



争创示范强堡垒 银发生辉映陇原

——全省“六好”离退休干部示范党支部创建工作扎实推进

新甘肃·甘肃日报记者 马颖

“欲筑室者，先治其基。”党支部是党的全部工作和战斗力的基础，重视党支部建设是我们党的优良传统和政治优势。

离退休干部党的建设是新时代党的建设新的伟大工程重要内容。为贯彻落实中央和省委书记关于加强新时代离退休干部党的建设的工作部署，持续深入推进离退休干部党支部建设，2022年以来，省委老干部局围绕“组织设置好、班子建设好、党员队伍好、学习落实好、作用发挥好、制度坚持好”的标准，在全省离退休干部党支部中开展了“六好”离退休干部示范党支部创建工作，以党支部建设的全面进步、全面过硬推动离退休干部党建全面提质、全面加强。

抓纲举要，加强组织领导

2022年，中央办公厅印发《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》，省委办公厅印发《关于加强新时代全省离退休干部党的建设的工作措施》，提出创建“六好”离退休干部示范党支部的部署要求。2022年11月，省委组织部、省委老干部局印发我省创建“六好”离退休干部示范党支部指导意见，对创建离退休干部示范党支部作出具体安排。

2023年10月，省委组织部、省委老干部局印发关于推荐命名全省“六好”离退休干部示范党支部的通知，明确省级“六好”示范党支部创建范围、要求和程序。12月，开展拟命名的省级“六好”离退休干部示范党支部的复核与评定，确保拟命名省级“六好”离退休干部示范党支部的先进性、典型性和代表性。

今年3月，在全省老干部局长会议上，对命名的省级“六好”离退休干部示范党支部进行了通报，并进行授牌。

举一纲而万目张。省委老干部局在微信公众号总结推广各地各单位“六好”党支部创建创新经验，通过交流分享互学互鉴。截至目前，全省各地各单位“六好”党支部达547个，评定市级“六好”示范党支部234个，省委组织部、省委老干部局命名省级“六好”示范党支部100个。争创“六好”示范党支部，已成为全省离退休干部党支部的共同目标。通过以评促创、以创促建，实现薄弱支部转化提升，推动离退休干部党组织全面规范、整体提升。

完善机制，夯实组织基础

党的力量来自组织。党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。

聚焦“组织设置好”这一主线，省委老干部局以省级“六好”离退休干部示范党支部创建为抓手，指导各地各单位合理设置离退休干部党支部、划分党小组，不断推进离退休干部基层党团组织设置、党员管理和组织活动方式创新，做到既有形覆盖、又有效覆盖。

嘉峪关市充分发挥离退休干部党工委效能，优化离退休干部党支部设置，与流动党员驻地社区签订共建协议，探索建立流动党员“双向共管”机制。金昌市高标准打造“社区型”离退休干部党支部，将国有企业离退休党员纳入网格党支部管理，实现基层党组织网格全覆盖。白银市构建区域党建融合工作格局，推动离退休干部党组织与社区党组织融合共建。省公安厅研究

制定“厅党委统抓、老干部处抓、各支部专抓、民辅警联抓”四级联抓联创工作模式，受到公安部业务主管部门充分肯定。省司法厅开展“司法银晖·强基”行动，分组对厅系统离退休干部党支部开展实地调研和个性化指导，进一步规范党支部建设。

组织设置好之后，如何提升党支部班子履职能力，进而增强党组织政治功能和组织力凝聚力？各级老干部部门充分考虑离退休干部的群众威信、工作经验和身体健康状况等方面情况，指导离退休干部党支部按期换届、及时补选空缺班子成员，加强党支部书记培训，确保“班子建设好”。

省委老干部局按照“缺什么补什么”原则，每年举办2期离退休干部党支部书记示范培训班，分批次对全省离退休干部党支部书记进行轮训，培养会抓善抓党建支部带头人。酒泉市委老干部局以“专题辅导+现场教学+实地研学”相结合的方式对离退休干部党支部书记及老干部工作者进行全覆盖培训。兰州新区彩虹中心社区党支部对党员实行积分制管理考核，使党员“积分制管理”成为助推社区基层党建建设的催化剂。省人大常委会办公厅优化支部班子年龄结构，坚持政治素质高、工作能力强、热心奉献标准选配支部班子。张掖市检察院探索建立离退休干部党支部书记后备库，有效解决离退休干部党支部书记选配难、换届难问题。省交通运输厅、省自然资源厅等单位举办厅系统党支部书记培训班，全力育强“领头雁”。

围绕“制度坚持好”这一标准，各级老干部部门健全完善组织生活和离退休干部党员管理各项制度机制，切实强化阵地保障、经费保障，有力夯实了离退休干部党组织建设基础。兰州市定期组织召开老同志座谈会、老干部情况通报会，举办离退休干部党员党性教育培训班。庆阳市认真落实“八个标准化”目标和“五项管理制度”规定，坚持每月定期开展主题党日，推动组织生活制度落地生根。省委办公厅、省委党校、省财政厅等单位坚持党员教育培

训，严格党员教育管理，进一步强化离退休干部党员党性观念和党纪意识。陇南师专离退休干部党支部创建回乡列席参加社区或村委会“三会一课”制度、支委成员与高龄退休教师结对关爱制度等，强化内部管理，狠抓党员管理。

守正创新，强化理论武装

组织是“形”，思想是“魂”。为有效提升学习活动的吸引力和感染力，省委老干部局组织引导离退休干部支部利用“党课开讲啦”、全国离退休干部网上专题报告会、“学习强国”学习平台、“甘肃党建”APP等平台，积极创设离退休干部“初心讲堂”、老年大学“课前十分钟思政微课堂”，打造“固定课堂+指尖课堂+流动课堂”，利用我省红色教育资源，加强离退休干部党性教育，组织引导全省各级离退休干部党组织在深学细照笃行中筑牢政治忠诚的思想根基。

各地各单位不断丰富学习形式，积极打造学习载体。天水市充分利用离退休干部党校、老年大学、老干部活动中心等阵地，采取报告会、培训班等形式，引导离退休干部党员系统学习党的创新理论。张掖市甘州区打造“领航讲堂”“书记课堂”“板凳党课”等学习宣讲“大矩阵”，用老同志喜闻乐见的形式宣讲理论。武威市民勤县打造“树下绿荫课堂”，在文化广场、社区楼院、农村地头等地，组织离退休干部党员理论学习、悟思想。省住建厅通过支部委员集中领学、分小组就近学、支部书记和工作人员上门送学，实现理论学习全覆盖。省政府国资委与驻地街道社区党组织通过阵地共建、活动联办，开展庭院讲堂、“党课大家讲”等活动，组织引导离退休干部党员学思想、见行动。

搭建平台，助力作用发挥

“作用发挥好”是“六好”党支部建设的落脚点，也是检验创建“六好”示范党支部的试金石。各地各单位充分发挥离退休干部党员的政治优势、经验优势、威望优

势，依托各类平台，组织引导离退休干部党员开展各类活动，积极建言献策，继续发光发热。

省委老干部局持续深化“银发争先·夕阳映陇原”“助力乡村振兴暨基层治理行动”等品牌活动，组织引导老同志围绕坚持党的全面领导、弘扬伟大建党精神、传承红色基因、推动高质量发展、加强基层治理、践行社会主义核心价值观等方面发挥优势。近年来，全省每年有超过5000名老同志走进农村、企业、学校、社区，讲好中国故事、讲好中国共产党的故事，引导广大群众感党恩、听党话、跟党走。

武威市组建离退休干部党员工作室、银发人才助力乡村振兴工作站，打造“一县一品牌、一室一特色”工作新格局。定西市组织开展各类红色宣讲活动百余场次，《红军过定西》辅导报告已成为市老干部宣讲团的精品报告。平凉市通过“组队”“建库”“设室”等方式，有效整合“银发”人才资源，建立“银发人才队伍”和“老党员先锋队”，发挥作用成效显著。陇南市组织离退休干部党员积极参与社区网格化管理，协助社区做好隐患排查、矛盾纠纷调解等工作。省法院组建“银发生辉”志愿服务队，成立离退休党员干部法律咨询工作室，为群众免费提供法律帮助。省水利厅建立“甘水银发专家智库”信息库，多次参与农村水利惠民工程的设计、审查和工程建设管理工作。省生态环境厅坚持以党支部为单位，组织离退休干部党员宣讲红色故事，传播正能量。西北师范大学坚持“党建+正能量”模式，组织老党员在助力学校教学科研、党的建设，在关心下一代、关心民族地区孩子健康成长与发展等方面献智出力。

“一花独放不是春，百花齐放春满园”。随着全省“六好”离退休干部示范党支部创建不断推进，典型引路、以点带面，更多离退休干部党支部学先进、赶先进、当先进的效应逐渐显现。离退休干部党支部正在成为宣传党的主张、贯彻党的决定、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。



近日，庆阳市委党校2024年春季主体培训班150名学员赴华池县南梁镇开展“弘扬南梁精神传承红色基因”党性锤炼活动。

新甘肃·甘肃日报通讯员 王志龙

新甘肃·甘肃日报记者 石丹丹 吴东泽

找回旅客遗失物品、阻止电信诈骗损失、打造机场“平安联盟”……近年来，省公安厅机场公安局坚持人民立场、立足公安职责，始终注重发挥党建引领保障作用，在平安民航建设中探索党建引领基层治理的方法路径，在过硬队伍建设中发挥党建引领的凝心聚力作用，为维护民航安全提供了坚强的政治保证和组织保障。

立足岗位，护航群众安全出行

近年来，机场公安局以党建为引领，深入推进实施“初心红领航、警徽蓝筑基、发展绿提质、品牌金创优、温暖橙融合、生机青清源”六色工程，牢牢把握围绕中心、建设队伍、服务群众的重点任务，及时化解矛盾、消除治安隐患。

事关群众的事，在机场公安局T2航站楼派出所民辅警心中都是重要的事。T2航站楼派出所总结以往离家出走未成年人案例特性，利用警务大数据手段，创新建立未成年人离家出走乘机预警模型和劝返机制，防止因未及时干预而引发的不良后果。累计通过模型预警疑似未成年人离家出走乘机人员268人次，成功劝阻“迷途少年”63人次。

近年来，机场公安局坚持以打促防，重拳打击各类违法犯罪活动，在过去3年中共侦办行政案件24起，破获刑事案件16起，有效打击了违法犯罪分子的嚣张气焰。同时组织安全普法宣传，重点组织开展反电信诈骗、消防安全、毒品等安全宣传活动，有效提升了反诈等安全防范和法律意识。

扎根工地，保障T3航站楼建设

2020年9月，兰州中川国际机场T3航站楼开工建设，T3航站楼派出所及党支部也随之成立。为了第一时间开展工作，派出所民警把办公地点设在了工地彩钢房里，与施工人员同吃同住，强化辖区治安管理，护航工程建设平稳有序推进。同时深入开展“我为群众办实事”活动，激发全体民辅警责任感和使命感，推动党建各项工作落地落实。渐渐地，这个流动的“彩钢房派出所”成了工友们心中的安全港湾。

去年，在工地工作的小刘接到一个电话，声称可以办理贷款，一番交流后小刘信以为真，提供了个人信息，准备按照对方的要求进行转账操作。与此同时，派出所民警接到了反电信诈骗预警信息。了解情况后，民警立刻拨打小刘的电话，但由于电话一直处于占线状态无法接通，民警火速赶往小刘的工作现场，最终这起电信诈骗被成功拦截。

T3航站楼开工3年来，T3航站楼派出所用情服务员工生产生活，公安民警深入施工现场、员工宿舍，当场采集信息为务工人员补办居民身份证、临时乘机证明等268份，共妥善化解各类矛盾纠纷756起，实现了“民转刑”零发案、劳资纠纷零激化等工作目标。

在冬季停工期间，派出所民辅警联合工地“义警队”值守施工现场、交通要道，有效维护了工地治安平稳。对工地盗窃案件深化运用“专业+机制+大数据”现代警务模式，去年成功破获系列盗窃案件5起，抓获犯罪嫌疑人13名，追回被盗建材、电缆、施工设备等，涉案价值121万余元，切实维护了企业和群众的财产安全。

从同住彩钢房到同吃工地饭，从聊家常到听建议，从解民忧到护钱袋，他们与广大工友结下了深厚情谊，用忠诚履职尽责践行了人民公安为人民的初心和使命。

广泛联动，构建机场“平安联盟”

去年以来，机场公安局与机场范围内的多家单位进行交流协作，扎实推进“互联互通、共建共享、优势互补”的工作格局，持续打造机场公安“平安联盟”党建品牌矩阵。“我们通过实行每月一轮值的方式，由联盟成员单位结合行业特色，确定月度活动主题，同时每月固定由场区派出所通报当月辖区安全形势并征求驻场单位安防工作意见。”机场公安局相关负责人介绍说。

借助党建安防联盟这一载体，机场公安局开设“平安大家说”平台，深入驻场单位开展安全知识宣讲，先后拍摄电信诈骗预防、寄递物流安全、消防安全防范等各类宣传教育短视频15部，从群众视角深度解析“平安建设”理念，辖区治安管控率、人民群众满意度“双提升”。

截至目前，党建安防联盟先后组织开展党建实践活动、警民座谈会、党建工作经验交流会15次，通报辖区安全形势15次，统筹解决企业实际需求难题32件，整治企业突出问题5个，18家驻场单位均实现无毒、无诈、无案案。

省公安厅机场公安局充分发扬不畏艰难、敢闯敢试、敢为人先、冲锋在前的精神，用独具特色的党建引领新模式，开展公安保卫、打击违法犯罪活动、保护人民生命财产安全等工作，服务机场航空运输发展、保障机场空防安全和社会治安稳定，铸就了护航平安机场最坚强的战斗堡垒。

省公安厅机场公安局 党建引领保障平安 服务人民践行使命



省法院“银发生辉”志愿服务队在社区开展法律咨询志愿服务。（省委老干部局供图）

兰州市纪委监委:把制度优势更好转化为治理效能

新甘肃·甘肃日报记者 马颖

《条例》新增16条、修改76条，现在我们对新旧两版修订条文对比学习，准确把握其内涵要义和实践要求，着重理解领会补充完善的违纪情形、处分规定……”日前，兰州市纪委监委组织学习修订后的《中国共产党纪律处分条例》，为严格执行和维护党的纪律提供指导，研究贯彻落实意见。

深入推进规范化法治化正规化建设，是推动纪检监察工作高质量发展的内在要求。近年来，兰州市纪委监委以制度建设为牵引，持续深化纪检监察体制改革，进一步完善系统集成、协同高效的工作机制，把制度优势更好转化为治理效能。

纪检监察工作规范化法治化正规化，实质是依规依纪依法履行职责。兰州市纪委监委通过进一步完善制度体系，严格制度执行，监督和约束监督执纪执法权力。

兰州市纪委监委制定印发《兰州市县级纪检监察机关信访举报工作规范化建设

清单》，从做好前端工作、规范办理流程、服务监督执纪、择优配强队伍等方面，设置32项具体标准，为把好监督执纪“第一道关口”提供制度保障。

同时，坚持立、改、废并举，指导推动全市纪检监察机关集中梳理现有制度，加强纪检监察制度建设，完善配套制度措施，制定修订市纪委会全会工作规则、派驻机构议事决策制度、纪检监察干部谈心谈话办法、持续为基层减负“八不”规定等一系列制度机制，并制定体育、高校等领域腐败问题专项治理工作若干措施，推动制度体系更加完善、制度执行更加严格。

在加强规范化法治化正规化建设的实践探索中，兰州市纪委监委以规范监督执纪执法工作为主，完善覆盖基层纪检监察机关、巡察机构、派驻(出)纪检监察机构和机关、巡察机构、派驻(出)纪检监察机构的系统优势、集成效应充分释放。

不久前，兰州市纪委监委印发《兰州市纪委监委派驻机构议事决策制度(试行)》，完善派驻机构组务会会议、组长办公会议、

专题会议等会议制度，要求派驻机构按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，研究和决定问题线索处置、处理处分问责等重要事项，以刚性约束加强内控管理。

在配合开展统计造假屡禁难绝专项治理行动中，兰州市纪委监委将其纳入全市监督贯通协同联席会议，与市人大机关、政协机关、政府办公室、财政、巡察等部门建立常态化沟通会商机制。充分发挥协助引导推动功能，会同有关职能部门制定一系列制度办法，与司法、审计、统计等部门常态化联动开展监督，促进各类监督贯通协调更加规范有效。

此外，兰州市纪委监委还健全完善“市谋划县统筹抓乡村”机制，构建日常监督同级为主、重点事项交叉监督、上级办案支撑监督的力量布局，切实为基层治理赋能增效。

建设一支高素质专业化的干部队伍，是加强纪检监察工作规范化法治化正规化建设的必要条件。

在加强自身建设的进程中，兰州市纪委监委坚持严管厚爱结合、激励约束并重，以更高标准、更严要求纯洁思想、纯洁队伍，对纪检监察干部强化日常监督，规范履职用权。制定出台《兰州市纪委监委涉信涉访纪检监察干部谈心谈话办法(试行)》《兰州市纪委监委纪检监察干部问题线索处置工作规定》等制度，要求纪检监察干部习惯在受监督和约束条件下开展工作，锤炼过硬作风和本领，促进全系统工作质效全面提升。

同时，建立规模为370余人的市县两级审查调查人才库，将业务能力强、工作实绩突出、参与过重大案件办理的干部纳入其中，进一步拓宽发现、培养和使用审查调查人才的途径。建立正确选人用人导向，优化干部培养交流，人岗相适配好班子、建好队伍，探索建立纪检监察干部人才库，有序开展干部轮岗交流，完善年轻干部培养选拔链条，健全关心关爱干部的常态长效机制，激发干部队伍活力。

“我们将着力提升以法治思维和法治方式纵深推进正风肃纪反腐的能力和水平，打造忠诚干净担当的纪检监察铁军，努力为推进纪检监察工作高质量发展提供坚强保障。”兰州市纪委监委相关负责人表示。