



# 乡村就业工厂助力灾后重建

## 积石山6.2级地震灾后重建进行时

新甘肃·甘肃日报记者 文洁 王君洁

2月18日,在积石山县拓奇服装加工厂,工人们正在忙碌地制作防水工作服。车间流水线上,传送带将原料分发给工人,测量、裁剪、缝纫……一片片布料在工人手中显现出衣服的雏形。

29岁的马如给也正在流水线上给一条条防水裤缝制网格里衬。

马如给的家在大河家镇克新村,积石山6.2级地震发生后,她的房屋倒塌,她和家人住进了临时安置点。

“半个多月前,我在临时安置点人社部门设置的零工驿站看到招聘信息,就应聘来上班了。来之前不会使用缝纫机,经过企业几天的培训就能上手操作了。刚开始每天只能做50件衣服,现在每天能做200件左右。厂里发保底工资,还提供午饭。”马如给也说。

“厂里对新来的员工进行岗前培训,

新员工保底工资每天85元,熟练工一个月能收入3000元左右。”拓奇服装厂项目经理刘进春说。

地震发生后,拓奇服装加工厂特意面向受灾乡镇招收缝制女工,共为160名受灾群众提供了就业岗位。

像拓奇服装厂这样的乡村就业工厂积石山县共有22家。近年来,积石山县将就业帮扶作为基本的民生工程,通过政府筹资“建”、动员致富能人“带”、强化招商引资“引”、制定优惠政策“扶”等方式,建设了22家乡村就业工厂,探索出了一条群众在家门口创业就业的新路子。2023年,就业工厂共帮助1108人实现就业,在灾后重建中,吸纳548名受灾群众就近就地就业。

记者采访了解到,乡村就业工厂努力帮助留守妇女就业,使她们能够兼顾工作与家庭。

39岁的张正红是两个孩子的母亲,曾在南方城市务工,为了方便照顾孩子,她回到了积石山。

2022年2月,张正红来到拓奇服装厂工作,和孩子们在县城租房居住,几分钟就能到工厂,中午还可以回家和孩子一起吃饭,真正实现了上班照顾孩子两不误。

“以前丈夫一个人外出务工,家里的日子过得紧巴巴的,现在好了,我的工资基本可以保证母子三人日常开销,全家一年到头还能存点钱,生活越来越好了!”说起这些年的变化,张正红掩饰不住内心的喜悦。

刘进春告诉记者,厂里的工人大部分是附近的留守妇女,孩子大多在县城上学,厂里工作时间为8时至12时,13时30分至18时,与孩子们上学时间一致,方便工人们照顾孩子。

积石山6.2级地震发生后,为进一步提高灾区群众收入,助力灾后重建工作,当地人社部门积极挖掘就业岗位,开展各种招聘活动,组织企业到各安置点招聘员工,帮助受灾群众尽快实现就业。

积石山“AI豆计划”数字经济产业园是一个新业态产业园区,依托中央定点帮扶+东西部协作建成,包括数据标注产业区、农村电商产业区。

积石山6.2级地震发生半个月后,“AI豆计划”的负责人田晓就忙着发布招聘信息,计划招聘50多名数据标注师,帮助受灾地区有就业意愿的劳动力实现就业。

来自刘集乡刘集村的姬玉梅,通过参加人社部门组织的招聘活动,成为数字经济产业园的一员。

“去年12月20日我参加了产业园的招聘活动,经过7天培训,现在是一名人工智能训练师,月工资4000元左右。”如今,姬玉梅的工作和生活都已经步入了正轨。

在“AI豆计划”数字经济产业园数据标注产业区,积石山县蚂蚁服务站站长王娟正在对客户进行电话回访。

“地震发生后,产业园第一时间加固房屋,维修相关设施。当时,基站机房受损严重,我们重新购置设备,边修复边复工。”王娟回忆。

2021年,王娟应聘到产业园工作,目前月收入5000至6000元,在她看来,这份工作带来稳定收入的同时,也提供了学习的机会和晋升的渠道,同时开阔了眼界,提升了能力。

新甘肃·甘肃日报记者 文洁 王君洁

“大箍筋套小箍筋,左边放一个,右边放一个,注意放在合适的位置上……”

2月19日上午,积石山县大河家镇陈家村板房安置点的一片空地上,灾后重建钢筋工技能培训正在进行中。来自附近安置点的50名学员,头戴蓝色安全帽,在培训老师的指导下绑钢筋、拧铁丝。

培训教师白录梅通过通俗易懂的语言,为村民讲解具体操作方法,手把手进行示范。据悉,此次培训为期10天,以理论实践相结合的方式进行。

“大家学习热情高涨,都很珍惜学习机会,通过几天的学习和反复练习,已经有不少村民初步掌握了绑钢筋的方法。昨天下午6点培训结束后,好几个学员留下来坚持练习,今早不到8点已经有学员赶过来练习了。”白录梅说。

47岁的李阿一舍在白录梅的指导下,用卷尺测量间距,用大箍筋套小箍筋,再扎紧铁丝……经过反复不断的练习,李阿一舍的操作速度逐渐加快,这让她的信心更足了,“学会了这门手艺,自己就可以做些简单的修补工作,等家里建房子的时候就能派上用场了,感谢党和政府提供这次学习机会!”

白录梅告诉记者,培训结束后,学员们将进行职业技能等级认定考核。考取钢筋工初级证后,学员们可以做一些短期工,增加家里的收入。

“考取钢筋工初级证后,学员们还可以继续考取中级证、高级证,操作钢筋套丝机、切割机、调直机等设备,月收入也会随之提高。”白录梅说。

积石山6.2级地震发生后,甘肃省人社厅在233个安置点进行调研摸底,专门拨付159万元培训资金,联系推荐3家有培训经验的培训学校,根据灾后重建急需工种开展职业技能培训,主要包括电工、焊工、钢筋工、架子工和砌筑工等,为受灾群众创造就近就业的条件。

“人社部门从2023年12月25日开展第一次灾后重建技能培训,截至目前共开办了150个培训班,累计培训受灾群众8000余人。”积石山县人社局局长韩小林说。

用双手「箍」住希望



## 积石山县101所震后受损学校如期开学

本报讯(新甘肃·甘肃日报记者杜雪琴)记者从甘肃建投集团获悉,2月25日,经过各方验收,甘肃建投集团负责维修加固的积石山6.2级地震101所震后受损学校已全部完工,如期开启新学期。

协调,在保证安全生产的同时,确保工程质量,又快又好完成101所学校震后维修加固的任务,焕然一新的学校为灾区师生们创造了舒适温馨、明亮宽敞的学习和生活环境。

甘肃建投集团自1月5日接到维修任务后,企业灾后重建指挥部管理者和一线建设者抓住寒假“窗口期”,春节期间加班加点赶进度,克服施工困难,合理组织施工,加强管理与

据介绍,甘肃建投集团承接维修任务后,进场管理人员达280余人次,施工人员达3000余人次。2月21日增加的6所学校和受损严重的4所学校正在加紧施工中,将于3月25日交付使用。

近日,积石山县石峡镇肖红坪村举行贺新春文艺汇演。图为大学生志愿者为灾区群众表演文艺节目。新甘肃·甘肃日报通讯员 史有东

# 嘉峪关 文化滋润幸福年

新甘肃·甘肃日报记者 徐俊勇

联欢晚会、大型焰火秀、社火展演、书香阅读……在2024年春节,嘉峪关市举办了丰富多彩的文化活动,为春节增添浓浓“文化味”。

日前,嘉峪关春节大型焰火秀在英雄广场上空上演,一束束礼花弹燃着火焰直冲云霄,照亮了夜空。“太震

撼了,真是一场精彩的视觉盛宴!”烟花之下,嘉峪关市民毕涛一家早早来到英雄广场,观看嘉峪关春节大型焰火秀。

同时,嘉峪关市“陇原儿女心向党·龙腾鼓舞贺新春”村晚、文化科技卫生“三下乡”等活动也相继开展。闹社火、赏灯展、猜灯谜、逛庙会、非遗体验、书香阅读、经典诵读、公益电影放映,春节的年味因丰富多彩的文化活动而更加浓厚。

“春节期间,嘉峪关市还围绕‘我们的中国梦——文化进万家’我们的节日——春节’主题,以传承中华优秀传统文化、彰显嘉峪关特色文化为重点,推出了120余项线上线下内容丰富、形式多样、覆盖城乡的文化活动。”嘉峪关市委宣传部相关负责人说。

过年新风尚,书香伴佳节。与张灯结彩、锣鼓喧天的热闹气氛相比,静享阅读时光,在图书馆里过个“书香年”

也成了新风尚。在嘉峪关市图书馆、嘉峪关市少儿图书馆,不少家长带着孩子在安静地看书,浓浓的书香气息让市民度过了一个有意义的“文化年”。

登长城、滑冰雪……嘉峪关市文旅行业迎合春节假日市场需求,推出了一系列文化旅游产品,吸引广大游客来嘉峪关旅游过年。

“关城景区推出了‘笔墨写春意 关关送祝福’‘畅游关城 体验非遗’‘龙狮舞新春 扬威庆大年’‘互动小游戏 关城送春礼’‘摄影新春美 见证嘉峪关’等龙年春节系列活动。”嘉峪关市文化和旅游局相关负责人介绍,春节期间,嘉峪关关城景区共接待游客10万余人次,创历史新高。

## 敦煌干红枣出口越南

本报讯(新甘肃·甘肃日报记者蔡文正 通讯员 赵冠宏)连日来,在位于敦煌市黄渠镇的敦煌果品有限责任公司,工人们正将品质优良的干枣清洗、烘干后进行分拣、包装。2月21日,该公司生产的68吨干枣经兰州海关所属敦煌机场海关检验合格后顺利出口越南。

“海关工作人员通过开展出口食品生产企业检查,帮助我们完善内部质量管理体系,提升产品质量,多次深入车间为我们开展食品安全专题宣讲,普及食品安全法律法规知识和RCEP等优惠政策。我

们决定抢抓市场机遇,乘势而上,努力扩大出口。”敦煌市敦煌果品有限责任公司负责人呼旭说。

为帮助企业扩大出口,敦煌机场海关持续加强出口食品安全监管,帮助企业不断提升内部规范化管理水平,强化企业安全生产第一责任人意识,筑牢出口食品安全防线。同时,主动靠前服务企业,建立关企“一对一”联系机制,畅通沟通渠道,简化办事流程,实现企业出口产品快报快检、快验快放。据统计,今年以来,敦煌市已有130余吨干红枣实现出口。

# 以创新赢得未来

## 管理创新——激励“千里马”奔腾

走进金川集团各个分公司的生产车间里,会发现在忙碌的车间内,大部分都是年轻的面孔。以镍冶炼厂为例,当前35岁以下青年占比43.5%,青年职工已成为企业发展的生力军。

金川集团工会副主席陈峰告诉记者这样一组数据:2023年,金川集团校园招聘双一流高校毕业生占比超过32%,本科及以上学历占比达到80%,公开招聘社会技能人才1000余名。

越来越多的高质量人才加入金川集团,这不仅是年轻人对于自己未来道路的选择,也是金川集团用真心实意与“真金白银”努力引人、留人、用人的结果。

近年来,金川集团实施“金川新动力青年人才引进工程”“金川高精尖紧缺人才猎取工程”等政策,不断吸引青年人才加入其中,人才储备优势日渐明显。

“留住人才,环境是基础。”陈峰说,目前集团正在建设千套人才公寓,届时可满足2000人同时入住,解决青年人才的后顾之忧。

不断创新。”金川集团工会经济技术室主任王泽民介绍。集团每年拿出1000万元用于表彰奖励职工技术创新成果,由一线职工提出创新建议,技术人员、高级技师等组成创新团队,实实在在地解决制约生产的瓶颈难题。

成绩怎么样?三年来,金川集团共涌现职工技术创新成果6000多项,其中,2023年创新成果2036项,合理化建议达到“6000+”条。三年创新成果创造经济效益2.8亿元,提高了劳动生产率,优化了经济技术指标,职工的作业环境得到明显改善,企业核心竞争力进一步提升。

创新不问“出身”,越来越多的一线员工成为创新主力军。

金川集团给予获得“陇原工匠”“甘肃省技术能手”“中华技能大奖”的职工每人2万至10万元一次性奖励,激发更多技术工人创新创造的活力,更让产业工人的劳动受到尊重、体现价值。同时,建立起适合新时代产业工人发展的新制度,打通一线工人成长成才通道。

人才的培养,不在一朝一夕,而是久久为功的循序渐进。为挖掘、带动更多的一线职工,集团成立了2个国家级劳模工作室、9个省级示范工作室以及86个公司级工作室。让一个个创新工作室,成为一线的人才培养摇篮和科研攻关阵地。

毫无疑问,金川集团走出了新路径。

## 人人创新——目标纯度大于99.99%

潘从明是金川集团产业工人的代表,将近30年的工作中,他一直将贵金属提纯工艺提升,一丝不苟。

从一名“小学徒”成长为“大国工匠”,从自主研发,再到自主创新,潘从明带领团队主持并完成包括国家级项目在内的创新项目138项,囊括各类科技奖项20余项。

铜业有限公司贵金属冶炼分厂的“潘从明劳模创新工作室”,是金川集团86个工作室之一。在这里,潘从明将自己“绝技、绝活”的精髓毫无保留地分享给同事和徒弟们。

工作室不大,但样样兼备。各类精密仪器的模型、各种化工产品的展示品、写满化学公式的黑板,都整齐地摆放在这里。

这间工作室的成员总在变化,目前有20多人,“90后”有4人,其中“95后”2人。用潘从明的话说,团队需要年轻人的加入,因为科技创新需要一代又一代人去传承。

“作为党员,一项最基本的任务,就是带头攻坚克难,带动更多的人成长起来。”潘从明告诉记者,“一个人优秀不是优秀,一个团队优秀才是真优秀。”

(接1版)  
更轻薄的“手撕镍带”——生产的超薄纯镍箔材,厚度仅有0.05毫米,用手轻轻一撕便像纸一样裂开。作为新能源电池的核心关键部件,2023年12月25日,“手撕镍”年产量突破60吨,成功实现规模化量产,填补国内空白,销往海外,也成为金川镍加工带材产品走向世界的“国家名片”。

更高端的羰基镍丸——实现羰基法精炼镍技术的自主可控,填补了国内行业空白。2023年12月13日,羰基镍丸规模化走向市场,结束长期依赖进口羰基镍丸的局面,并与高温合金领域主流客户建立长期供应关系,有力保障国家高温合金对高端镍的需求。

更广泛的合金粉末——开展生物医药金属材料调研及钴基材料开发,瞄准医用3D打印技术及材料在医疗领域巨大的临床需求,进行医用3D打印合金粉末研发生产,解决老百姓在医用金属材料方面的需求。

从“手撕镍”“手撕铜”到羰基镍丸成功走向市场,从笨重的板材到带材,从毫米到微米,金川集团利用科技创新这个“传家宝”,实现了资源型企业的华丽转身,培育壮大了新兴产业。

创新之道,唯在得人。“目前,我们拥有固定科研人员150名、流动人员105名,固定科研人员中硕士研究生以上学历占比超过50%,同时拥有甘肃省‘555’人才3名,甘肃省领军人才19名。”卢苏君说,“聚集培养优秀人才,凝聚智慧,才能加快推动实验室的发展步伐。”

之前,提交手写的实习报告、工艺流程图、设备连接图以及学习总结,发现问题及时通过试验解决,并定期完成论文或专利。他也会坚持在固定的时间里批阅,及时帮助解决问题。

潘从明告诉他们:“提纯工序是典型的实业性工作。手写并不是增加烦恼,而是让大家在学习的过程中带着问题去思考。”

26岁的王得瑜便是其中之一。起初,他对潘老师的严格有些“头疼”。随着专利、论文陆续发表,王得瑜渐渐明白这其中的意义所在:干好工作、养成良好的习惯永远是第一位的。只有动手实践,才能把书本里的知识融汇进自己的脑海里。

如今,上班4年的他,已经拥有了3项专利和2篇论文。辛勤的付出,也让他很快成为了提纯一班的班长,带领着新职工一起奋斗。“我们在学习中传承。”王得瑜坚定地说。

严谨的工作态度,在一代又一代的金川人之间接力。公司连续35年贵金属产品纯度达99.99%,潘从明说:“做人、干工作也要达到99.99%。”

在金川集团,像潘从明这样追求创新与极致的产业劳模还有很多——2023年,镍冶炼厂职工柴国梁获得“全国技术能手”荣誉称号;选矿厂一选矿车间磨浮乙班被评为全国工人先锋号;4人获得甘肃省五一劳动奖章;2个团队获金昌市五一劳动奖章;2人获金昌市五一劳动奖章;4人获金昌市工人先锋号。

创新是企业的生命,是企业爬坡过坎、发展壮大根本,也是金川集团在新时代不竭的资源与动能。