

为推进中国式现代化武威实践提供坚强组织保证

——二〇二四年武威市组织工作综述

金奉乾 韩斌国 孙武德

时间记录坚实的脚步，岁月镌刻奋斗的足迹。2024年，武威市组织系统全面贯彻党的二十大精神，认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，以深入推进“五大工程”为统领，谋思路、定举措，出实招、破难题，建机制、抓落实，圆满完成各项工作任务，为推进中国式现代化武威实践提供坚强组织保证。

旗帜指引方向，思想凝聚力量。

一年来，武威市组织部门始终把党的政治建设摆在首位，深入实施“凝心铸魂”工程，引导广大党员、干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

精准实施干部教育计划，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，精心组织实施领导干部政治能力提升、年轻干部理想信念强化等“六大计划”，市级层面举办培训班41期、培训5183人次。分3期对697名市管县局级干部开展学习贯彻党的二十大精神全员轮训，指导各级党组织分层分类开展教育培训，引导广大党员、干部以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉履职尽责。

常态化开展党性教育，充分利用武威市“四史”教育馆等党性教育阵地，持续抓好党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史宣传教育。

凝心铸魂 筑牢绝对忠诚的思想根基

2024年，武威市“四史”教育馆开展党性教育428场次1.74万人次，举办“党课开讲啦”活动7讲，1.8万名党员参加在线学习，摄制《武威党史·红色记忆》系列微党课16期，广大党员、干部在党性教育“大熔炉”中进一步筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。



古浪县“光荣在党50年”纪念章颁发仪式。



党员干部在武威市四史教育馆开展党性教育。

选贤任能 锻造堪当重任的干部队伍

为政之要，惟在得人。

一年来，全市组织部门坚持党管干部原则，深入实施“选贤任能”工程，不断优化干部选育管用工作，着力激发干部积极性、主动性和创造性。

强化领导班子长远规划和整体优化。对照《全国党政领导班子建设规划纲要(2024—2028年)》和我省《贯彻落实〈全国党政领导班子建设规划纲要(2024—2028年)〉的若干措施》，细化指标要求，强化监测调度，推动各级党组织严格落实干部配备要求。牢固树立重担当、重实干、重实绩的用人导向，大力选拔在高质量发展中争先进位、敢闯敢干，特别是推动招商引资、优化营商环境、主动创安创稳、防范化解风险成效显著，一大批忠诚干净担当的好干部被及时发现出来、使用起来。

加强优秀干部常态发现和精准识别。分领域、分行业、全覆盖完成市、县、区教育卫生系统、工业园区专项分析研判和2024年度领导班子和领导干部分析研判工作，掌握了一批各层级优秀干部，为市委精准选人用人提供科学依据。建立部务会成员常态化联系县、市、直部门(单位)领导班子

和干部队伍建设工作机制，通过谈心谈话、考察考核、列席民主生活会等，强化日常了解，掌握动态情况，为领导班子调整配备、年度考核提供重要参考。

加强干部队伍源头培养和能力提升。健全常态化培养选拔优秀年轻干部和“三方面”干部工作机制，结合领导班子和领导干部分析研判，动态储备了一批各层级年轻干部、“三方面”干部。实施源头培养计划，科学制定公务员和选调生招录计划，招录市、县、乡公务员326名，为市直单位公开遴选(选调)干部81名。注重实

践锻炼，选派10名年轻干部开展“双百”挂职，选派33名工作经历单一、有发展潜力的年轻干部到巡察、信访岗位锻炼。

加强党员干部激励保护和监督管理。召开武威市干部监督工作会议和关心关爱干部营造干事创业良好环境工作推进会议，列支关心关爱干部专项资金106.4万元，慰问困难干部职工110人。完成市管领导班子和领导干部年度考核，对优秀等次领导班子和领导干部进行通报表扬。认真落实“三个区分开来”要求，健全完善容错纠错、澄清正名等机制，推进领导干部能上能下，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向。

强基固本 打造坚强有力的战斗堡垒

根深则叶茂，本固则枝荣。

一年来，全市组织部门坚持大抓基层的鲜明导向，深入实施“强基固本”“先锋引领”工程和基层党建质量提升行动，全面加强各领域党建工作，进一步夯实党在基层的执政根基。

聚焦重点任务抓调度。推行“年初清单、季度调度、半年督查、年底考核”党建工作机制，制定基层党建任务、措施、责任“三合一”清单，细化8个方面30项任务107条具体措施，明确基层党建发力方向和着力重点。加强对基层党建工作过程管控和闭环管理，围绕“四下基层”制度落实、抓党建促乡村振兴、党建引领基层治理等重点任务，加强调度，靠实责任，推动基层党建重点任务落地落实。

强化分类施策抓推进。围绕一体化推进各领域党建提质增效，大力实施“先进引领、中间提升、后进整顿”三项行动，培育党建示范点43个，整顿软弱涣散党组织45个。在农村持续加强力量配备，招聘专业化管理的村党组织书记44名，“一村一名大学生村干部”实现全覆盖。在城市全面优化街道“大工委”、社区“大党委”运行，市县350名驻区单位领导干部兼任委员，常态化参与基层治理。在机



凉州区新发展党员代表入党宣誓。金奉乾

关深化模范机关创建，培育了“乌鞘岭下党旗红”等一批党建品牌。在中小学校和公立医院全面落实党组织领导下的校(院)长负责制，市人民医院获评“全国公立医院党建示范医院”。在国企开展“三级联创”“三亮三评三比”等活动，国企改革三年行动在全省两轮评估中均获评A级。在“两企三新”领域推进“两个覆盖”

攻坚行动，全市非公企业和社会组织党组织覆盖率分别达到98.3%、95.4%，党的领导在新兴领域的号召力、影响力、凝聚力持续增强。

紧盯短板弱项抓提升。聚焦建强基层队伍，组织开展村级班子届中分析，调整补充了一批村干部，村党组织书记、村委会主任“一肩挑”比例同比提高

11.2%。聚焦强化基础保障，实施社区工作者选聘计划，累计选配社区工作者1352名，全面实现配备达标；持续推进村级活动场所功能优化提升行动，新建和改造提升村级活动场所128处，足额落实城市、农村社区党组织服务群众经费，凉州区新成立11个社区的人员、阵地全部落实到位。深入实施“红色物业”培育计划和无物业小区清零行动，全市729个居民小区物业服务实现全覆盖，成立业主委员会比例达到95%。

围绕中心大局抓引领。深入推进抓党建促乡村振兴，大力实施“支部领办产业、书记领办项目、党员领办任务”三项计划，探索开展村级集体经济发展项目“揭榜引资”活动，全面盘活利用集体“三资”，持续推动村级集体经济发展壮大，截至2024年11月底村均收入实现34.75万元。深入推进抓党建促基层治理，优化设置基层治理网格2507个，大力推广“吹哨报到”“一书三单”“未诉先办”等做法，组织856家驻区单位与社区共建，2.3万余名在职党员、干部常态化下沉社区报到服务。深入推进抓党建促高质量发展，激励引导各级党组织和广大党员、干部全力打造“两区两地”、构建“两擎牵引、五极进发”高质量发展格局，2024年上半年和三季度均获全省高质量发展“进步奖”第一位。

育才聚才 夯实高质量发展人才支撑

济济多士，乃成大业。

一年来，全市组织部门深入实施“人才赋能”工程，全方位培养引进用好各方面人才，积极涵养人才生态，激发创新创业活力，为高质量发展提供人才支撑。

精准施策引人才。紧盯全市中心工作、重要部署、重点产业，突出“高精尖缺”导向，赴北京、上海、成都等地举办推介会和专场招聘会6场次，引进人才275名。全力支持武威职业技术大学设置工作，通过“一事一议”“特事特办”方式引进高学历人

才。聚焦推动乡村振兴战略，从中国科学院、中国农业大学等科研院所(校)聘请59名高层次科技人才，壮大市级科技特派员队伍，为实现乡村全面振兴注入新动能。

创新方式育人才。持续深化拔尖人才、领军人才、青年英才梯次培养，推荐20名人才入选省领军人才、省优秀专家和“陇原青年英才”，评选第二批市级领军人才49名。积极争取省直部门、高等院校和科研院所政策、资金、项目等方面的支持，着力打造武威重离子中心、中国农业大学

石羊河实验站等人才培养平台，通过“人才+平台”方式培育了一批高层次人才。依托东西部协作人才交流平台，向天津市蓟州区选派教育、卫生、农业等领域专业技术人才76名。深入推行“人才+项目”的培养模式，争取省级重点人才项目3项，到位资金170万元，鼓励引导优秀人才向重点领域、重大项目和基层一线聚集。

优化服务留人才。全面落实党委联系服务专家制度，建立领导干部直接联系服务人才机制，在重要节假日组织慰问专家人才

58人次。强化人才服务保障，积极为专家和引进人才申办和办理“陇原人才服务卡”“天马人才服务卡”，用心用力用情解决好人才“后顾之忧”。大力宣传人才政策和先进典型，持续营造重才爱才的浓厚氛围。

风起帆扬，奋楫争先。2025年是全面贯彻党的二十届三中全会精神的改革之年，是“十四五”规划的收官之年，是“十五五”发展的谋划之年。做好全年组织工作使命光荣、责任重大。武威市组织系统将不折不扣落实党中央决策部署和省委、市委工作要求，砥砺奋进、真抓实干，推动组织工作高质量发展，为奋力谱写中国式现代化武威篇章作出新的更大贡献。



绿色已成为武威高质量发展的鲜明底色。金奉乾