



山海情深携手并进

——胶州通渭东西部协作硕果累累

新甘肃·甘肃日报记者 冯宝强
通讯员 李娟

志合者,不以山海为远。青岛胶州与通渭,一地临海,一地依山,虽跨千里之遥,却因东西部协作续写了感人至深的“山海情”。

2024年,山东省胶州市聚焦通渭县所需,从产业扶持、教育提升、医疗援助、人才交流、资金投入到劳务输转,着力推动乡村振兴、科技人才、消费共促、教育医疗、产城融合等协作实现新突破,用实际行动书写着一段段感人至深且成果丰硕的发展篇章。

产业帮扶遍地开花

产业协作是东西部协作的核心内容与关键支撑。

时下,走进胶州·通渭金银花健康产业园的色选厂,映入眼帘的是一派火热朝天的繁忙景象,工作人员正忙着把金银花倒入色选机,通过光电色选技术,完成金银花的分拣、分类,筛选出不同等级的金银花。

该产业园是在胶州市的大力支持下建成的,并借鉴山东产业集群园区经营管理的成功经验和模式,坚持用工业化思维发展现代农业,实现了中药材加工从初级切片向有效成分提取、衍生品开发等精深加工的重大跨越,不仅提升了产品附加值,还延长了产业链条,增强了产业竞争力。

“以目前色选加工能力,一天可以生产12吨,一个月可以生产300吨以上。产业园全部投产以后,两三年内便可实现5亿元以上的产值。”通渭县清凉沉金银花产业扶贫开发有限公司董事长翟玉生说,目前,产业园已顺利投入运营,实现分红

收益249.93万元。

在青岛胶州·通渭服装产业园,这个投入2000万元东西部协作资金精心打造的产业园已初见规模。通过整合37家服装企业聚集发展,实现了从单纯生产加工、从产量扩张向附加值提升的三大转变。该园区致力于打造年产500万件以上且集研发、设计、加工、销售为一体的服装研发生产基地,成为通渭县工业经济发展的新亮点。

2024年,胶州市积极落实各类帮扶资金6249万元,安排实施了18个项目,涵盖中药材产业园仓储中心建设项目、青岛生态林、“组团式”帮扶县三中建设项目等。其中,中药材产业园仓储中心总投资2350.85万元,所用资金都来源于东西部协作资金。目前,项目的主体工程已全部完成,预计今年7月底交工。项目建成后,预计年均实现黄芪交易量2.5万吨、金银花交易量1.7万吨,年交易额可达3.79亿元。

劳务协作稳岗就业

东西部协作在通渭县的民生领域发挥着重要作用,尤其是在劳务协作方面,为当地群众带来了实实在在的利益与福祉。

“年一过完,又将踏上出门挣钱之路,没想到坐上政府补贴的直达专列,很方便,很开心……”2月7日清晨,天色未亮,凛冽的寒风中,来自通渭县18个乡镇的190名赴外务工人员拎着大包小包、怀揣着梦想和希望,登上一辆辆大巴,朝着兰州和定西高铁站驶去,正式踏上了他们在初春的返岗就业之路。

这是今年首批去往青岛务工的队伍,也是通渭县连续第五年以“点对点、一站

式”服务护航务工人员返岗。来自通渭县陇阳镇党岔村的村民党小朋,在青岛打拼已有20多个年头,谈及在青岛的工作,他满是欣慰:“每个月能有五六千元的收入,那边各方面条件都不错,我打算继续在那奋斗。”

“今天我带着通渭的乡亲们前往青岛务工,那边工厂多,工作轻松,薪资待遇也可见,而且还能免费乘坐高铁前往。青岛的工厂食宿全包,招工年龄范围广,男工18岁到60岁,女工18岁到56岁,就业选择多,机会多!”领队杨婷婷热情地说。

近年来,通渭县积极探索创新,推行“政府+劳务基地+人力资源机构+务工人员”的高效劳务输转组织模式。根据务工人员返岗的集中出行需求,精心调配“专人、专车、专线”,通过“点对点、一站式”的运输服务,让外出务工人员能够从家门口直接走进厂门口,实现了便捷、高效的就业输送。

同时,两地加大劳务输转和就业帮扶力度,通过举办劳务协作培训班和招聘活动,为通渭县的劳动力提供了丰富的就业机会和技能提升平台。2024年,培训人数达203人,帮助通渭县脱贫人口和低收入人口在青岛企业稳岗就业138人,在其他地区就业2800余人。这些外出务工人员不仅获得了稳定的收入来源,助力群众通过辛勤劳动实现增收致富,还在异地学习到了先进的生产技术和管理经验,为返乡创业或就业积累了宝贵财富。

多元帮扶全面发展

东西部协作在通渭县的实践,不仅局限于劳务和产业领域,更是涵盖了教育、医疗、人才、消费等多个民生领域,实现了全方位、多层次的帮扶。

2024年6月,青岛大学附属医院肾病科副主任医师陈丽丽来到通渭县人民医院,主要为肾病患者服务。“我们希望把青岛先进的医疗技术水平带到通渭,拓展当地医生的诊疗思维,给更多患者带来更好的诊疗体验。”陈丽丽说。

山海不隔两地情。2024年,胶州市共选派15名医疗人才,带着精湛的医术和无私的奉献精神来通渭县挂职交流,举办培训班6期、培训专业技术人才680人。除了选派基本素质强、经验丰富的骨干医生外,胶州市还向通渭县捐赠价值262万元的医疗设备和14万元的帮扶资金,用于支持通渭县医疗机构学科建设发展。

“捧着一颗心来,不带半根草去。”自2022年8月来到通渭后,青岛市第二中学副校长、通渭县第三中学校长贾廷深和“组团式”帮扶成员把对教育的热忱和帮扶的初心践行在日常工作的点点滴滴,把对西北孩子的热爱倾注在每一个课堂上、每一个行动中。

在招商引资合作方面,两地携手共进,成果丰硕。通渭县通过优化营商环境、落实支持中小微企业发展一揽子政策措施,成功吸引了5家企业入驻通渭,为通渭县的经济发展注入了新的活力,丰富了当地的产业业态,促进了产业结构的优化升级。

同时,两地积极引导通渭县企业与胶州等东部企业、平台对接合作,建立了“通货入胶”长期稳定购销合作关系,促进通渭县农特产品进入东部市场。目前已帮助销售通渭县农畜产品和特色手工艺品1.85亿元,不仅带动了农民增收致富,还促进了农业产业的规模化、标准化、品牌化发展。

全省生态环境保护工作会暨“九大行动”启动会议召开

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者顾丽娟)2月16日,2025年全省生态环境保护工作会暨“九大行动”启动会议在兰州召开。副省长雷思维出席会议。

会议强调,省委省政府深入践行习近平生态文明思想,全面贯彻落实习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神,始终把生态环境保护工作作为重大政治任务和底线性任务来抓,全省生态环境质量稳定改善,国家西部生态安全屏障持续筑牢,黄河干流出境断面水质连续9年达到Ⅱ类,祁连山生态保护实现常态长效监管,人民群众对良好生态环境的获得感、幸福感和安全感不断增强。

各地各相关部门要认真贯彻落实全国生态环境保护大会精神和省委省政府主要领导同志对全省生态环境保护工作的批示要求,高质量完成生态环境保护目标任务,切实筑牢国家西部生态安全屏障。

会议要求,要提高政治站位,强化统筹协调,严格监督执法,规范资金监管,加大考核力度,推动全省生态环境保护治理更加规范。要抓主抓重,持续深入打好污染防治攻坚战,全面推动生态文明体制改革,加力推动生态环境问题整改,积极推进美丽中国先行区建设,守牢生态环境安全底线。

积石成山 致敬榜样

新甘肃·甘肃日报记者 金奉乾

“作为第一批增援力量,我们到达受灾村庄迅速展开人员搜救工作。”回忆起参与积石山县6.2级地震救援时的情形,武威市消防救援支队作战训练科二级指挥员王伟伟说,“消防救援人员克服困难,全方位开展搜救摸排,不放过任何一处受损房屋、不放弃每一个生命迹象。”

多年来,一次次在熊熊烈火和危难险境中解危救难,王伟伟和队友们用奋斗书写着对党和人民的无限忠诚。

王伟伟出生于1989年12月,2008年12月入伍,2013年5月加入中国共产党,2018年10月随武警部队转制加入国家综合性消防救援队伍,被授予二级指挥员消防救援衔,现任武威市消防救援支队作战训练科初级专业技术职务。入伍以来,他先后参加各类灭火抢险救援战斗600余次,抢救群众100余人,保护国家财产价值近千万元,荣立个人三等功1次、嘉奖4次,多次被武威市消防救援支队评为“优秀共产党员”。

作为新时代消防员,王伟伟深知自己肩上责任重大。他刻苦学习、扎实训练,认真总结训练、出警经验,一步步成长为业务骨干。多年来,他被推荐参加国家消防救援局、省消防救援总队举办的地震救援、绳索救援、建筑火灾救援等培训班10余次,取得相关教练员资质证书。同时,他还充分发挥“传帮带”作用,组织开展各类培训班30余期。

积石山县6.2级地震发生后,王伟伟主动请缨赶赴400余公里外的地震灾区开展救援。途中,他充分发挥参谋助手作用,及时对接抗震救灾指挥部,主动领受救援任务,制定武威市消防救援支队前方指挥部人员搜救、疏散转移、抢救财产、排除隐患等作战计划。

到达灾区后,王伟伟和队友们在昼夜温差超过20摄氏度、生活条件极其艰难的情况下,通过构建“现场指挥部、作战指挥组、现场救援组”三级救援管控体系,先后深入大河家镇4个村组搜救被困人员3名、转移疏散人员131人、排查危房185间、排除险104处,走访排查受灾群众217户、搭建帐篷88顶、搬运救灾物资46吨、分发救灾物资1.4万余件。

同时,王伟伟带领队友们深入安置点开展防火巡查、消防演练、宣传培训、公务执勤等工作,累计检查板房帐篷156间次,发现隐患105条,现场整改81条,持续整改24条。组织村干部、网格员等,为安置点送去灭火器50余具,张贴悬挂消防安全宣传标语和提示牌20余条,实地开展培训演练12次。

如今,每每遇到急难险重任务,王伟伟依然冲锋在前,全力以赴保障人民群众生命财产安全,用忠诚和汗水践行新时代“人民消防为人民”的铮铮誓言。

先锋队、陇原“群英谱”。

加强党员队伍教育管理。严把党员队伍政治关、入口关,全年新发展党员4.5万名,广泛分布在各条战线、各个领域。制定印发《关于进一步加强和改进全省流动党员管理工作的若干措施》,全省建成流动党员服务站133个、联络站12个,依托甘肃党建信息化平台上线“流动党员管理”功能,摸排纳管流动党员3.6万余名,推动流动党员“流动不流失、有家更有为”。

推动投身重大任务一线。组织党员积极参与防汛抗旱、抢险救灾、主动创稳等急难险重任务,在一线发挥先锋模范作用。向积石山县拨党费8000万元,组建工作专班,统筹干部、组织、人才资源支持抗震救灾。坚持在灾后恢复重建一线考察识别干部,省州县三级提拔重用一批表现优秀的干部,激励广大干部在重大任务中冲锋向前、勇挑重担。

发挥先进典型示范作用。实施陇原“群英谱”培育打造行动,集中宣传“新时代陇原先锋”20名,带动各地各领域培育先进典型1645名。丰富拓展党员发挥作用内容载体,通过组建先锋队、突击队等方式,组织广大党员在急难险重任务中冲在前、当先锋。加强党内关怀帮扶,配发“光荣在党50年”纪念章1.76万枚,走访慰问生活困难党员、老党员等7.5万人次,切实增强党员归属感和荣誉感。

新征程气象万千,奋斗路一往无前。2025年是“十四五”规划收官之年,全省组织系统将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”,坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚持用改革精神和严的标准扎实做好全省组织工作,为奋力谱写中国式现代化甘肃篇章提供坚强组织保证。



日前,永靖县市场监督管理局执法人员在刘家峡镇农资市场检查农资,确保春耕备耕生产顺利进行。新甘肃·甘肃日报记者 史有东

在中国式现代化甘肃实践中彰显组织担当

甘肃水投集团多点发力实现首月营收逾五亿元

(接1版)严管厚爱激励干部担当作为。改进推动高质量发展政策考核,聚焦党中央和省委重大决策部署修订完善指标体系,强化考核结果运用,教育引导广大干部树立和践行正确政绩观。常态化推进领导干部能上能下,加强干部从严管理监督,提请省委及时调整不适宜担任现职的领导干部,鲜明释放能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的强烈信号。持续推动中央和省委关心关爱政策措施落实落地,召开关心关爱干部营造干事创业良好环境工作推进会,紧盯两地分居、子女入学、项目人员入编等,督促解决一批事关干部切身利益的实际问题,激励广大干部以更加坚定的理想信念、更加饱满的精神状态担当作为。

加强和改进公务员工作。认真贯彻落实公务员法律法规,抓好公务员队伍宏观管理、分类管理和日常管理,指导有关州市和单位稳步推进聘任制公务员招聘和公务员绩效管理试点工作,公务员登记、职业任免审核备案等核心业务全面实现线上办理。开展全省“人民满意的公务员”“人民满意的公务员集体”和记一等功评选表彰奖励工作,召开全省表彰奖励大会,评选表彰“人民满意的公务员”5名、“人民满意的公务员集体”5个,记一等功个人10名、集体10个,其中基层一线占86.7%。指导各地各单位对1888名个人、399个集体开展及时奖励,有效激发广大公务员干事创业热情。

人才赋能,持续强化创新发展

才智支撑

政以才治,业以才兴。

全省组织系统牢固树立人才引领发展的战略地位,立足省情实际和发展需要,深入推进人才平台建设、制度建设,全方位培养、引进、用好人才,以高素质人才支撑高质量发展。

持续提升改革成效。深化人才发展体制机制改革,紧扣人才管理、评价、激励、使用等方面难题,加大政策协同创新力度,推动为用人大主体充分授权、为人才发展全面松绑。探索实行省属高校、公立医院“编制+员额”人员总量管理,有效缓解事业单位引才编制不足问题。持续推

进市级人才计划优化整合,指导4家单位实施科技人才评价改革试点。制定出台“带编入企”引进高层次人才管理办法,支持科技型企业引进用好高层次人才,全方位搭建人才的舞台、发展的平台。

努力壮大人才队伍。组团赴北京、上海等地高校开展引才宣介,80多家中央在甘和省市企事业单位提供近7000个岗位,一批有志青年学子赴甘肃挥洒青春热情。深入实施“百千万”工程,安排省级人才资金近2.1亿元,遴选支持省部级领军人才44名、省领军人才和陇原青年英才各500名、科技型企业6家,立项实施省级人才项目230个。规范市州及以下事业单位人才引进工作,建立动态更新的人才需求目录,实施金融企业人才强基计划,省属重点企事业单位全年引进人才6358名,人才集聚效应更加凸显。

优化人才发展环境。全面落实党委联系服务专家制度,逐一走访在甘“两院”院士,协调各级领导干部每人联系服务1至2名专家人才。

持续强化政治引领,组织高层次人才开展国情研修,组织专家深入国家乡村振兴重点帮扶县送教、送医、送农技,以新思维、新技术、新模式助力陇原乡村“蝶变”。落实落细“陇原人才服务卡”12项保障政策,做到现有人才即申即领即用、引进人才即来即办即享,为全省1万多名持卡人才提供户籍办理、医疗保健、子女入学等“绿色通道”服务,近悦远来的人才环境得到全

方位优化提升。 强基固本,全面锻造执行有力 战斗堡垒

欲流之远者,必浚其泉源。

全省组织系统着眼完善上下贯通、执行有力的组织体系,把抓基层打基础作为长远之计和固本之策,不断补齐短板弱项、增强整体效能,推动各领域基层党组织建设,指导按期完成换届选举。规范加强“三新”领域党建工作,逐一靠实全省性行业协会商会党建责任,组织快递小哥、新就业群体党员带头参与志愿服务活动,为新业态企业全覆盖选派党建指导员,推动新业态企业党组织覆盖率达到86.5%,推动党的领导“如身使臂,如臂使指”。

深入推进为基层减负赋能。大力破解“小马拉大车”突出问题,全面规范村(社区)组织工

万户“烟火气”。

不断深化分类精准指导。精心组织开展党委(党组)书记抓基层党建工作述职评议考核,对问题较多、综合得分靠后的进行约谈,传导责任压力。统筹抓好国企、机关、事业单位等各领域基层党组织建设,指导按期完成换届选举。规范加强“三新”领域党建工作,逐一靠实全省性行业协会商会党建责任,组织快递小哥、新就业群体党员带头参与志愿服务活动,为新业态企业全覆盖选派党建指导员,推动新业态企业党组织覆盖率达到86.5%,推动党的领导“如身使臂,如臂使指”。

深入推进为基层减负赋能。大力破解“小

马拉大车”突出问题,全面规范村(社区)组织工作事务、机制牌子和证明事项,清退借调县乡工作员,推动建立乡镇(街道)履事项清单,厘清职责事项、推动资源下沉,干部的负担减轻了,群众的获得感更足了。精简优化基层考核,省级层面建立“1+10”考核体系,指导市县大幅压减考核事项,将基层干部从督查检查考核中解脱出来,从“忙事务”转向“抓服务”。修订完善党支部建设标准化手册,整合基层党建应用程

序和信息数据,清理整治“指尖上的形式主义”,让广大基层干部有更多时间和精力抓落

实、促发展、办实事。

先锋引领,激励党员冲锋在前 勇挑重担

一个党员就是一面旗帜。

全省组织系统坚持一手抓教育引导,一手抓示范引领,推动党员积极投身大战大考,在推动高质量发展、完成急难险重任务和加强社会治理中当先锋作表率,打造建功中国式现代化的甘肃