



# 甘肃消防:深化安全治理提升综合救援能力

城事

新甘肃·甘肃日报记者 顾丽娟 王君浩

从“橄榄绿”到“火焰蓝”，从单灾种到“全灾种、大应急”。五年来，甘肃消防坚决贯彻党中央改革决策部署，积极投身队伍改革建设，夯实基层基础建设，深化安全治理，综合救援能力整体提升。

近日，省政府新闻办召开发布会，邀请甘肃省消防救援总队相关负责人，介绍近五年全省消防工作，对群众关心的问题进行解答。

消防救援队伍改革转制以来，职责任务由单一灾种向全灾种转变，消防救援队伍在提升灭火救援实战能力方面做了哪些工作？

“面对‘全灾种、大应急’职责拓展，瞄准‘主力军、国家队’职能定位，省消防救援总队立足省情队情，在实战化练兵、专业化培训、规范化建队等方面进行了大量的探索尝试，着力提升队伍高效、专业、安全救援水平。”省消防救援总队副总队长戚文军说。

推动建强专业队伍五方面，甘肃省消防救援总队坚持“软硬兼备”，优化组建地震、水域、化工、山岳、高层建筑、地下、大型城市综合体7类灭火救援专业队83支，制定完善各类专业队伍建设硬件配备标准和能力测评指标；采取“视频+实地”方式开展常态化拉动检验和能力测试，确保关键时刻“一键式出动、建制出动、模块化投送”；高度重视搜救犬队伍建设，目前有搜救犬分队6支，搜救犬39头，预计2024年底，全省消防救援队伍搜救犬达到82头。

加强专业专项技术培训方面，通过探索固化“进场驻训、实景教学、实操战学”模式，打破传统“灌输式”培训理念，采取“请进来、走出去”的方式，充分依托国家陆搜基地、兰州石化公司等社会优势资源和师资力量，高质量开展水域、绳索、冰面、地震等救援技术，以及化工灭火救援、指挥能力、建筑消防设施运用等专项培训和资质认证。目前，全省共有2600余人次取得急流、绳索、舟艇、地震、急救、潜水、训导员等专业资质。

规范联动机制运行方面，甘肃省消防救援总队牢固树立“大应急大救援”理念，充分发挥地震、水利、气象、交通等行业领域在应急救援决策辅助中的优势，建立深度联动机制，积极融入“智慧城市·平安甘肃”建设，打破数据孤岛，释放数据效能，建成符合甘肃灾情特点的重大灾害场景融合智慧平台，推动灭火救援决策“经验判断”逐步向“数据支撑”转变。与中国移动、中国电信、三一重工、中联重科、徐工机械等企业签署战略合作协议，进一步健全完善战时、平时灾害救援应急联动协作机制。今年9月，联合内蒙古、四川、陕西、宁夏、青海、新疆消防救援总队召开“首届西北片区邻近省份灭火救援勤务协作联席会”，推动七省区搭建多层次、多领域、多渠道合作平台，在力量互援、专家共享、通信互联、区域比武、设施共用等方面深度合作。

加强实战训练演练方面，甘肃省消防救援总队坚持实战标准和问题导向，着力深化执勤备战工作改革。建立“训、考、



开展高层建筑灭火救援实战演练。

甘肃省消防救援总队供图

战”一体化机制，按实战要素和作战流程，突出人装结合、班组配合、识险避险等关键能力和安全素养实训考评。强化全体体能训练、狠抓专业专项训练、高频次开展实战演练和比武竞赛，以赛促练、以考促训、以训促战，实现训战耦合、训战一体。先后成功处置2022年“6·16”兰州新区滨农科技有限公司爆炸、2023年张掖市“2·8”连霍高速危化品罐车泄漏等事故。

随着经济社会发展，我省的高层建筑数量越来越多，在高层建筑火灾防控上都采取了哪些措施？

“近年来，我省高层建筑的数量迅猛增加，且建筑体量日益庞大、建筑高度不断攀升，业态和功能更加复杂多样，给城市火灾防控工作带来了严峻挑战。”省消防救援总队副总队长张鸿斌说，据不完全统计，我省已投入使用的各类高层建筑超过1.2万栋，其中百米以上的超高层建筑46栋，最高的建筑已经达到249.65米。“高层建筑由于人员密集、管井纵横、功能复杂，一旦发生火灾事故，燃烧速度快、蔓延途径多、扑救难度大，容易造成重大人员伤亡和财产损失，始终是消防安全工作的重中之重。”

为此，省政府将高层建筑消防安全治理纳入省列为办实事项目，面向高层建筑及其所在的社区街道、微型消防站和居民家庭，集中配备2000套逃生气垫、2000套微型站调度指挥终端、10万个火灾应急器材箱和逃生缓降装置，并为20个小区购置了举高消防车，切实提升了全省高层建筑的消防安全整体水平。

省消防救援总队会同各有关部门，先后部署开展高层建筑消防安全重大风险隐患排查整治、超高层建筑教学培训式检查、易地扶贫搬迁高层安置点消防安全综合治

理等工作，紧盯外墙保温材料、建筑消防设施、安全疏散通道、管井防火封堵、电气燃气等重点方面，持续开展整治提升行动，累计督促整改消防安全隐患问题9万余条，完成1573个小区的消防车通道治理工作，推动9500余栋高层建筑接入了消防物联网远程监测系统，并依托专业机构落实消防设施维护保养，培训注册消防控制室值班操作人员2.4万余名，建立微型消防站6400余个。

同时，大力加强高层建筑灭火应急救援预案体系建设，常态化组织实战拉动演练，广泛开展高层建筑管理人员、内部场所从业人员以及居民住户的消防宣传教育培训。

“目前全省配备了登高平台消防车40辆、举高喷射消防车63辆、云梯消防车31辆，实现了县区一级举高类消防车的全覆盖，为高效应对处置高层建筑火灾事故奠定了坚实基础。”张鸿斌说。

面对全新的形势任务需要，省消防救援总队加快推进现代化指挥体系建设，运用先进技术手段科学化、体系化的创新应用有哪些？

“五年来，我们坚持人民至上、生命至上原则，以全面推进现代化指挥体系建设为目标，将数字技术引入公共安全管理，带动队伍在理念、机制、手段、能力上深化发展，着力提升队伍打合成仗、攻坚仗的整体能力，推进作战指挥体系现代化取得明显成效。”戚文军说。

现代化指挥机制革新方面，甘肃省消防救援总队深度调研、纵深挖潜，革新现代化指挥机制。积极推动将消防现代化指挥系统建设纳入“数字政府”建设总体规划，一体化推进全省消防智能指挥系统部署、数据融合平台研发等重点建设任务。与省

直行业部门建立联动协作机制，与甘肃移动、铁塔等企业签订战略合作框架协议，打通关键信息资源共享渠道，创新内聚外联的保障模式和精准高效的救援战法，为灭火救援实战提供信息支撑。

数字技术助力赋能方面，甘肃省消防救援总队紧盯作战指挥的事前、事中、事后关键节点，创新研发全省重大灾害场景数据融合智慧平台，打造力量、风险、知识、案例等作战信息库。通过无人机三维建模的“精准画像”和基础数据的“定点标注”，构建了多层次、立体化、分布式的广域数据信息获取新模式，达到了数据信息“一键获取、一眼见底”的效果，确保作战行动高效有序，安全风险可知可控。

破解“三断”通信保障难题方面，甘肃省消防救援总队立足我省地震、地质、洪涝等自然灾害事故及高原高寒等极端气象实际，突出实战、善作善成，着力解决“三断”通信保障手段单一、效果不佳的“卡脖子”问题。通过配备图像、语音自组网、降噪耳机、综合定位等联合作战关键通信装备，打通了极端灾害场景下通信保障的“最后一公里”。同时，持续加强灾情速报队伍和应急通信保障分队建设，按照“战斗在哪里、通信保障就覆盖到哪里”任务目标，持续强化应急通信保障全程支持，已初步建立“空地一体”的韧性抗毁应急通信网络。

科技创新和成果应用方面，甘肃省消防救援总队坚持科技强消，围绕实战需要，加强关键技术科研攻关。与沈阳消防研究所、兰州大学等科研机构、高等院校建立产学研合作机制，建成2个省级消防科技成果转化应用基地，推广应用20余项、1000余件(套)科技成果，引领和支撑全省火灾防控和灭火救援工作提质增效。

微金城

## 共驻共建办实事 多元参与惠民生

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者王聪)日前，兰州市城关区团结新村街道天水南路社区党委联合省农信联社机关党委、团结新村派出所、西北市政设计院等辖区共建单位开展了共驻共建公益活动，为辖区居民提供反诈宣传、社保咨询等多项惠民服务。

活动中，团结新村派出所反诈民警通过播放宣传片等方式，对电信网络诈骗常见的方式进行全面宣传，让大家认识到诈骗的多样性，增强识诈反诈的能力。“反诈宣传队”还深入辖区街道、店铺，向居民发放宣传彩页，讲解反诈知识，确保防范宣传全覆盖。

在金融卡及社保咨询活动现场，志愿者为居民讲解了信用卡政策及手机银行功能应用知识，社保专干详细介绍了就医报销标准、办理流程，现场为居民办理第三代社保卡，帮助居民开通并激活医保电子凭证，方便他们无卡就医购药，真正实现“医保千万家”、服务“零距离”。

针对高龄、空巢、失能、留守等特殊群体以及不便到现场的居民，志愿者走进楼栋，开展社保卡办理激活及爱心义诊等便民服务。“我年纪大了，腿脚不利索，出门不方便，正为换社保卡发愁呢，社区就上门服务了，真是太方便了。”和谐家园小区的张奶奶拉着志愿者的手感激地说。天水南路社区党委和省农信联社机关党委还对辖区5位独居老人、残疾人、高龄党员进行慰问，了解他们的健康状况及生活中的实际困难，为他们送上慰问礼品。

天水南路社区相关负责人表示，社区党委将充分利用资源，不断增强志愿服务的实效性，切实帮助群众解决烦心事、难心事。

## 家门口的老年学校 为“银发生活”添彩

新甘肃·甘肃日报记者 李永萍

“我是一名国企职工，退休后面对每天的空闲时间，常常感到有些孤独、失落。希望街道和社区能成立老年学校，让我们在学习和交流中，充实自己的生活。”

这一幕发生在兰州市东岗西路街道社区服务中心组织工作人员入户走访兰海商贸城17号楼居民楼建家中心。

“民有所呼，我有所应”。东岗西路街道围绕辖区老年群众的文化娱乐需求，在辖区楼院群、国有企业退休职工群中广泛征求辖区老年人的意见和建议。

汇总居民意见后，东岗西路街道采取“一室多用 资源共享”的办法，依托省文联的师资力量和省艺术馆良好的阵地资源，今年10月成立了东岗西路街道老年学校，开设了声乐、舞蹈、书法、美术、朗诵5门课程，邀请教学经验丰富的专业教师进行授课，同时根据学员需求，设置多样化教学内容，适时更新教学内容，调整教学计划。

“在这里学到了很多，老师很专业。刚开始我连运气都不会，现在不仅掌握了声乐的基本知识，还找到自己最好的声音状态。”声乐组学员常芳欣喜地说。

朗诵班学员吕晓燕说：“来老年学校学习，认识了很多有相同爱好的同伴，大家相互沟通交流，在社交和学习中收获了快乐，久而久之，在轻松的氛围中减少了日常生活中的孤独感，生活充实了不少。”

“我们本着灵活实用的原则，推行点评式、讨论式、观摩式、表演式、讲座式教学方法，寓教于乐，增强教学吸引力。”东岗西路街道老年学校相关负责人介绍，截至目前，老年学校已累计开设5个班次，招收学员120余人次。

## 『访民问暖』确保群众温暖过冬

新甘肃·甘肃日报记者 文浩

“家里的暖气怎么样？”“小区供暖是否正常？”连日来，兰州市城关区临夏路街道开展“访民问暖”行动，对辖区内各住宅小区进行了入户走访，面对面向群众了解集中供热情况。

11月7日晚6时左右，热力公司通过监测平台发现压力异常，经过排查，发现绣河沿中西医门口供暖主管道破裂，6个小区44个单元900多户居民受到影响，并立即通报社区。接到通知后，社区第一时间在居民群内紧急提醒居民做好居家保暖。同时，街道、社区两级负责人赶到现场与供热站工作人员一起查找爆管原因，做好抢修准备。由于抢修现场地下管网复杂，无法使用重型机械，只能人工开挖，网格员便不间断到施工现场了解情况，在群内告知居民维修进度，做到事事有回应、件件有落实。经过3天连续奋战，10日凌晨4时开始逐步恢复供暖。

冬季供暖，老旧小区跑冒滴漏现象时有发生，社区将居民的诉求放在第一位，及时协调、妥善处理，切实做好供暖保障工作暖民心。

“今年暖气要比去年好，家里不用穿厚衣服了。”绣河沿10号的张奶奶拉住入户网格员的手机高兴地说。为不断提升居民满意度，让居民充分感受到基层党组织对供暖问题的关注，绣河沿社区党委以网格为依托，发动网格员优势，充分开展隐患排查、问题收集等工作，及时解决问题，让基层治理的神经末梢触达居民，让居民充分感受到社区的关切。

“探暖”入户走访过程中，工作队深入楼院，到居民家中查看供暖情况。每到一户，他们都会摸一摸供热管，感受暖气热不热、屋内暖不暖，入户期间，还重点查看居民家中的调节阀和供热水管是否可以正常使用，提醒如遇暖气不热或突发事故要及时联系供热公司或社区进行处理。同时，工作队还对供暖常识、燃气安全、用电安全、食品安全、医保社保政策等方面进行了宣传普及。对于部分居民反映室温不达标问题，工作人员分门别类，因户施策，与物业、供热公司沟通协商为居民供暖提供服务，让居民身暖心更暖。

## 一堂生动的交通安全课



交警为孩子们带来生动的交通安全课。 城关交警大队供图

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者李永萍)在第12个全国交通安全日来临之际，兰州市公安局交警支队城关大队日前组织警力走进辖区城关区千禧保育院，围绕“文明交通 你我同行”主题，为孩子们带去了一堂生动有趣的交通安全课。

“红灯停、绿灯行，行人要走人行道……”宣传民警用通俗易懂的语言让孩子们对基本的交通标志和交通安全法规有进一步认识。根据小朋友活泼好动、爱模仿的特点，民警在现场用游戏互动的方式向小朋友讲解人行横道、信号灯等交通标志标线的作

用和日常交通安全小常识，充分调动起小朋友的学习热情，让孩子们在寓教于乐中学习交通安全知识。同时对“学龄前儿童不得乘坐车辆副驾驶位置、乘坐电动自行车要让家长为自己规范佩戴头盔，横过道路时要与家长牵手通过”等正确的出行习惯进行了重点强调。

此次活动，交警也鼓励孩子们发挥“小手拉大手”的作用，希望孩子们能够争当小小“交通安全宣传员”，把学到的交通安全知识传递给周围更多的人，做到文明交通、安全出行。

## 漳县多措并举保障就业改善民生

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者李永萍通讯员罗秦英)今年以来，漳县采取“稳、护、促、兜”四项举措，多措并举为就业创造条件，促进群众充分就业，增进民生福祉。

漳县以高校毕业生、农民工等群体为主，拓宽就业渠道，稳定就业数量，提升就业质量，持续巩固拓展“就业专干+信息员+网格员+联络员”就业服务模式。全县实现城镇新增就业1458人，帮助失业人员再就业418人，就业困难人员实现就业150人。完成招聘事业单位54人，“三支一扶”17人，“特岗教师”64人，未就业普通高校毕业生到基层就业100人，引进急需紧缺人才87名。坚持外出转移就业和就地就近就业并重，已输转外出务工人员5.19万人，实现劳务收入13.9亿元，对符合条件的18857名外出务工人员发放了交通补贴。

同时，推进“援企稳岗 服务千企”行动，全面落实失业、工伤保险阶段性降费政策，减免失业保险费36.35万元，减免工伤保险费28.7万元。为8家乡村就业工厂发放就业奖补24万元。举办“职引未来 筑梦青春”直播带岗暖心行动，“就”在金秋“职”等你来”金秋招聘月等各类招聘活动33场次，46家用人单位发布岗位需求1086个，带动就业532人。着眼于提升劳动者就业能力，增强就业稳定性，提高培训针对性和培训后就业率。瞄准困难群体开展就业帮扶，通过以工代赈、开发公益性岗位等方式，清单化动态调整，实现脱贫劳动力持续稳定就业。今年以来，共举办各类职业技能培训班55期2815人次，目前全县乡村公益性岗位、城镇公益性岗位分别为3484人和323人。

此外，精准实施援助服务，落实好中小微企业及重点群体创业就业信贷支持政策，发放“双创贷款”5.31亿元，其中个人创业担保贷款4156万元。同时，加大根治欠薪力度，截至目前共受理办结各类投诉案件282件，为1212名劳动者追回劳动报酬3018.82万元。