

金川集团 加快世界一流企业建设步伐



金川集团厂区鸟瞰。张俊成

谢晓玲 姚宏华 魏明旭

创建世界一流企业是实现中国式现代化的关键一环,也是实现高质量发展的必然要求。

作为世界500强企业、中国镍钴工业先驱、甘肃工业排头兵,金川集团如何准确把握机遇、迎接挑战,发挥国企政治优势,为扎实推进中国式现代化甘肃实践贡献积极力量?

“我们将党的全面领导融入企业治

理全过程、各环节,把提高企业效益、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点,确保党建工作与生产经营工作有机融合,服务全省发展大局的能力水平显著提升。”金川集团党委书记、董事长阮英表示,“今

后,我们将继续坚决贯彻省委省政府决策部署,胸怀‘国之大者’,主动服务国家战略,积极融入区域发展,持续提升经济技术指标、品牌影响力、科技创新能力,着力提高国际化经营水平,加快世界一流企业建设步伐。”

紧盯科技前沿 厚植科技成果转化沃土

2023年9月18日,两位来自南非开普敦大学矿物研究中心的教授辗转赴金川集团本部,参加合作项目阶段性见面交流会。

2019年,科技部启动“‘一带一路’科技创新行动计划”,建设中国—南非矿产资源可持续开发利用“一带一路”联合实验室。在此大背景下,金川集团携手矿业科技集团,联合南非研发力量,立项实施“选矿过程关键设备故障诊断与产品质量在线管控技术”研究,解决原矿品位低、处理难度大等矿产资源开发共性问题。

“选矿过程关键设备故障诊断与产品质量在线管控技术研究”是金川集团充分发挥资源、平台优势,大跨度引进外部科技资源,成功通过国际合作优化工艺的又一案例。金川集团选矿厂一选车间主任高泽东说:“项目实施后,选矿厂劳动生产率可提高3.2倍,设备故障率可降低13%,作业成本降低2.2%。”

金川集团不仅在传统产业领域紧盯关键指标提升和作业环境改善“久久为功”,在新兴产业领域的研发创新也更是“紧锣密鼓”。

多年来,高纯金属生产技术主要被日本、美国所垄断,极大地制约着国内微电子产业的发展。金川集团坚持走原始创新、集成创新、引进消化吸收再创新之路,持续开展科研攻关,为实现“替代进口”“技术引领”的目标埋头苦干。

最新资料反映,金川高纯铜纯度已提升到99.99999%,高纯镍、高纯钴纯度分别达到99.99995%、99.9999%,产量相比十年前提升



金川集团龙首矿辅助工区动力管控中心。张俊成

10至15倍。兰州金川科技园高纯事业部研发主管张亚东说,“目前,金川集团生产的高纯镍、高纯钴在国际市场占有率高达40%;高纯铜在国内市场占有率达15%。”

成绩的背后,是企业与科研人员精益求精、共同成长的艰辛历程,是一系列科技创新的酝酿、萌芽、成长、开花、结果。

“科技创新是金川集团的传家宝,永远都不能丢。”阮英说,“我们树牢潜心研究、创造价值的激励导向,努力营造成果不断涌现、有效转化的创新生态。”

为畅通研发人员晋升渠道,金川集团创新设置研发人员职位体系,同时设置更符合

研发人员的职位晋升考核指标,使研发人员具有专属职位晋升路径。

集团下属镍钴研究设计院先行先试,建立首席研究员制,选拔确定8位首席、副首席研究员,4名副首席设计师;兰州金川新材料公司建立研发人员“能上能下、能进能出”的职位动态调整和退出机制;兰州金川科技园公司建立符合研发属性的职级体系……

在建立健全科技人才激励机制方面,金川集团修订下发科技成果管理及奖励办法,细化评审等级标准,将成果对集团生产与可持续发展贡献、技术水平在同行业的先进程度等纳入评审要求,从技术创新程度、技术经

济指标的先进程度等6个维度进行评审,突出成果的先进性、引领性和价值贡献,加大奖励力度。

多年来,金川集团坚持不懈优化完善科技创新体制机制,建立健全推动高质量发展科技创新体系,全力开展关键领域核心技术攻关,取得丰硕成果。

2023年,金川集团组织开展各类重大科研攻关课题136项。其中国家级、省市级纵向项目46项,集团级科技攻关项目90项,已完成研究42项;各二级单位、分子公司开展各类自主科技项目404项。集团全年科技投入49亿元,同比增长10.91%。科研成果转化率超过76%,一系列科技支撑下的新产品被推向市场;新产品收入占比达43%,集团层面产业结构更趋合理。

据了解,目前,金川集团已经完成镍钴及伴生资源综合利用国家重点实验室重组,并启动镍钴新材料工程技术研究中心转建国家级技术创新中心项目。“研究机构+经营单元+生产一线”三位一体的研发模式已日趋成熟。金川集团科技开发部副总经理陈大林表示,“集团将持续加大科技平台建设力度,全力争取引领性基础研究课题,积极参与国家重大项目、重大科技基础设施研究,为产业发展贡献金川力量。”

紧盯国家战略 加快构建产业发展新格局

当前,镍钴产业步入发展关键时期,镍、钴、锰和锌等关键矿产在能源转型中发挥着重要作用。根据国际能源署(IEA)的数据,关键矿产所需的投资在3600亿至4500亿美元之间。目前,投资缺口最大的矿产是铜,占36%;其次是镍,占16%。

对金川集团而言,一方面是空间广阔的国内、国际两个市场,一方面是亟待提升加强的品牌塑造力和行业影响力,企业面临的挑战和机遇前所未有。



金川集团镍合金生产线。张俊成

怀揣“建成世界一流有色金属及相关新材料跨国企业集团”愿景,金川集团在做大做强过程中,秉持“艰苦奋斗、追求卓越”的精神,一步一个脚印向目标迈进。金川集团党委副书记、总经理李尚勇说,“要将协同发展的相关产业按功能定位进行专业化整合重组,形成统一的经营主体,增强产业协同、实现资源集中、打造专业化平台。”

镍精炼加压系统优化提升技术改造项目投资;10万吨动力电池用硫酸镍项目6月份

达产达标;3万吨新能源电子材料铜箔项目一期工程开始试生产;东大滩300兆瓦光伏发电项目7月份并网发电……2023年,一批横跨镍钴、新能源、新材料产业的重大项目在金川集团建成投产,达产达标。

同时,另一批重大项目建设也进入冲刺阶段:镍精炼电积系统优化提升、复杂难处理镍原料火法生产项目开始调试设备,3万吨锂离子电池正极材料进入试车阶段,广西铜系统工艺及数字化升级、10万吨三元前驱体后7万吨工程等项目主体工程建设进度全面加快……

在位于永昌县河西堡工业园区的金川铜冶炼工艺技术提升项目施工现场,塔吊林立,机械轰鸣,焊花闪烁,百余名建设者正在加紧施工,确保项目如期竣工。

金川铜冶炼工艺技术提升项目是“十四五”甘肃省列重大建设项目。该项目建成后,金川本部铜产业规模将具备70万吨铜火法冶炼能力,年产值可达600亿元,带动上下游产业产值达1000亿元,可有效支撑金川集团铜产业长远发展。

金川集团抢抓“一带一路”机遇,积极开拓国际、国内两个市场,加强市企融合发展,加快推进项目建设,着力为集团发展赋能蓄势。

2023年,金川集团积极参与第二十九届兰洽会、甘肃省福建广东招商活动、上海第六届“进博会”甘肃省特色优势产业招商推介暨进口贸易签约仪式等重大展会,充分发挥龙头企业引领作用,带动创新链、产业链深度

一份来自金昌市永昌县东寨镇天绿种植农民专业合作社生物可降解地膜应用证明,表明了金川集团生产的可降解地膜在预定时间内降解为无害物质。金川集团化工公司研究人员张文学正是这项科研成果的主创。

2019年,金川集团化工公司率先通过“一事一议”高层次引才策略引进张文学博士并为其解决住房、配偶工作、子女入学等方面的问题。

来到金川集团化工公司后,张文学先后就乙炔清净液硫酸处理、聚氯乙烯颗粒皮膜控制、氯化氢有机溶液等开展研究,带领研发团队先后承担4个攻关项目,获授权实用新型专利9件,发表论文5篇,参与国家标准修订1项,打造出一支支撑金川化工新材料产业高质量发展的强大后备军。

得益于为高科技人才入企创业搭建起的绿色通道,近年来,金川集团共引进采矿、冶金、营销贸易等多类紧缺专业人才5490人。

壮大科技力量的同时,一批技能人才也如雨后天春笋般在金川集团破土而出。

2023年5月,在北京举行的第十六届高技能人才表彰大会上,金川集团铜业公司职工潘从明获得中华技能大奖,金川集团镍钴冶炼厂职工柴国梁获得“全国技术能手”荣誉称号。

独木不成林,一花难成春。以潘从明、柴国梁、杨秉松等一批劳模工匠命名的劳模工作室坚持问题导向,以服务生产经营、推动企业进步为己任,建立起一个个创新工作室,成为金川集团人才培养摇篮和科研攻关阵地,相继培养出众多技师和工程师,为企业发展保驾护航。

劳模工匠与科技英才能够在金川集团实现“双向奔赴”,必然与企业的人才政策的发展、成熟、变化息息相关。

金川集团党委制定《金川集团中层干部管理办法》《金川集团中层干部选拔任用规范流程》等多项规范性文件,重新梳理干部编制、选拔任用、考核评价、监督检查和责任追究等制度体系,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部。

秉持“尊重人才,尊重价值创造,让人才有荣誉、有地位、有收益”的理念,金川集团加大对关键岗位、高层次人才和有突出贡献的科技人才的激励力度,引导技术人员与骨干员工共享企业发展红利,将效率效益优先和多劳多得落到实处。

榜样是旗帜,鼓舞着金川集团青年员工的斗志,通过持续实施“金川新动力青年人才引进工程”和“金川高精尖紧缺人才猎取工程”,金川集团青年人才储备不断加大。

2023年度,金川集团校园招聘双一流高校毕业生占比超过32%,一本及以上高校毕业生占比达到80%,公开招聘社会技能人才1000余名;开发优化人力资源管理数字化平台,整合企业内部和第三方培训资源,完善对口支援机制,加大驻外机构人员培训力度,提升海外员工队伍素质。2023年,共确定基础入职型师傅1799对、定向培养型师傅263对,充分发挥技术骨干人才的“传、帮、带”作用。

金川集团人力资源部、职工培训中心、数字中心充分利用互联网技术,统筹整合培训资源。2023年全年培训各类人员4.5万人次,举办各类培训班200多个,继续教育类培训2万多人次。

“我们站在人才引领发展的高度看待人力资源工作,坚持党管干部、党管人才原则,全面贯彻新时代党的建设和新时代党的组织路线,牢固树立选人用人正确导向,健全完善人才‘引、育、留、用’机制,打造忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍,释放人才引擎强劲动力,助力世界一流企业建设。”阮英说。

尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造,精准引才、精心育才、精益用才、精诚留才,金川集团用心用情打造人才汇聚新高地,为企业高质量发展注入了强劲动力。

紧盯重大需求 倾力打造优秀人才孵化器



金川集团职工进行技术革新探讨。张俊成