



凝聚巾帼力量 书写奋斗华章

——省总工会女职工工作综述

芳华，在阳光中盛放；巾帼，展时代之风采。省总工会女职工委员会五届一次会议以来，全省各级工会女职工组织紧紧围绕我省经济社会发展大局，突出思想政治引领，深化提素建功、维权关爱，不断增强引领力、组织力、服务力，团结带领广大女职工忠诚履职、开拓进取，推动新时代我省工会女职工工作取得新成效。

强化政治引领 坚持服务大局

女职工在哪里，女职工思想政治引领工作就做到哪里。省总工会坚决履行政治责任，着力提升工会女职工组织引领力，把广大女职工团结凝聚起来。深入学习党的创新理论，通过召开座谈会、发布倡议书、组织专题学习、举办培训等形式，自上而下掀起学习党的创新理论的热潮。

完成《中国女劳模·甘肃分论》专著编撰工作，推荐我省2名劳模入选巾帼劳模工匠师库，组织邀请各行各业巾帼劳模代表、专业学者、业务骨干等走进校园、企业等基层一线，线上线下开展宣讲1500多场，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。以经典诵读展播、读书分享活动等方式不断深化“玫瑰书香+”女职工阅读品牌建设，组织读书活动1510余场。各级工会女职工组织因地制宜深化“培育好家风 女职工在行动”主题实践活动，举办“一封家书”征文活动，讲好家庭家教家风故事。

妇女能顶半边天。省总工会牢牢把握高质量发展这个首要任务，以深化产业



劳模工匠在职工子女托管班现场讲解木塑画制作技巧。

工人队伍建设改革为牵引，持续赋能建功立业“她”力量，不断激发女职工创新创造潜能和活力。充分发挥陇原工匠培训基地、工会干校和女职工培训示范学校等阵地作用，线上线下结合开展适应女职工特点和需求的职业技能培训，引导广大女职工学技术、提技能、强素质。以百万职工劳动和技能竞赛为载体，广泛开展具有女职工特色的区域性、行业性职业技能竞赛。7年来，累计组织吸引超过180万名女职工参与竞赛。

聚焦工会主责 维护合法权益

工会是维护女职工合法权益、保障女职工特殊权益的重要力量。近年来，省总工会重点围绕女职工所急、所需、所盼，创新开展维权服务特色工作，为广大女职工权益提供专属保障。

——加强源头参与拓展维权深度。积极参与涉及女职工相关法律法规政策制定修订，推动健全完善女职工权益维护法律政策体系，参与《甘肃省妇女发展规划(2021—2030年)》编制工作，持续关注建设生育友好型社会支持体系、促进女性平

等就业等相关政策的调整完善。通过参加立法工作座谈会及参与人大代表、政协委员建议提案办理，开展调研等方式为女职工代言发声，进一步推动女职工平等就业、劳动安全卫生、职业发展等权益保障。

——强化法律监督增强维权力度。将女职工特殊权益落实情况纳入工会劳动法律监督重要内容。联合人社等部门开展专项执法行动，形成女职工合法权益“提示+警示+转办”的法律监督闭环，加大对特殊劳动保护、生育休假落实情况的监督力度。

——擦亮女职工普法品牌扩大维权广度。着力提升“情系女职工 法在你身边”女职工普法宣传月活动实效，各级工会女职工组织开展各类普法宣传6026场。在“陇工惠”APP开设普法视频，参与“工会法务云”建设，把法治宣传服务送到广大女职工身边。

——促进家庭友好型工作场所建设提升维权温度。在全省推广应用《促进工作场所性别平等指导手册》《创建家庭友好型工作场所指导手册》等。推进女职工权益保护专项集体合同工作，突出民主管理、生育保护，帮助职工平衡工作等，组织开展女职工志愿服务活动。

和家庭责任，提升协商质量和履约实效。

坚持用心用情 深化关爱服务

现代女性不仅在家庭生活中承担着重要责任，各个工作岗位上也不乏她们努力奋斗、无私奉献的身影。付出的背后，女职工的一些困难也需要社会给予更多的关注。

省总工会结合自身实际，积极回应女职工新需求新期盼，不断拓宽女职工关爱服务内容，扩大覆盖面、提高精准度，让关爱更加可知、可感、可及。

——打造“陇工情缘”婚恋服务品牌。聚焦“大而全”，在七夕节等节点开展大型职工联谊交友示范活动；聚焦“小而精”，融合行业特征与职工兴趣爱好开展专场活动。依托数字工会建设，将信息发布、线上报名、交流互动等功能统一纳入陇工惠“陇工情缘”小程序，并链接至全国总工会“职工之家”APP。7年来，全省3万余人参与“陇工情缘”职工交友联谊活动，约3000对成功牵手。

——推动解决职工生育后顾之忧。

将职工子女托管服务列入工会10件为职工办实事项目中，开展全省工会职工子女托管班建设情况专题调研，修订印发《甘肃省总工会标准化职工子女托管班建设实施办法(试行)》，探索“工会+”4种托管模式，帮助职工实现“就近托、放心托、专业托、幸福托”。推进女职工休息哺乳室建设，印发《甘肃省总工会标准化母婴休息室建设实施办法(试行)》。截至2024年，全省已建女职工休息哺乳室的工会有1660个，涵盖单位3425个，服务女职工19.02万人。

——突出关爱重点群体助力爱心甘肃建设。重点关注困难职工、新就业形态劳动者、农民工等重点群体需求，以增加托管名额、减免托管费用、灵活设置课程等方式，帮助破解子女送托难题。开展“工会暖童心”关爱活动，持续开展重点面向困难企业女职工、新就业形态女性劳动者等群体的“两癌”筛查服务，坚持围绕女职工身心健康、法律援助、生育后顾之忧、婚恋交友等，组织开展女职工志愿服务活动。

平凉市总工会：狠抓“三字诀”巧架婚恋桥

平凉市总工会以做好职工婚恋交友服务工作为抓手，深入落实职工关爱行动，狠抓“三字诀”服务，通过搭平台、扩队伍、出新招、常互动、办实事“五大举措”，巧架职工婚恋桥。

搭平台，聚人气。充分利用“陇工惠”APP和“陇工情缘”小程序，建设平凉市单身职工数据库，持续建立“大型活动树品牌，精品活动促成效，线上活动广参与”的交友模式，努力为单身职工搭建单身平台。

扩队伍，接地气。吸纳全市各级工会有爱心、热心、耐心的女职工委员，组建工会红娘志愿服务队，为单身职工提供优质服务工作链条，帮助单身职工拓宽交友渠道。

出新招，有朝气。依托职工之家APP、抖音、快手、平凉市总工会视频号4个平台，创新开办“全城热恋”主题专栏，常态化推送资讯；聘请婚恋问题咨询专家、心理咨询师开展直播服务，帮助职工解决婚恋情感难题。

常互动，冒热气。建立“季度小活动、节点大联谊”的工作机制，不定期开展单身职工联谊活动，将参与职工范围扩大到全市，并根据意向需求，精准穿线搭桥，极大提高了牵手成功率。

办实事，下力气。广泛调研不同年龄段职工的婚恋需求，有针对性地举办熟龄专场等专场联谊活动。适时举办职工“集体婚礼”，弘扬“婚事新办、喜事简办”的文明新风。

国网甘肃省电力公司：书香浸润玫瑰 阅读赋能成长

国网甘肃电力公司锚定“思想引领+素质提升”双目标，将“玫瑰书香”女职工主题阅读活动与思想引领、提素建功、推进家庭文明建设等工作有机融合，通过构建“政治性、专业性、成长性”三位一体阅读生



风家教有机融合，多元化厚植女职工爱国爱家情怀。

深耕专业阅读，书香点亮智慧。国网甘肃电力公司立足电力行业特性，构建富含专业性的阅读生态。

从阅读到分享，从分享到宣讲，线上线下读书活动精彩纷呈。积极搭建线上电子读书平台，打造省市县三级公司及基层供电所四级实体书屋网络，形成覆盖广泛、便捷高效的阅读服务体系。

助力成长成才，书香赋能未来。国网甘肃电力公司通过“玫瑰书香”主题阅读活动，展现富含“成长性”的阅读生态。组织联谊共读、亲子诵读、交流赠读等系列活动，激发女职工阅读热情，营造浓厚阅读氛围。

甘肃省经贸工会：多措并举关爱新就业形态女职工

近年来，甘肃省经贸工会针对新就业形态女职工的实际需求，创新服务方式，扩大服务覆盖面，不断提升关爱服务质效，切实提高新就业形态女职工的获得感、幸福感、安全感。

聚焦弘扬“三个精神”，不断提高女职工思想水平。先后邀请省经贸工会系统6名全国、省级女劳模开展宣讲活动，营造了劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最美丽的氛围。深化“玫瑰书香”女职工主题阅读活动，举办“缘在工会”青年职工联谊活动暨读书分享会。

聚焦岗位创新和价值创造，全面提高女职工队伍素质。推荐的嘉峪关申通快递有限公司1名女职工荣获甘肃省五一劳动奖章，推荐兰州快递业工会联合会1名女职工为新就业群体代表

参加甘肃省第十五次妇女代表大会，推荐1名快递企业女职工为省总工会第六届女职工委员会委员人选。联合兰州快递业工会，组织行业女职工参加甘肃省邮政快递行业职业技能竞赛，多位女职工荣获奖项，不断提升职业技能。

聚焦权益维护，不断提升女职工获得感、幸福感、安全感。与省邮政管理局、省快递协会建立三方联席会议制度，定期召开会议，共商行业企业改革发展等话题。创新实施工会维权服务新就业形态劳动者三年行动，组织开展12家头部平台企业新就业形态劳动者移动体检工作，惠及200名女职工。在重要时间节点，为新就业形态女职工开展“送法律、送健康、送温暖、送福”活动。

永靖县总工会：爱心母婴室暖心更贴心

为打造更贴近女职工需求的母婴休息室，永靖县总工会立足职能定位，多方整合资源，根据不同类型公共场所特点，因地制宜、以点带面、分类推进，建成了标准化母婴休息室6个，解决了一批女职工急难愁盼实际问题，打通了服务女职工“最后一公里”。

注重融合，营造创建氛围。与全国文明城市创建、“职工书屋”、“职工大讲堂”、女职工心理健康知识讲座等活动有机融合，不断丰富女职工关爱服务内容，为处于特殊生理阶段的女职工提供“心理咨询、养生保健、母乳喂养、母婴护理、婴儿护理台、哺乳座”等设施，切实增强了女职工的获得感和幸福感。

注重功效，提升服务水平。将母婴室建设为女职工健康教育、心理咨询、育儿心得交流的场所。根据女职工特点，组织开展女职工健康公益讲座、母婴心理咨询服务、母婴健康关爱服务等活动，让“母婴休息室”真正成为了广大女职工的“温馨之家”。

注重细节，提供贴心服务。全县建成开放的母婴休息室，让哺乳期的女职工可以方便快捷地找到附近的母婴休息室。同时，建成的“母婴休息室”设有冰箱、微波炉、消毒柜、饮水机、婴儿护理台、哺乳座等设施，切实增强了女职工的获得感和幸福感。

兰州市总工会：打造“四季恒温”服务模式



“晓茹”女职工志愿服务队开展活动。

深走实。天庆集团女职工委员会志愿服务队坚持定期开展“关爱19·爱要长久”敬老爱老系列活动，开展“金色彩虹”“情暖夕阳”“送你小红花 天庆她力量”等公益慈善募捐活动。

聚焦文明社区建设，开展健康科普讲座。安宁区总工会女职工志愿服务队为新就业形态户外劳动者进行心理健康咨询，提升职工群众保健意识，提高综合素质。

张掖市总工会：构建“工会+”托管服务体系

近年来，张掖市总工会聚焦职工子女假期看护难题，创新构建“工会+”多元托管模式，探索形成“资源整合、制度保障、文化浸润”三位一体服务体系，有效破解了3000余名职工子女假期看护难题。

创新制度保障，激活长效服务“动力源”。出台《张掖市标准化职工子女托管班建设管理办法(试行)》，明确建设模式、场地安全、运行管理等8项“硬指标”，激发基层服务活力。引入社会力量参与托管服务，打造“工会搭台、社会唱

戏”新模式。

厚植文化基因，赋能关爱成长“新赛道”。

在托管班建设中注重融入文化元

素，丰富托管内涵。构建“基础托管+社会实践+心理赋能”三维课程体系，让孩

子们在劳动中收获成长。

今后，张掖市总工会将持续深化“工

会+”托管服务，打造“普惠可及、温暖有

趣”的工会托管品牌，让“娘家人”的服务

更有温度。

定西市总工会：让托育服务更加有温度

近年来，定西市总工会以提供普惠托育服务为目标，充分发挥工会组织在生育支持、职工子女托育方面的潜在优势，着力解决职工“带娃”的后顾之忧，为实现幼有所育作出了积极贡献。2022年、2023年有4家用人单位获评全国爱心托育用人单位。

着力于资金争取，支持开展托育服务工作。积极协调各方面加大资金支持力度，先后为5家爱心托育班争取47万

元专项补助资金，创新开展公办幼儿园“托幼一体化”办园模式，率先成立我省第一家托幼一体化公办全日托育园，切实缓解职工幼儿“看护难”问题。

着力于资源对接，提升普惠托育服务水平。结合女职工普法宣传月等宣传行动，鼓励用人单位采取灵活安排工作时间、帮助脱产照护婴幼儿父母重返岗位等措施，为家庭婴幼儿照护创造便利条件。同时，结合工会职工子女托管工



工会爱心托育班开展照护服务。