



# 凝聚“银发力量” 彰显“桑榆担当”

## ——省委老干部局多举措推动离退休干部党建工作提质增效

新甘肃·甘肃日报记者 马颖

离退休干部是党和国家的宝贵财富,是推进新时代中国特色社会主义伟大事业的重要力量。

实施“凝心铸魂”工程,离退休干部对党忠诚的思想根基更加牢固;实施“强基固本”工程,离退休干部党建工作质效更加彰显;实施“银发生辉”工程,离退休干部优势作用发挥更加有效……一年来,省委老干部局持续强化离退休干部党员思想引领、组织建设、作用发挥,推动全省离退休干部党建工作全面规范、整体提升,引导全省广大离退休干部在中国式现代化甘肃实践中献智出力、发光发热。

### 注重凝心铸魂,理论武装持续深化

旗帜引领方向,思想凝聚力量。

一年来,省委老干部局健全完善离退休干部党员常态化理论学习机制,深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神,持续推动党的创新理论武装走深走实,引导广大离退休干部党员自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者。

围绕实施“凝心铸魂”工程,省委老干部局先后举办全省离退休干部党员党史学习教育“线上+线下”专题报告会,全省离退休干部经济情况通报会,省级老同志、地厅级退休干部读书班。在“甘肃老干部”微信公众号每日准时推送最新政策理论和老干部工作动态,为广大离退休干部及时跟进学习提供便利条件。同时,通过线上平台举办了3场网上专题报告会,邀请专家学者针对老同志关心的问题进行授课解答。各地各单位分层分类举办研修班、读书班、培训班、宣讲会、报告会100多场(次),持续用党的创新理论凝心铸魂。

创新形式、多措并举,各地各单位持续强化离退休干部党员思想政治教育建设。

嘉峪关市开办“银发先锋、桑榆生辉”讲堂,每季度举办一次专题报告会,推动理论武装走深走实、入脑入心。武威市构建“离退休干部工作”“甘肃老干部”“武威老干部之家”微信公众号三级宣传矩阵,打造老干部活动中心、老年大学和离退休干部党支部三个学习主阵地,开展“夕阳红大讲堂”,组织收听收看网上专题报告会、视频宣讲会,推进“七学”模式落细落实。甘南州以铸牢中华民族共同体意识为主线,通过学思想、铸变化、讲故事、谈体会等方式,全覆盖、常态化开展“感恩共产党、奋进新时代”教育活动,教育引导广大离退休干部党员感党恩、听党话、跟党走。白银市开展党的创新理论辅导授课进基层、党纪学习教育宣讲进基层、党组织书记带着党课走进基层“三带三进”助学活动,进一步深化离退休干部党员理论武装。

省委办公厅以“创一流、作标杆”为导向,先后组织召开离退休干部情况通报会和离退休干部党员党纪学习教育专题会,前往园区、企业等开展主题党日活动。省人社厅、省住建厅通过厅老干部微信群推送新闻和学习资料,使党员学习常



省委老干部局组织离退休干部党支部书记赴张一悟纪念馆接受党性教育。

省委老干部局供图

态化。省老年大学创建开通微信公众号,联通“中国网家家”“云上老年大学”远程教育系统优质网络课程数字资源,学员参与率达到90%以上。

从省直到基层,从线下到线上,离退休干部党员在哪里,理论学习就覆盖到哪里。在持续加强党的创新理论武装中,全省广大离退休干部思想、党性得到了浸润洗礼,对党忠诚的政治底色更加鲜明。

### 突出固本培元,党建基础逐步夯实

求木之长者,必固其根本。

党支部是党组织开展工作的基本单元,是党的全部工作和战斗力的基础。围绕“强基固本”工程,省委老干部局坚持补短板、强弱项与提质量、强功能并举,在严密组织体系、严肃党的组织生活、严格党员教育管理、严明党建责任上持续用力,全省离退休干部党组织更加坚强有力,战斗堡垒作用更加突出,凝聚服务群众能力明显增强,广大离退休干部党员幸福感、归属感显著提升。

省委老干部局以“六好”离退休干部示范党支部创建为抓手,推动离退休干部党支部应建尽建、规范设置。选树命名100个省级“六好”示范党支部,市县两级培育547个“六好”示范党支部,以点

带面推动党支部建设整体提升,推动“两个覆盖”从有形向有效转变。召开省直单位经验交流座谈会和全州市(州)基层党建工作暨阵地建设经验交流会,开展党建亮点工作征集和基层党建工作专项调研,总结交流好经验好做法,“对症下药”提思路想办法,有效解决了部分离退休干部基层党组织存在的设置不规范、作用发挥不够等问题。印发《离退休干部党支部工作手册》,为离退休干部党支部赠送党建工具书,对党支部工作提供全方位指导,有力推动了基层党组织基础工作全面规范、基本制度有效落实,基本能力明显提高。

各地各单位以党建品牌为统领,多举措抓实党建基础建设,责任体系不断完善,党建水平明显提升。

兰州市组织开展“六好”党支部观摩交流互动,实地参观学习阵地建设,邀请党支部书记分享创建经验,强化互学互鉴,推动各支部结合自身优势深化品牌培育,形成“一支部一特色”的良好局面。酒泉市深入推进“党建联建”,建立市直离退休干部党员幸福感、归属感提升项目,组织开展“欢歌庆华诞·银龄颂党恩”等主题党日活14场次。张掖市深入实施“一支部一后备”培育计划,离退休干部党支部储备书记后备人选1个以上,为离退休干部党建工作开展提供有力保

障。金昌市高标准打造41个“社区型”离退休干部党支部,带动老同志群体有序参与基层治理,促进共建共享。天水市严格落实党组织书记抓基层党建工作述职评议考核制度,每年确定部分党组织书记进行大会述职,运用考核机制进一步落实党建责任。

省政府办公厅优化党组织设置,管理更加有序。省检察院研究制定《关于加强新时代省检察院离退休干部党的建设的若干措施》,压实离退休干部党建工作主体责任。省财政厅健全完善离退休干部党组织生活和党员管理等各项制度机制,着力推进离退休干部党员活动阵地建设,夯实了离退休干部党组织建设基础。

持续加强离退休干部党员日常教育管理。聚焦育强“领头雁”,省委老干部局每年举办2期全省离退休干部党支部书记示范培训班,各级党委(党组)普遍落实每年至少对离退休干部党支部书记培训1次、党委(党组)或有关方面负责同志每年为离退休干部党员讲1次党课。同时,各地各单位不断增强组织生活的吸引力、感召力,通过开展政策解读和专题辅导、现场教学、实地观摩学习等方式,常态化开展党员教育培训,严格党员教育管理,推动党内生活制度真正严起来。

随着一系列创新思路、扎实举措的落地落实,全省离退休干部党建工作组织领导不断加强,制度体系日益完善,党建基础逐步夯实,工作合力集聚增多。去年12月,中组部表彰全国离退休干部先进集体和先进个人,甘肃省高级人民法院老干部第二党支部、白银市教育局退休党支部获“全国离退休干部先进集体”称号,7名个人获“全国离退休干部先进个人”称号。

### 加强党建引领,作用发挥成效明显

木茂鸟集、水深鱼聚。围绕实施“银发生辉”工程,省委老干部局组织开展“银发争先锋·夕阳映陇原”系列活动,在党建引领发挥作用上握指成拳、同向发力,“银发人才”集聚效应更加凸显。

去年,省委老干部局进一步建好用活“银发人才库”,充实壮大离退休干部志愿服务队伍,开展“银发生辉建新功”七大行动,组织引导老同志围绕坚持党的全面领导、弘扬伟大建党精神、传承红色基因、推动高质量发展、加强基层治理、践行社会主义核心价值观等方面发光发热,并对43个离退休干部发挥作用好的典型进行通报表扬,极大激发和调动了广大老同志为党和人民事业发展贡献智慧力量的政治热情。

全省各地各单位充分发挥离退休干部党员的政治优势、经验优势、威望优势,依托各类平台,组织引导离退休干部党员开展各类活动,积极建言献策,持续发光发热。

定西市整合社区党群服务中心、新时代文明实践站等阵地资源,成立“老党员驿站”,协助社区做好隐患排查、矛盾纠纷调解等工作。庆阳市离退休干部党员志愿服务队开展乡风文明宣传、评理说法、心理健康咨询等关爱服务,争取各类助学金659万元,帮助青少年32770人次。陇南市组织开展“爱心爷爷奶奶”结对留守儿童、困境儿童、流动儿童行动,去年以来,全市累计开展各类关爱青少年活动438场次,争取各类助学资金98.26万元,关爱青少年161630人次。省法院组建“银发生辉”志愿服务队,设立离退休干部法律咨询工作室,先后组织50余名离退休干部党员赴兰州市安宁区、定西市陇西县等地社区、乡镇、学校,开展“法律服务进社区·便民窗口再拓宽”等普法宣传、法律咨询、志愿服务活动,受到群众的欢迎和好评。省公安厅高标准建设省市县三级公安机关“金盾银发智库”,联合社区和属地派出所开展“老警官调解室”,协助化解邻里纠纷。省文旅厅以擦亮“银耀文旅”党建品牌为统领,统筹5个子品牌,完善“银发”人才库,组建6支“银龄”志愿服务队,广泛开展文艺“五进”演出、展览、培训等系列活动。

有平台、有支持,越来越多的“银发力量”在各自擅长的领域和岗位上继续发光发热,展现桑榆担当。

风起帆扬,奋楫争先。省委老干部局将持续强化政治引领,优化组织设置,建强管好队伍,加强阵地建设,注重作用发挥,开拓新思路、探索新方法、积累新经验,更好地以党建引领推动新时代老干部工作高质量发展。

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者马颖)记者近日从省妇联了解到,去年以来,省妇联强化党建引领,深化拓展陇原巾帼凝心、聚力、聚爱、聚和、聚能“五聚”工程,服务中心大局更加有力有为。

为加强对妇女群众的思想引领,省妇联持续深化“巾帼心向党”群众性主题教育,分层分众、线上线下开展宣讲1.8万场次。举办纪念“三八”国际妇女节暨表彰大会,邀请知名学者作女性文化专场讲座,线上线下8万余人参与,推荐获评全国三八红旗手(集体)12个,建成三八红旗手(集体)工作室30个,培树“最美家政人”100名,搭建“致敬了不起的她”网络话题,带动各行各业妇女立足本职、争创一流。同时,用心用情做好“头条工程”,开展“争做巾帼好网民”主题活动。

在开展“聚力”工程方面,通过联合推出“陇原巾帼贷”系列低息、贴息普惠金融产品,举办巾帼直播电商训练营、女大学生创业就业宣讲进高校活动,组织女性专场招聘及直播带货等活动,多渠道助力女性创业就业。同时,创新举办“陇姐带甘味·陇货优品味”陇姐优品新春集市,赴天津、重庆、广西等地开展陇原巾帼产业招商推介、巾帼助力“甘味出陇”推介,带动全省妇联系统开展东西部协作和招商引资。同时,多向联动助力巾帼科技创新,首次联合举办科技创新巾帼行动主题展,拓展省级巾帼科技专家智库,广泛动员女科技工作者参与巾帼科普、科技兴农兴企活动,为13.7万女农人传经送宝、答疑解惑。

省妇联在“聚爱”方面精耕细作,深化家庭文明建设品牌,召开省妇联家庭工作现场观摩推进会,发布省级“最美家庭”330户,开展“最美家庭故事”接力宣讲、“微家书”征集等活动。擦亮家庭教育支持品牌,推出网上家长学校精品课程,开通家庭教育服务热线,带动各级妇联举办家庭教育公益讲座、开展儿童关爱服务等。同时,持续加大“家家幸福一元捐”公益项目宣传,累计募集资金1805.75万元,救助1.2万名孤残及留守儿童、困境妇女和6093户困难家庭。

组织起草并推动《甘肃省反家庭暴力条例》正式颁布实施,《甘肃省妇女权益保障条例(草案)》列入省人大常委会2025年立法审议项目,设立全省留守儿童和流动儿童权益保障工作小组……省妇联着眼“聚和”工程,全面加强源头维权参与,推广“妇联执委+网格员”双向任职工作机制,推进全省88个12338妇联维权服务中心建设,维护妇女儿童权益成效凸显。筹措资金培育43个特色巾帼志愿服务项目,巾帼志愿者及志愿服务队数量分别较上年增长164%、74%。

在“聚能”方面,省委组织部、省妇联印发《关于高质量推进新时代党建带妇建工作的若干意见》,以党建引领巾帼事业发展。省妇联注重分类指导、示范带动,在全省“三新”领域新建妇联组织1690个,全省快递行业妇联组织建设覆盖率达100%,联合省民政厅推进全省1359个女性社会组织中妇联组织实现全覆盖。组织执委发挥自身优势办实事10.45万件,实施“妇联干部能力素质提升行动”,干部执委履职能力得到新提升。

# 广泛引才聚才 倾心服务保障

## ——省科协实施人才赋能工程见行见效

新甘肃·甘肃日报记者 马颖

发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力。面对新一轮科技变革、产业变革,必须让人才真正在科技创新中挑大梁、当主角,让人才活力在科技创新大环境中竞相奔涌。

近年来,省科协以深入实施省委人才赋能工程为主线,充分发挥科协柔性引才、多维育才、托举举才平台优势,积极构建特色人才服务体系,着力搭建科技人才成长成才、发光发热的广阔舞台,在推动人才工作落实落细方面迈出了坚实步伐。

### 强化政治引领 培育科技英才

报国信仰是支撑人才实现价值的精神支撑。省科协强化对人才的政治引领,举办学习贯彻党的二十大精神专题辅导暨科技工作者学习贯彻习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神座谈会,举办“党领导下的陇原科技工作者主题展”,建设甘肃科技信科学精神教育基地,激励广大科技工作者勇担强国重任。举办中国科协党校“领航计划”青年科技领军人才国情研修活动,组织来自全国各地各领域50名青年科技领军人才,开展现场教学、专家对话、文化参访、学员论坛等活动,进一步坚定科技报国之心。同时,积极开展党外科技界代表的凝聚和团结工作,推荐我省65名人大、政协、省级学会、企事业科协党外科技界代表入选中国科协统战工作培训库。

青年科技人才是科技创新发展的生力军,是国家战略人才力量的重要组成部分。省科协全力做好优秀青年英才和青少年科技后备人才的发现、培育,实施托举服务,培育科技英才——实施青年科技人才托举工程和企业青年科技人才项目,先后

投入370万元对96名青年科技人才主持的项目给予立项资助;联合兰州大学实施中国科协青年人才托举工程博士生专项计划,遴选推荐53名30岁以下在读博士研究生,通过组织吸纳、学术兼职、支持参加学术交流等方式,进一步提高博士生的科研能力;组织实施中学生“英才计划”和甘肃省青少年“飞天英才”计划,联合高校和科研院所遴选327名有浓厚科学兴趣的青少年进行重点培养;在科协牵头成立的全省51所科技小院、26所科普小院,通过“科普志愿”式农业社会服务、“产教融合”式农业人才培养方式,培养出了一大批知农爱农、掌握农业科技知识和实践技能、具有家国情怀的新时代高层次农业人才。

围绕举荐创新人才,省科协认真做好两院院士初选工作,提名6名科学家当选中国科学院、工程院院士。持续培育甘肃青年科技奖、“最美科技工作者”等具有广泛代表性和权威性的品牌人才奖项,支持引导113个省级学会和市县科协办好各类学术活动,通过评选优秀论文、科技成果、科技工作者等,逐步建立面向不同专业、不同领域、不同年龄、不同主体的优秀科技人才发现表彰奖励体系,全力为科技人才成长成才搭台铺路。

### 搭建平台载体 助推经济发展

吸引人才、培养人才,关键是要给他们提供施展才华、干事创业的广阔舞台。

聚焦我省特色产业发展和人才队伍建设需求,省科协多方寻求合作、积极牵线搭桥,依托科研院所、高新企业和医院等,累计建成院士专家工作站25个、协同创新基地79个,柔性引进院士53名、专家46名,投入840万元引导院士专家及其团队与进驻单位开展深度合作,建成联合实验室、技术创新中心等平台108个,联合实施科研项目479项,转化创新成果308项,

培养创新人才996人,有力促进了我省科技创新和特色优势产业发展。

建站打头阵,“海智”作补充。省科协深入实施中国科协“海智计划”(海外智力为国服务计划),研究出台相关实施意见和管理办法,建立甘肃省科协海智工作基地,为海外人才回国就业创业、学术交流、项目开发与对接提供服务。以省内园区企业、科技组织、学会协会、高校及科研院所为载体,建立海智工作站50家,柔性引进海外人才102名,带动建立国际科技合作基地、国家及省级引才引智基地和海外高层次人才引育平台6个。实施“海智计划”项目49个,涉及新一代信息技术、人工智能、新材料、新能源等领域,有效促进了项目推介、企业孵化、成果转化等多层次合作。

为了让科技工作者荣誉感获得感更强,省科协创立甘肃省科技智库联盟,举办首届科技智库沙龙,着力打造高端建言咨政平台。启动党政领导与院士专家座谈会调研活动。制定落实《甘肃省科协科技工作者建议征集补助办法》,鼓励科技工作者围绕发展热点难点问题建言献策,并成立6家“甘肃省科技智库专家工作室”,聘请27位智库咨询专家,服务科学决策。

### 激发创新活力 促进产才融合

2024年10月18日,历时9个月,364家科技型企业参与、811项参赛项目激烈角逐的甘肃省第二届企业科技创新大赛在甘肃科技馆落下帷幕。比赛评选出科技创新企业奖50项、科技创新成果奖110项、科技创新达人20名,科技成果创新层次和水平进一步提高。

企业是科技创新的重要主体。聚焦企业创新发展需求,省科协先后实施57个创新驱动助力工程项目和39个企业技术创新项目,连续两年举办全省企业科技创新大赛和企业科技创新论坛,邀请相关

领域专家解读企业科技创新政策和前沿技术趋势,举办10期创新方法培训班,培训企业工程技术人员2000余人,激发企业和企业科技工作者的创新创造活力。积极参与兰州吸引集聚人才平台创建工作,促进人才资源和创新要素合理流动、高效配置,加快攻克更多关键核心技术。

在搭建聚智引才新平台方面,省科协争取将天水市和兰州新区列入中国科协“科创中国”试点城市(园区),庆阳市列入“科创中国”创新驱动示范市,组建4个科技服务团入驻“科创中国”平台,组织240家高新技术企业、5000名科技工作者入驻试点样板间,征集发布创新需求224项、科技成果712项,促成需求签约16项、成果签约8项。

与此同时,围绕推进试点城市建设等方面,与天水市政府签订合作协议,聚焦装备制造、绿色化工等重点产业创新发展需求,联合试点城市专家医疗保障论坛,搭建企业数字化转型工作站等产学研协同组织6个,促成签约各类合作项目62项,有力促进区域创新发展和人才交流。

为了给科技人才提供优质服务,省科协组织各级科协干部开展经常性联系服务和做法,积极为科技工作者解难题办实事。成立甘肃省院士专家医疗保障服务中心,为在甘院士、柔性引进院士专家在甘工作期间提供医疗保健服务。开展科技工作者节日慰问、全国科技工作者日系列活动,并通过举办科技人文书画展、与科研院所开展党建联建等方式,给予高层次人才更多的人文关怀。

省科协还积极举办甘肃青年科技奖颁奖典礼、科普作品创作大赛、优秀科技工作者先进事迹宣传等活动,大力弘扬科学精神和科学家精神,构建分众化、全参与的科协宣传体系,营造尊重知识、崇尚创新、尊重人才的浓厚氛围。

# 省妇联深化拓展陇原巾帼『五聚』工程