教育事关国家发展、事关民族未来。高校作为知识传承和创新的重要基地、科学技术的创新高地、一流人才的富集高地,在教育强国建设中发挥着重要作用。我们要坚持把纵深推进“三抓三促”行动作为推动作风转变、提升工作能力、促进事业发展的有效抓手,在学思践悟中强本领、保落实、谋发展,以不懈努力和勤勉实干创造更优的发展业绩。

坚持学深悟透强本领。要坚持把学习作为一种政治责任、精神追求和生活方式,常学常新、真学真信、学思践悟,在勤学、深思、善用中厚植理论素养。要着力强化理论学习,将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,不断健全各级党组织“第一议题”制度、理论学习

制度、专题党课制度,推动全体师生员工深入学、潜心悟、灵活用。要深入贯彻全国教育大会精神,对标教育强国建设目标要求,按照“干什么学什么、缺什么补什么”原则,加快填补“本领赤字”,在学业务、强本领中提升专业素质和履职能力,努力做讲政治、懂教育、善管理的行家里手。要充分发挥高校多学科综合优势,以研究促进教学,以学科带动课程,推动党的创新理论研究阐释、铸魂育人和传播普及一体发展,引导大学生深刻理解党的创新理论的历史逻辑、理论逻辑、实践逻辑,培养造就大批可堪大用、能担重任的栋梁之才。

主动担当作为保落实。干事担事,是干部的职责所在,也是价值所在。要牢固树立正确的政绩观,立足

本职岗位职责,务实功、出实招、求实效,始终以钉钉子精神推动工作落地落实。要从办好人民满意高等教育的大局出发,坚持把谋事与谋势、谋一域与谋全局、谋当下与谋未来统一起来,久久为功、绵绵用力,在更深层次、更广领域、更高水平上推动教育强省建设落地落实、高质高效。要坚定不移落实立德树人根本任务,持续调整优化学科专业结构,做优做强优势学科专业,统筹推进人才赋能工程,构建德智体美劳“五育并举”的高质量人才培养体系。要对接国家战略和社会发​​展需求,加强科研意识引导、科研团队建设、科研项目培育、科研工作管理、学术氛围营造,强化有组织的科学研究,构建科研创新工作新格局。要深入开展调查研究,善于解剖麻雀、发现典型,想问题、作决策、办事情都能回归教育“原点”,推动构建“比学赶超、争先进步”的工作机制。

坚持系统观念谋发展。系统观念是具有基础性的思想和工作方法。要坚持系统观念,在统筹推进教育、科

技、人才一体改革中彰显高校作为,前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局、整体性推进高等教育创新发展。要树牢志存高远、对标一流的发展意识,用好加快推进高校分类改革,促进人才培养由应用向应用创新能力培养全面转型。要深入推进新工科、新医科、新农科、新文科建设,调整优化专业结构,深化产教融合、科教融汇,形成与区域经济社会发展良性互动的学科专业动态调整机制和人才培养模式,激发校地共生新活力。要以服务国家战略和区域发展需求为导向,建设一批服务传统工业转型、新兴高科技产业、生物医药、现代农业、生态环保、“一带一路”建设等方面的国家重点实验室、产业研究院、国别与区域研究中心等创新基地和高端智库,以高水平平台吸引集聚高层次人才。要加快推进高等教育数字转型和智能升级,深化高校“互联网+”人才培养模式改革,为全省现代化建设提供坚强有力的人才和智力支撑。

作者为陇东学院党委副书记

强化高校就业教育

焦鹏宁

就业是最基本的民生。高校毕业生等青年就业关系民生福祉、经济发展和国家未来。就业教育旨在引导学生结合自身与社会需求,科学规划职业方向,树立正确观念、增强社会适应力。强化高校就业教育,既能助力学生精准择业、实现价值,推动高校优化育人、提升质量,还能促进社会人力资源合理配置,为经济发展蓄势赋能。

更新理念,拓展就业教育内涵。要立足学生职业发展全生命周期,有机融合学生就业能力、创业精神与职业素养的培养,不仅关注学生的短期就业,更着眼满足学生的长远职业发展。要通过科学调整优化课程设置,将创新创业教育、职业规划教育、心理健康教育等内容有效融入教学体系,这不仅是对就业教育内涵和外延的拓展,而且能引导学生更好适应市场变化,为后期职业发展奠定更加坚实的基础。要注重从单一的课堂讲授和理论学习向多维的实训实践转变,促进教学双方融合互动,通过不断改革创新方式方法,更加注重案例分析、模拟实践、典型引领、企业实习、专项训练、创业竞赛等多维教育,更加突出实践体验和职业认同。同时,通过产教融合、校企合作,安排学生到企业实习,在真实工作环境中体验找工作、入职、工作的全过程。这种方式符合教学和毕业生就业教育的规律,能有效推动高校毕业生就业、助力构建更良性的就业生态。

多元施策,提升就业教育实效。一是在完善

课程教学体系中强化理论教育。将就业教育纳入课程体系和教学体系,通过开展系列课程、专题讲座和辅导报告等,分析就业形势、解读就业政策、指导生涯规划、传授创新创业知识技能等。同时,将就业教育有机融入专业知识教育,教育学生充分认识就业教育的重要性,培养学生的就业竞争力。二是在教学形式的不断丰富中强化实践体验。面向市场需求变化和创新教育实际,积极探索案例教学、模拟面试、企业实训、顶岗实习等教学形式,帮助学生切身感受就业教育的积极作用。常态化组织学生参加职业体验、社会实践、创新创业竞赛等活动,增强学生的实践能力和职业认同感。三是在加强师资队伍的培养建设中强化就业指导服务素质。提升就业指导服务质量的 key 是要有一支高素质的师资队伍。高校要高度重视就业教育师资的培养与引进,定期开展专题培训,引导教师系统研究就业政策,更有成效地开展就业教育。积极邀请企

业负责人、人力资源专家等担任兼职教师或客座教授,着力扩大就业教育师资库,为学生传授丰富的实践经验和职业技能。四是营造良好就业氛围。就业意识和就业素养的培养提升,离不开校园文化和良好就业氛围的浸润熏陶。要通过举办就业政策宣讲、就业主题展览、优秀校友典型事迹报告会以及“就业文化节”、职业规划大赛、简历设计比赛等系列活动,着力营造具有感召力和引领力的就业文化氛围。

协同联动,优化就业教育生态。就业教育是一项系统工程,离不开政府、高校、企业和社会的融合发力。政府作为政策制定和资源配置的主体,发挥着重要的引导和支持作用,要通过制定就业保障政策、补贴政策 and 创业扶持政策等,促进高校毕业生就业;要通过搭建就业服务平台,组织招聘会、就业指导等活动,提供更多招聘信息和就业机会;要加强政策引导和项目支持,鼓励高校加强与企业和社会的合作,推动就业新生

态的构建。高校与企业是构建就业新生态的两大核心主体,高校通过创新就业教育,培养适应市场需求的高素质人才;企业通过提供实习实践机会和就业岗位,为学生的充分就业和职业发展提供有力支持。高校和企业要通过建立实训基地、开展产学研合作、共同制定人才培养方案等方式,实现人才培养与市场需求的精准对接。高校还需与社会建立良好的合作关系,通过与社会组织、行业协会等合作,为学生提供更多的就业信息和实践机会;还可与行业协会合作开展职业资格认证培训,帮助学生更好地适应市场需求。在具体实践中,高校要根据形势的不断变化,系统谋划设计,多措并举实施,强化协同推进,营造良好氛围,全力推动就业教育的创新与发展,努力为社会主义现代化强国建设培养更多高素质技能型人才。

加强高校就业教育,是一项关系到学生未来发展、社会人才结构优化以及国家经济建设的重

以数字技术赋能乡村全面振兴

● 第二二八八期 ●

理论版投稿邮箱:gsrbllb@163.com

电话:0931-8159443