



紧盯“关键少数”抓实重点环节 构建“学述考督责”责任闭环

——甘肃推动法治建设重点任务落地见效

新甘肃·甘肃日报记者 崔亚明

如何让法治的种子在人民群众心中生根结果,如何深入推进法治甘肃建设?

甘肃紧盯领导干部这个“关键少数”,持续压紧压实各级党政主要负责人第一责任人责任,建构成“学述考督责”全链条贯通的责任闭环,推动中央依法治国决策部署和依法治省重点任务落地见效。

多措并举“学”

甘肃始终把领导干部学用法工作摆在重要位置,将习近平法治思想列入党委(党组)理论学习中心组必学内容,纳入干部教育培训、党校(行政学院)培训必修课。

省委省政府主要负责同志带头发表署名文章,带头开展辅导授课、交流研讨,示范带动各级领导干部学习贯彻习近平法治思想走深走实。去年,全省举办习近平法治思想培训班、研讨班4000余期,开展辅导讲座1600余场次,41万名党员干部接受培训。

多管齐下“述”

我省印发《甘肃省党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责

情况列入年终述职内容工作的实施方案》,从“为什么述”“谁来述”“述什么”“怎么述”等四个方面作出明确规定。

今年3月,陇西县委全面依法治县委员会组织开展“一把手”述法系列展播活动,邀请各部门负责人,述法治成果,谈下一步重点工作……

以述法促履职,我省积极探索实践,推动法治建设各项工作走深走实。党政负责人学述法,是压紧压实领导干部法治职责的重要抓手。

我省探索建立“1+4+5+N”述法模式,紧盯全面提升党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责能力水平这一目标,推动“省市县乡”四级党政主要领导开展述法全覆盖。建立健全“述学、述评、述考、述改”五项工作机制,采取“书面”“专题”“会议”“新媒体”等“N”种述法形式,推动年终述法与专题述法、现场述法与会议述法有机结合,发挥好“关键少数”引领示范作用,坚持依法办事,严格按法定权限和程序行使权力,自觉当好普法、尊法、守法的表率,当好本地区本部门法治建设的组织者、推动者和实践者。

为确保述法取得实实在在成效,我省制定印发省市县乡四级领导干部述法责任清单,对全省14个市州、兰州新区和30个省直重点部门共计61名党政主要负责同志述法报告进行专题审议。省委主要领导主持会议并对述法

情况进行点评,示范带动省市县乡四级同步开展述法工作,有力推动了述法工作制度化、常态化、长效化。去年,全省3.41万名领导干部进行述法,其中市县两级党政主要负责人及班子成员1791名,省市县三级部门主要负责人及班子成员2.01万名,乡镇(街道)党政主要负责人5565名,其他述法主体6612名,确保“应述尽述”。

通过省市县乡四级领导干部述法工作落地落实,进一步提升党政主要负责人法治素养和法治能力,发挥“头雁效应”,带动和促进形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的社会氛围。

多方问效“考”

上级党委应当将下级党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况纳入政绩考核指标体系,合理确定分值比重;

党委组织部门要将述法考核、评议结果作为衡量党政主要负责人工作实绩、作用发挥的重要内容和考察使用干部、推进干部能上能下的重要依据,推动形成重视法治素养、法治能力的用人导向;

我省将法治考核评价纳入全省绩效考核评价体系,把法治素养和依法履职情况纳入干部考核评价的重要内容,努力在突出指标导向作用上求实效、在完善

考核评价方式上出实招、在提效能促发展上见实绩。

我省优化考核机制,将法治建设工作年度考评纳入省管领导班子和领导干部绩效考核,配套出台具体考评办法,搭建法治建设平时考评信息化平台,形成“平时考评”与“年度考评”相结合考评体系,推动法治考核重基层、重日常、重平时。

兼顾考核方法科学性与实用性,突出考核指标的引领性与精准性,保障考核程序的严密性与客观性,实现考核结果运用的充分性与有效性……我省创新考核模式,首创法治考核“1+4+7”考核模式,坚持法治甘肃、法治政府、法治社会一体推进,突出学习贯彻习近平法治思想、全面贯彻实施宪法、坚持法治为民、依法履职能力“四个基础”,结合各行业领域职能定位,分别列出法治建设工作实绩主要指标、正向激励与负面提醒指标等七类考评指标,确保考核工作更加精准化规范化。通过“听、看、查、谈”等方式,对市州落实中央依法治国决策部署和推进法治建设重点任务情况进行实地考察,首次把法治建设列入民意调查重要内容。优化加大法治建设考评赋分比重,并将法治考评结果作为各级领导班子和领导干部年度政绩考核的重要依据。

随着考核机制进一步完善,在我省,法治考核评价已经成为推动“关键少数”履行推进法治建设职责的

“助推器”、成为检验法治建设成效的“试金石”。

多点发力“督”

今年3月,经过层层选拔,我省选任的159名首批法治督察专员上岗,将视情选派参与法治督察工作,充分发挥参与司法、监督司法作用,帮助解决重大疑难复杂问题,积极协助开展督察工作;

今年4月,甘肃省第四督查组到平凉市围绕优化营商环境工作机制建立运行情况、政务服务、执法检查、公平竞争、重点产业链服务保障等,全面督查甘肃省平凉市优化法治化营商环境工作开展情况;

我省发挥法治督察的整体推动作用,将法治督察纳入省委、省政府督察计划,与中心工作同研究、同部署、同推进、同落实。紧盯党委政府落实法治建设政治责任、党政主要负责人履行法治建设第一责任人职责,部署开展市县法治建设、法治政府建设、“一规划两方案”及“八五”普法规划等全面督察,确保正确政治方向。

民有所呼,我有所应。我省聚焦法治建设领域难点堵点痛点、人民群众反映强烈的急难愁盼突出问题,开展道路交通安全和运输执法领域突出问题专项整治、食品药品领域执法、行政复议体制改革、优化法治化营商环境,以及黄河流域生态保护条例

实施、落实“米袋子”“菜篮子”“果盘子”基本生活保障,加强耕地占用补偿等专项督察,形成齐抓共管、一体推进良好格局。

法治督察的根本目的在于解决问题、推动工作。我省突出督察发现问题的整改,以“点对点”“背靠背”形式逐一反馈问题清单,通过组织“回头看”等方式,推动问题整改全面落实、清仓见底。同时加大对被督察单位典型经验的宣传推介,激发内生动力,推动其他地区和部门创优争先,实现法治政府建设水平整体提升。

多向联动“责”

我省充分发挥督察利剑作用,通过督察问责切实提高政治站位,增强政治自觉,强化政治担当,压实工作责任、激发工作动力,解决工作难题、取得工作实效,切实解决人民群众急难愁盼问题,不断增强人民群众法治获得感、幸福感、安全感。统筹推进与立法监督、行政监督、司法监督衔接机制,建立健全法治督察与纪委监委机关、组织人事部门、检察机关、巡视巡察及督察机构协同配合、成果共享机制,强化法治督察综合效应。把法治督察结果与法治建设考评工作相挂钩,将法治建设考评结果作为法治督察的重要内容,把法治督察的结果作为法治建设考评的重要参考。

我省坚持把惩处问责作为督察“长牙”“带电”“生威”倒逼法治建设责任落实的重要手段。在全省开展道路交通安全和运输执法领域突出问题专项整治期间,精准运用“四种形态”,惩处问责267人,其中给予党纪政纪处分30人,移交纪检监察部门立案审查37人,移送司法机关3人,曝光典型案例18起,形成有效警示震慑。

一体建设法治甘肃、法治政府、法治社会,“学述考督责”全链条贯通,在陇原大地上,党领导法治建设的制度机制更加完善,立法质效稳步提高,法治政府建设扎实推进,司法公信力持续提升,尊法学法守法用法的社会氛围日益浓厚,人民群众法治获得感、满意度不断增强。

甘肃加强法治督察推动解决法治建设难点堵点痛点问题

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者崔亚明)省委依法治省办、省司法厅日前对今年法治督察工作进行了部署,通过加强法治督察,着力解决法治建设领域执法司法等突出问题。

我省将坚持问题导向、强化整改落实,坚持依法依规、严肃精准问责,开展全面深化法治领域改革重点任务落实情况督察和执法司法突出问题个案督察。为切实落实为基层减负要求,采取随机抽查和暗访等方式,围绕优化法治化营商环境、执法司法标准和程序统一、地方行政立法中有违国家法治统一、推进基层治理法治化等方面,有针对性地对一些地方和省直重点执法司法部门(单位)开展督

察。同时,对全省法治建设“一规划两方案”实地督察整改落实情况进行“回头看”。个案督察重点聚焦人民群众关心、社会关切,结合全省优化法治化营商环境“一键举报”平台收集的问题线索,采取普遍问题与典型案例同步深挖,以个案问题解决推动类案问题有效整改。

据介绍,法治督察过程中将聚焦落实为基层减负要求,创新方式方法,突出精准化、小切口,以点带面、以督促改,不断增强法治督察针对性实效性。进一步强化纪法衔接贯通,加大惩处问责和典型曝光力度,切实推动解决法治建设难点堵点痛点问题。

聚焦“五个对标”争创西部一流

我省推进公安工作提质增效

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者崔亚明)记者日前从省公安厅获悉,我省公安聚焦“五个对标”、争创西部一流,扎实推进“三抓三促”行动、主动创稳行动、“铸忠诚警魂”活动,全力以赴防风险、保安全、创稳定、促发展,精细做好公安各项工作。

据介绍,“五个对标”具体为:对标“在推进政治建警上争创西部一流”、对标“在捍卫政治安全上争创西部一流”、对标“在维护社会稳定上争创西部一流”、对标“在深化改革创新上争创西部一流”、对标“在锻造过硬队伍上争创西部一流”。甘肃公安闻令而动,以更高站位淬炼忠诚警魂,把牢政治方向、提升政治能力、强化政治担当。以更强担当有效应对风险挑战、敏锐感知风险、科学预判风险、有效应对风险,全力巩固全省政治安全持续稳定的良好局面。以全省举措塑造安全稳定态势,坚决扛起“保一方平安、护一方稳定”的职责使命,保持对突出违法犯罪的严打高压态势,精细做好公共安全治理,以高水平安全保障高质量发展。以更大力度加快形成和提升新质公安战斗力,聚力抓改革、破难题、提效能,在推进机构改革上做实事,在完善警务模式上出实招,在优化政务服务上办实事,在法治公安建设上求实效,为公安工作创新发展积蓄强大动能。以更佳状态创建甘肃公安品牌形象,坚持严管与厚爱结合、激励与约束并重,在纪律

作风上有硬约束,在专业能力上有硬本领,在暖警爱警上有硬举措,不断激发广大民警干事创业精气神。

聚焦“五个对标”、争创西部一流,甘肃公安各警种、各部门也在积极行动。全省公安刑侦部门将确定预防治理未成年人犯罪、命案治理、打击治理电信网络诈骗犯罪等刑侦重点工作,以“专业+机制+大数据”新理念牵引,以刑事技术强基,以数字侦查赋能,以建设刑侦铁军固本,加速提升刑侦新质战斗力。甘肃机场公安将始终对标最高最强最优最好,坚持和发展新时代“枫桥经验”,不断深化“情指行”一体化机制运行,深入推进“净航护边”与“平安民航”专项行动,锻造空港铁军,护航经济高质量发展。省公安厅情报指挥中心将聚焦做精合成作战、大数据应用两大特色,进一步做强各级情报指挥中心“龙头警务”和派出所综合指挥室“神经末梢”,优化调整情报研判、决策指挥、行动处置等环节运行流程、资源投向、勤务安排,不断提升实战化水平,当好合成牵引现代警务的“探路者”。甘肃公安经侦部门将紧紧围绕服务保障重大战略、国家税收、企业发展、民生福祉,持续组织开展“陇剑”系列行动,把打击重点对准侵犯国家权益和侵害群众利益的各类经济犯罪,恪尽职守、奋勇出击,为全省经济社会高质量发展保驾护航。



守护景区平安

△“五一”假期,永靖县公安局组织警力在黄河花堤以“动态巡查+定点值守”的方式,全天候守护景区平安。

△日前,平凉市公安局崆峒分局柳湖派出所组织民辅警走进柳湖公园、崆峒不夜城等旅游景区,开展安全隐患排查治理。

省司法厅开展行政复议进园区活动

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者崔亚明)日前,省司法厅以“优化营商环境提质增效年”行动为抓手,组织工作组深入天水国家高新开发区、庆城驿马工业园区等地,开展行政复议进园区活动,为园区企业发展护航。

“我们招聘的员工提出不用给他们买‘五险一金’,提高一些工资,这样符合不符合法律规定?”“我们的产品都是高科技产品,会遇到很多知识产权侵权的问题,能不能给我们提供一些帮助?”……

工作组通过召开座谈会等形式,结合新修订的《中华人民共和国行政复议法》,从行政复议的制度优势、职能作用、受案范围、办理流程等方面进行专题解读,宣讲法律知识,让与会企业代表充分了解行政复议制度,增强企业负责人法律意识。同时,结合行政复议案例以及园区企业在发展中遇到的实际问题,工作组面

对面了解法律需求,进行详细解答,提出加强法律风险防控的建议。

据了解,我省依托行政复议机构在各类园区、开发区设立的行政复议联系点,打造企业复议维权快速通道,定期向设点园区、开发区企业宣传行政复议制度,接受行政复议业务咨询,探索涉企案件“存疑先收”“听证前置”等惠企制度,畅通涉企案件申请渠道,提升办案质量,以“包容审慎”“容错纠错”的法治思维,最大限度减少对市场主体合法权益的影响,助力企业规范健康发展。

据省司法厅相关负责人介绍,省司法厅将以开展行政复议进园区活动为契机,充分调动省市县三级各类法律服务资源,为企业提供高质量法律服务,做到“企业有所需、司法行政有所应、法律服务有所为”。同时,通过实地走访、与企业代表座谈等方式,进一步了解执法部门在行政管理中是否存在滥用行

政权力、增加企业负担、侵害合法权益、设立隐性门槛、限制公平竞争、不担当不作为等问题,引导鼓励园区企业通过行政复议途径合法理性表达诉求、解决行政争议,维护自身合法权益。

近年来,我省深入推进行政复议体制改革,省政府行政复议委员会办公室围绕省委省政府中心工作,制定印发了《关于充分发挥行政复议作用助力优化营商环境推动高质量发展若干意见》,围绕“建立联系点、进园区进企业、包抓招商引资企业、行政复议普法宣传、案例推送、高效审理、培训业务骨干、工作典型培育”等方面提出具体举措。自去年以来,省市县三级行政复议机构在园区、企业共建立联系点149个,全省行政复议员包抓企业441个,搭建起与企业直接沟通、快速联系的桥梁和纽带,为企业纾困解难146批次,依法办理涉企案件387件,为企业挽回经济损失5000多万元。