

凝聚党群合力 激活基层治理

——平凉市多举措抓实新兴领域党员队伍建设

新甘肃·甘肃日报记者 田丽媛

探索建立“e网勤蜂”“蜜蜂管家”等网络平台，方便新就业群体党员利用闲暇时间参加培训教育；全域开展党员找组织、组织找党员、党员找党员的“三找”活动，督促新就业群体党员就近就便参加组织生活；常态化开展“十个一”暖心聚“新”活动，为新就业群体解决急难愁盼问题1125件……

近年来，平凉市委“两新”工委结合新兴领域党员队伍实际，加强统筹协调，从组织引领、党员管理、基础保障、关心关爱等方面发力，积极探索创新管理模式，有力提升新兴领域党员队伍教育管理服务水平。

见行见效 强化思想引领

连日来，崇信县90后快递员侯大博常常忙得顾不上吃饭。虽然辛苦，但侯大博心里却别有一番快乐。

从当初入职时每天揽投二三十件到现在每天揽投二三百件，从刚开始的业务不熟到现在同事口中的“活地图”，工作5年来，侯大博风雨无阻，工作积极，多次受到客户的好评。

工作之余，侯大博每周都会利用业余时间积极参加线上培训，学习快递员职业守则、快递业务服务、邮政快递业相关法律法规、个人信息保护以及快件处理流程等。

为增强快递小哥的责任意识，崇信县交通运输行业党委引导全体快递员开展线上培训，培训均在晚间授课，确保培训人员可利用业余时间安心学习。

不只是快递员，崇信县还以“线上+线下”相结合的方式给货车司机开展培训。“我们线下开展培训，着力解决重理论轻实操的问题，线上开展党课学习教育，通过共产党员网、‘陇原红运’平台，用小故事宣讲大道理，引导司机师傅们成为‘思想政治过硬、驾驶技能过硬、安全意识过硬’的新时代货车司机。”崇信县委社会工作部部长、“两新”工委书记文诚勇介绍。

针对新兴领域党员工作时间零散、从业方式灵活等特点，平凉市各基层党组织建立“三个课堂”学习制度，依托网络直播间、微信群，将“三会一课”、主题教育讲大道理融入“指尖学习”“云生活”，通过“线上课堂”教育引导



党员增进政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，规范组织党员开展教育培训，支部“三会一课”落实率均达到100%。

规范示范 创新管理模式

日前，位于灵台县的甘肃鑫海工贸有限责任公司组织流动党员开展理论学习，不断提升流动党员整体素质，激发他们的学习热情。

甘肃鑫海工贸有限责任公司是一家以传统能源和新能源生产加工销售为一体的限上企业，年营业额1.4亿元，共有员工68人，现有党员6名。

近年来，鑫海工贸党支部积极探索党建与企业生产经营融合发展新模式，在做好党支部党员教育管理的同时，不断加强党员管理的覆盖面，增强企业内临聘人员中流动党员教育管理的实效性。

“我们建立《流出党员登记簿》和《流入党员登记簿》，对流动党员逐个登记造册，引导流动党员在所在社区党支部参加学习。”甘肃鑫海工贸有限责任公司董事长、党支部书记李建军说，在抓好党性党风党纪教育的同时，结合流动党员的学习需求，有针对性地开展市场经济知识、法律知识等教育培训，提高流动党员

思想认识和业务素质。

甘肃鑫海工贸有限责任公司是平凉加强新兴领域党员队伍建设的一个缩影。

针对新兴领域从业就业群体大、流动性强的实际，平凉突出党员发展的关键环节和管理重点制定有效措施，着力解决党员管理难点堵点问题。

近三年来，平凉在30人以上没有党员的非公有制企业、新经济组织、新社会组织中，加大团员推优入党力度，储备入党积极分子265人、纳入有效管理119人，新发展党员28人。

同时，建立动态摸排机制，引导25名党员亮明身份，组建流动党员党支部5个，凸显流动党员闪光点，7名党员货车司机获评“全省最美货车司机”，1名党员快递员获评“甘肃省劳动模范”“陇原最美快递员”，党员先锋模范作用更加彰显。

用心用情 激发队伍活力

日前，刚刚忙完午餐配送高峰的泾川县美团外卖骑手甘双红，坐在安定社区“劳动者驿站”里接了一杯热水，翻看党报党刊。

“我平时经常在驿站一边给手机充电，一



△崆峒区外卖小哥送餐间隙在暖“新”驿站休息。

△灵台县鑫海工贸有限责任公司组织流动党员开展理论学习。
本组图片由平凉市委社会工作部提供

边学习国家的最新方针政策，这个驿站既能休息又能‘充电’，让我们外卖员感到了家的温暖。”甘双红说。

泾川县利用“劳动者驿站”、党群服务中心等资源，搭建关爱平台，让新业态新就业群体在“渴了能喝水、热了能乘凉、累了能休息”的同时，还能随时随地学习“充电”。

泾川县安定社区党委书记庞鹤鹤介绍说：“我们在‘劳动者驿站’为新就业群体提供党员教育读物、党报党刊等学习资料，同步播放党员教育视频展播等，方便新业态群体在茶余饭后、落脚休息之余打卡蓄能。”

甘双红除了日常送外卖外，还积极报名成为“先锋骑手”志愿者，经常参加社区组织的平安创建、文明宣传、社区服务等活动。

平凉市依托街道社区（园区）党群服务中心、企业党建活动室等现有资源，建成综合性党群服务网点321处，设置红色驿站、司机之家等服务站点199个。

同时，健全完善新就业群体参与基层治理的工作机制和激励机制，发动49名快递行业党员兼职网格员，组建“先锋骑手”“红色管家”等党员志愿服务队130余支，开展志愿服务610余次。

定西：党建“一根针”串起“千条线”

新甘肃·甘肃日报记者 杨唯伟

2024年，定西市聚焦加强党对社会工作的全面领导，不断强化党建引领，蹄疾步稳推动社会工作高质量发展，着力构建共建共治共享的基层治理格局。

党建领航，凝心聚力，助力社会工作行稳致远

新经济组织、新社会组织、新就业群体是我国经济社会发展的重要主体，也是基层党建的重要阵地。

定西市着力健全完善“两企三新”领域统得起、兜得住、管得好的党建工作管理体制，深入开展“两个覆盖”攻坚、“暖心暖‘新’”等行动，积极探索党组织和党员发挥作用的有效形式，交出了一份沉甸甸的成绩单——

全面摸清底数、分级建立台账、加强跟踪指导，推动党的组织应建尽建，“两个覆盖”有形有效、质效双升。2024年，新组建“两企三新”领域党组织14个，新选派党建指导员114

名，发展党员126名，培养入党积极分子206名，党的组织和党的工作在“两企三新”领域实现了全覆盖。

创新开展“双培双带双强”行动，促进企业党建强、发展强，将103名党员培养成了行业骨干、99名行业骨干发展成了党员，创建“党员责任岗”“党员示范岗”“党员先锋岗”300多个。

建立党建联系点制度，63名市、县“两新”工委和行业党委书记、副书记联系88个“两企三新”党组织，定期走访开展助企纾困，解决企业融资、项目申报等难题112个。

夯基固本，改革创新，基层治理效能明显提升

集中开展规范村级组织工作事务专项行动，村（社区）制定依法履职、协助政府、不应承担的事项3张清单，清理撤牌1.4万块、减少44.9%，出具证明同比减少47%；

着力打造“全科网格”，全市共划分网格3109个，配备网格员及网格辅助人员4993

名，排化化解矛盾纠纷5.1万件；

着力提升智慧治理水平，推动更多政务服务事项“网上办”“就近办”，市县乡村四级联动政务大厅行政审批系统加载政务服务事项10.32万条，平台办件量达774万件……

定西市创新治理模式，提升治理效能，以推动组织、权责、治理、服务、保障“五个体系”建设为重点，优化调整协调机制，靠实各方责任，构建分层分级负责、协同联动发力的党建引领基层治理格局。

减负“一子落”，治理“满盘活”。2024年，定西市制定印发破解基层治理“小马拉大车”突出问题重点任务清单，制定47条具体推进措施，逐条明确部门职责和完成时限，定期调度、逐项落实，推动基层“轻车快马”简装前行。

全市实施“一村一名大学生村干部”计划和村干部学历提升计划，加强社区工作者队伍建设，为100个社区新补充社区工作者717人。

瓜州：党建引领添活力 温室大棚春意浓

新甘肃·甘肃日报记者

董文龙 通讯员 姜海波 刘子芳

日前，走进瓜州县西湖镇中沟村日光温室大棚，暖意扑面而来。一人多高的藤蔓上，挂满了颗颗饱满圆润、色泽诱人的西红柿。

种植户魏海新一大早就钻进了棚里，打理枝杈，为即将开始的采收作准备。

“这几天天气好，温度、湿度适宜，西红柿品相很好，头茬柿已全被预订。”魏海新告诉记者，他今年种植了7棚普罗旺斯西红柿，该品种皮薄、沙瓤、酸甜可口，深受消费者喜爱，除供应本地市场之外，还通过电商卖到了省内外。

近年来，西湖镇坚持党建引领产业富民发展思路，抢抓利好政策机遇，立足城郊区位优势，采取“龙头带动、政府推动、市场驱动、农民联动”的措施，大力发展以日光温室、钢架大棚为主的果

新甘肃·甘肃日报记者 谢晓玲

群众遇到急事、难事怎么办？金昌市金川区的群众告诉记者，不用慌，有事找书记。

“有事找书记”，是金昌市金川区于2024年12月正式推行的一项党建工作新机制，旨在通过党建引领，提升基层治理效能，畅通群众诉求表达、利益协调、权益保障渠道，推进重大矛盾风险及时发现预警、有效化解处置。

“多亏了书记和乡亲们的帮助，才让我渡过了难关，‘有事找书记’让我感到有了‘主心骨’。”金川区宁远堡镇下四分村二组村民王建国（化名）深有感触地说。

春节前，一场意外打破了王建国平静的生活。他和妻子在前往阿拉善右旗的途中遭遇意外，车辆坠入深沟，妻子不幸身亡。王建国全身多处骨折并伴有肺部损伤，被紧急送往医院救治，一度在重症监护室昏迷。

事故发生后，得知消息的下四分村党支部书记王兴礼第一时间赶到医院。看着重伤的王建国，王兴礼紧急召集村“两委”干部、党员代表开会，商讨救助方案。

在村“两委”的组织下，村民们纷纷伸出援手，自发捐款，帮助王建国一家渡过难关。下四分村爱心公益金第一时间为其捐助2000元；村党组织主动与金川区民政局对接，为其申请了9500元的临时救助金。

“这笔资金对于我们一家来说，真的是雪中送炭。”王建国哽咽着说。

“这是我们应该做的，你安心养病，村里会帮你解决其他问题。”王兴礼安慰王建国。

“‘有事找书记’不是口号，而是责任。我们要时刻把群众的冷暖放在心上，成为群众‘三重’事项处置的第一‘吹哨人’，当群众遇到困难时，要第一时间出现在群众身边，积极为他们排忧解难，当好群众的主心骨和贴心人。”王兴礼说。

“我们一直积极探索健全完善党建引领基层治理体系，经过深入分析和广泛征求意见，建立了‘有事找书记’工作机制，目的就是通过党支部书记的积极作为，确保群众在遇到重大意外事故、重大自然灾害以及重大矛盾纠纷等‘三重’问题时，能够真正依法有序解决群众的急事难事，增强基层党组织的凝聚力 and 战斗力。”金川区委社会工作部部长、区委“两新”工委书记任文涛说。

凝聚群众，服务群众，构建共建共治共享新格局

定西市坚持和发展新时代“枫桥经验”，深入践行“四下基层”制度，在推行协商民主、化解矛盾纠纷、精准服务群众等方面创新形式方法、营造良好氛围。

重视发挥信访工作“晴雨表”作用，了解把握群众所思所想所忧所盼，把群众工作做细做实。一年来，全市来信来访、网上投诉同比下降30.1%，信访事项一次性化解率达94%，及时受理率、按期办结率均为100%，群众满意率达98%。

建立由28家单位组成的志愿服务联络员制度，征集志愿服务项目，制定“壮美定西·志愿同行”十大志愿服务行动方案，谋划实施市级层面100项志愿服务项目。

如今，全市实名注册志愿者数量达到61万余人，志愿服务队伍发展到3762支。2024年共开展各类志愿服务活动15004场次，已开展的志愿服务项目达5698个。

全市社会工作人才总数达到1699人，取得全国社会工作人才资格证书535人，同比增长51.3%、58.8%。

优势转化为产业发展优势，以高质量党建助推乡村全面振兴，引进都知蜜、金福蜜等优新品种蜜瓜，在日光温室错茬种植，壮大了蜜瓜产业发展规模。通过标准化栽培和规模化经营，瓜州蜜瓜品牌越擦越亮，农业品牌化发展步伐更加铿锵。

发展一个产业、带动一方经济、富裕一方百姓。如今，瓜州县设施农业遍地开花，正在成片成规模地蓬勃发展的。

瓜州县立足“农业优先型”发展定位，坚持分片联建、抱团发展、全域提升，大力推行“党支部+合作社+基地+农户”模式，扶持村党组织书记和能人党员领办创办合作社，持续推动特色产业集群发展。截至目前，全县已建成设施农业1.7万余亩，钢架大棚1.02万余亩，日光温室6222亩、2065座，建成一批布局合理、高产高效的现代设施农业标准化园区，配套形成了集育苗栽植、水肥一体化管控、订单销售于一体的设施农业产业集群。

党建引领提升基层治理效能

天水市麦积区

新甘肃·甘肃日报记者 安东

“宏源小区孙女士家楼上小孩晚上拍篮球，影响休息，已协调解决。”

“永生家园3号楼4单元管道堵塞，卫生间返水，已联系物业维修。”

……

翻开天水市麦积区北道埠街道大桥社区网格员的工作日志，详细记录了为居民服务的点点滴滴。

近日，记者来到麦积区，实地探访了社区基层治理的“麦积模式”。

2024年以来，天水市麦积区聚焦群众关心、社会关切，积极转变工作方式，细化网格治理、物业服务等7个专项工作具体任务，持续强弱项、补短板、抓规范，以党建引领助推基层治理能力持续提升，基层治理取得新成效。

“我们把工作力量向基层社区延伸，优化设置社区网格144个，建立了信息收集、问题发现、任务分办、协同处置、结果反馈的闭环管理机制。”麦积区委组织部副部长郭充权说，同时，发挥网格员法律政策“宣传员”、服务群众“联络员”、民情民意“信息员”、矛盾纠纷“调解员”作用，为居民群众解决问题，有效提升了前端预防和末梢治理能力水平。

在发挥社区网格作用的同时，麦积区注重统筹各方力量参与基层治理。结合“双报到”工作机制，186家机关企事业单位和4700余名在职党员积极主动到社区报到，定期开展结对共建和志愿服务活动。同时，发挥新业态从业人员“移动探头”优势，组建4支志愿服务队，以“随手拍”直报线索的方式，打造人人参与城市治理的新格局。

黄洪杰是一名外卖配送员，也是社区的“兼职网格员”。“平时我们走街串巷，会把存在的安全隐患、乱堆乱放垃圾等现象拍照发给社区，都是举手之劳，啥也不敢误！”他说。

老旧小区楼栋零散、设施陈旧、物业服务覆盖率不高，是城市基层治理的“老大难”。

麦积区坚持问题导向，采取政府扶持和市场运作相结合的方式，通过择优选派一批、整合资源入驻一批、政府兜底包干一批的“三个一批”工作模式，分批分类、集中连片提供物业管理服务，有效提升了小区物业服务覆盖率。

“我们小区过去没有物业、公共卫生没人搞、车辆乱停乱放，自从有了物业管理服务，小区面貌焕然一新，环境卫生好了，办事效率高了，我们住着也舒服多了！”新建巷小区居民陈惠娟说。

麦积区物业服务行业党委书记王继祖表示，“我们实行物业企业‘星级’等级评定和‘红黑榜’制度，按照‘党建强、服务好、满意度高’的标准，开展物业企业年度服务星级等级评定，通过激励奖惩机制，物业企业服务质量明显提升。”



近日，舟曲县立节镇太迪村现代农业产业园内果蔬长势喜人。该示范园集优质果蔬选育推广、科普研学、人才实训、休闲观光于一体，采取“党支部+集体经济+基地+农旅融合”发展模式，将党建与村集体经济发展、乡村振兴工作结合，有效带动了群众增收，助力村集体经济发展。

舟曲县立节镇供图