



铸魂提能 淬炼铁军

——省纪委监委加强队伍建设综述

新甘肃·甘肃日报通讯员 达小强

纪检监察工作高质量发展,离不开高素质专业化的干部队伍。2023年,全省各级纪检监察机关加强政治建设,深化全员培训,强化监督约束,努力锻造纯度更高、成色更足的纪检监察铁军。

立足政治机关 强化政治建设

纪检监察机关是政治机关,必须把政治建设放在首位。

省纪委监委坚持把党的创新理论学习作为思想建设的根本任务,作为强化政治建设的第一步,持续以理论武装增强“两个维护”的自觉性坚定性。

2023年3月2日,省纪委会召开(扩大)会议,传达学习贯彻党的二十届二中全会和全国纪检监察干部队伍教育整顿动员部署会议精神;

2023年10月26日,省纪委监委理论学习中心组集体交流研讨习近平总书记关于中国式现代化的重要论述;

2023年12月14日,省纪委监委理论学习中心组专题研讨党的自我革命战略思想和全面从严治党方略。

……

学习贯穿全年。省纪委会率先垂范,严格执行“第一议题”制度,39次跟进学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,14次开展学习交流,在学思践悟中把准政治方向,引导纪检监察干部学深学透,筑牢政治忠诚。

带头深学习的同时,省纪委监委确定26项调研课题,领题实调研,先后110余次深入基层一线,通过座谈交流、实地走访、查阅资料、“一对一”谈话等方式,与干部群众广泛深入交流,虚心听取意见建议,全面了解具体问题,掌握大量第一手资料。

调查研究的目的在于成果转化、解决问题。省纪委监委坚持边调查研究、边总结经验、边推动落实,以调研式监督精准发现问题、精准对策建议、纠正政治偏差。

一年来,省纪委监委班子成员提出59项切实可行的对策建议,推动解决与群众切身利益相关的69个方面具体问题,形

成37条可推广可复制的经验做法,建立14张调研成果转化运用清单,转化形成《“室组”联合监督工作办法》等15项制度成果,切实将调研成果转化为治理效能。

全省各级纪检监察干部把坚定“两个维护”体现到具体行动。

2023年12月18日,6.2级强震突袭临夏州积石山县。地震发生后,省纪委监委主要负责同志第一时间召开会议,传达习近平总书记重要指示精神,对配合做好抗震救灾工作等作出具体安排。省纪委监委相关监督检查室与临夏州纪检监察机关密切联系,及时跟进掌握抗震救灾工作开展情况。临夏州、积石山县两级纪委监委迅速行动,紧盯受灾地区群众安置、赈灾物资发放、干部工作作风等关键环节,靠前监督,为抗震救灾工作提供坚强纪律保障。

全面精准施训 锻造业务能手

90分以上7025人,占83%,其中100分1277人……2023年12月,按照中央纪委国家监委安排部署,省纪委监委组织全系统参加“纪检监察干部应知应会党内法规和法律知识测试”。

优异的成绩离不开科学系统、扎实有效的培训。

2023年初,省纪委监委制定年度培训计划,设置5个类别22个培训项目,举办28期培训班,其中14期业务能力培训班,为委机关开展培训排出时间表、任务书。

2023年4月,省纪委监委举办处级干部学习贯彻党的二十大精神专题培训班暨主题教育读书班,委机关和派驻机构246人参训,示范带动广大党员干部学思践悟、相互学习、共同提高。

2023年7月,办案大数据分析培训会;8月,案件监督管理业务培训班;10月,党风廉政监督工作业务培训班;11月,纪检监察宣传业务培训班……

紧锣密鼓、无缝衔接。从2023年3月至11月底,省纪委监委举办的各类培训班有序展开,各级纪检监察机关紧随其后,将培训渗透到纪检监察各领域,持续不断为干部“充电赋能”。

“我们通过计划内培训、委托培训、自主培训、合作培训等多渠道培训方式,全

面施训、分类施训、精准施训,确保培训取得实效。”省纪委监委组织部负责人介绍。

“此次培训采用理论讲授、操作演练、座谈交流等方式进行,让我掌握了在案件查办中如何更好地运用大数据进行综合分析。”全省纪检监察信息技术业务培训结束后,省纪委监委信息中心干部蒲冠恩表示收获满满。

一年来,全省纪检监察机关共举办各类培训班501期,培训干部4.5万人次。

“2023年是近3年全省纪检监察系统开展培训班次最多、内容最全、覆盖面最广、参训人数最多的一年,涵盖了纪检监察系统全领域和各层级。”省纪委监委相关负责人说。

如果说培训是提升能力的一种有效途径,那么实践历练就是必经之路。

在干中学,在学中干。省纪委监委通过搭建“人人上讲台”“半月坛”等学习交流的平台,在互学互动互鉴中锻造上能讲、提笔能写、工作能干的高素质专业化队伍。

基层一线是年轻干部的最好课堂。去年,省纪委监委选派18名干部到市县、帮扶单位、帮扶企业等基层一线挂职锻炼。推动机关各厅室与派驻机构加强交流,加速干部内外流动“微循环”,打造履职担当“多面手”。

能力锻炼了,工作热情也不能少。

省纪委监委机关成立篮球、游泳、爬山等12个文体活动兴趣小组,利用业余时间开展“全员参与·同心同行”文体活动,凝聚团队力量,激发干事热情,保持队伍活力。

省纪委监委还紧抓监察官等级首次确定工作契机,精心部署、细化举措,指导市县自上而下、稳妥有序、依规依纪、科学合理完成监察官等级确定工作,充实队伍力量,优化队伍结构,确保选进来的干部都过得硬、靠得住。截至目前,已全面完成省市县三级监察官等级首次确定工作。

强化监督约束 严防“灯下黑”

“身为国有企业纪检领导干部,执纪违纪、知法犯法。背弃纪检监察职责,自身不廉,助长任人系统违纪违法之风蔓延……”

2023年8月31日,甘肃省农村信用

社联合社原纪委书记王蓉生严重违法违纪被开除党籍。这是省纪委监委公开通报的1起纪检监察干部违纪违法典型案例。

律人者必先律己,打铁必须自身硬。省纪委监委深入开展全省纪检监察干部队伍教育整顿,始终保持清门门户高压态势,刀刃向内抓队伍整肃,对执纪违纪、执法违法现象零容忍,对涉及纪检监察干部的问题线索即收即办、优先处置。通过全面起底、归口管理、建立台账、“回头看”等方式,全面核查处置相关问题线索,发现并整改具体问题3484个。

省纪委监委结合教育整顿,常态化开展内部督察。修订出台《甘肃省纪检监察机关内部督察工作办法》,从督察程序、督察方式、督察内容等方面,规范内部督察工作,完善内部监督机制。派出4个内部督察组,围绕履职用权和自身建设等重点内容,对10个省纪委监委派驻纪检监察组、10个省管高校和企业纪检监察机构开展内部督察,全面排查权力运行风险点、工作薄弱点,共发现各类问题294个,提出整改建议74条,不折不扣推动系统整改。

去年6月,省纪委监委制定出台《甘肃省纪检监察干部政治言行负面清单》和《甘肃省纪检监察干部依法依规履职负面清单》,列出11个方面120种情形,亮明纪律红线,划出言行禁区,加强自身管理约束。

2023年,省纪委监委机关共制定出台与队伍建设相关的制度机制9项,着力构建管严管治常态长效机制,用制度强化自我监督、自我管理、自我净化,严防“灯下黑”。

“我们坚持制度建设走在前,把制度的笼子扎紧扎牢,用制度管人、管事、管权。”省纪委监委相关负责人表示。

省纪委监委在强化制度约束的同时,加强纪法约束不放松。常态化开展纪律警示教育,通过编发省本级和全省纪检监察干部违纪违法典型案例、把警示教育放在庭审现场和监所一线等方式,教育引导纪检监察干部筑牢拒腐防变思想防线,将铁的纪律转化为日常习惯和自觉遵循。截至目前,委机关共开展纪律警示教育154次,推出“啄木鸟课堂”12期,开展纪法教育辅导讲座57场(次)。



近日,在定西市安定区年货采购点,一个个大红的灯笼、一串串喜庆的装饰挂件让人目不暇接,吸引了不少市民前来选购。

新甘肃·甘肃日报通讯员 胡耀伟

兰白科技创新改革试验区去年完成地区生产总值1333亿元

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者吴涵)记者近日从甘肃省科技厅获悉,2023年,兰白科技创新改革试验区(简称“兰白试验区”)完成地区生产总值1333亿元,同比增长近10%;高新技术企业数量达到835家,同比增长近20%。兰州白银国家自主创新示范区(简称“兰白自创区”)预计全年完成地区生产总值576亿元,同比增长近11%;高新技术企业数量达到612

家,同比增长近12%。兰州高新区跻身“中国生物医药产业园区竞争力排名”前50强。2024年省科技厅将按照“科技支撑、园区引领、区域辐射、整体联动”的思路,聚焦快速提升与复制推广两个关键环节,突出抓好产业共性关键技术攻坚与转化平台建设,深入推进新型工业化,不断拓展对外开放合作新途径,加快形成新质生产力。

静宁县招商引资大会签约项目32项逾92亿元

本报静宁讯(新甘肃·甘肃日报记者田丽媛)近日,静宁县高质量发展暨归雁工程招商引资大会召开,现场共签约项目32项,总投资92.8亿元。

会议通报了2023年全县经济社会高质量发展情况,表彰静宁县2023年度优秀民营企业、招商引资优秀企业、归雁工程先进集体和先进个人,为新成立归雁工程驻外联络服务站揭牌并颁发聘书,公布静宁县县域经济高质量发展十大战略合作伙伴名单,举行招商引资项目签约仪式。

2023年,静宁县始终把招商引资作为“第一要务”,持续放大“归雁工程”集聚效应,深入开展“引大引强引头部”行动,引进中国华能、中国医药“世界500强企业”2家,实施归雁项目81项,招商引资省外到位资金51.91亿元,增长35.23%,入选农业农村部2023年农业现代化示范区创建名单,被纳入中央财政支持普惠金融发展示范区,县域竞争力综合评价位居全省第6,展现了高质量发展的十足活力。

文明餐饮 杜绝浪费 珍惜粮食 尊重劳动

