

# 山海情深携手并进

## ——胶州通渭东西部协作硕果累累

新甘肃·甘肃日报记者 冯宝强  
通讯员 李 娟

志合者，不以山海为远。青岛胶州与通渭，一地临海，一地依山，虽跨千里之遥，却因东西部协作续写了感人至深的“山海情”。

2024年，山东省胶州市聚焦通渭县所需，从产业扶持、教育提升、医疗援助、人才交流、资金投入到劳务输转，着力推动乡村振兴、科技人才、消费共促、教育医疗、产城融合等协作实现新突破，用实际行动书写着一段段感人至深且成果丰硕的发展篇章。

### 产业帮扶遍地开花

产业协作是东西部协作的核心内容与关键支撑。

时下，走进胶州·通渭金银花健康产业园的色选厂，映入眼帘的是一派热火朝天的繁忙景象，工作人员正忙着把金银花倒入色选机，通过光电色选技术，完成金银花的分拣、分类，筛选出不同等级的金银花。

该产业园是在胶州市的大力支持下建成的，并借鉴山东产业集群园区经营管理的成功经验和模式，坚持用工业化思维发展现代农业，实现了中药材加工从初级切片向有效成分提取、衍生品开发等精深加工的重大跨越，不仅提升了产品附加值，还延长了产业链条，增强了产业竞争力。

“以目前色选加工能力，一天可以生产12吨，一个月可以生产300吨以上。产业园全部投产以后，两三年内便可实现5亿元以上的产值。”通渭县清源沉金银花产业扶贫开发有限公司董事长程玉生说，目前，产业园已顺利投入运营，实现分红

收益249.93万元。

在青岛胶州·通渭服装产业园，这个投入2000万元东西部协作资金精心打造的产业园已初见规模。通过整合37家服装企业聚集发展，实现了从单纯生产加工向市场营销、从贴牌生产向自主品牌建设、从产量扩张向附加值提升的三大转变。该园区致力于打造年产500万件以上且集研发、设计、加工、销售为一体的服装研发生产基地，成为通渭县工业经济发展的新亮点。

2024年，胶州市积极落实各类帮扶资金6249万元，安排实施了18个项目，涵盖中药材产业园仓储中心建设项目、青岛生态林、“组团式”帮扶县三中建设项目等。其中，中药材产业园仓储中心总投资2350.85万元，所用资金都来源于东西部协作资金。目前，项目的主体工程已全部完成，预计今年7月底交工。项目建成后，预计年均实现黄芪交易量2.5万吨、金银花交易量1.7万吨，年交易额可达3.79亿元。

### 劳务协作稳岗就业

东西部协作在通渭县的民生领域发挥着重要作用，尤其是在劳务协作方面，为当地群众带来了实实在在的利益与福祉。

“年一过完，又将踏上出门挣钱之路，没想到坐上政府补贴的直达专列，很方便，很开心……”2月7日清晨，天色未亮，凛冽的寒风中，来自通渭县18个乡镇的190名赴外务工人员拎着大包小包、怀揣着梦想和希望，登上一辆辆大巴，朝着兰州和定西高铁站驶去，正式踏上了他们在初春的返岗就业之路。

这是今年首批去往青岛务工的队伍，也是通渭县连续第五年以“点对点、一站

式”服务护航务工人员返岗。来自通渭县院阳镇党岔村的村民党小朋，在青岛打拼已有20多个年头，谈及在青岛的工作，他满是欣慰：“每个月能有五六千元的收入，那边各方面条件都不错，我打算继续在那儿奋斗。”

“今天我带着通渭的乡亲们前往青岛务工，那边工厂多，工作轻松，薪资待遇也可观，而且还能免费乘坐高铁前往。青岛的工厂食宿全包，招工年龄范围广，男工18岁到60岁，女工18岁到56岁，就业选择多，机会多！”领队杨娟热情地说。

近年来，通渭县积极探索创新，推行“政府+劳务基地+人力资源机构+务工人员”的高效劳务输转组织模式。根据务工人员返岗的集中出行需求，精心调配“专人、专车、专线”，通过“点对点、一站式”的运输服务，让外出务工人员能够从家门口直接走进厂门口，实现了便捷、高效的就业输送。

同时，两地加大劳务输转和就业帮扶力度，通过举办劳务协作培训班和招聘活动，为通渭县的劳动力提供了丰富的就业机会和技能提升平台。2024年，培训人数达203人，帮助通渭县脱贫人口和低收入人口在青岛企业稳岗就业138人，在其他地区就业2800余人。这些外出务工人员不仅获得了稳定的收入来源，助力群众通过辛勤劳动实现增收致富，还在异地学习到了先进的生产技术和管理经验，为返乡创业或就业积累了宝贵财富。

### 多元帮扶全面发展

东西部协作在通渭县的实践，不仅仅局限于劳务和产业领域，更是涵盖了教育、医疗、人才、消费等多个民生领域，实现了全方位、多层次的帮扶。



日前，永靖县市场监督管理局执法人员在刘家峡镇农资市场检查农资，确保春耕备耕生产顺利进行。新甘肃·甘肃日报通讯员 史有东

## 在中国式现代化甘肃实践中彰显组织担当

方位优化提升。

### 强基固本，全面锻造执行有力战斗堡垒

欲流之远者，必浚其泉源。

全省组织系统着眼完善上下贯通、执行有力的组织体系，把抓基层打基础作为长远之计和固本之策，不断补齐短板弱项、增强整体效能，推动各领域基层党组织全面进步、全面过硬，锻造有效实现党的领导、有力推动任务落实的坚强战斗堡垒。

全面夯实基层党建基础。扎实推进基层党建质量提升行动，选派7700多名村干部接受学历提升教育，全省社区工作者达到2.5万名，排摸整顿软弱涣散基层党组织820个，指导各地新建、改造党群服务中心1506个，乡镇“五小工程”实现全覆盖，基层队伍、基础建设、基本保障得到全面加强。开展村班子运行情况中期评估，逐班子逐人分析研判，及时调整撤换能力弱、群众意见大的村干部，排摸储备村党组织书记后备人选4.1万名，基层党组织凝聚力战斗力进一步提升。

持续强化党建引领作用。深入推进抓党建促乡村振兴，优化驻村第一书记和工作队选派管理，对全省7200多个村开展整体评估，全省累计2.2万名驻村干部扎根乡村服务“三农”。下拨4.89亿元资金扶持发展村级集体经济，以政策撬动、“头雁”带动探索强农村富农民的有效路径，“又红又专”的花牛苹果等一大批乡村产业助力群众收入节节攀升。强化党建引领基层治理，省市县逐级调整领导协调机制，设立网格党支部(党小组)3.28万个，累计排查矛盾纠纷和安全隐患62.5万件，以“党旗红”守护千家

## 全省生态环境保护工作会暨“九大行动”启动会议召开

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者顾丽娟)2月16日,2025年全省生态环境保护工作会暨“九大行动”启动会议在兰州召开。副省长雷思进出席会议。

会议强调,省委省政府深入贯彻落实习近平生态文明思想,全面贯彻落实习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神,始终把生态环境保护工作作为重大政治任务和底线性任务来抓,全省生态环境质量稳定改善,国家西部生态安全屏障持续筑牢,黄河干流出境断面水质连续9年达到Ⅱ类,祁连山生态环境保护常态长效监管,人民群众对良好生态环境的获得感、幸福感和安全感

不断增强。各地各相关部门要认真贯彻落实全省生态环境保护大会精神和省委省政府主要领导同志对全省生态环境保护工作的批示要求,高质量完成生态环境保护目标任务,切实筑牢国家西部生态安全屏障。

会议要求,要提高政治站位,强化统筹协调,严格监督执法,规范资金监管,加大考核力度,推动全省生态环境保护治理更加规范。要抓主抓重,持续深入打好污染防治攻坚战,全面推动生态文明体制改革,全力推动生态环境问题整治,积极推进美丽中国先行区建设,守牢生态环境安全底线。

## 积石成山 致敬榜样

新甘肃·甘肃日报记者 金奉乾

“作为第一批增援力量,我们到达受灾村庄迅速展开人员搜救工作。”回忆起参与积石山县6.2级地震救援时的情形,武威市消防救援支队作战训练科二级指挥员王伟伟说,“消防救援人员克服困难,全方位开展搜救摸排,不放过任何一处受损房屋、不放弃每一个生命迹象。”

多年来,一次次在熊熊烈火和危险险境中解危救难,王伟伟和队友们用奋斗书写着对党和人民的无限忠诚。

王伟伟出生于1989年12月,2008年12月入伍,2013年5月加入中国共产党,2018年10月随武警部队转制加入国家综合性消防救援队伍,被授予二级指挥员消防救援衔,现任武威市消防救援支队作战训练科初级专业技术职务。入伍以来,他先后参加各类灭火抢险救援战斗600余次,抢救群众100余人,保护国家财产价值近千万元,荣立个人三等功1次、嘉奖4次,多次被武威市消防救援支队评为“优秀共产党员”。

作为新时代消防员,王伟伟深知自己肩上责任重大。他刻苦学习、扎实训练,认真总结训练、出警经验,一步步成长为业务骨干。多年来,他被推荐参加国家消防救援局、省消防救援总队举办的地震救援、绳索救援、建筑火灾救援等培训班10余次,取得相关教练员资质证书。同时,他还充分发挥“传帮带”作用,组织开展各类培训班30余期。

积石山县6.2级地震发生后,王伟伟主动请缨赶赴400余公里外的地震灾区开展救援。途中,他充分发挥参谋助手作用,及时对接抗震救灾指挥部,主动领受救援任务,制定武威市消防救援支队前方指挥部人员搜救、疏散转移、抢救财产、排除隐患等作战计划。

到达灾区后,王伟伟和队友们在昼夜温差超过20摄氏度、生活条件极其艰难的情况下,通过构建“现场指挥部、作战指挥组、现场救援组”三级救援管控体系,先后深入大河家镇4个村组搜救被困人员3名、转移疏散人员131人、摸排危房185间、排排除险104处,走访排查受灾群众217户、搭建帐篷88顶、搬运救灾物资46吨、分发救灾物资1.4万余件。

同时,王伟伟带领队友们深入安置点开展防火巡查、消防演练、宣传培训、公务执勤等工作,累计检查板房帐篷156间次,发现隐患105条,现场整改81条,持续整改24条。组织村干部、网格员等,为安置点送去灭火器50余具,张贴悬挂消防安全宣传标语和提示牌20余条,实地开展培训演练12次。

如今,每每到遇急难险重任务,王伟伟依然冲锋在前,全力以赴保障人民群众生命财产安全,用忠诚和汗水践行新时代“人民消防为人民”的铮铮誓言。

先锋队、陇原“群英谱”。

加强党员队伍教育管理。严把党员队伍政治关、入口关,全年新发展党员4.5万名,广泛分布在各条战线、各个领域。制定印发《关于进一步加强和改进全省流动党员管理工作的若干措施》,全省建成流动党员服务站133个、联络站12个,依托甘肃党建信息化平台上线“流动党员管理”功能,排摸纳管流动党员3.6万余名,推动流动党员“流动不流失,有家更有为”。

推动投身重大任务一线。组织党员积极参与防汛抗旱、抢险救灾、主动创稳等急难险重任务,在一线发挥先锋模范作用。向积石山山下滑灾费8000万元,组建工作专班,统筹干部、组织、人才资源支持抗震救灾。坚持在灾后恢复重建一线考察识别干部,省州县三级提拔重用一批表现优秀的干部,激励广大干部在重大任务中冲锋在前、勇挑重担。

发挥先进典型示范作用。实施陇原“群英谱”培育打造行动,集中宣传“新时代陇原先锋”20名,在一线发挥先锋模范作用。向积石山山下滑灾费8000万元,组建工作专班,统筹干部、组织、人才资源支持抗震救灾。坚持在灾后恢复重建一线考察识别干部,省州县三级提拔重用一批表现优秀的干部,激励广大干部在重大任务中冲锋在前、勇挑重担。

新征程气象万千,奋斗路一往无前。2025年是“十四五”规划收官之年,全省组织系统将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十届三中全会和习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,坚持用改革精神和严的标准扎实做好全省组织工作,为奋力谱写中国式现代化甘肃篇章提供坚强组织保证。

在救援一线践行『人民消防为人民』誓言  
——记『临夏州积石山县6.2级地震抗震救灾先进个人』王伟伟

(接1版)  
严管厚爱激励干部担当作为。改进推动高质量发展政绩考核,聚焦中央和省委重大决策部署修订完善指标体系,强化考核结果运用,教育引导广大干部树立和践行正确政绩观。常态化推进领导干部能上能下,加强干部从严管理监督,提请省委及时调整不适宜担任现职的领导干部,鲜明释放能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的强烈信号。持续推动中央和省委关心关爱政策措施落实落地,召开关心关爱干部营造干事创业良好环境工作推进会,紧盯两地分居、子女入学、项目人员入编等,督促解决一批事关干部切身利益的实际问题,激励广大干部以更加坚定的理想信念、更加饱满的精神状态担当作为。

加强和改进公务员工作。认真贯彻落实公务员法律法规,抓好公务员队伍宏观管理、分类管理和日常管理,指导有关市州和单位稳步推进聘任制公务员招聘和公务员绩效管理试点工作,公务员登记、职级任职审核备案等核心业务全面实现线上办理。开展全省“人民满意的公务员”“人民满意的公务员集体”和记一等功评选表彰奖励工作,召开全省表彰奖励大会,评选表彰“人民满意的公务员”5名、“人民满意的公务员集体”5个,记一等功个人10名、集体10个,其中基层一线占86.7%。指导各地各单位对1888名个人、399个集体开展及时奖励,有效激发广大公务员干事创业热情。

### 人才赋能,持续强化创新发展才智支撑

政以才治,业以才兴。  
全省组织系统牢固确立人才引领发展的战略地位,立足省情实际和发展需要,深入推进人才平台建设、制度建设,全方位培养、引进、用好人才,以高素质人才支撑高质量发展。