



新甘肃·甘肃日报通讯员
甘组轩

近年来,省委组织部深入学习贯彻习近平总书记关于干部考核工作重要论述,认真贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神,紧紧围绕省委中心工作,积极改进推动高质量发展的政绩考核,不断增强考核系统性、指标引领性、结果精准性、运用实效性,激励引导各级领导班子和领导干部树立和践行正确政绩观,不断把甘肃现代化建设事业推向前进。

坚持政治标准明规矩,立好政绩考核“硬标尺”

牢牢把握干部考核的政治属性,旗帜鲜明把政治标准放在首位、贯穿始终。

强化政治引领。坚持把学习贯彻党的二十大精神,深入贯彻落实习近平总书记关于甘肃重要讲话重要指示精神,作为考核工作的统揽和主线,作为领导班子和领导干部考核的重要内容,引导各级领导班子和干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。

促进政治担当。坚持把贯彻新发展理念、推动高质量发展的政治表现和工作实绩作为评价干部政绩的基本依据,引导各级领导班子和领导干部从政



围绕中心大局 树立鲜明导向

——我省以高质量干部考核为现代化建设赋能加力

治高度深刻理解政绩内涵,牢固树立和践行正确政绩观,完整准确全面贯彻新发展理念,聚焦全省中心任务主动担当、积极作为,扎实推进中国式现代化甘肃实践。

把牢政治关口。聚焦考准考实政治素质,修订完善《甘肃省领导班子和领导干部政治素质考察办法》,结合年度考核,对省管领导班子和领导干部同步开展政治素质专项考核,通过民主评议、正反向测评和个别谈话,深入甄别政治素质。近3年,先后对政治素质考核未达到“好”等次的53个省管班子、239名省管干部取消评优资格;对政治素质考核为“一般”及“较差”的2个省管班子、6名省管干部,下调年度考核等次。

坚持优化指标划范围,突出高质量发展“重头戏”

以新发展理念引领政绩考核创新,紧扣推动高质量发展主题主线,全面修订市州、省直部门、省属事业单位、省属国有企业、县区年度考核和平时考核、专项考核、考核结果运用等8个《办法》,着力增强考核的科学性、导向性、实效性。

重点考核高质量发展成效。在全面承接国家评价指标的基础上,结合甘

肃发展阶段特征,修订《甘肃省高质量发展综合绩效评价指标体系》,增设关键性、引领性指标,用高质量发展综合绩效评价整合归并16项业务考核,高质量发展占市州经济社会发展实绩55%-70%的权重。对省直部门、省属事业单位,突出考核推动和服务高质量发展情况;对县区主要考核乡村振兴实绩和强县域行动,两项指标占60%权重。

差异化设置考核指标。对领导班子实行差异化考核,领导干部实行正副职分类评价,分别设置不同考核重点。市州分为3种类型,经济基础较好的重点考核经济建设、乡村振兴任务重的注重考核乡村振兴,民族地区加大对民族宗教工作的考核权重,强化对“四强”行动、“招商引资”“营商环境”“主动创安创稳”“爱心甘肃建设”等方面的考核,引导各地走各具特色的高质量发展之路。省直部门分为党政综合、经济工作、社会发展、执法监督和其他部门5种类型,事业单位分为高等院校、科研院所和其他单位3种类型,国有企业分为工商、金融、文化3种类型,各有侧重设置指标权重,引导部门单位立足职能、发挥优势、服务大局。

注重体现群众评价。提高群众在政绩考核中的参与度,每年对14个市州、86个县区和19个省直公共服务部门开展民意调查,按5%的权重计入领

导班子年度考核得分,把人民群众的获得感、幸福感、安全感作为重要评判标准,引导广大干部自觉践行以人民为中心的发展思想,把为民造福作为最重要的政绩,用心用情用力解决群众关心关切的实际问题,不搞“形象工程”“政绩工程”。

坚持实干实效抓过程,优化考核方式方法“路径图”

积极探索务实管用的方法措施,深入辨别政绩成色,确保考核结果经得起实践检验。

坚持把功夫下在平时。每年开展一次覆盖所有省管班子的干部大调研,与中层以上干部全部开展谈心谈话,近距离了解班子运行情况,组织相关部门逐班子逐人头提出评价意见;每半年对省管班子和省管干部贯彻党中央决策部署、落实省委省政府工作要求、推动高质量发展等情况,组织相关部门进行评价打分,建立平时考核档案。平时考核占30%权重,平时考核达不到90分的取消年度评优资格。

改进年度考核方式。加强干部考核与业务考核的统筹衔接,会同省委办公厅,对省级层面面向各地各单位开展的考核事项进行统筹规范,从严控制实地考核项目,防止多头考核、重复考核。

在2023年度考核中,以领导班子和领导干部年度考核为抓手,抓基层党建述职评议考核为重点,同步开展意识形态、市场监管等9项业务考核,形成“1+N”的年度综合考核,并在次年3月底全面完成考核任务,防止考核战线拖得过长,有效减轻基层的“迎考”压力。同时,明确要求不简单以开会发文、领导批示、记录留痕等评判工作好坏,切实把确保考核质量和为基层减负要求落到实处。

加强综合分析研判。在确定考核等次时,以考核综合得分为基本依据,结合党的建设、高质量发展和民主测评、领导评价、民意调查等情况,注重吸收巡视巡察、审计、信访、督查等成果,对“一票否决”事项专门征求主管部门意见,使各方面情况相互印证,评价更加客观公正。坚持好中选优,领导班子优秀等次从推动高质量发展成绩突出的地区和部门(单位)中产生,领导干部优秀等次从实绩突出、担当作为的干部中产生,不搞平衡照顾和降格以求,让“考得怎样”真实反映“干得如何”。

坚持结果运用聚人心,提振干部干事创业“精气神”

坚持考用结合,扎实做好考核“后半篇文章”,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。

传导责任压力。建立年度考核结果反馈机制,省委每年召开考核讲评大会,逐班子通报考核结果,省委主要领导进行大会讲评,既点特色亮点,也点问题短板,同时选取成绩突出的地区和单位作交流发言、工作不力的作反思发言,精准传导责任压力,推动各级领导班子和领导干部担当作为、比学赶超。

突出正向激励。对考核优秀的班子通报表扬、干部予以嘉奖,同等条件下优先使用,积极构建崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系。2019年以来,为连续3年考核优秀的303名省管干部记三等功;坚持把考核结果作为选拔使用干部的重要参考,2023年提拔和进一步使用的省管干部中,近3年年度考核至少有一次优秀的占72.2%;依据年度考核结果拉开年度考核奖的区分度,形成年度考核奖次与所在部门领导班子年度考核等次相挂钩。对推动高质量发展贡献突出的地区,明确在项目审批、资金支持等方面给予倾斜。

强化管理监督。依据考核结果鞭策落后、推动能上能下,倒逼干部履职尽责。近3年,对推动高质量发展工作不力或在其他突出问题被评为一般等次的13个省管班子主要负责同志进行约谈,责成向省委作出书面检查,剖析原因、限期整改,并对有关领导班子主要负责同志进行调整;对基本称职的2名省管干部进行诫勉谈话,对不称职的6名省管干部按规定程序作降职处理,树立了重实绩、重担当、促发展的鲜明导向。近年来,甘肃省经济社会发展呈现出加力向好、质效兼优的良好势头,高质量发展风正劲足,自2022年以来,连续10个季度全省地区生产总值增速高于全国平均水平,连续8个季度增速保持在全国“第一方阵”。

新甘肃·甘肃日报记者 谢晓玲
通讯员 闫庆桐

“共富车间”里,特色加工产业风生水起;厂房里,农产品顺着“一根网线”走向“餐桌”;田野里,慕名而来的游客打卡留影……金秋时节,永昌县的乡村里处处散发着产业兴旺的蓬勃活力。

这活力,源于村集体经济不断壮大。近年来,永昌县持续深化“千村示范、万村整治”工程,以党支部领办合作社为支点,坚持党建引领撬动村集体经济,探索走出了一条独具特色的村集体经济之路,助力乡村全面振兴。

为农民“减负”服务接地气

金秋丰收时,在永昌县六坝镇七坝村,农业生产服务队正在抢收秋粮,收割机在田野里来回穿梭。

“自打村里成立农民专业合作社后,我把土地都托管了,自己很少再操心了。”村民陈华善脸上笑意融融。

近几年,七坝村实施高标准农田建设,并配套建起了膜下滴灌等水肥一体化灌溉设施,全村零散的小块田变成了整片田,具备了进行现代化农业升级的基本条件。

“高标准农田建成后,我们把播种机、打草机、收割机、拖拉机整合起来,组成农业生产服务队,提供耕地、播种、收割等多元化服务。”七坝村党支部书记、村委会主任、永昌县农丰现代农业服务专业合作社理事长贾发德说,“我们党支部领办的合作社今年种了2300亩小麦,现在有8台收割机作业,2天就全部收完了。”

2024年,农丰合作社对全村8022亩耕地进行统一机械化作业,共服务农户386户,累计实施农业生产托管服务面积3.2万亩。通过“托管+”“劳务+”“农机+”的农业社会化服务模式,构建起“农、社、企”一体的利益联结机制,不仅提升了农业生产效率和效益,村集体收入增加近50万元。

收入不断增加 群众路上致富路

“在这里上班离家近,工资还高,我现在每月至少能挣5000元。”在永昌县红山窑镇马家坪村吨包袋加工“共富车间”,在家门口打工的村民柴艳云开心地说。

近年来,马家坪村瞄准吨包袋加工这个用工量大、技术门槛低的产业,联合周边村以及甘肃恒美新工贸有限公司,投资400余万元建立了吨包袋加工车间。

“各村以项目资金和基础设施入股,村民以劳动力、资金入股合作社,合作社以资金组织村民进行生产,工资和入股分红构成收益。”马家坪村党总支副书记赵永祥说,“现在我们每年的产量都在13万条,订单已经接到了明年,截至目前,实现销售额近500万元,农民收入也节节攀升。”

昔日荒地 今日“花果山”

走在永昌县南坝乡西校村的“花果山”上,云杉、梨树、樟子松、杏树、刺玫等林木绿意葱茏,一棵棵山植树上结出了“致富果”。

如今花满山,果满枝的“花果山”,在几年前还是一处光秃秃的山坡。变化,源于近年的植树增绿行动。

“2019年,村干部带着村民复垦复绿,封山治水,实施‘花果山’乡村特色旅游示范基地项目。”西校村党总支书记、村委会主任周文山说,西校村突出生态建设产业化,通过落地实施土地整治生态治理、南坝片区水土保持综合治理、花果山道路建设等项目,把昔日的荒滩变成了名副其实的“花果山”。

绿水青山就是金山银山。依托“花果山”林果产业,西校村联合本村6、8社农户以土地使用权入股,注册成立了永昌县校蔚营生态旅游农民专业合作社,并大力发展中药材和果品精深加工业,进一步激活农村产业潜力,延伸产业链条,增加农民收入,促进农民在家门口就业,走出乡村振兴的新路子。

“村里去年种植的山楂和菊花经过切片烘干,销售量达到2000公斤左右。今年为了提高农产品附加值,我们引进了养生茶封装线,一个月生产了600多箱,销售额达2万多元。”周文山说,“花果山”种植的山楂和菊花因为个头大、味道佳早已被周边群众熟知,吸引了众多游客争相购买。

永昌：多元「造血」壮大村集体经济



环县兴隆路社区暑期托管班的孩子们参观消防基地。环县委社会工作部供图

福院等养老服务设施为依托,积极打造县、乡、村三级老年人助餐示范点,全面做实做细老年人助餐服务工作,进一步提升养老服务水平。

“一老”连着牵挂,“一小”承载未来。今年暑假,环县环城镇光明路社区暑期托管班如期开课,64名托管儿童在这里度过了快乐而难忘的暑期生活。

光明路社区多数居民为易地搬迁住户,孩子暑期“看护难”问题尤为突出。为此,光明路社区采取“托+管”“学+玩”相结合的模式,开设暑期托管班。组织暑期

安全自护知识讲座、中医文化学习、消防基地参观等趣味活动和趣味课程,兼顾学生的兴趣开发和素质拓展,使孩子们的暑假安全、快乐且有意义。

假期儿童“看护难”,是很多家庭面临的头疼事,安心托幼行动也备受关注。近两年来,环县城区16个社区聚焦“入园难”“入园贵”“接娃难”等群众急难愁盼的问题,通过整合“返乡”社会实践大学生、青年志愿者等人员,在各个社区开设各具特色的红领巾暑期爱心托管班,让“安心托幼”惠及民生,深入“民心”。

“我们紧盯社区治理中的堵点难点问题,聚焦‘一老一少’所思所盼,不断解决人民群众的急难愁盼问题,全力打造群众家门口的‘生活圈’,下楼即办‘便民圈’以及老有所依、幼有所养的‘幸福圈’。”环县委社会工作部干事甄浩瑞说。

据介绍,环县委社会工作部将继续围绕解决居民的急难愁盼问题,以“一老一少”为重点,以群众满意为宗旨,建强社区工作者队伍,统筹社区工作力量,创新社区治理模式,书写社区治理“大文章”,以实际行动解锁群众“幸福密码”。

返乡“新农人”逐梦“兴农路”

新甘肃·甘肃日报记者 石丹丹

作为返乡创业者,他怀揣炙热真心,助力家乡发展,为乡村振兴贡献力量;

作为省人大代表,他依法履职建言,积极回应关切,更好造福农村、富裕农民;

作为一名共产党员,他充分发挥先锋模范作用,一步一个脚印带领乡亲们致富增收……

他是古浪县亿万家农牧专业合作社负责人盛元,从小生活在武威市古浪县古丰镇的西山脚下。高中毕业后,盛元去外地务工,从事过房屋装修、水暖管道安装等工作,也当过“小老板”,积攒了人生第一笔创业金。后来他选择返乡创业,蹚出了一条增收致富振兴之路。

返乡创业,做村民致富的“探路人”

2018年,羊肚菌在宁夏银川试种成功的消息让28岁的盛元有了新想法。

“宁夏和甘肃相邻,气候条件相似,何不试着回乡种植菌类呢?”为此,他毅然返乡创业,成为一名“新农人”。

回到古浪后,盛元将满腔热情投入

到3万袋菌棒上,当年,一座日光温室便采摘销售鲜菇3.6万公斤,纯利润达5万元。

看着一个个小伞样的平菇在温室大棚里“绽放”,盛元发展食用菌产业的信心更加坚定了。他想:既然自己能做成功,为什么不带动群众共同致富呢?但当地基础条件薄弱,发展食用菌产业任重道远。考虑再三,他向联系自己的人大代表说出了内心的想法,并提出转交了《关于进一步发展食用菌产业的建议》。收到建议后有关部门高度重视,从基础设施、技术支持、销售渠道等各方面都给予了大力支持。

随后,盛元开始加工菌棒并向周边农户供应,指导周边群众共同发展食用菌。在他的带动下,两年时间里古浪县有130多户农户开始种植食用菌,入棚菌棒总量达到200万袋,食用菌鲜品产值达2800万元。

种植成功只是第一步,增收致富才是目的。为进一步提高食用菌生产技术,盛元带头成立古浪县亿万家农牧专业合作社,先后在古丰镇古丰村和柳条河村建成日光温室20座,并配套建设了养菌室和

菌种实验室,通过引进液体接种技术,以成本低、时间短、效率快的新技术取代传统固体接种。

合作社还采取村集体经济入股分红和“合作社+基地+农户”的运作模式,先后吸纳村集体经济资金380万元,将农户购买的菌棒统一管理销售,2019年以来,已向古丰镇3个村集体经济累计分红69.6万元。此外,合作社还建成食用菌棒加工车间,吸纳村民常年务工,增加了村民的收入。

从一个人单打独斗到带领全村发展产业,从一座种植棚到数个种植基地,盛元的返乡创业路在摸着石头过河中越走越宽广。

履职尽责,做人民群众的“代言人”

2021年,盛元当选为省十四届人大代表。此后,联系群众的名册摆在他办公室最显眼的地方,一本厚厚的“民情民意走访日记”记录着他遇到的大事小事。

在羊肚菌的生产期,他每天都要到农户的生产大棚里转一转,耐心解答农户疑问,帮助解决眼前的困难,传授种植管理技术。