



新甘肃·甘肃日报记者 彭雯

组织“名师带高徒”拜师活动、评选“铜城工匠”、举行职工职业技能大赛、开展劳动者“百人百像”巡展活动……近年来,白银市产业工人队伍建设工作亮点纷呈,创新才智在白银大地充分涌流。

对于老工业基地白银而言,培养一支高素质、高技能的现代化产业工人大军,迫在眉睫、意义深远。

如何培养?白银聚焦思想政治引领、制度机制保障、技能素质提升、产业工人地位待遇提高等方面,用有力举措为经济高质量发展筑牢人才根基。

### 素质提升 展示产业工人实力

谈起去年11月和同事斩获第48届国际质量管理小组会议(ICQCC)最高奖金奖时的情景,国网白银供电公司职工王轶男至今仍印象深刻。

“我们小组的参赛成果是《三相电缆智能核相装置的研制》,我当时负责全英文发布。比赛中,我们分享了质量改进成果与创新经验,得到了高度肯定。”王轶男回忆道。

国际质量管理小组会议(ICQCC)被誉为“质量奥林匹克”。去年,是国网白银供电公司连续第三年蝉联该项比赛国际金奖。

“我们积极承办输电、变电等专业的竞赛项目,动员引导广大职工创新创效,推动产业工人队伍高质量发展。”国网白银供电公司党委党建部主任李伟权告诉记者。

白银集团铜业公司同样注重以赛促干、以赛练兵,提高职工技能素质。近两年,先后承办抓斗天车工、砌筑工、银电解工等岗位技能大赛,一批素质高、业务精、能力强的技术尖子和生产骨干脱颖而出。

白银市多管齐下、合力推进产业工人技能素质培养。去年一年,推动产教融合、校企合作,培养新型学徒制学生近500人;发放职工职业技能培训补贴2846万元,完成职业能力培训3.26万人;组织开展各级各类技能大赛81场(次),征集“五小”创新成果20项,组织高技能人才绝技绝活演(展)示40场(次),持续推动产业工人学技术、比技能、练本领的积极性。

### 示范引领 壮大产业工人队伍

“采购通风电缆盖板时发现卖得很贵,研究一番后发现,我们自己也能做。”说起研发电缆智能通风盖板的过程,白银银珠电力(集团)有限责任公司副总经理兼信息技术服务分公司经理、党支部书记王安民感慨道。

传统的通风盖板安全隐患高,使用起来工作量大,经王安民设计的电缆智能通风盖板可以实现自动、手动或远程控制,安全、便捷,属国内网系统首创。而这还只是王安民技术生涯中的一个“小发明”。

# 工人成工匠 有为更有位

## 白银市推进产业工人队伍建设改革见闻

深耕电力系统智慧消防多年的王安民,自主研发和建设消防安全物联网、变电站智能辅控等系统,打造了甘肃电力首家±800千伏祁连山换流站消防队。近三年,累计为企业创造营业收入3.86亿元。

2023年,“王安民劳模创新工作室”成功创建。“工作室是为青年人才搭建的成才平台,主要开展电网智能硬件、应用系统开发和大数据运用等创新业务,目前已吸纳弱电工程师、注册消防工程师、研发工程师、高级软件工程师等在内的20余名专业技术人员,平均年龄30岁。”王安民说,工作室成立以来,先后申请专利15项、软件著作权14项、科技成果登记13项。

“王安民劳模创新工作室”是白银市大力发挥劳模示范引领作用,打造新时代产业大军的缩影。

2023年以来,白银市总工会大力推动实施技能名师带高徒工程,组织100对以上的“名师带高徒”拜师活动;实施技术攻关协作工程,通过技术攻关沙龙等形式,为企业和职工提供技术交流、咨询、攻关等服务;评选表彰市劳动模范和先进工作者99名,选树命名“铜城工匠”10名;命名市级劳模(工匠、职工)创新工作室10家、创新型班组20家,创新工作室和创新型班组累计分别达到66家、150家。

### 精细服务 激发产业工人活力

“王主任,新食堂什么时候开业?”

“快了快了,计划12月开业!”

最近,白银集团铜业公司党委办公室主任、工会副主席王玮,总会被问到这个问题。铜业公司的新食堂由废弃的风机车间改造而成,面积达900多平方米,空间开阔、布局一新,可同时容纳300人就餐,目前已基本装修完毕。

“旧食堂既破还小,而且距离厂区比较远。”王玮告诉记者,“新食堂选址就在厂区中间,极大方便了职工用餐。”

除了新修食堂,白银集团铜业公司今年还将厂区所有厕所修葺一新。“目的就是让职工群众在厂区的工作与生活更舒适一些。”王玮说。

“硬件”齐了,“软件”更要跟上。国网白银供电公司实施“365连心桥”联络员机制,倾听职工呼声、反映职工诉求,解职工之忧、汇职工之智,极大畅通了职工意见表达渠道,职工满意度测评由89%提高至98%。

及时发布企业在岗职工工资指导线,完善产业工人救助保障机制,开展工会普法活动,督促企业完善全员安全生产责任制,强化企业安全生产标准化建设……白银市做精做细各项服务,着力提升产业工人地位,维护产业工人权益,有力激发了产业工人创新创造活力。

“我们将继续抓实产业工人维权服务工作,推动提高技术工人待遇政策落实,助推实现多劳者多得、技高者多得。”白银市总工会负责人表示。



近日,庄浪县阳川上峡口水库工程建设现场,泄洪闸基础和水库右岸重力坝混凝土浇筑工作正在有序推进。该工程是全国抗旱规划和全省“十四五”水利发展规划实施的重点水利项目之一。

新甘肃·甘肃日报通讯员 张沛杰

# 临洮:“村民议事”赋能基层治理

新甘肃·甘肃日报记者 杨唯伟 通讯员 王亚海 赵彦洲

“今天的议题是村庄规划的修订完善,有啥好想法,大伙儿都来说一说……”近日,在临洮县洮阳镇边家湾村民议事现场,一场接地气的议事会正在进行。边家湾村党支部书记黄永刚抛出了议题后,现场气氛立刻热烈起来。

“不能在村里重新选一块地方,集中发展养殖业?”“蔬菜产业基地附近的提灌工程什么时候动工?”“能不能给各社的巷道都安上太阳能路灯?”……村民代表你一言我一语,提出大家关心的问题。

边家湾村民议事会成员认真记录大家提出的问题,临洮县规划、国土、农业部门和洮阳镇相关工作人员逐一给予解答。“以前村里作决策,村民参与度较低。”黄永刚告诉记者,“现在村里的大事小情都拿到议事会上,大家一起讨论,充分听取村民的意见!”

近年来,临洮县持续强化基层治理,做好村(居)民议事试点工作,为乡村治理注入了活力和智慧。

今年以来,边家湾村利用民议事

平台,把解决群众的“操心事、烦心事、揪心事”作为重点,有效推进“广场议”“网格议”“分社议”“巷道议”“庭院议”,全面收集群众反映强烈的问题和意见建议,有效解决涉及群众切身利益的实际问题。

“现在村里决策的很多事,都是我们大家一块商量出来的。”村民代表王进林说。

民议事不仅拓宽了基层善治之路,在产业发展方面也发挥着重要作用。

针对蔬菜大棚基地灌溉效率低影响种植效益的问题,新添镇潘家庄村多次组织召开村民议事会进行商讨,最终通过争取节水灌溉项目,建成了智能水肥一体化系统,实现160座大棚和150亩露天菜地的水肥一体化精准灌溉,提升了蔬菜种植的经济效益和生态效益。

新添镇党委书记朱振华告诉记者,村民议事会正在让“有事好商量、有难多商量,村民的事儿村民说了算”成为常态,构建起了共建共治共享乡村治理新格局。

探索实施“民意调查提事、村民集体议事、务实高效干事、公开透明亮事、精准监督评事”的“五步”议事法,推动乡村治理从

“各唱各调”向“同频共振”转变。临洮县委社会工作部部长魏晶辉介绍,当地以深入推进主动创稳行动为抓手,健全完善矛盾纠纷源头预防、排查预警、多元化解等工作机制,从严从细抓好婚嫁纠纷、邻里矛盾、征地拆迁等各类矛盾纠纷排查化解工作。

“以前发生矛盾纠纷,往往需要村干部多次调解,效果还不一定好。现在有了村(居)民议事会,把双方当事人请到一起,在众多村民的见证下,摆事实、讲道理,矛盾纠纷在公开、公正的氛围中得到了妥善解决,邻里关系也更加和谐了。”魏晶辉说。

临洮县村(居)民议事工作开展以来,共征集议题248个,解决问题126个,化解矛盾纠纷54件,参与议事人数达5000多人次。

临洮县委书记张振亚表示,将不断完善村民议事制度,持续聚焦村民关注的急事要事,进一步探索创新基层治理模式,提升基层治理水平,真正让村民议事成为凝聚民意的大舞台,成为基层善治的“金钥匙”,为打造美丽、和谐、富裕的乡村注入源源不断的动力。

# 锚定新定位 担当新使命

## ——省人社厅奋力推进高质量充分就业甘肃实践

### 高小刚 赵要

促进高质量充分就业,是新时代新征程就业工作的新定位、新使命。省人社厅坚持把推动实现高质量充分就业作为首要任务,持续加大稳岗扩岗力度,全面提升职业培训水平,强化重点群体就业保障,健全就业公共服务体系,构建和谐劳动关系,奋力推进工作稳定、收入合理、保障可靠、职业安全的高质量充分就业甘肃实践,为谱写中国式现代化甘肃篇章作出积极贡献。

### 坚持就业优先战略 促进高质量充分就业

就业工作是一项复杂的系统工程,需要各级各部门共同努力。今年年初,省政府整合设立就业促进和劳动保护工作领导小组,在更大范围更宽领域统筹资源、凝聚合力,着力构建上下协同、左右联动、“大就业”工作格局。全省各部门综合施策,在重点工程项目、农业农村基础设施建设等领域大力推广以工代赈方式,积极打造新疆、长三角、珠三角等地“陇原学子就业圈”,组织高校开展访企拓岗行动……这些举措紧扣甘肃实际,共同推动了全省就业工作取得积极成效。

截至10月底,全省累计实现城镇新增就业29.5万人,同比增长0.7%;输转城乡富余劳动力519.2万人。其中脱贫劳动力199.7万人,全省就业形势保持总体稳定。

实现高质量充分就业需要财政、货币、产业等政策协同发力,持续强化宏观调控就业优先导向。省人社厅将充分发挥好领导小组办公室职能,同各级各部门一道加快落实财税金融支持政策,助力经营主体发展,劳动者就业创业;加快推动重大项目,发挥好投资对就业的拉动作用。进一步推动家政服务发展,发挥家政服务促消费、惠民生、扩就业作用;紧盯重点群体就业,扎实开展离校未就业高校毕业生和

失业青年就业帮扶,持续跟进做好农民工就业服务。摸清摸准就业困难群体所需所难,持续加强乡村公益性岗位规范管理,有针对性地开展就业援助,切实兜牢困难群体就业民生底线。

### 加快产业转型升级 提升劳动者技能水平

新质生产力加速发展和产业转型升级对劳动者能力素质提出了更高要求。省人社厅围绕完善职业培训目录清单、提升培训质量标准、加强培训评价全程监管等方面出台24条具体措施,努力让更多劳动者端起“技能碗”,吃上“手艺饭”。目前全省累计开展政府补贴性职业技能培训30.93万人次。同时,积极构建技能人才培养体系,建成国家级技能人才培训基地20个、省级职业技能实训基地29个、国家级技能大师工作室45个、省级技能大师工作室161个。每年组织开展省级一类、二类职业技能竞赛近300项,涵盖职业技能竞赛和岗位业务能力竞赛共计500多项,参与人数超过100万人次,打造了甘肃工商技师学院等6个世界技能大赛中国集训基地。

实现高质量充分就业需要主动对接产业需求,持续筑牢职业能力建设基础,从破解“有活没人干”入手,解决“有人没活干”问题。省人社厅将持续推进“技能甘肃”建设,推动省内技工院校主动对接市场需求、产业需求和职业标准,培养与市场需求相适应的技能人才。大力开展校企合作引训计划,引导优质技工院校积极参与建设高水平专业化产教融合实训基地。扩大职业院校面向农业转移人口的学历教育和技能培训规模,推广“学历证书+若干职业技能证书”培养模式。全面推行企业新型学徒制培训,建立劳动者终身职业技能培训电子档案,营造“职业无贵贱,劳动受尊重”的舆论氛围和包容环境。

### 抓好重点群体就业 完善就业支持政策

保障重点群体就业是就业工作的“牛鼻子”,也是促进高质量充分就业的“重头戏”。省人社厅坚持把高校毕业生



省残联、省人社厅、省政府国资委联合主办的2024年甘肃省残疾人就业招聘会在省人力资源市场启动。

生等青年群体就业作为重中之重,连续15年将“支持1万名未就业普通高校毕业生到基层就业”列入省政府为民办实事,统筹实施“三支一扶”、特岗教师以及“西部计划”等基层服务项目,每年提供政策性岗位1.7万个,引导青年群体在乡村振兴、产业发展中建功立业。坚持外出就业与就地就近就业相统筹,多措并举拓宽农民工就业渠道。每年稳定输转劳动力500万人以上,脱贫劳动力190万人以上,实现了应转尽转,收入。坚持集中援助和常态化帮扶相结合,健全完善就业困难人员认定、帮扶、退出机制。落实“一人一策”帮扶举措,对通过市场渠道难以实现就业的,运用公益性岗位托底安置,有效保障零就业家庭动态清零。

实现高质量充分就业需要保障好重点群体,持续强化各项政策措施落实,推动重点群体就业实现数量和质量并进。省人社厅将以拓宽高校毕业生市场化社会化就业渠道为重点,持续完善工资待遇、职称评聘、培训升学等政策,鼓励青年投身重点领域、重点行业、城乡基层和中小微企业就业创业。同时,加大对困难家庭毕业生、长期失业青年的就业帮扶,有针对性提供“1131”服务,促进尽早就业。结合推进新型城镇化和乡村全面振兴,坚持省外输出和

省内输转并重,做优做强“鲁甘人力”“津甘协作”和“鲁甘工匠联盟”等东西部劳务合作品牌;发展吸纳农民工就业能力强的产业,扩大养老、托育、家政等服务业就业规模;聚焦和美乡村建设,积极承接产业转移做大做强乡村就业工厂,管好用好“爱心理发员”“长城巡护员”等乡村公益性岗位,最大限度发挥民生效益和社会效益。健全完善优先服务、精准帮扶、动态管理就业援助制度,推动农村低收入人口就业帮扶常态化,防止因失业导致规模性返贫。

### 健全就业促进机制 完善公共服务新体系

创新就业公共服务模式,不断提升就业服务感知度是健全精准高效的就业公共服务体系的关键举措。省人社厅开创线上招聘新模式,连续三年开展“百名人社局局长直播带岗暖心行动”,组织主播深入优质企业开展“直播探岗”,让求职者足不出户就能了解意向企业招聘条件。创新打造“人才夜市”,将“夜间经济”与人才招聘、政策宣传、培训项目展示相结合,累计开展“人才夜市”等系列就业创业活动1226场,线上线下参与人数130万人。创新开展“公共就业服务进校园”系列活动,为应届高校毕业生提供政策宣传、岗位直

接“七进”就业服务。创新设立普通高等院校公共就业服务能力提升省级示范项目,每个院校给予50万元资金支持,带动提升院校就业创业扶持能力。指导兰州市与25所高校签订合作共促协议,在高校设立“大学生就业创业服务站”,为高校毕业生提供常态化、一站式就业服务,累计服务学生超过10.1万人次。

实现高质量充分就业需要直面基层公共就业服务能力不足和服务均衡性、可及性不强的问题。省人社厅将全力推进张掖、兰州、庆阳全国公共就业服务能力提升示范项目,进一步优化全省公共就业服务体系东、中、西区域布局,带动全省服务能力实现整体提升。优化完善“甘肃人社公共服务平台”,实现各项业务“一网通办”,大力推广“如意就业—甘肃省公共就业服务网”信息平台应用,实时开展人才和岗位推送服务,引导第三方人力资源机构入驻平台,为各类就业群体提供“电商式”求职招聘服务,提高劳动力市场资源配置效率。持续打造“家门口”就业服务站、“15分钟”就业服务圈。

### 构建和谐劳动关系 维护劳动者合法权益

新质生产力的加快发展和新职业、新模式、新业态的不断涌现,对建立便捷充分的劳动权益保障体系提出了更高要求。省人社厅始终紧盯人民



天水市积极开展“天水麻辣烫”劳务品牌技能培训,助力群众就业增收。省人社厅供图