



方大炭素：人才引领驱动高质量发展

近日，方大炭素发布招聘公告，引起社会各界关注。该公司及所属企业计划在3年内从清华大学、北京大学、浙江大学、上海交通大学、湖南大学、武汉大学、武汉理工大学等14所高校招聘应届毕业生300人。这不仅是企业对未来发展的长远规划，也是深入实施新时代人才强国战略的有力举措。

就业是最基本的民生。辽宁方大集团副总裁、方大炭素董事长马卓表示，作为世界炭素行业龙头企业，方大炭素始终将人才战略作为企业发展的核心，构建了与企业相适应的人才支撑体系，以引进人才和科技创新为抓手，稳步推进高质量发展。



“方大杯”天车工、装出炉工职业技能大赛举办。

揽英才 引进来 播下创新种子

在这个日新月异的年代，唯有不断攀登科技高峰，企业才能保持蓬勃生命力，而人才是企业发展的第一资源。方大炭素加大人才引进力度，在行业内树立了良好的榜样，彰显了民营企业的社会责任与担当精神。

方大炭素精心打造了“智慧之巢”，为“引凤”创造积极条件。在企业内，公司拥有炭素行业国际一流的设备、信息化、智能化管理的触角延伸到了生产经营的每一个环节，企业的安全生产、技术研发、设备保障、原料采购、精细化管理等各领域都彰显着对人才的尊重与渴望。更重要的是，方大炭素还建立了一套完善的激励人才的机制，确保每一位人才的付出都能得到应有的回报与认可，让“巢”更加温暖、吸引人。

为了“引凤”，方大炭素采取了多管齐下的策略。一方面着力打造高端科技研发平台，不断提升公司博士后科研工作站、甘肃省炭素新材料工程(研究)中心、CNAS认可实验室的综合实力和社会影响力；另一方面，与清华大学、湖南大学、中国科学院山西煤化所、中国科学院上海物理应用研究所、中国科学院兰州化学物理研究所、武汉科技大学、兰州大学、兰州理工大学等国内科研

院所和高校建立了产学研合作关系，不仅开展了一系列研发与应用的合作，而且为大学生提供了实习实训的宝贵机会，并通过双向机制直接从校园中选拔栋梁之材。

2021年，来自清华大学的马德发自愿加入方大炭素。这位英俊帅气的小伙，如同春风拂面，为这片创新的土地注入了新的活力。

“我学的是机械工程专业，深知制造业对于国家发展的重要性。方大炭素作为世界炭素行业的龙头企业，平台大、起点高、机遇多。在这样的企业中，能够充分发挥自身优势，实现自我价值。”现为方大炭素设备部设备主管的马德发在谈起自身工作经历时说道。

入职3年来，马德发深耕设备项目管理工作，承担了公司焙烧厂D号环式炉改造等项目，在一个个技改项目中施展才华，展现了一位青年技术创新能力与担当精神。

2022年，一位来自休斯顿大学的博士后，带着海外先进的科研理念和技术，成为方大炭素的总工程师(技术顾问)。

2024年，一位在同行业内享有盛誉的正高级工程师加盟方大炭素，带来了丰富的实战经验。同时，6名拥有硕士学位的研发人员也齐聚一堂。他们的智慧碰撞，如同火花四溅，点燃了创新发展的新引擎。这些高端人才的汇聚，不仅提升了方大炭素的科研实力和技术水平，而且在企

业文化中播下了创新的种子。

留下来 尽其才 加速人才“孵化”

揽英才只是方大炭素实施人才战略的第一步。如何让这些宝贵的人才留下来，并在各自的岗位上发光发热，才是推动企业持续发展的关键。

这些年，方大炭素的员工深刻感受到了公司在人才战略发展上的决心与取得的成效，也体会到了公司对人才的重视和关爱。公司“德才兼备，以德为先；五湖四海，任人唯贤”的用人原则，不仅为在职员工树立了明确的职业导向，更为公司的长远发展奠定了坚实的人才基础。

公司严格遵守国家劳动保护法规，依法建立劳动合同制度，对劳动合同进行规范和完善，并采取高薪返聘、技术职务评聘、重点岗位公开招聘的模式，通过技术指导、技能培训等手段，形成“传、帮、带”的用人机制，加强年轻技术队伍培养，激发技术人员核心竞争力。

自改制以来，公司通过引入创新机制加速技术人才的“孵化”。早在2014年，公司就前瞻性地成立了工程系列中级职称评审委员会。这不仅是对人才培养体系的进一步完善，而且为企业科技创新和国家专项任

务提供了坚实的人才支撑。从2021年起，评审工作取得了显著成效，获评正高级工程师2人、副高级工程师4人、工程师30人、助理工程师62人……

2023年，公司向兰州市人力资源和社会保障局申请成立了方大炭素职业技能等级认定站，认定工种包括炭素煅烧工、炭素成型工、炭素焙烧工、石墨化工、炭素制品工等。工人们不再仅仅是流水线上的“螺丝钉”，而是拥有专业技能认证的“匠人”。

今年，公司推出了工程技术人员岗位轮换和专业技术人员职业技能提升培训。通过岗位轮换，得以接触不同的业务领域，了解公司的整体运作，这对于员工个人的成长和职业规划都起到了积极的推动作用。公司还正式挂牌运行了炭素工艺技术、炭素工艺设备等6个培训基地，为公司培养更多优秀人才，建设高技能人才队伍，为高质量发展注入强劲动力。

在干部培养方面，公司始终坚持培养有干劲、有担当、敢干事、能干事、会干事、干成事的干部，形成“能者上、平者让、庸者下”的动态管理机制。同时，建立后备人才管理库，不断加大后备人才的培养，提升公司经营业绩管理水平。

本着尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的原则，方大炭素坚持优劳优酬和按贡献分配相结合的模式，通过薪酬的激励导向和牵引作用，不断提高员工的幸福感和获得感。坚持以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪，让每一个员工的付出都能得到应有的回报。制定专项激励办法。每一个有才华、有梦想的科研和技术人才都能够在这里找到属于自己的舞台。

方大炭素不仅为员工搭建了展示才华的舞台，而且想方设法关爱员工，用真情温暖员工，使员工获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

据了解，改制后的18年里，方大炭素员工的工资收入发生了翻天覆地的变化，一般员工人均工资水平呈现阶梯式增长，由2006年人均不足900元/月，到现在人均7435元/月，员工月均工资是改制前的8.4倍。改制以来，累计为一般员工发放5.8亿红包，每人发放11.68万元。目前，员工享受的福利多达20多种。这些福利极大地提升了员工的幸福指数，也极大地增强了企业高质量发展的凝聚力和向心力。

粤甘胸部肿瘤丝路论坛在兰举行

11月16日，由广东省抗癌协会携手中山大学附属肿瘤医院甘肃医院共同举办的以“综合·协作·精准·提高”为主题的第二届粤甘胸部肿瘤丝路论坛暨纵隔镜应用及进展学习班在兰州举行。

本次论坛聚焦胸部肿瘤诊疗的前沿技术与创新实践，特邀国内胸部知名专家学者齐聚一堂，通过专题报告、经验分享等形式，深入探讨近年来胸部肿瘤领域的最新理念、新技术与新成果，力求将西部地区胸部肿瘤规范化诊疗水平推向新高度，加速新业务、新技术的普及与发展。

论坛上，中山大学肿瘤防治中心杨弘教授分享了中山大学附属肿瘤医院甘肃医院纵隔镜应用经验，为淋巴结肿大患者的治疗给出了新思路；中山大学肿瘤防治中心张兰军教授带来的《肺癌外科一百年及未来展望》，系统介绍了肺癌的发展及预防；中山大学肿瘤防治中心王军业教授分享了全孔机器人在胸部肿瘤手术中的初步应用经验；甘肃省人民医院苟云久教授则针对肺部机器人手术质量控制发表见解，充分展示了癌症治疗中多学科融合与技术创新的无限可能。

此次论坛不仅为胸部肿瘤的防治提供了新的思路和方法，也为该领域提供了一个交流学习的平台。相信在未来，随着新技术的不断涌现和临床应用的不断深入，胸部肿瘤的防治将会取得更大的突破。(曾蛟)



日前，由中铁二十二局三公司承建的厦门市塔埔社区发展用地(紫云尚城)项目顺利竣工交付。该项目围绕建筑业数字化转型，以BIM技术的信息整合共享功能为基础，深度拓展多元化应用场景，着重打造“BIM技术+数字工地”标准化应用场景，形成了一系列可供借鉴和推广的经验成果。

苟文

建机制 抓调度 强保障 促落地

嘉峪关市以招商引资实效赋能经济社会高质量发展

张雪斌 李元生

今年以来，嘉峪关市认真贯彻落实全省招商引资暨优化营商环境会议精神，持续掀起大抓招商、大抓项目热潮，全力建机制、抓调度、强保障、促落地，以招商引资实效赋能经济社会高质量发展。截至9月底，新引进招商引资项目116个，签约金额629.09亿元。

嘉峪关市坚持把招商引资作为高质量发展的源头活水，高规格召开全市招商引资暨优化营商环境大会，着眼优化组织架构和政策体系，建立由22名市级负责人包抓36个招商责任单位的工作机制，制定了《嘉峪关市“引大引强引头部”行动打造产城融合地企协作典范城市工作方案》《市级领导联系招商引资单位清单》《资源招商图谱》《嘉峪关市招商引资产业发展扶持办法》等规章制度，建立了“一方案、三清单、三图谱、

四办法”招商引资政策体系，落实月通报、季通报考核、年评价工作机制，层层传导压力、逐级压实责任。全市以“走出去”“请进来”的形式，开展“产业链招商、资源招商、以商招商”等招商活动365次，较去年同比增长27.1%。市委、市政府主要负责人带队赴北京、上海、武汉、成都等地招商推介15场次，推动中钢物流园铁路专用线、宁德时代储能电站、浙江磐安年产10万吨锌合金生产、物产中大·英斯特新材料光伏边框制造、深圳光影百年灯光夜游等项目顺利落地见效。目前，推进落地的合同项目有39个，占签约项目的75%。

嘉峪关市每季度召开招商引资工作调度会，落实重点项目“五个一”推进机制，专班推进，提供全流程领办、代办服务，及时解决招商难点、堵点问题，推动签约项目早落地、早开工。国综绿能330千伏汇集升压站送出工程项目、嘉唐铝业氧化铝项目、甘肃四维储能新型储能电池Pack智能制造基地

项目、嘉西光伏产业基地100兆瓦光伏发电项目、嘉峪关嘉西光伏产业基地200兆瓦光伏发电项目、氯三管产业化建设项目、玻璃固化工艺验证培训冷设施项目、嘉峪关速航无人飞机制造项目和利氢新型能源装备智能制造项目9个重点项目已开工建设，进展顺利。中核甘肃核技术产业园配套铁路专用线项目、国际陆港公铁联运物流园铁路专用线项目、AI算力中心产业园源网荷储一体化项目等6个项目正在加快推进办理相关前期手续。目前，重点推进的项目有16项，签约金额达420.74亿元。

招商引资是贯穿经济工作的“生命线”，是城市发展的“活力源”。嘉峪关市积极推动与酒钢集团、中核四〇四、兰铁集团等企业密切合作，打造产城融合、地企协作典范，发挥地方服务保障和企业市场经营优势，推动当地招商工作和经济建设高质量发展。例如：酒

钢集团在无锡、成都钢铝产业产品推介暨产业链招商大会上，招商签约达19.97亿元，一批钢、铝、核领域高附加值产品落地转化达产。充分发挥“以会为媒、以节为引”的“牵引”作用，积极参加各类招商节会活动。第三十届兰洽会期间，嘉峪关市积极举办了招商引资推介会暨重点项目签约仪式，签约项目77项，签约金额512.28亿元。

今后，嘉峪关市将以扩大有效投资为抓手，瞄准头部企业、紧盯重点产业，强化“争”的意识、坚定“抢”的决心、拿出“拼”的劲头，全力推动招商引资工作提质增效，加快推动产业集群发展，做好延链补链文章，让一批批新企业、新项目落地生根、茁壮成长，成为推动嘉峪关市经济高质量发展的新引擎。



招商引资在陇原
甘肃省经济合作中心 甘肃日报社

一直以来，工行兰州分行深入践行以人民为中心的价值理念，主动融入新发展格局，坚持服务实体经济，优化金融供给，深耕消费场景，持续提升服务质效。

加大资金供给，助力企业纾困解难。近年来，工行兰州分行积极推广“e企快贷”“新一代经营快贷”“商户贷”等特色普惠产品，量体裁衣，充分满足经营主体快、急、短、小的融资需求。针对“专精特新”企业，该行加大对对接走访力度，抢抓一批掌握核心技术、专注主业、发展前景向好的高新技术项目，推动“专精特新”企业金融服务质效实现大跃升。该行积极对接走访政府、商会、协会等，举办银政企业座谈会，三方讨论、互动交流，通过信息共享和资源互补，打通企业经营中的痛点、堵点问题，实现互利共赢。今年已举办各类座谈会20余场，获得了政企的普遍好评。

“通过工行手机银行，我申请到了28万元的信用贷款，缓解了我这一季度进货的压力。”一位从事服装批发的商户说，“今年的生意真不好做。线下的零售商没有回款，冬季产品价位又高。我正发愁，工行就为我解决了问题。”一笔简单的业务，道出了个体及小微企业的心声。

发展普惠金融是增进民生福祉的重要途径。工行兰州分行依托各类线上化普惠产品，以务实的态度服务个体和小微企业，为客户提供便捷、智能、多样的金融选择。同时，该行优选业务能力强、政治素质高的员工充实到普惠业务队伍中，通过开展各类业务培训及实战演练，建设普惠队伍。今年以来，该行已为近4000户企业投放普惠贷款41亿元。

优化金融服务，打造商圈经营新生态。工行兰州分行聚焦区域特色，深耕重点商圈，积极构建“场景+金融”模式，赋能新消费场景打造。该行聚焦“衣食住行购”等生活场景，搭建商户新服务平台，以手机银行、聚合支付等电子金融服务为抓手，打造线上服务新模式。通过日常走访餐饮、商超等各类经营主体宣讲金融知识、金融政策的同时，提供收款二维码、社保卡激活等各类金融服务。目前，该行已为兰州地区5.9万户商户提供收款服务，得到了商户的充分认可。

未来，工行兰州分行将继续坚持金融的政治性、人民性，持续发挥金融主力军作用，以实际行动深化金融服务，为激发经营主体活力、拉动区域经济增长提供不竭动力。(张莹莹)

环县公路段自主研发开挖设备提升养护效率

近年来，环县公路段始终立足专业性、技术性职能定位，坚持实用、高效、低耗原则，深入践行绿色科技养护理念，充分发挥人才优势，持续开展路域环境整治，着力提升路域环境综合治理水平，全力营造安全畅通的道路交通环境。日前，由环县公路段自主研发的梯形边沟开挖设备经过阶段性研发与改装后，已开始推广应用。

由于国道211环县段道路日常车流量大、养护任务繁重，而常用的挖掘机挖斗为齿状土方挖斗，在整修路肩和边沟时易损伤砼构造物且平整度差，需人工二次平整维修。这不仅考验驾驶员操作技术，而且使人工成本上升。针对此情况，环县公路段在原有挖斗基础上，根据梯形边沟尺寸自主设计加工了异形挖斗。改装后的设备具有安拆方便、开挖尺寸一次到位、清理淤泥不损坏混凝土边沟等优点。目前，该设备已在水毁抢险和公路日常养护中发挥了积极作用，进一步提高了工作效率。

多年来，该段涌现出“甘肃省技术能手”“甘肃省技术标兵”等众多优秀技术人才。今后，环县公路段将持续加大“五小”创新力度，以“小改造”“小投资”解决“大问题”，发挥“大作用”，全面保障道路畅通安全。(缪卓勇)

中铁二十一局承建罗若铁路米兰至若羌段开通运营

11月15日19时，随着11216次货运列车从若羌站缓缓驶出，进入若羌至米兰站增建二线区段，由中铁二十一局承建、中铁第一勘察设计院设计的罗泊至若羌铁路(以下简称“罗若铁路”)米兰至若羌段正式开通运营。

罗若铁路位于新疆巴州若羌县、铁门关市米兰镇境内。线路东起罗若铁路罗若站，在米兰镇接入格库铁路米兰站后，沿格库铁路引入若羌站。由中铁二十一局承建的罗泊至若羌铁路S2标米兰至若羌段全长60.741公里，在既有格库铁路的基础上增建二线，主要工程量包括路基土石方152万立方米、桥梁17座、涵洞172座、房屋16处以及路基附属工程。

自今年3月26日开工以来，项目部合理调配资源、科学组织安排施工。针对邻近营业线施工安全风险高的问题，项目部配齐配强“四员一长”队伍，加强劳务人员岗前培训，严格落实班前讲话制度和“一机一控”制度，确保行车和施工安全。与此同时，项目部设置质量总监和质量监督部，聚焦施工薄弱环节，从构筑物的几何尺寸、外观质量及工程质量等多方面进行督导检查，深入剖析存在问题、交流总结成功经验、讲解推广有效方法，通过采用“举一反三”促交流、群策群力解难题的方式，推动落实工程质量主体责任，增强现场人员质量意识，提高工程质量管控水平。

该段铁路开通运营后，与格库铁路形成双线并行的运输格局，能够有效分解运输压力，大幅提高格库铁路疆煤外运通道能力，为完善区域路网、促进当地经济社会高质量发展提供有力支撑。(郝振涛)

国开行甘肃省分行发放2024年度助学贷款40.49亿元

今年以来，国家开发银行甘肃省分行已发放2024年度生源地信用助学贷款40.49亿元，惠及38.09万名家庭经济困难学生，贷款金额与人数均创历史新高。自2007年以来，该行已累计发放生源地信用助学贷款277.39亿元，帮助406.56万人次高校毕业生顺利就业。

据了解，为了加大对高校家庭经济困难学生的支持力度，国家开发银行甘肃省分行认真落实助学贷款各项新政策，会同甘肃省学生资助管理中心提前制定全省贷款受理工作方案和应急处置方案，指导市、县两级资助中心稳妥开展贷款受理各项工作，确保人数较多的县(市、区)继续在乡镇、高中设立贷款受理点，全力推广“国家助学贷款”APP使用，保障贷款办理“线上线下”双渠道畅通无阻。贷款受理时不设规模和人数上限，做到符合条件的学生应贷尽贷。国家开发银行甘肃省分行将“提额度、扩用途、降利率、增期限、免利息、缓还本”等优惠措施不折不扣落实到位，累计受理提额申请1.16亿元。除学费、住宿费外，该行继续部分生活费纳入支持范围，为学生提供更全面、更充足的资金支持，预计全年可为约80万人次毕业生办理贷款免息1.2亿元、本金延期4000万元，切实降低贷款成本，缓解毕业生还款负担。(李贵勇)