



积累金额首破三万亿元——

# 企业年金如何惠及更多职工

新华社“新华视点”记者  
姜琳 陈旭

作为养老保险第二支柱的重要组成部分,企业年金是职工养老钱的重要补充。近期,人力资源社会保障部发布数据显示,截至2023年末,全国企业年金积累金额首次突破3万亿元、达3.19万亿元,参加职工3144万人。

相对于参加基本养老保险的人数,企业年金参保率依然偏低。如何激励更多企业加入这一制度、更好保障职工退休后的生活?“新华视点”记者采访了权威部门和专家。



新华社发

## 参保比例仅8%,未来空间巨大

所谓企业年金,是指企业及其职工在参加基本养老保险的基础上,自主建立的补充养老保险;职工到退休时,能多领一份养老金。

企业年金所需费用由企业和职工个人共同承担,企业缴费每年不超过本企业上年度职工工资总额的8%,企业和职工个人缴费合计不超过本企业上年度职工工资总额的12%。

“过去20年,企业年金从无到有、不断发展壮大。现在不少退休职工已经领取到企业年金,相当于在基本养老保险待遇外多一份保障,补充养老的作用初步显现。”浙江大学国家制度研究院副院长金维刚说,但是从覆盖面看,企业年金制度发展尚不充分,还没能发挥出在多层次养老保险体系中应有的作用。

2023年末,企业年金已在全国14万多家企业建立,与1.8亿多户经营主体的总量相比,参加企业的比例明显偏低。

“德国、美国等国家的企业年金可覆盖就业人口的半数左右,我国企业年金参保人数占具备参保条件的职工总人数比例仅8%;加上职业年金后,第二支柱覆盖率为15%。这个差距,既与我国第一支柱基本养老保险的保障水平较高、第二支柱建立时间较短有关,也表明企业年金的发展还不足,未来空间巨大。”中国社会保障学会会长郑功成说。

“除部分企业盈利能力不强、供款能力较弱等因素外,不少企业对企业年金政策知之甚少,或误认为可以用期权、股权等未来收益替代而游离在外。还有些民营企业即使有支付能力和意愿,但由于不适应相关程序和规则而放弃。一些小微企业则因于缺乏专业人员操作、员工流动频繁、企业年金关系转续难望而却步。这些都是阻碍企业年金有效扩面的实际问题。”中国社会保障学会会长胡晓义表示。

另一方面,企业年金也受职工参与意愿的影响。在北京市人力资源社会保障局养老保险处副处长杜志峰看来,劳动者流动性增大,职工更愿意追求短期效益而非长期的隐性福利,以及年轻人对自由灵活工作方式的追求,都冲击了年金这种相对传统的运行机制。如何适应新型职场关系和不断变化的就业形势,应成为年金制度下一步调整的方向。

## 如何吸引企业和职工加入

“在当前企业经营压力和社保负担依然较大的背景下,首先应强化政策支持力度,进一步降低用人单位负担,支持中小微企业乃至个体工商户、社会组织等建立或联合建立企业年金,持续扩大企业年金覆盖面。”郑功成表示。

不同于第一支柱基本养老保险企业必须参加,对第二支柱企业年金,政府主要是鼓励和引导。而政策的非强制性,就意味着需要用人单位在政策和利润之间找到平衡点。

据记者了解,尽管近年多次下调社保费率,但目前用人单位缴纳的“五险一金”占职工工资总额的比例依然在35%左右。在这种情况下,让企业为职工建立长期福利安排,一方面取决于企业的盈利能力和政府财税支持力度,另一方面也要让企业认识到参加年金制度对人才的激励效应。

“财税支持固然重要,但最好能在不增加财政负担和企业成本的前提下,通过政策创新实现企业年金发展。”国民养老保险股份有限公司监事会主席聂明勇说,比如在严谨测算、不影响养老金当期支付的基础上,考虑将基本养老保险单位缴费率从16%变为“14%+2%”,其中的2%用于建立企业年金,形成中国特色的企业年金制度。

聂明勇的建议,与近年来美国、英国、丹麦、新西兰等很多国家探索的“自动加入”机制异曲同工——年轻人一参加工作就自动加入企业年金,参与率很高,可以实现基本养老保险与企业年金合力保障退休生活的良好效果。

参与门槛高、申请流程繁琐,也是影响企业参加年金制度的重要因素。多位专家提出,大力简化企业年金办

理程序,提高建立、转移、暂停、恢复企业年金的便捷性,降低中小企业决策成本。

“应该增加企业年金缴费灵活性,允许企业结合自身特点,从低比例、小范围开始,比如先覆盖对单位做出突出贡献的部分职工,之后再逐步扩大。”北京大学中国保险与社会保障研究中心主任郑伟说。

此外,专家普遍呼吁打通养老保险第二、三支柱,也就是职工缴纳的个人养老金可转入企业年金,辞职或新单位没有建立年金的,原企业年金个人账户资金可转入个人养老金;同时要建设全国统一的企业年金信息平台,实现一站式查询,让“钱随人走”,不因个人流动而发生权益损失。

## 基金如何更好保值增值

除扩大覆盖面外,提高收益率也是企业年金制度发展的一大关键。结余资金的保值增值,将直接影响企业和职工参加年金制度的积极性。

那么,企业年金由谁来投资和管理?

据了解,人社部门共遴选出20多家金融机构作为企业年金的投资管理,对这笔钱进行打理,产生的收益会并入企业年金基金,并最终进入职工的“钱袋子”。这两年,为鼓励年金投资取得更好收益,国家还逐步扩大了年金基金的投资范围。

据人力资源社会保障部数据,2007年至2023年,全国企业年金基金年均收益达到6.26%,除个别年份出现亏损外,绝大部分年份保持了良好收益。

山东威海一家航运企业职工张先生告诉记者,自己已经交了14年企业年金,一般到年底,都会到个人账户看看累计金额和收益情况,一般都能“跑”过居民消费价格指数的增速。由于年金是复利投资,积累越多,时间越长,将来可领取的金额就越高。

不过,近年低迷的投资环境,给基金保持长期稳健收益带来压力,也不利于增强年金吸引力。

“这需要金融机构创新企业年金产品并增加附加值。企业年金虽然具有政策性,但总体上仍然属于金融产品,应当充分发挥产品效应——即通过提高收益来吸引更多企业建立年金。”郑功成表示。

“金融机构提升投资和管理能力的同时,还要建立一个与企业年金发展相适应的评价体系和激励机制,采取考核方式多样化、考核期限长期化的方式,通过优化支付手段鼓励基金长期投资,获得更高收益。”中国保险资产管理业协会执行副会长曹德云建议。

“当前资本市场已进入低利率时期,这对金融机构的投资策略,投资能力提出了更高要求。”泰康养老保险股份有限公司副总裁田军说,机构可进一步扩大企业年金的投资范围,通过纳入相关度低、多样化的品种,如基础设施公募REITs(不动产投资信托基金)、股权投资等,降低基金投资风险;同时积极探索大型企业年金多受托管理计划,提升服务质量。

(新华社北京5月8日电)



5月8日,嘉宾在第六届全球AEO大会为展台了解华为智慧口岸解决方案。

新华社发

新华社记者  
邹多为 王丰 丁乐

对广大外贸企业而言,通关速度越快,通关成本越低,越能在激烈的国际市场竞争中赢得先机。

AEO,“经认证的经营者”的英文缩写。这项来自世界海关组织的认证制度,对信用状况、守法程度和安全水平较高的企业给予多项优惠便利,被称作助力企业外贸发展“加速跑”的一张“绿色通道”。

全球AEO大会,被视为世界海关组织最大规模的能力建设活动。

5月8日,第六届全球AEO大会在深圳开幕,这是中国首次举办AEO领域最高级别的全球性会议。3天时间里,来自100多个国家和地区的政府部门、国际组织、商界、学界代表等1200余人将齐聚一堂。

那么,本次大会主要聚焦什么?

从本次大会的主题,我们可以找到答案——“发挥AEO制度优势,促进包容和可持续的全球贸易”。

世界海关组织秘书长伊恩·桑德斯在开幕式上说,在当前国际经贸形势面临挑战的背景下,围绕“智慧海关中的AEO制度”“AEO制度全球互认与协调”“AEO制度的未来”等议题展开交流,有助于扩大AEO制度优势,增强吸引力,谱写更加安全、高效和有韧性的全球贸易篇章。

中国海关致力于当好AEO制度的践行者、先行者、推动者,促进互利共赢、贸易畅通;从2012年签署首份互认协议以来,中国已与新加坡、欧盟等26个经济体签署AEO互认协议,覆盖52个国家(地区),互认协议签署数量和互认国家(地区)数量居全球双第一。

作为高信用的代名词,AEO可谓是国际贸易的“金字招牌”。据海关统计,截至2024年3月底,我国5860家AEO企业累计进出口超3万亿元,相当于以1.19%的进出口企业占比贡献了近四成的进出口值,AEO企业成为名副其实的稳外贸“压舱石”。

AEO制度优势对促进经济全球化和区域一体化发挥了重要作用。对企业来说,手持AEO“金名片”,可以获得哪些红利?

海关总署副署长王令凌的回答简单而形象:“通关速度”捷足先登,“贸易成本”胜人一筹。AEO企业作为海关最高信用等级企业,可以享受优先办理、减少监管频次、贷款利率折扣、优化服务等一系列优惠管理措施。

以具体企业为例,AEO专属“福利”更容易理解。

参与此次会议的青岛福生食品有限公司于2023年6月加入AEO队伍,依靠青岛海关研发的快速取样送检系统,企业完成检测通关手续效率比以前提升了50%,节省不少成本的同时,仅半年时间,公司贸易额就同比增加7%。

有了AEO加持,科园信海(北京)医疗用品贸易有限公司从德国进口的90伏索利肽(伏左高)罕见病药品,北京海关所属天竺海关以分钟计,快速查验放行。现在企业几个小时就能完成从保税区出区到国内,开始国内配送,消费者最快隔天就能收到进口医药产品。

近两年,AEO企业平均查验率仅为0.33%,为常规管理企业的五分之一;中国海关帮助AEO企业完成优先办理类服务153万次,采用“非侵入”方式查验货物1.1万批次。

严峻复杂的外部环境下,大会在中国的举办为全球AEO制度创新升级搭建了重要桥梁,也将倒逼外贸企业加快能力成长,通过AEO认证更好抢抓国际合作机遇。

(据新华社深圳5月8日电)

# 这个聚焦AEO的全球性会议不一般

# 人才集聚 人口回流

## ——东北引才留才效果初现

新华社记者

振兴东北,人才是关键。2023年9月,习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会上指出,要提高人口整体素质,以人口高质量发展支撑东北全面振兴。

“吉人回乡”“百万学子留辽来辽”“龙江人才振兴60条”……随着东北用人留人政策力度不断加大、创新创业平台不断增多,更多人才开始选择东北、留在东北。

2023年,吉林、辽宁两省实现人口净流入,扭转了连续十余年的净流出局面;黑龙江省高校毕业生留省、来省就业人数创近5年最好水平。“孔雀东北飞”的现象正在东北大地显现。



近日,求职者在吉林省2024年高校毕业生公益招聘大会上了解招聘信息。

## 人才汇聚,青年人才“东北飞”

吉林大学汽车底盘集成与仿生全国重点实验室副教授孙天骏曾考虑过到其他大城市发展,但最后还是选择留在长春,打动他的是当地广阔的发展空间。

“政策环境和产业基础都有优势,吉林省汽车产业的产学研合作有良好的天然体系,发展空间非常大。”孙天骏说。

在吉林大学、东北大学、中国一汽、中航沈飞等高校和龙头企业,来自全国各地的高端人才正在集聚。2023年,辽宁省全职引进海内外博士和高级职称人才4387人,同比增长77%。近三年来,吉林省高级职称人才从净流出转向净流入,高端人才连续三年净流入。

这一态势的背后是东北各省为吸引年轻人推出的一系列政策举措。吉林省发布“长白英才计划”,从经费支持、编制保障、项目支撑、转化激励4个方面提出了15条创新性政策,全面提高人才服务质量。黑龙江推出“人才振兴60条”政策后,全省各地各部门陆续出台100余个配套文件,全力破除人才培养、使用、评价、服务、支持、激励等方面的藩篱障碍。

今年30岁的郭丹丹在吉林大学人工智能学院工作,通过学校的招聘—长聘人才发展路线,她不仅获聘教授,还建立了自己的科研团队。不到一年时间,团队已经有3名博士生和4名硕士生,科研工作稳步推进。

“团队和学生对实验学科来讲非常重要,东北高校引才政策诚意满满。”她说。

随着政策红利不断释放,东北三省吸引的高校毕业生和青年人才越来越多。2023年,吉林省实现毕业生留省13.3万人,留省率超过60%;辽宁省引进高校毕

业生40.1万名,同比增长20.8%;黑龙江省内高校毕业生留在哈尔滨的人数达4.34万人,在近5年来首次实现近20%的增长。

## 人才兴业,振兴东北蹄疾步稳

人才流向,彰显经济发展活力和韧性。

2023年,辽宁省年度经济增速10年来首次跑赢全国;吉林省地区生产总值增速6.3%,创下近年最好名次。今年一季度,辽宁省地区生产总值6961.2亿元,按不变价格计算,同比增长5.4%;吉林省地区生产总值在2023年的基础上,加快0.2个百分点。

今年40岁的李备曾在英国读书、工作。受聘为中国科学院长春光机所光学系统先进制造重点实验室研究员、博士生导师后,李备举家迁到长春,担任总经理。短短两年时间,公司相继研制出PRECISCS单细胞分选仪、恒温核酸扩增分析仪、细菌总数快速检测仪等前沿设备,不仅企业自身发展驶入快车道,也给老工业基地产业升级注入新动能。

2023年是东北振兴战略实施20周年,国家一系列振兴举措次第出台,政策红利空前释放,新时代新征程推动东北全面振兴,面临新的重大机遇。

“这标志着东北迎来了新一轮政策红利和发展窗口期,也有利于进一步巩固东北人口流入的势头。”东北大学中国东北振兴研究院副院长李凯说,“东北要抓住机遇、苦练内功,在形成拴心留人的发展环境上下更

大力气。”

## 人口回流,持续优化也要久久为功

随着一系列引才留才政策的出台,创新创业环境的改善,更多人才选择东北、留在东北,东北人口也出现了令人欣喜的回流迹象。2023年,吉林人口实现由2022年净流出18.07万人到净流入4.34万人的转变,2011年以来首现净流入;2023年,辽宁人口净流入8.6万人,扭转了连续11年人口净流出的局面。

人才的集聚,人口的回流,也让更多企业和投资增强了信心。

长春,奥迪在中国的首个纯电动车型生产基地——一汽奥迪新能源汽车项目建设进展顺利。智能车间里,新车型加速装配下线。

今年以来,吉林省实施5000万元以上项目1677个,较去年同期增加316个。一汽奥迪新能源汽车、吉化120万吨乙烯、吉西基地鲁固直流140万千瓦外送等25个50亿元以上重大项目加快建设。一季度,辽宁省亿元以上在建项目3342个,比上年同期增加207个。

不少扎根东北创新创业的青年人才也纷纷表达期盼:盼更加开放的交流环境,吸引更多人才来东北看一看;盼继续缩小薪酬待遇差距,解除后顾之忧;盼现有政策能够持续,让越来越多的人感受到这里的“温度”。

(据新华社长春5月8日电)

## 中铁二十一局青秀湾项目获亚洲 AHLA 人居景观奖

近日,第四届AHLA亚洲人居景观奖获奖名单揭晓,中铁二十一局德盛和公司开发的青秀湾项目斩获社区景观类优秀奖,体现了社会各界对中铁二十一局房地产品牌实力的高度认可。

青秀湾项目位于重庆市永川区,总建筑面积约16万平方米,由22栋住宅楼、1栋商业楼组成,集社区客厅、童享乐园、长者花园为一体,采用大楼间距设计,既保证了住户日照采光要求,也让住户最大限度享受庭院景观资源。

该项目景观设计以“曲线造景”园林设计手法串联主题庭院和丰富的景观节点,将建筑、园林与自然高度融合,形成“一轴四院,八巷十二景”的公园式园林景观,衬托出灰瓦白墙、人字屋顶的新中式建筑美学。

建设过程中,项目团队秉承“诚信创新永恒、精品人品同在”

的企业价值观,严格落实质量管理体系,精心策划品质人居,科学合理布局,为建筑面积约105至140平方米的户型配置了全落地飘窗,大面宽客厅及观景阳台,为住户延展生活空间,开启宜居品质生活。

与此同时,项目团队以落实项目精细化管理为目标,牵引项目管理工作效率提升,通过项目检查、样板验收、月度巡检、品质评价等多种方式,全方位排查室内、屋面、外立面、地下室、园林等六大作业面标准落地情况,全力以赴保品质、保交付,努力兑现对业主的承诺。

据了解,AHLA亚洲人居景观奖被誉为亚洲权威人居景观行业的国际性大奖。青秀湾项目从全国近千份申报项目中脱颖而出,以其卓越的实景展示表现赢得了专业评委们的一致好评。

(余佳 雷朝斐)

甘肃民族出版有限责任公司(注册号:6201028147470)公章因磨损严重,声明作废。