



中国探火新消息——

天问三号任务计划 2028年前后实施发射

新华社记者 温克华 吴慧珺

火星探测又传来新消息!

9月5日在安徽黄山举行的第二届深空探测(天都)国际会议上,天问三号任务总设计师刘继忠透露,我国天问三号任务计划2028年前后实施两次发射任务,实现火星样品返回地球。

人类为何要去探火?

作为离地球最近且环境最相似的星球,火星一直是人类走出地月系统开展深空探测的首选目标。

火星,太阳系八大行星之一,距离地球最远时有4亿公里,最近时大约5500万公里。即使最近时,也是地球到月球距离的一百多倍。

从喜剧《火星叔叔马丁》中火星意外掉落地球,到科幻电影《火星救援》中人类在火星生存……这颗遥远而神秘的红色星球,引发人们无限遐想。

上世纪60年代,人类开始火星探索。迄今为止全世界开展了四十多次火星探测任务,实现了对火星的飞掠、环绕、着陆和巡视探测。

2021年,天问一号成功落火,这是我国首次实现地外行星着陆,使我国成为第二个成功着陆火星的国家。陆续取

得的科学成果,丰富了人类对火星演化历史、环境变化规律、火星表面典型地形地貌成因等的认知。

火星取样返回,是未曾有国家突破的世界难题。中国如何突破?

刘继忠介绍,天问三号作为我国第二次火星探测任务,确立生命痕迹探寻为第一科学目标,将突破火面采样、火面起飞上升、环火交会和行星保护等关键技术,实现火星样品返回地球。

与此同时,天问三号任务将开展国际载荷合作、样品和数据共享、未来规划共同研究等三方面国际合作。“我们将联合各国或科研机构开展火星科研站的使命与任务定义、需求分析、概念研究、实

施方案设计、关键技术攻关等,共建火星家园。”刘继忠说。

从载人航天飞出地球到奔月探火走向深空,广大航天人不断创造新的历史,也推动航天成果为更加美好的未来贡献力量。

2025年前后发射天问二号,开展小行星探测任务;2030年前后发射天问四号,开展木星系探测任务;2035年前建成国际月球科研站基本型……随着深空探测的时间表日渐清晰,中国人探索太空的脚步正迈得更大、更远。

日月安属?列星安陈?人类千年天问将得到更多答案。

(新华社合肥9月5日电)

南方高温持续 还要热多久

新华社记者 黄姩

近期,南方多地高温天气已经持续多日,不少地方出现35℃以上甚至达40℃的高温天气。中央气象台5日继续发布高温黄色预警。

数据显示,刚刚过去的8月,江淮、江汉大部、江南大部及重庆、四川东部等地高温日数超过15天,226个国家气象站日最高气温达到极端阈值标准,浙江义乌(42.8℃)等18个站突破历史极值。

高温为何持续?中央气象台首席预报员张涛分析,高温天气出现的区域主要受副热带高压控制,受副高控制的地方以晴好天气为主,有利于持续的日晒辐射加热。此外,副高控制区域盛行下沉气流,晴热少云,也利于空气下沉增温。

“川渝地区还因为地处四川盆地,不利于热量水平交换。周围山地阻挡使得盆地内热空气无法排出,导致热量堆积,加剧了高温天气。”张涛说。

本轮高温天气呈现影响范围大、持续时间长、局地强度强等特点。张涛表示,副热带高压作为大尺度、全球性的大气环流系统,主导的高温天气空间尺度和时间尺度都较大,因此高温覆盖范围广、持续时间长。此外,受地形、小尺度天气系统等其他因素影响,高温天气还出现局部地区强度较强的特点。

受持续高温影响,四川盆地中南部、重庆、湖北中西部、湖南北部以及安徽中部、江西北部、贵州西部等地目前出现中度气象干旱,局地达到重旱。

据预报,未来两周我国长江流域中上游部分地区仍多35℃以上的高温天气,四川盆地、江汉、江南、华南北部等地高温日数将有5至10天,重庆等地高温日数将超过10天,川渝局地最高气温可达40℃至42℃。

中央气象台发布的农业气象周报显示,高温天气对部分一季稻、玉米等作物产量及晚稻孕穗抽穗有不利影响,也易造成柑橘、油茶等品质下降,农田土壤缺墒范围可能扩大,部分地区农业干旱将持续或发展。建议江汉、江南及四川盆地等地采取合理灌溉、以水调温等措施防范高温干旱不利影响。

专家提醒,高温天气下公众需采取相应防护措施,午后尽量减少户外活动。户外工作人员缩短连续工作时间,注意防暑降温。

(新华社北京9月5日电)



9月2日,在广西柳州市第八中学南校区人工智能课堂上,科创老师带领学生操控智能机器人。 本组图片均由新华社发

人工智能进校园 点亮学生科学梦

新学期,广西柳州市部分中小学把人工智能纳入常态化教学体系,培养和锻炼学生的创新思维与实践实践能力。

近年来,广西柳州市教育部门陆续在全市70多所中小学校开展人工智能教育,在试点学校建设人工智能实验室,常态化开展人工智能、机器人教育等教学,提升学生综合素质。



9月2日,在广西柳州市第八中学南校区学生在组装智能机器人。



9月4日,在广西柳州市东环路小学人工智能课堂上,学生通过编程让机器人进行功夫表演。



9月4日,在广西柳州市东环路小学人工智能课堂上,学生在科创老师的带领下在智能设备上练习编程。

海拔5400米!探访第二次青藏科考普若岗日冰原大本营

新华社记者 刘诗平 姜帆 黄耀漫

在青藏高原最大冰原——普若岗日冰原10号冰川末端两三公里处,30个黄色、绿色的帐篷和活动房拔地而起。记者4日来到这个海拔5400米的营地时看到,一些人或拿着测量仪器、或带着所采样品,来往于营地和冰川、冰川融水河流之间。这些工作在海拔高地区的人,均为正在进行第二次青藏高原综合科学考察研究的科考队员。

今年8月启动的第二次青藏科考“守护水塔——‘一原两湖三江’重大标志性科考活动”,聚焦普若岗日冰原(一原)、色林错—纳木错(两湖)和长江源—怒江源—雅鲁藏布江(三江)等关键区域,开展综合科学考察研究。由此,海拔最高的冰川末端大本营——普若岗日冰原科考大本营应运而生。同时,本次科考

还建有双湖科考保障基地、纳木错站等4个科考分营地。

普若岗日冰原位于羌塘国家级自然保护区的核心区域,在我国海拔最高的县级行政区——西藏双湖县东北约90公里。它是世界上高原冰川的典型代表,由多个相互连接的平顶冰川构成,从冰原中心向四周山谷放射溢出50多条冰舌,是中低纬度最大的冰原。

由于全球变暖,普若岗日冰原处于退缩状态。研究显示,2000年普若岗日冰原面积为420余平方公里,2021年面积已缩减为约389平方公里。

“守护水塔——‘一原两湖三江’重大标志性科考活动”共有6个科考分队。其中,亚洲水塔变化与影响、生态系统与碳循环、高山环境与健康等3个科考分队的队员,将利用普若岗日冰原大本营开展科考。

4日,亚洲水塔变化与影响科考分队

的多个科考小组队员抵达营地。第二次青藏科考队高级工程师李久乐告诉记者,普若岗日冰原科考大本营建设完成后运行平稳,根据不同任务,每天有人来,有人走,当天营地有36人。9月下旬,营地将会迎来科考启动以来的人员驻扎高峰,接近120人。

在高海拔地区,由于气压原因,饭菜较难煮熟,但记者在营地午餐时,不仅吃到了煮熟的米饭,还吃上了自助可口的四菜一汤。住宿方面,营地共有18间宿舍,每间宿舍可住8人,另有多间高海拔露营帐篷。

“在如此高海拔的地方睡觉,确实需要数天来适应,但伙食方面,我们会尽力为科考队员做出可口的饭菜,使他们更好地开展科考工作。”负责营地伙食的保障人员说。

目前,亚洲水塔变化与影响科考分队普若岗日冰原冰芯钻取与冰面过程科

考小组已完成前期冰面探路,并初步开展了冰川末端与冰面观测营地建设,冰芯组与冰面过程观测科考小组、冰原老冰样品采集组已进驻营地;生态系统与碳循环科考分队普若岗日冰原冰缘带植物和冰原植被生态系统两个科考小组已完成植物生长季分布考察;高山环境与健康科考分队普若岗日冰原大气环境变化与人体生理适应科考小组也已开展冰面工作。

记者了解到,普若岗日冰原冰芯钻取与冰面过程科考小组的队员们正陆续来到营地。本次科考在冰芯钻取方面,将在普若岗日冰原钻取透底冰芯和系列海拔梯度冰芯,获得不同时间尺度的冰芯气候记录,揭示不同时间尺度的环境变化特征;冰川剖面方面,将开展普若岗日冰原大范围剖面的冰川厚度测量,获得普若岗日冰原冰川厚度分布图;冰川变化及其水文过程方面,将监测普若岗日冰川物质和能量平衡过程,揭示冰川消融特征及其对融水径流的影响。通过考察研究,更好地认识冰圈变化对亚洲水塔变化的作用和对水资源变化的贡献。

(新华社拉萨9月5日电)

新华社记者 姜琳 黄姩

中央组织部、人力资源社会保障部近日印发通知,进一步改进和规范事业单位公开招聘工作。针对当前有的地方和部门蓄意规避公开招聘程序和要求、招聘资格条件设置不合理、资格审查不规范等突出问题,通知提出了哪些新举措、新要求?如何更好维护应聘人员平等就业的权益?

看点一:合理设置资格条件,防止“萝卜招聘”

所谓“萝卜招聘”,指为有关系的候选人“量身定制”的招聘条件或者职位,从而帮助其成功应聘。

人力资源社会保障部事业单位公开招聘司负责人介绍,针对公众高度关注的“萝卜招聘”“因人画像”等问题,通知要求,综合分析研判岗位职责要求和近几年招聘情况等,明确招聘岗位类别和等级,科学设置学历学位、学科专业、年龄、工作年限等条件,不得设置歧视性、指向性以及不合理的限制性条件。

为营造公平竞争的环境,通知提出,要按照招聘公告明确的资格条件进行资格审查,符合公告所列条件的应聘人员原则上都应当允许进入下一个招聘环节,不得进行“简历筛选”。资格审查工作不得委托考试服务机构等第三方进行。

应聘人员与招聘单位工作人员有亲属关系的,应当要求在报名时主动报告,其中与领导人员有亲属关系的要从严审核把关,切实防范“近亲繁殖”问题。

看点二:切实提高命题质量,确保面试公平公正

“围绕少数公开招聘中存在的命题质量不高、考务委托乱象以及高科技作弊等安全风险,通知要求增强招聘考试针对性和科学性,严明纪律要求,坚决防止出现试题抄袭拼凑、重复使用等问题。”上述负责人表示。

自主命题的,应当抽调熟悉人才测评技术和事业单位公开招聘相关政策规定、了解拟招聘岗位履职要求的相关领域专家参与命题;委托命题的,应当选择专业水平高、符合保密要求等条件的考试服务机构承担命题工作。

通知要求,确保面试工作公平公正。面试考官一般应当在5人以上,其中外部邀请考官人数不得少于三分之一。同一岗位的考生原则上由同一考官小组使用同一套面试题本进行面试。面试室应当配备录像、录音设备,全程记录面试过程。

看点三:不得自行制定倾斜政策、随意扩大倾斜范围

专项招聘、加分等属于事业单位公开招聘的倾斜政策,中央事业单位人事综合管理部门有明确规定,如面向退役军人、国家设立的基层服务项目期满考核合格人员的事业单位专项招聘政策等。

“但在实践中,有的地方自行制定出台倾斜政策或者随意扩大国家规定的倾斜范围,造成政策不平衡,违背公平公正原则。”上述负责人说,为此,通知要求,各地区各部门各单位不得自行制定面向特定人员的专项招聘、加分等事业单位公开招聘倾斜政策,不得随意扩大国家规定的倾斜政策范围。

这位负责人告诉记者,考虑地方工作实际,为稳妥做好政策衔接过渡,保障相关群体合法权益,将在后续组织实施中指导各地准确把握政策精神,区分情况对现有倾斜政策进行规范,对确有必要继续实施的将按程序予以保留。

看点四:加强公开招聘统筹,避免过于分散

“针对有的地方和部门(单位)公开招聘工作过于分散、组织成本较高、考试安全风险较大等问题,通知从确保公开公平公正、提高工作效率、降低组织成本、防范化解风险等出发,明确要求加强公开招聘工作统筹。”上述负责人介绍。

通知对中央和国家机关各部门所属事业单位中较低等级岗位由主管部门集中组织公开招聘,地方事业单位分层级、分类别统一组织公开招聘分别提出具体要求。

(新华社北京9月5日电)

研究表明汉族、藏族等族群主要遗传成分来自黄河中游地区古人

新华社郑州9月5日电

(记者 姝娟 史林静)近日,河南省文物考古研究院、厦门大学等单位在国际学术期刊《科学通报》发表研究成果,研究发现距今7000年左右的仰韶村古人对中华民族的形成有着重要的遗传贡献。

该研究成果表明,各地汉族人群有57%—92%的遗传成分来自以仰韶村古人为代表的新石器时代黄河中游地区古代人群,而这一比例在西藏藏族人群中亦高达70%—80%。华南地区的苗瑶和壮侗语人群也有大量血统来自新石器时代黄河中游地区古人。

这篇题为《古代基因组揭示新石器时代黄河中游人群动态历史》的研究论文首次发表了仰韶村遗址8个属于仰韶文化和龙山文化个体的古基因组数据,并通过对比这一时期古人基因组研究分析,发现仰韶村遗址仰韶文化与龙山文化相关人群之间具有高度的遗传连续

性,并对中华民族的形成有着重要的遗传贡献。

仰韶村遗址位于河南省三门峡市渑池县,从1921年第一次发掘以来,该遗址见证了百余年来中国考古学的发展,其发掘标志着中国现代考古学的诞生,仰韶文化也是中国考古史上第一个考古学文化名称。

“尽管仰韶村遗址在中国考古学史和仰韶文化研究史上占据十分重要的地位,但我们对仰韶村古人群体的来源历史及其对中华民族的贡献知之甚少。”河南省文物考古研究院副院长魏兴涛说,最新研究填补了新石器时代黄河中游人群古基因组数据的部分空白,对理解黄河中游新石器时代人群历史和中华文明的起源和传播有着重要意义。

据了解,国际学术期刊《科学通报》由中国科学院、国家自然科学基金委员会共同主办,在国际多学科交叉领域排名前五。

事业单位招聘新规四大看点