



厚植发展新质生产力的人才根基

白组轩

新质生产力代表着先进生产力的发展新变化、新趋势,具有高科技、高效能、高质量特征,是推动高质量发展的内在要求,能够促进传统产业转型升级,能够形成和发展战略性新兴产业、未来产业,推动实现高质量发展。当前,白银正处于产业升级的转型关键期、发展动能的加快集聚期、跨越赶超的发展窗口期,因地制宜加快培育发展新质生产力,是推动白银高质量发展的当务之急。发展新质生产力,关键在人,关键靠人,人才引领、人才驱动是发展新质生产力的本质要求。要牢牢把握高质量发展这个首要任务,围绕中心,服务大局,扎实做好选贤任能、强基固本、育才聚才等各项工作,激励引导全市广大党员、干部、人才在发展新质生产力中展现新担当、作出新贡献。

聚焦中心大局,着力锻造发展新质生产力的骨干力量。事业发展的关键在人,核心在干部能力水平,加快发展新质生产力离不开建设一支理念新、本领高、作风硬的高素质专业化干部队伍。组织部门要全面加强干部队伍建设,推动领导干部成为创新领域的能手、提质增效的高手、引领生产力的多面手。要树正用人导向。突出重担当、重实干、重实绩,

注重在改革发展主战场、重点工作第一线、科技创新最前沿中考察识别干部,大力选拔在高质量发展中争先进位、敢闯敢干、实绩突出的干部,真正把那些关键时刻能扛硬活、能打硬仗的优秀干部发现出来、使用起来,以正确选人用人导向推动干部树立和践行正确政绩观。要大力宣传改革创新、干事创业的先进典型,营造鼓励改革、支持创新的良好氛围,引导干部争当改革创新的实干家、行动派、执行者,凝聚起加快培育发展新质生产力的强大合力。要突出实战实训。紧密结合发展新质生产力所需,围绕新兴材料、新兴领域、网络技术等新质生产力相对集中、干部平时接触较少的产业,针对加快发展现代化产业体系、构建新发展格局、推动绿色发展等知识,分层分类开展专业能力培训,着力提升干部能力水平和专业素养。注重把想干事、能干事、肯干事的干部,放到艰苦复杂环境、关键吃劲岗位实践锻炼,推动经历变经验、阅历变能力,切实增强干部引领发展新质生产力的思维和本领。要强化考核问效。坚持目标导向、过程导向和结果导向相统一,以高质量考核推动高质量发展,综合运用平时考核、专项考核、年度考核等方式,构

建科学合理、因地制宜的政绩考核评价体系,将高质量发展任务具化为考核指标,精准设置关键性、引领性指标,实行差异化考核,考准考实领导干部推动高质量发展政绩。把政绩考核结果与干部选拔任用、培养教育、管理监督等更加紧密结合起来,激励干部在培育发展新质生产力中扛重活、打硬仗、创实绩。

激发人才活力,不断夯实发展新质生产力的智力支撑。发展新质生产力的根本在创新驱动,创新驱动实质上是人才驱动,发展新质生产力,归根结底要靠创新人才。要持续深化人才发展体制机制改革,聚焦本地战略新兴产业、主导产业、特色产业,全方位培养引进用好人才,充分激发各类人才创新创业活力,着力打造人才聚集新高地新平台。要大力引进高端人才。加强对人才引进工作的统筹推进和指导,结合本地发展实际和新兴产业需求,分层次分领域建立高层次和急需紧缺人才“需求库”。落实“先引进后备案”制度,指导全市教育行业、医疗机构、各级中心学校通过发布公告、开展校园招聘等方式,大力引进急需紧缺专业技术人才。加强与高校、科研院所的交流合作,设立院士工作站(协同创新基地)、专家工作室等高

水平创新平台,柔性引进一批高层次专家人才开展交流合作,推动提升自主创新能力。要加强人才队伍建设。分行业分层次推进人才梯队建设,大力储备青年人才,不断优化人才队伍结构,重点培养科技领军、产业发展、金融管理等人才队伍。扎实推进“凤舞铜城”人才计划,着力构建“行业首席专家+铜城青年英才”的人才梯队培养模式,不断壮大本土人才队伍。强化平台聚才效应,打造以“两区”为支撑的人才创新中心,推动人才、科研、技术、设备等资源实现线上集聚、线上配置、线上整合,促进创新链、产业链、人才链、政策链深度融合、一体发展。要优化人才发展环境。及时完善人才发展“授权松绑”政策清单,落细落实各项惠才举措,切实提升人才工作效能。要继续深化人才管理、评价、激励、使用、流动等“五项改革”,加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,完善科研项目“揭榜挂帅”制度,持续推进科研人员减负行动,畅通人才交流通道,最大限度激发各类人才创新创业活力。协同落实党委联系专家、人才服务卡等制度,建立人才服务“绿色通道”,着力营造惜才爱才留才育才的良好环境。

作者单位:白银市委组织部

加快发展乡村民宿产业

闫翔

民宿产业作为一种乡村产业新业态,近年来已成为一些地区乡村发展的新赛道和新热点。在乡村振兴战略的实施进程中,乡村民宿业态的兴起将成为产业兴旺发展的又一亮点。对于一些缺少特色产业发展的乡村,发展乡村民宿是实现绿水青山就是金山银山的优先之路,同时也是促进乡村振兴、实现农业农村现代化建设的重要路径。要从民宿破题,以民宿立新,形成乡村振兴的新动能、新业态、新模式、新路径,满足人民群众对美好生活的需要,助推甘肃农业农村现代化发展。

乡村民宿是带动乡村经济增长的新动能。乡村经济增长的关键在于发展产业,尤其是工业产业,但在一些地方因为缺少发展工业产业的必要条件,存在无产业可建、可兴的情况。为此,要瞄准看风景、住民宿、品文化、赏风情等生态旅游的新方式、新需求,带动乡村经济全面发展。要根据当地区位条件、资源禀赋、产业基础等情况,进一步挖掘好当地人文化底蕴和文化资源,把乡土风貌、特色文化与现代旅游需求有机结合,并精心策划好,建设好具有差异化、个性化、品质化的旅游民宿产品和项目,让民宿经济为乡村全面振兴注入源源不断

的动力。要实现旅游、商贸、交通、食宿、服务、文化等众多产业链相互促进,扩大内需,推动整体发展,就地拉动农牧业、加工业、家装业、物流业、文旅业等现代化产业发展。

乡村民宿是推动民族文化发展的新载体。民宿承载着地域文化、民族特色,是各民族交流互鉴的重要载体。不同民族间的乡村民宿开展特色文娛活动、手工制作、习俗观礼、研学采风等文化体验活动,让八方游客在亲身体验中感受民俗文化风情,有助于增进文化认同感,弘扬优秀传统文化。甘肃民族特色众多,风土人情差异性鲜明,建筑风格独特性突出,这是吸引各地游客的独有之处。要打造乡村旅游精品线路、乡村旅游重点村镇和优质旅游民宿,积极创新乡村文化的旅游呈现方式,深化乡村文化的旅游内涵,为游客提供新奇独特的乡村文化体验。比如陇南市康县五福临门民宿、酒泉市肃州区肃云香庄成为全国甲级旅游民宿,成为甘肃乡村民宿业高质量发展的标杆。还有文县铁楼藏族乡通过修建特色民宿、举办民俗活动等方式,吸引了八方游客体验白马藏族文化,加深了不同民族之间的交流和友谊。民宿因旅游而兴,发展民宿需要守正创新,在保持原

生态的基础上优化环境、提高质量、增进融合。要“着眼促进农民增收,壮大乡村富民产业”,在“吃、住、行、游、购、娱、学”中加深融合与相互往来,紧紧抓住甘肃民族文化历史悠久、文化积淀深厚、资源禀赋丰富的优势,大力加快发展乡村民宿新业态。

乡村民宿是构建城乡融合发展的新模式。发展乡村民宿是构建城乡融合的有效途径。随着农村旅游业的发展,乡村成为城市居民青睐的重点。城乡融合是人、财、物及文化等的全面深入融合,其核心是人,目标是缩小城市和乡村在经济、政治、文化、社会、生态环境领域的差距,把城市的优点融入乡村发展之中,把乡村的特色作为乡村现代化发展之魂。要在深入学习借鉴“千万工程”经验的基础上,持续改善农村人居环境,建设宜居宜业和美乡村。乡村民宿的发展要充分利用挖掘农村现有各类资源,包括依法建造的宅基地农民房屋、村集体用房、闲置农房以及闲置集体建设用地等。资源的合理利用不仅能提升乡村的经济价值,还可以丰富乡村的文化内涵。要通过合理的设计、修缮和改造,使乡村民宿既保持乡村的传统风貌,又体现当地的生活特色,为游客提供休闲

度假、体验当地风俗文化的场所。要规范集体经营管理,强化人员培训,提升服务质量工程,以乡村民宿为抓手打造城乡融合新模式。

乡村民宿是推进农村精神文明的新路径。发展乡村民宿是激发农民文化自觉和文化自信的重要途径,村民通过参与民宿的经营与服务,可以更加深入地了解当地的文化传统,认识到乡村文化的独特价值和魅力。“繁荣发展乡村文化,持续推进农村移风易俗。”这种文化自觉和文化自信将促使农民更加积极地传承和弘扬乡村文化,推动农村精神文明建设向更高层次发展。发展精品民宿与星级农家乐相结合的道路,通过发展乡村文化旅游驱动城乡精神文明交融共进,有力促进乡村文明培育、文明实践、文明创建融合发展,推进乡村精神文明建设。深入挖掘文化文物资源,充分展示地域特色文化,合理利用自然环境、人文景观、历史文化、文物建筑等资源突出乡村民宿特色,将农耕文化、传统工艺、民俗礼仪、风土人情等融入乡村民宿产品建设,注重与周边社区的文化互动,鼓励乡村民宿参与公共文化服务。

作者为甘肃农业大学马克思主义学院党委书记、农村党建研究中心主任

中医学是中国古代科学的瑰宝,是中华优秀传统文化的重要组成部分,也是打开中华文明宝库的钥匙。推进中医药文化传承创新发展,是弘扬中华优秀传统文化、增进人民健康福祉的实践要求,是增强文化自信、提升国家文化软实力的重要内容。甘肃中药材资源丰富,种植使用历史悠久,有“千年药乡”“天然药库”之称。我们要立足中医药特色优势,不断提升中医药服务能力,从医、教、研、产四个维度推动中医药事业、中医药产业、中医药文化“三位一体”的甘肃中医药文化传承模式,在中医药传承创新发展方面走前列、当先锋、作示范,推动甘肃中医药事业的现代化发展。

注重提升中医药服务能力,增强百姓对中医药的认同,坚定中医药文化自信。要充分利用甘肃的中医药资源优势,突出甘肃中医药特色,坚持疗效第一和便于就医的理念。加强中医院的投资与建设,在医院硬件建设、人才培养方面给予政策支持和资金扶持;加紧建设中医和中西医结合门诊、中医康复科、老年病科等科室;加强建设中医学重点专科并评选一批不同层级的优秀科室,在医疗领域发挥带头示范作用;各级各类医疗机构设立中医“治未病”中心,发挥中医药防病在前的优势和独特作用;加大社区和乡村基层医院中医药科室的普及推广,使中医药服务惠及基层,方便就医。

形成中医药院校培育专业人才、医疗机构传承教育、全民普及中医药文化知识、中医药文化教育培训格局,培养受教育者具备“整体观”“变易观”“辩证观”等中医思维方式,“医心仁爱”“普同一等”的为民情怀,“大医精诚”“精益求精”的道德品质,“扶危济困”“重义轻利”的奉献精神。中医药院校应以思政课程和专业课程为抓手,以课程思政和中医药文化融入思政课程为途径,实现思政与专业同向同行,内化中医药专业知识,增强中医药理念和精神教育,培养德艺双馨的中医药人才;挖掘利用国家和省内中医人才资源,设立中药文化传承奖励基金,为名老中医与青年医师结成师徒关系开展“师承教育”给予资金和制度扶持,鼓励和支持中医药文化的研究和传承工作,接续良好的中医药薪火传承机制;中医药院校应不断完善中医药学科建设,推动中医药一流学科建设,为弘扬传承中医药文化提供专业支撑;培养中医药国际人才,搭建世界各地的“健康桥梁”,为中医药文化走向世界奠定人才基础;医疗机构和中医药院校进行联合培训办学,加大继续教育培训力度,切实保障中医药从业队伍的知识更新和素质优化,同时医疗机构要创设积极向上的文化环境、开展各种医德评比竞赛和宣传活动;中医药医疗机构团队、中医药院校师生举办“中医药街乡行”“中医药科普宣讲大赛”等活动向居民、村民传授中医药养生知识,防治疾病知识等;举办“中医药文化进校园”“中医药文化进企业”等活动,实现中医药文化的广泛传播;中医药院校师生制作科普宣讲短视频、中医药文化进校园动画片等,传播中医药文化;举办“百姓中医药风采展示大赛”等比赛,讲好中医故事,营造百姓学中医、用中医的中医药文化传承氛围。

中医药文化传承创新研究应坚持立足实践,推陈出新,革故鼎新,面向世界的原则,注重增强中医药文化的生命力和传播力。充分发挥中医药文化研究中心的引领作用,为研究中医药文化提供研究资源和学术支持;加强中医药理论和检测技术创新研究,深入挖掘中医药文化的历史渊源、理论体系和医药知识,进一步提升中医药服务能力;创新中医药文化传承发展的数字化技术与手段研究,尤其要加强中医药文化宣传平台建设的研;收集整理中医药文化相关的古籍和医方,建立中医药文化数字化数据库,形成研究成果;尤其要加强中医药文化资源的挖掘与保护方面的研究。挖掘申报甘肃中医药文化资源加入中医药文化遗产名录,加大甘肃传统医药非遗系统保护和知识产权保护研究,保障中医药文化资源传承发展的良好环境;加强对中草药资源的保护和规范化种植,提升甘肃中药材的品质,提升中药疗效;加强中医药文化在海外的推广研究,吸引更多的外国人了解和学习中医药文化,扩大中国优秀传统文化的影响力。

发挥甘肃作为药材大省的资源优势,从中药材种植、中医药养生、中医药饮食、旅游等方面打造极具特色的中药材种植基地、建设中医养生健康园,传播中医药饮食文化、发展中医药主题旅游等为一体的产业集群。着力打造甘肃中医药特色品牌,通过品牌优势突出中医药在养生、预防、诊治、康复中的特色优势,全域展示中医药在健康领域的“防治兼具、以防为主”的独特功效,一方面提升中医药产业的竞争力,提高从业者的收入,另一方面引导人们关注自身健康,提高健康素养和自我保健能力,同时,让人们更好地了解和认识中国传统医学,提升民族自信心和文化自豪感。

作者单位:甘肃中医药大学马克思主义学院

推进中医药文化传承创新发展

武承淑

强化就业工作中的思政引领作用

张金慧

就业是最基本的民生,事关人民群众切身利益,事关经济社会健康发展,事关国家长治久安。促进高质量充分就业,是新时代新征程就业工作的新定位、新使命。高校毕业生等青年群体的就业是就业工作的重中之重,要提升思政教育与就业服务的结合度,引导青年学子将个人的职业理想与国家经济社会发展的大局相结合,助力高校毕业生高质量充分就业。

深化课程思政融合。课程思政不仅是培养学生综合素质的重要途径,更是促进学生全面发展的关键环节。通过课程与思政教育的有机结合,可以有效地培养大学生的职业素养,培育大学生的就业价值观,提升大学生的就业技能,增强大学生的就业核心竞争力。因此,高校要充分利用课堂教学这个“主渠道”,构建“就业思政”课程育人体系。首先,必须强化思政课的价值引领作用,通过社会主义核心价值观、教育家精神、工匠精神等内容的教授,引导大学生树立正确的成才观、职业观、就业观,培育大学生拥有良好的职业素养,催生大学生向榜样学习的内生动力。其次,突出就业专业的专业指导,紧紧围绕职业生涯规划、就业指导与创新创业指导,精准对标学生求职阶段,培育大学生生涯规划意识,引导学生

明确就业方向。再次,聚焦专业课的深度融入,借助课堂教学将就业指导融入专业课程知识点讲解,通过专业课程学习强化知识基础及专业技能,夯实学生就业能力。最后,注重通识课的资源拓展,通过通识课巧妙融入个人与社会价值、职业操守与职业道德等内容,让学生在求学过程中厚植家国情怀,增强社会责任感和使命感。

加强师资队伍团队建设。教师是立教之本、兴教之源。打造一支内外互补、专兼结合、高素质、专业化、职业化的师资队伍,是保证大学生就业能力与就业质量的关键。一是在人员结构上,要把热爱职业生涯教育和就业指导,并长期从事该项工作的教职员工纳入专职教师队伍建设,同时多种渠道外聘一批知名企业、教育界人士、杰出

校友等人才加入就业指导师资队伍,优化充实学缘结构。二是在业务素质上,要全面提升师资队伍关于就业指导的课程质量与服务能力,通过组织培训学习深刻领会思政课程理念下就业指导课的教学目标、教学内容、教学方法与评价体系中蕴含的思政内涵,鼓励教师组成交叉学科研究团队,选择学生职业发展、求职就业过程中的热点、难点问题开展研究,进而提高师资队伍的业务水平。三是在资源利用上,通过搭建产学研合作平台,在人才培养、科技创新等方面与企业深度合作,帮助学生获得更多实习和就业的机会,让学生在实践中深入了解行业的工作流程、岗位职责和技能要求,从而更好地适应未来的职业发展。

加强正确思想引领。青年就业问题,不仅关

系到个体的成长与发展,更是社会稳定与繁荣的重要基石。因此,引领正确的思想方向,构筑一个全方位、多层次、高效便捷的青年就业服务大平台,显得尤为重要。一是探索如何在课程教学和实习实践中融入职业道德、职业精神、职业素养以及职业能力的教育。一方面,应加大课程思政中融入就业元素;另一方面,精细化的就业能力训练必不可少。同时,在学生党支部、班级、课题组的活动中融入就业思政活动,定期开展就业能力训练活动,促进大学生在意识和实践层面做好求职准备。二是帮助大学生系好职业生涯发展的第一颗纽扣,奠定职业生涯规划的意识基础。通过打造主题鲜明、导向明确的主题性活动,充分关注学生就业意向,开展就业宣传、树立

职业理想。引领广大青年将人生道路选择同中国特色社会主义道路选择统一起来,将人生理想、职业理想同共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想统一起来,主动投身到基层、到西部,自觉服务国家需求“大舞台”,唱响基层就业“主旋律”,实现自我价值。三是完善大学生就业指导服务体系。通过“多元化”的招聘市场畅通就业渠道,“多样化”的指导实践强化就业育人,“全程化”的关怀支持引导基层就业,“精准化”的就业帮扶聚焦重点群体,完善当前的就业指导服务体系,助力大学生高质量充分就业。

作者单位:西北师范大学党委学生工作部



● 第二二一五期 ●

理论版投稿邮箱:gsrblbb@163.com

电话:0931-8159443