

乘势而上，抓好稳岗促就业

新华时评

新华社记者 周以航 叶昊鸣

浙江招工团携万余岗位赴四川巴中跨省招工，湖南、贵州等地安排专列助力务工人员安心返岗……新春伊始，各地招聘活动“专而精”“多而美”，用工呈现好势头新气象。当前，需要乘势而上、精准施策，抓好稳岗促就业，夯实最基本的民生。

产业升级激活就业新动能，新业态催生用工新需求。开年以来，以杭州“六小龙”为代表的科技企业发展势头强劲，算法工程师、AI数据分析师等岗位炙手可热。随着中国经济加速转型升级，人工智能、低空经济、新能源汽车等新兴产业和未来产业蓬勃发展的，冰雪经济、银发经济、首发经济等新业态不断涌现，带来市场新风口，也成为新的就业增长点，持续激发经济发展内生动力，为稳就业蓄积持续涌动的“源头活水”。

尽管外部环境复杂多变，经济运行和企业经营面临挑战，但从节后劳动力市场供需情况看，市场信心总体在回升。2025年春风行动集中组织“就业访民情”和“访企问需”，助力劳动者就业增收、企业稳定生产经营。长三角、珠三角等多地农民工返岗比例高于去年同期，企业开工稳。今年春节期间线下消费热度高，不少企业订单量持续增长、岗位需求增加。新一批重大项目开工落地，“两重”“两新”政策持续发力……这传递出发展的积极信号，为稳岗促就业增添更多动力。

延续开年用工的好势头，需要以更好的帮扶和服务加以巩固。当前就业总量压力和结构性矛盾并存，一些领域“招工难”与“就业难”现象并存。各地各部门要抓好节后用工的关键窗口期，支持中小微企业和民营企业吸纳就业，用“真金白银”援企稳岗；进一步推动技能人才提质扩容优结构，对接产业需求开展“订单式培训”，帮助劳动者填补技能缺口，提供人才成长通道；同时要加大对重点群体的就业扶持，做好灵活就业和新就业形态劳动者的权益保护工作。

就业是最大的民生，就业稳则大局稳。以产业升级推动扩大就业空间，以政策创新破解制度瓶颈，以优质服务激发市场活力，各方共同努力，将让更多劳动者端稳“饭碗”、共创共享发展成果。

（新华社北京2月21日电）

体育看台

乒乓球亚洲杯：

孙颖莎、王楚钦3战全胜 国乒12人悉数晋级

新华社深圳2月21日电（记者郑直 胡佳丽）第34届国际乒联—亚乒联盟亚洲杯21日结束小组赛阶段比赛，孙颖莎、王楚钦等多位名将均3战全胜收官，参赛的国乒12人悉数晋级八分之一决赛。

孙颖莎在当日比赛中对阵卡塔尔选手艾拉·穆罕默德，以11:5、11:3、11:3轻松获胜。

“不论对手的水平，还是希望自己在比赛中专注每一分，因为后边还有更多对抗的比赛。”孙颖莎说，“小组赛整体来说发挥还比较正常，包括对场馆的适应，现场的氛围也是越来越好，也希望自己第二阶段有更好的表现。后期可能一日两赛，体能和休息要去储备调整好。”

晚场登场的王楚钦同样对阵卡塔尔选手，他以11:2、11:8、

11:7击败艾哈迈德·科兰尼。此外，男单世界第一林诗栋、王曼昱、林高远、蒯曼等也均以三连胜收官。

当晚进行了八分之一决赛的对阵抽签。女单方面，国乒6人均对战外协会选手，孙颖莎对阵李恩惠，同区金娜英对阵张本美和；石洵瑶对阵伊藤美诚，同区陈幸同对阵早田希娜；王艺迪对阵申裕斌，同区蒯曼对阵简彤娟；王曼昱对阵徐元，同区郑怡静对阵大藤沙月。

男单方面，林高远与张本智和两位前赛事冠军狭路相逢，同区梁靖崑对阵张禹珍；林诗栋对阵惊险晋级16强的队友陈垣宇，同区宇田幸矢对阵安宰贤；王楚钦对阵高承睿，同区户上隼辅对阵篠塚大登；黄友政对阵赵大成，同区松岛辉空对阵林昀儒。



2月21日，2024—2025赛季国际雪联自由式滑雪世界杯（北大湖站）雪上技巧女子决赛在吉林市北大湖滑雪度假区举行。图为法国选手珀赖因·拉丰在比赛中。

新华社发

送人到岗、一键入职、直播带岗

——各地多举措拓展就业新空间

么快找到了收入稳定还在家门口的工作。

在安徽，人社部门邀请求职人员集体赴企业参观、应聘，同时发布全省“千企万岗”需求目录，帮助用人单位及时招聘人才。

出家门，进厂门，一站式服务加速返岗复工。

在广西来宾，农历正月初六开始，一辆辆就业服务专车就从各乡镇出发，600余名外出务工人员被接到来宾北站搭乘今年广西首趟免费“点对点”返岗专列，踏上赴粤返岗务工路。第一次乘坐免费专车的黄夏感慨：“过去找工作辗转多地跑断腿，如今出家门、上车门、进厂门，一站式服务暖！”

广西壮族自治区就业服务中心主任李丰介绍，今年广西计划开行专车专列1000车次以上，输送务工人员返岗。

从“指尖”到“车间”

注册、选岗、投简历……在一台台自助求职一体机前，求职者简单操作就完成

岗位报名，整个过程只需要几分钟。这是在重庆璧山区近日举行的一场“春风行动”招聘会上，数字技术、智慧服务融入现场招聘，为求职者带来的新体验。

以数字技术赋能就业服务，多地推动供需精准对接，将岗位送到群众“掌上”，实现“指尖求职”。

在重庆市九龙坡区，常住人口达153万人，人社部门创新打造“就近帮”数字就业平台，广泛收录用工及求职需求。还开发“刷脸求职机”，部署在多处零工驿站及招聘会现场，求职者通过“刷脸”方式就可完成岗位报名。

重庆巴南区就业和人才中心副主任辜小珊介绍说，当地着眼于区内大量集聚制造业企业及快递公司转运中心等，积极搭建对接平台，每周常态化开展招聘会，助力制造业及快递等各类企业招工，广泛吸纳就业。

在广西玉林，当地组织开展岗位大收集活动，建立10万用工岗位需求清单，并建立“妈妈岗”“大龄就业岗”等特色就业

岗位清单。

从“面对面”到“直播间”

“欢迎各位求职者来到我们直播间，今天这场招聘会有200多家企业带来的6000多个岗位。”在河北省泊头市近日举办的2025年“春风行动”招聘会现场，人社部门通过“直播带岗”方式，在线发布招聘信息，并在线解读相关就业政策，求职者可以和企业实时互动。

直播带岗，“职”达“薪”愿。记者了解到，很多省份招聘会开启了“直播带岗”活动，人社部门工作人员变身“带岗主播”，为求职者推介岗位，让求职者不用到现场就能全方位了解企业的情况，还可以就福利待遇等问题进行互动。

山东省淄博市淄川区人社局开通抖音短视频账号，自2021年7月开展线上直播带岗以来，实现了人才和企业的精准对接，目前已累计直播1656场，观看人次超800万。

（新华社北京2月21日电）



早春时节，随着气温转暖，花儿渐次开放，给人们带来春的气息。图为重庆市永川区大安街道德胜桥村，一列高铁列车驶过一片梅花花海。

新华社发

当儿科医生有了“AI同事”

新华社记者 顾天成

当一家三口被请进会诊室，8岁的男孩壮壮仍在父亲怀里安睡。国家儿童医学中心主任、北京儿童医院院长倪鑫请家长轻轻摘掉男孩的口罩，一边细细观察他的面部症状，一边耐心为家长讲解影像检查结果。

壮壮颞下窝有肿瘤，由于肿瘤位置深，周围解剖结构复杂，先进行六周期化疗后，肿瘤无显著缓解。专家们经过讨论，建议手术切除肿瘤，再进一步放疗。

看着年轻的父亲紧张地点头，倪鑫指了指一旁的电脑：“我们的AI儿科医生也赞同这个方案。”

这是一场“AI儿科医生+多学科专家”双医并行多学科会诊。来自全国各地

的10位患儿，或罹患疑难肿瘤、或难以确定病因，带着对“生”的渴望来到这里。

“我们的儿科医生还是太缺乏。”倪鑫说，“研发AI的初衷，就是要‘造出100万个儿科医生’。”

国家卫生健康委统计数据显示，截至2023年，全国3亿多儿童和青少年拥有的儿科医师数量不到21万人，每千名儿童床位数2.2张。“号难挂、假难请、队难排、大病跨省”是中国家长的“心病”，更是医改进入深水区的必答题。

就在一周前，首个AI儿科医生在北京儿童医院上岗。项目技术合作单位百川智能创始人、CEO王小川介绍，参加中国、美国等国的医师资格证考试后，AI儿科医生的得分远超合格分，医学知识掌握能力达到三级医院专家级，在近期疑难杂

症会诊中与专家结论高度一致。

天津市患儿家长王先生参加完会诊后告诉记者，自己主要还是听医生的意见，但也觉得AI可以作为参考。“AI快速发展融入各行各业，是一个好的趋势，对家长们来说可能会更方便。我们相信专家，全力配合治疗。”他说。

“儿童医院日门诊量常年保持在8000至10000人次。面对如此巨大的就诊量，AI可以提供更加个性化的辅助诊疗工具和知识后盾，保障诊疗方案的精准化和规范化。”北京儿童医院耳鼻咽喉头颈外科主任王生才说，AI儿科医生还可以有效提高分诊效率和诊断精度，帮助我们突破科研难题。

据了解，此项目还计划推广到基层医院、社区和普通家庭，实现基层医生的就地培训、居家诊疗的指导服务，有望缓解优质

儿科医疗资源总量不足、分布不均等问题，最终让广大患者少跑腿、多省心、更安心。

“我们和AI医生的判断基本一致。”听着专家会诊给出的一个个结论，记者不禁发问：AI医生会取代人类医生么？

“AI无法替代的是医患之间的情感交互和临床决策中的人文关怀。”在给患儿和家长讲述病情时，倪鑫有时用鸡蛋比喻人脑，有时配合灵活的手部动作，讲的都是百姓能理解的家常话，而AI医生的诊断建议则呈现为一段段复杂的专业术语。

“下一步，AI医生会向多模态纵深发展，或许有一天，它能结合麦克风、摄像头、检验设备实现全流程看诊。”倪鑫说，“但我相信它无法替代我们，因为医学是有温度的。”

诊疗结束时，看着仍在熟睡的孩子，倪鑫拍了拍年轻父亲的肩膀说：“没问题的。”

他坚定的回答又回响在记者耳畔：“当儿科医生有了‘AI同事’，更好守护儿童生命健康！”（新华社北京2月21日电）

临夏州：深化农村生活垃圾治理 提升城乡人居环境质量

今年以来，临夏州牢固树立和认真践行“绿水青山就是金山银山”理念，坚持把持续深化全域无垃圾治理工作作为加快经济发展、助力乡村振兴、提振产业发展、增进民生福祉、推动黄河流域生态保护和高质量发展的有力抓手，紧紧围绕“视野之内无垃圾”目标，突出“五个建设”常态化，全力推进农村人居环境综合整治，城乡环境面貌、群众生活品质显著提升。

一是狠抓垃圾末端处置能力建设，推进垃圾资源化、无害化、减量化。生活垃圾无害化处理模式和能力得到进一步优化，辖区内8县市按照协议协定数量足额转运生活垃圾至临夏市生活垃圾焚烧发电厂、海螺水泥窑进行焚烧处理。今年以来，全州共转运处理生活垃圾31.2万余吨，日均转运生活垃圾1024余吨。同时，加大餐厨、建筑垃圾处理设施建设力度，共实施餐厨垃圾处理项目3个。其中，临夏市厨余垃圾再生处理项目已建成使用，日处理垃圾50吨，康乐县、广河县正在建设；临夏市、康乐县、和政县、广河县全力推进建筑垃圾处理项目，全州垃圾终端处理模式和能力得到进一步优化，有效实现

垃圾资源化、无害化、减量化，推动建设成为经济与环境协调发展、人与自然和谐共生的循环型城市。

二是狠抓垃圾中转能力建设，完善收运处置体系。坚持城乡生活垃圾一体化治理理念，紧盯乡村终端收集处理设施短板，综合考虑县市生活垃圾转运路线、运输距离和运输成本，按照分乡镇或分片区的方式全力推进乡镇压缩式或封闭式垃圾中转站建设，共建成生活垃圾中转站35座，另有12座正在建设，乡镇村居由户到组、到站集并转运效能得到进一步提升。更新完善垃圾运输车辆，淘汰敞开放式收运车辆，增加压缩式和密闭式车辆，加大运输环节管理力度，坚决杜绝生活垃圾与建筑垃圾、餐厨垃圾“混装混运”，全州共有垃圾收集、转运车辆1437辆。其中垃圾压缩车173辆。按照人口密度合理配置移动式封闭垃圾桶，村镇主干道每60米放置一个垃圾桶、农户每2至3户放置一个垃圾桶，共配备垃圾桶（箱）9.65万个，垃圾收集管理进一步规范。

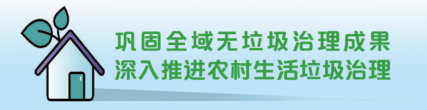
三是狠抓城乡保洁队伍建设，进一步优化保洁模式。根据作业半径、劳动强度

等合理配置清扫保洁人员，并借助农村公益性岗位政策，充实农村卫生保洁工作力量，实现城乡环卫保洁常态化。截至目前，全州共配备保洁员2.5万余人，常住人口与保洁员的配备比例达到82:1，保洁力量得到进一步充实。结合“网格化”管理模式督促保洁员对村庄公共区域进行清扫保洁，做到垃圾不乱堆、不积存、日产日清。按照政府监管、乡镇监督、群众参与的管理模式，进一步加大监管力度，保证生活垃圾日产日清、不积压、不堆放。

四是狠抓日常监督体系建设，切实把监督做实做细做到位。健全完善全域无垃圾“红黑榜”发布制度，按照《临夏州全域无垃圾专项治理“红黑榜”“问题黑点”发布实施细则及问责办法》，按照“一月一督查、一月一通报、一月一推进”原则，抽调工作人员组成全域无垃圾治理暗访督查组，随机深入县乡村社，对全州140个乡镇（街道）开展全覆盖暗访检查。截至目前，共发布《临夏州全域无垃圾“红黑榜”》22期。今年以来，已发布6期，约谈“黑榜”乡镇55个次、相关负责人130人次，农村生活垃圾收运转监督体系基本健

全。同时，督促各县市对省级无人机航拍反馈到系统中的垃圾堆积点及第三方成效评价反馈问题按时按要求清理整治，对整治不彻底、清理不规范的乡镇、村进行通报，并追踪整改。

五是狠抓长效管理机制建设，不断提升垃圾治理水平。各县市均已将垃圾处理费用列入县级财政预算，全年共投入资金3.08亿元；各县市均着手启动垃圾收费工作，按辖区人口收取垃圾处理费用，为垃圾收集、转运、处置体系的完善提供资金保障。按照“谁监管、谁负责”的原则，建立县市、乡镇（街道）、行政村（社区）全覆盖的三级网格，初步实现定人、定岗、定责、定时治理垃圾。各县市与辖区内机关、企事业单位、沿街门店、建筑工地、乡镇（街道）、村社（社区）、住宅小区等环境整治责任主体全部签订门前“五包七禁”责任书，努力实现全域无垃圾治理工作层层有人抓、处处有人管。



巩固全域无垃圾治理成果
深入推进农村生活垃圾治理