



# 坚决走好践行“两个维护”第一方阵 奋力谱写新时代机关党建高质量发展甘肃篇章

2019年7月9日,习近平总书记出席中央和国家机关党的建设工作会议并发表重要讲话,对推动新时代机关党的建设作出战略擘画,具有重要里程碑意义。5年来,省委直属机关工委深入贯彻落实习近平总书记“7·9”重要讲话精神,坚持以全面提高机关党建质量为主题,以建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关为牵引,以扎实推进“三抓三促”行动为抓手,全面推进机关党的各项建设,引导省直机关各级党组织和广大党员干部走在前、作表率,在推进中国式现代化甘肃实践中担当作为,以高质量机关党建引领推动高质量发展。

### 聚焦走好第一方阵,深化政治机关建设

始终把带头做到“两个维护”作为加强省直机关党的建设的首要任务,持续深化政治机关建设,深入开展模范机关创建,引导党员干部切实把“两个维护”体现在坚决贯彻党中央决策部署的行动上,体现在履职尽责、做好本职工作的实效上,体现在党员干部的日常言行上。推动政治机关属性更加鲜明。坚持把理想信念教育、对党忠诚教育、政治机关意识教育有机融合,引导省直机关党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。深入开展以“贯彻党的二十大精神”为主题的“优服务、破难题、创佳绩”风采展示系列活动和“学习二十大奋进新征程”年轻干部学习研究小组短视频比赛,组织开展理想信念100周年系列活动,指导基层党组织开展“我心向党、对党忠诚”主题党日3200多场次。

推动政治监督具体精准常态。健全推动党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神贯彻落实工作机制,形成研究部署、狠抓落实、督促检查、及时报告、跟踪问效的工作闭环。把落实机关党建工作责任制作为政治监督主题,确定14个方面53项重点监督内容,综合运用台账管理、督查督办、列席会议、个别访谈等方式方法,着力推动习近平总书记“7·9”重要讲话精神在省直机关落地见效。抓紧抓牢意识形态工作的指导、督促、检查,强化网站、“两微一端”、出版物等意识形态阵地管理和风险防控。围绕政治素质表现等方面,开展思想政治和心理健康状况调研,积极推进党内政治文化和机关精神文明建设,推荐命名全国文明单位24个、省级文明单位101个、省直机关文明单位99个。

推动模范机关创建提质增效。坚持把建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关作为推进机关党的政治建设的重要抓手和载体,制定《甘肃省直机关创建模范机关示范活动管理办法(试行)》,明确创建条件、评定程序、结果运用、退出机制等10个方面创建标准,命名授牌50个模范单位和25个标兵处室。结合“两优一先”表彰,开展创建模范机关先进经验巡礼,在

《甘肃日报》、甘肃机关党建网、《机关党的建设》等平台宣传经验做法,示范带动省直单位当好“三个表率”、建设模范机关。

### 聚焦筑牢思想根基,持续加强理论武装

坚持不懈推进党的创新理论武装,坚持经常性教育和集中性教育、理论武装和实践运用、强党性和增本领相结合,以理论学习中心组为龙头,以党支部为基本,以年轻干部学习研究小组为重点,深入实施凝心铸魂工程,用好“五学联动”制度,引导党员干部做到学而信、学而思、学而行,不断夯实党员干部的思想基础。紧抓理论武装之匙。深学笃行习近平新时代中国特色社会主义思想,督促省直部门严格落实“第一议题”制度,列席旁听省直部门党组(党委)理论学习中心组学习,举办经验交流会,充分发挥理论学习中心组领学促学作用。围绕习近平文化思想、生态文明建设和全国两会精神、中国式现代化、人工智能、廉政文化等专题,举办省直机关干部大讲堂15期。开展“书香机关 悦读赋能”系列活动,引导省直部门开展“读书分享”“读书演讲”“诗文朗诵”等特色读书活动550多场次。举办各类专题培训班65期,培训7100多人次。

把稳思想引领之舵。指导省直部门1315个年轻干部学习研究小组、1.9万多名年轻干部开展读书、演讲、征文等学习活动2200多场次,以“礼赞新中国 奋进新时代”为主题组织优秀案例征集活动;开展年轻干部“抓学习促提升”读书分享活动,舞台展演直播点击量290.6万人次;选树表彰年轻干部学习研究小组“先进集体”40个、“青年学习标兵”300名,在年轻干部中积极营造比学习、增本领、展优势、强担当的浓厚氛围,不断提升年轻干部干事创业的积极性。

激活党建研究之力。组织机关党员干部围绕“甘肃要发展,我该谋什么”开展专题研讨,积极参与“我为甘肃高质量发展献计献策”等活动,带动省直部门抓实党员干部素质提升。加强党建理论研究,主动承办全国党建研究会机关专委会重点课题理论研讨会,参与报送的课题研究成果多次荣获特别奖、一等奖和二等奖,并在全国性的会议上发言交流。组织开展全省机关党建课题研究,5年来共评选出优秀课题论文500多篇。

### 聚焦夯实基层基础,打造坚强战斗堡垒

深入实施强基固本工程,聚焦发挥“两个作用”,持之以恒抓基层、打基础、强弱项、补短板,坚持问题导向,科学精准施策,着力锻造坚强有力的机关基层党组织,使每名党员都成为一面鲜红的旗帜,每个支部都成为党旗高高飘扬的战斗堡垒。

精心打造党建品牌。大力实施基层党建质量提升行动,深入开展“党委创品牌 支部抓特色”活动,以共同打造“同饮黄河水 共绘丝路美”机关党

建品牌矩阵为抓手,指导省直部门培育党建作品牌205个、党支部工作法1328个。在《机关党的建设》开设专栏,宣传交流党建工作品牌和党支部工作法,供基层党组织学习借鉴。强化阵地联建、资源共享、互学互鉴,确定甘肃党的青年运动历史展馆、中国新闻社甘肃分社“新闻+”党建阵地等10个党员活动中心示范点。健全完善党建带群建、群建促党建、党群共建促发展机制,广泛开展劳模培育推选、巾帼建功宣传、岗位技能竞赛、单身青年联谊等品牌活动,进一步提振机关党员干部干事创业精气神。

精心打造“四强”党支部。聚焦“四强”标准深入推进党支部建设标准化巩固提升行动,选树命名“省直机关标准化建设示范党支部”1019个,推荐命名“全省标准化先进党支部”91个,不断夯实基层党建工作的基础。狠抓“三会一课”等组织生活制度落实,以“甘肃党建”加强分析研判、督促提醒,严格按照标准规范开展组织生活,每年向省委报告副厅级以上党员领导干部参加组织生活情况。开展“微党课人讲”活动,2.37万多名党员上讲台、讲党课。加强对“四强”党支部动态管理,常态化长效整治软弱涣散基层党组织,对软弱涣散基层党组织整改提升工作进行评估验收。

精心打造专业队伍。推动机关党建高质量发展,离不开高素质专业化的党务干部队伍。严格换届人选审核、组织审批等关口,推动选优配强“两委”班子,113家省直部门如期完成换届选举,届中任免457人。制定省直部门新任机关党组书记任职谈话实施办法,对新任机关党委书记、机关纪委书记进行任职谈话。分层抓好党务干部培训,工委层面举办培训班16期、培训1600多人次,省直部门分层开展培训570多场次、培训3.4万多人次。每年开展省直机关“两优一先”表彰大会,激励广大党员和基层党组织对标先进、学习先进、争当先进、赶超先进。

### 聚焦服务中心大局,党建业务融合共进

坚持把服务省委中心工作作为省直机关各级党组织的“主战场”和党员干部的“大考场”,深入实施先锋引领工程,把机关党建与做好本职工作、推动事业发展深度融合,在防范化解重大风险、推动高质量发展等重大政治任务中充分发挥引领保障作用,真正使机关党建向中心聚焦、为发展赋能。

绘制新蓝图。找准机关党建服务保障中心工作的切入点和着力点,促进机关党建和业务工作同频共振、融合互促。围绕贯彻落实党的二十大和省党代会精神,及时研究提出贯彻落实的具体措施,引导省直机关党组织和党员干部围绕构建“一核三带”区域发展格局、实施“四强”行动、纵深推进“三抓三促”行动等重点任务发挥作用。坚持把破解执行难、推进难、落地难“三难”问题作为党组织书记“一把手”工程推动破解,共梳理问题566个、破解357个。动员省直机关党员干部职工为积石山地震灾区捐款1600多万元,组织各级

党组织和党员干部倾情倾力参与灾后重建。

实现新突破。大力开展“强省会·三级工委聚合”活动,从组织联建、资源联享、活动联办、业务联促、作风联抓等5个方面提出18项具体措施,举办“三级工委聚合·党建引领强省会”座谈会,以座谈交流、实地观摩、联建共建等方式,积极构建省直部门、兰州市及县区机关党组织和党员干部三级联动工作格局。加强包抓重点企业、工委机关77名干部包抓103家房地产和建筑业企业,收集梳理55家企业反映的118项问题和意见建议,通过沟通协调推动解决。

探索新路径。积极推进乡村振兴帮扶工作,工委归口管理的130家省直机关和中央在甘单位消费帮扶金额达到1亿多元。认真落实省委“结对帮扶·爱心甘肃”工作部署,省直部门3469名结对帮扶干部与2056名孤儿、971名困难重度残疾人和752户特困家庭结对,为结对关爱对象解决实际困难2507件。积极搭建“陇原职工交友平台”,举办省直机关单身干部职工交友联谊活动,为500多名单身青年解决婚恋问题牵线搭桥。深化在职党员“双报到”工作,省直机关近5万名在职党员深入街道社区开展志愿服务,推动志愿服务有效融入基层社会治理,用实际行动彰显为民情怀。

### 聚焦推进正风肃纪,营造风清气正环境

坚持把纪律挺在前面,持续加强省直机关党的纪律建设,不断深化党章党规教育和经常性纪律教育,深入推进党风廉政建设和作风建设,深化整治形式主义为基层减负,着力营造风清气正和干事创业的良好环境。

推进党纪教育不断深化。深入开展党纪学习教育,全面系统学习习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述和新修订的《中国共产党纪律处分条例》,引导省直机关组织开展党纪教育、政德教育、警示教育、专题辅导等460余场次,把纪律融入党员干部学

习工作生活各环节各方面,转化为日常习惯和自觉遵循,切实做到学纪知纪明纪守纪。每季度举办一次省直机关党风廉政建设大讲堂,每年开展“纪律教育月”活动,常态化对年轻干部、关键岗位干部、新提拔干部进行廉政谈话,不断强化党员干部的纪律意识,筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

推进机关作风不断转变。紧盯形式主义新表现,大力整治站位低标准低、态度粗工作粗、质量差效率差突出问题,指导省直机关设立党员示范岗4606个、党员责任区2087个、承诺践诺事项2030件,组建党员先锋队、突击队770个,组织2700多名党员干部分批次“沉浸式”体验窗口单位办事流程,推动服务质量提升。认真履行省委层面专项工作机制成员单位职责,指导督促省级党政机关聚焦重要岗位、重点领域、重大工作、关键环节,对机关作风问题、行为之垢有针对性地整治突出问题763个。工委坚持从自身做起,发文数量同比下降12.5%,对会议、培训进行有效整合,组织召开省直层面会议都控制在1小时以内,领导讲话控制在半小时以内。

推进纪检工作不断提升。制定出台《省直部门机关纪委工作规范》,加大对省直部门机关纪委开展监督检查、线索处置、案件查办等工作的指导力度,督促配齐配强机关纪委书记和纪检专干,推行季度工作纪实制度,着力规范省直部门机关纪委建设。强化问题线索处置和案件审理,认真完成省纪委监委交办的线索初核14件,审理派驻纪检监察组移送案件405件,审核报备科级及以下党员重处分案件46件,依规依纪依法处置信访举报24件,以雷霆手段正风肃纪,让清廉之气蔚然成风。

### 聚焦拧紧责任链条,形成齐抓共管合力

认真履行统一领导省直机关党的工作的职责,建立健全工委与部门党组(党委)常态化沟通机制,指导督促省直部门党组(党委)认真履行机关党建主体责任,印发四级责任清单,完善机关党建督查和考核制度,坚持“书记抓、抓书记”“系统抓、抓系统”,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

### 省法院老干部第二党支部——

## “银发生辉”献余热

新甘肃·甘肃日报记者 牛巧丽

社区中,校园里,有这样一群特殊的群体,他们充分发挥专长,热心为社会、为群众服务。他们,就是省法院老干部第二党支部的退休法官们。近年来,省法院老干部第二党支部深入推进老干部党建工作,增强了党支部政治功能,提升了组织力。今年,省法院老干部第二党支部被省委组织部、省委老干部局命名为全省“六好”离退休干部示范党支部。自2022年5月,省法院老干部党支部与河山区社区党委签订兰州市安宁区城市基层党建联盟共建协议以来,省法院老干部党支部在河山区社区设立法律咨询工作室,定期为辖区居民开展纠纷调解、法律咨询,创新党建、联建、联享支部共建新模式,积极奉献“银发力量”。

### 退而不歇,为群众解开“法律心结”

“法官,你帮我看看,我准备离婚,我们的房产要怎么分割?”“我在新区买的铺面迟迟拿不到手应该怎么办?”前不久,省法院老干部第二党支部组织党员走进安宁区中海河山区社区开展咨询服务。社区群众纷纷上前提出自己生活中的法律问题,退休法官们积极耐心为他们答疑解惑。

河山区社区的张奶奶特意带着赡养老人、房产继承、物业服务这三个方面的问题来到咨询现场,“银发生辉”志愿服务队成员用专业的法律知识、通俗易懂的语言进行了耐心解答。张奶奶激动地说:“多亏了志愿服务队,他们的讲解帮我解开了心结,解决了大问题!”

省法院老干部第二党支部积极发挥先锋模范作用,主动组织有专业特长的党员成立“银发生辉”志愿服务队,积极开展普法宣讲、法律咨询和关心关爱下一代工作。

“银发生辉”志愿服务队先后开展义务法律咨询、志愿服务等10余场次,帮助群众解决法律问题100多个,累计捐资助学3万余元。“我们通过组建志愿服务队,一方面凝聚了离退休党员干部的力量,为社会作贡献,另一方面也是帮助老党员们展现风采,真正做到老有所为、老有所乐、老有所获。”省法院老干部第二党支部书记吕元说。

### 老有所为,为儿童厚植“成长沃土”

“你院离退休干部‘银发生辉’志愿服务队为我们学区送来暖心帮扶,爱心活动已然在孩子们的心里生根发芽,照亮了孩子们的人生之路。”这是渭源县庆坪学区向省法院党组写来的一封信感谢信中的内容。去年“六一”儿童节来临之际,省法院老干

部第二党支部走进渭源县庆坪中心小学开展捐款捐赠活动,向学校捐赠了《汉语词典》等书籍,为30名学生捐赠了爱心助学金。随后,老党员们手把手教孩子们写书法,向孩子们宣讲法律常识,共同开展了《爱的传递》等互动游戏。

欢声笑语中,老同志和小学生都取得了特别的收获。“感谢省法院的爷爷奶奶、叔叔阿姨,我一定勤奋学习,不辜负你们的期望,长大后建设家乡、为国家作贡献。”庆坪中心小学五年级一班罗平慧同学说。

“作为省法院老干部第二党支部的一员,能够像这样深入基层,做一些力所能及、有益社会的事,我感到很开心、很满足。”吕元告诉记者。除此之外,每逢开学第一课、国家宪法日等节点,由支部老党员组成的“银发生辉”法律咨询志愿服务队,就会走进学校开展普法宣传,以自己的实际行动为少年儿童健康成长贡献力量,绽放最美“夕阳红”。

退而不歇,老有“新”为。“贡献法院老党员力量,展现老干部风采,是组建离退休干部‘银发生辉’志愿服务队的初衷。”省法院老干部处相关负责人表示,将进一步深入推进老干部党支部党建工作,不断加强政治引领、阵地建设、作用发挥,充分发挥法院离退休干部的独特优势。



省委直属机关工委定期举办省直机关干部大讲堂。 省委直属机关工委供图

新甘肃·甘肃日报记者 田丽媛 通讯员 胥蕾 何燕

小区环境干净整洁,党群共建精彩纷呈,“红马甲”随处可见,15分钟便民生活圈让群众生活高效便利……

今年以来,平凉市崆峒区西郊街道三天门社区立足社情实际,持续用力抓党建、强治理、优服务,推动党建引领基层治理取得新成效,切实提高群众幸福感。

### 资源整合,构建基层治理新格局

近日,家住华明电力小区的王明(化名)却却了一件“烦心事”。“我家住在一楼,每逢下雨下水主管道里的污水就往外溢,我多次找业委会解决无果后,只好向社区和街道办事处反映。”王明说。

接到反映后,街道办事处立即实地查看,当场衔接住建部门及施工方平凉市城投公司。经工作人员勘察,发现是污水井内有沉淀造成排污管不畅,市城投公司对涉及的3户1楼业主存在的问题进行全面维修,直到问题彻底解决。

三天门社区辖区面积1.5平方公里,有23个居民小区,华明电力小区就是其中之一。

人口密度高、治理难度大,如何破解?社区给出的答案是,解决群众最关心、最紧迫的问题,将有限资源配置到最需要的地方。三天门社区创新推出“星光合伙人”党建共建计划,持续开展共驻共建活动,加快城市基层党建组织融合、资源整合和力量结合,积极构建区域统筹、条块协同、互联互通、共建共享的城市基层治理新格局,切实解决群众急难愁盼问题。

## 崆峒区 党建引领为群众幸福加码

### 党建引领,激活基层治理新动能

家住龙汇家园的王英华(化名)老人时常把捡来的纸箱废品堆积在楼道,不仅占用公共空间,还散发出难闻气味,让邻居苦不堪言。

为此,三天门社区网格员多次上门向老人耐心说明堵塞消防通道的危害和对周围居民生活环境产生的不良影响,并联合物业和社区民警对老人进行劝解,最终老人主动配合彻底清理了杂物。

三天门社区党委依托社会治理“1+3+M+X”网格力量,健全“社区党委+联建单位+网格员治理+党员中心户+社区楼栋”五级网格治理体系,把7个“大党委”成员单位、4个创城包抓共建单位,8个“双报到”单位分配到16个网格小区,采取“一对一”“多对一”的方式共治共建,实现网格党组织全覆盖。

党员干部带头参与小区治理,开展志愿服务,针对小区楼道堆积物、“飞线充电”等现象,常态化开展集中整治行动,彻底解决了居民的“堵”心事、操心事。

### 便民服务,增强群众获得感

“社区活动室宽敞又凉快,还有按摩椅,真是太便民了!”经常到社区活动室打乒乓球的金江名苑小区居民李广东对社区的便民服务赞不绝口。

为不断完善社区便民服务功能,优化服务水平,三天门社区全面推行“AB岗”制度和错峰服务,让群众随时都能找到社区工作人员。同时,持续推行党员干部“周进网格”“双报到”制度,让党员干部深入包抓网格,与居民面对面沟通、心贴心交流,及时解决群众的急难愁盼问题。