



深耕沃土育“匠才”

——甘肃机电职业技术学院办学纪实

李高强

甘肃机电职业技术学院位于甘肃天水。自建校以来,学校始终不忘立德树人初心,聚焦现代装备制造业发展,培养应用型、技术技能型人才,以实际行动为推动区域经济社会高质量发展贡献力量。

学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的教育方针,在省委省政府的领导下,在省教育厅的指导下,坚守为党育人、为国育才使命,围绕实施“四强”行动和推进“技能甘肃”建设,不断加强党的建设、特色专业建设、内涵体系建设、产教融合和校企合作,逐步走出了一条以“机电为特色,工科类、商务类和管理类协调发展”的特色办学之路。

以党建引领为抓手

加强党对高校的领导,加强和改进高校党的建设,是办好中国特色社会主义大学的根本保证。近年来,甘肃机电职业技术学院在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫,把党的领导贯穿办学治校、教书育人全过程,党组织政治功能有效落实。

事业要发展,领航是关键。学校严格执行党委领导下的校长负责制,建立常委会和院长办公会会议制度,严明政治纪律政治规矩,不断强化理论武装。同时,注重发挥基层党组织作用,推行党政领导班子交叉任职,实施“对标争先”和教师党支部“双带头人”培育工程。2022年,学校电气工程学院党总支荣获“全省高校党建工作标杆院系培育单位”荣誉,直属第一党支部荣获“全省高校党建工作样板党支部培育单位”荣誉。

以匠心育人为使命

育人的根本在于立德。长期以来,学校致力于培养德智体美劳全面发展以及专业知识精、动手能力强、综合素质高的技术技能型人才,发挥多方面育人优势,推动校园精神文明建设迈上新台阶。

学校先后建立社会主义核心价值观、大国工匠人物、民族团结进步创建、先进师生典型等校园文化长廊,实施“一院一品”校园文化精品项目;组建国乐团、非物质文化遗产学社、机械工业博物馆和校史馆讲解团,打造原创校园精品话剧;举办草地音乐节等,全面展示学校文化成果,切实提高全环境立德树人工作水平。2022年,学校机械工业博物馆、非遗技艺传承等14个文化品牌被认定为“甘肃省职业院校特色文化品牌”。

同时,学校不断挖掘整理地方红色文化资源,凝聚奋进力量;发挥地域优势,推进以伏羲文化为重点的“优秀传统文化”进校园;开展民族团结进步创建,推进“民族文化”进校园;引入优秀企业文化,推进“企业文化”进校园;加强法治宣传教育,推进“法治文化”进校园。今年,学校在天水市邓宝珊将军纪念馆建成“大思政教育”实践教学基地。学校大力弘扬“工匠精神”“三线精神”,

今年以来,定西市安定区教育系统以办好人民满意的教育为宗旨,以打造教育强区为目标,以提升教育质量为核心,全面贯彻党的教育方针,落实立德树人根本任务,多措并举齐发力,打出教育组合拳,不断深化教育教学综合改革,促进教育公平,加快推进教育现代化,全区教育事业呈现朝气蓬勃的良好态势。

抓党建促融合 引领能力整体提升

安定区教育系统引导广大教师职工凝心铸魂、立德树人,当好新时代学生引路人。全面推进党组织领导的校长负责制,通过对全区中小学党组织领导班子进行调研摸底,制定实施方案,优化调整基层党组织29个、党组织书记103名、校(园)长120名,逐步配强了学校班子,为教育高质量发展提供了坚强保障。此外,安定区教育系统认真实施中小学党建“双优”工程,开展党建工作大调研,落实党建重点任务清单,全面培养优秀党支部及优秀党支部书记,建立“双带头人”工作室,培育党建“双优”人员。聚焦“红色领航提质量”,深入开展“四抓两整治”,完善工作新路径,形成东方红中学“1+6+1”、中华路中学“3166”、大城小学“168”等特色党建品牌,促进党建工作与中心工作深度融合,党建工作水平得到全面提升。

抓项目夯基础 办学条件得到改善

近年来,安定区委区政府始终坚持教育优先发展战略,加大资金投入力度,实施教育重点项目5个,启动建设西川幼儿园、安家庄九年制学校,改扩建公园路中学综合楼、香泉中心小学综合楼。今年秋季开学前,西川小学建成招生,有

效缓解了城区“入学难”问题。同时,实施学前教育普惠性资源扩容提质工程、义务教育薄弱环节改善和能力提升工程、普通高中标准化建设工程、职业学校办学条件达标工程,改造提升高中学校3所、农村中小学(园)15所,推进定西理工中专省级“优质校”建设,率先探索公办幼儿园“托幼一体化”办园模式,指导实验幼儿园新增100个幼儿托位开展托育服务,进一步扩大优质教育资源供给。

以产教融合为引擎

产教融合是衡量职业教育改革成效的重要标志,是实现教育链、产业链、供应链、人才链与价值链有机衔接的重要举措。近年来,学校紧紧围绕服务区域经济社会发展,牢固树立产教融合是职业教育本质特色的办学理念,积极联合企业,先后共建华天学院、兰石产业学院、天水锻压产业学院、奥迪学院等产教融合现代产业学院,形成了校企深度融合的“双主体”协同育人模式。学校先后入选“丝绸之路产教融合育人联盟”副理事长单位、“中德先进职业教育合作项目”首批试点院校等单位。

专业建设是产教融合培养人才的重要途径和手段。学校坚持对接产业紧贴行业、建设特色专业群的专业建设发展方向,通过构建专业动态调整机制,着力培育并形成了基本覆盖装备制造产业链的机械制造与自动化、电气自动化技术、智能控制与制造、车辆应用与服务、信息技术服务、制造供应链管理6大专业群。

同时,学校紧扣产业升级和技术进步需求,以“双高计划”建设为带动,依托学校的华天学院,组建了以电气自动化技术为核心专业、机械设计与制造、数控技术、智能控制技术等专业协同发展的电气自动化技术专业群,实现专业群建设与优势产业链深度融合。目前,学校共建设15个“双师型”教师培养培训基地,成功建成国家级名师工作室1个、省级技能大师工作室1个;获评省级职业教育名师工作室3个、省级职业教育技能传承工作室3个,培养省级职业教育“工匠师”2人。

学校不断推进“岗课赛证”综合育人机

制改革和“1+X”证书试点建设。通过与企业合作共建生产性实训基地和虚拟仿真实训基地、设计实践教学方案、开发实践教学项目、共同实施实践教学,把企业岗位搬进校园、搬上课堂。

通过校企合作育人,学校荣获国家教学成果奖1项,入选国家规划教材3部。在近3年学生技能大赛中,获得国家一等奖1项、二等奖5项、三等奖11项。

以促进就业为根本

长期以来,学校高度重视毕业生就业问题,把毕业生就业工作作为学校发展的重中之重。2023年,学校加大力度开展“访企拓岗促就业”行动,努力促进毕业生高质量充分就业。

学校将2023届毕业生就业工作列入重点攻坚任务,由主要负责同志带头先行,各二级学院积极响应,组队赴佛山、东莞、成都、西安和新疆、重庆、江苏、浙江、山东、宁夏等地开展访企拓岗专项行动,走访了甘肃航空航、兰石重工、新疆中泰、新疆金晖兆丰、东莞新能德、京东方、重庆天实精工、珠海格力电器、宁夏天源石化等130余家企业,拓展岗位3800多个。

同时,学校深度挖掘省内企业合作资源,首次与甘肃航空航、金川公司、兰石重工等省内大型企业建立了合作关系。学校2023届毕业生双向选择洽谈会参加企业达500余家。其中,省内企业180家,提供各类就业岗位5000多个,岗位需求总人数达1万多人,有效促进了2023届毕业生实现更加充分更高质量就业。

学校坚持不断完善全链条就业服务体系,充分发挥“全国高校毕业生就业能力培训基地”示范引领作用,依托“宏志助航计划”,开展毕业生就业指导培训工作。针对重点群体毕业生就业能力薄弱环节,从源头上给予帮助和指导,提升求职就业技能。截至今年10月,学校已为天水4所高校开展毕业生就业指导培训1900余人次。同时,构建精准化就业帮扶体系,掌握就业困难学生底数,建立“台账式”管理机制,有针对性地开展就业辅导;建立就业帮困“一人一策”方案,开展“党员帮困一人帮一帮”“专家结对帮扶”;建立“一生一表”“一生一档”帮

扶台账,及时掌握未就业毕业生的动态。目前,学校2023届毕业生就业去向落实率达90.08%,人才培养特色和优势日益凸显,服务地方经济社会和产业发展的能力逐步提高,毕业生在装备制造、战略性新兴产业等重点行业领域的就业比例超过70%。今年,学校被省教育厅认定为“甘肃省大学生就业工作示范性高校”。

以服务发展为己任

教育兴则国家兴,教育强则国家强。近年来,学校始终把服务地方经济发展作为教育教学改革的强劲动力,开展科技创新团队建设,建立除霜机、窄带模具、汽车专业和数字媒体广告4个科技创新团队。同时,推动与地方政府、行业企业合作,挂牌成立天水市产业工人实训基地和校企合作基地。今年,辅助开展各类技术技能培训38批次,培训学员6000余人;依托学校办学资源,先后承办国家级、省级、市级技能大赛10次,各类国家级职业资格考务5次。

“学校是全国教育系统先进集体、国家级高技能人才培训基地、全国数控技术应用专业领域技术紧缺人才培养基地、全国民族团结进步创建活动示范单位、甘肃省优质高等职业院校、省级文明校园、全省就业先进单位、第二届甘肃省黄培职业技能大赛获奖单位。这些荣誉的取得离不开甘肃机电人的辛勤付出,更是对学校事业发展的促进和鞭策。”学校相关负责人表示。

甘肃机电职业技术学院党委副书记、院长赵彦军说:“今后,学校将始终秉承‘团结、勤奋、求实、创新’的校训和‘自力更生、顽强拼搏、勇于创新、敢为人先’的精神,不断探索职业教育改革发展的新路径,坚持走内涵发展、特色立校之路,促进规模、结构、质量、效益协调发展,创新人才培养模式,提高人才培养质量,提升服务社会水平,为全力打造‘技能甘肃’、不断开创富民兴陇新局面作出新的更大贡献。”



甘肃教育重点工作巡礼
甘肃省教育厅 甘肃日报社 主办

董伟英 罗伟

近年来,庆阳职业技术学院坚持“成才先成人”教育理念,通过思想引领、文化浸润、资助关爱、贴心服务等形式,充分利用丰富的红色文化资源,将挖掘用好红色文化资源与开展理想信念教育、爱国主义教育、职业精神培育有效融合,探索出了一条用红色文化铸魂育人之路。

我省是红色资源大省。近年来,庆阳职业技术学院以我省丰富的红色资源为载体,将红色文化融入职业院校思想政治育人实践过程中。同时,学院坚持思政课程和课程思政相向而行、同频共振,发挥思政育人主阵地和主渠道作用,全面加强学生思想政治教育;广泛开展爱国主义、理想信念教育和日常行为养成、劳动技术教育,筑牢学生发展根基,养成良好行为习惯,培养坚毅品格;健全以“党委—党支部—党员—入党积极分子”为统领,以“学生工作处—二级系部—班主任、辅导员—学生会—班委会”为主体,以“团委—团总支—团支部—团员青年”为关键的多维协同育人体系,提升德育工作成效;持续加强“1+1”结对关爱帮扶行动,通过困难资助和优模奖励,提升学生获得感、幸福感,建设更有温度的“爱心职场”;建成“一站式”学生综合服务社区,建设学生办事大厅和学生社团小舞台,畅通学生诉求通道,提供便捷服务,营造文明温馨环境,助力学生成长成才。

历史是最好的教科书。为进一步引领师生坚定理想信念、凝聚实干奋进力量,庆阳职业技术学院坚持理论与实践、课堂与课外相结合,生动形象地讲述历史,感悟红色精神,促进了教学效果的提升。学院作为我省首批“红色研学旅游示范基地”,组织开展“南梁精神”进校园、进教材、进课堂活动,紧紧围绕全省构建“一核三带”区域发展格局,对职业教育红色文化研学旅行示范基地建设目标任务进行充分的调研论证。同时,将基地建设任务和职业院校的三教改革、思政课教学改革、课程思政建设工作相结合,充实基地建设的基本内容。学院在基地建设过程中,充分考虑导师和科研团队建设,在制度架构上注重激发激励团队的积极性、创造性,注重发掘团队的实践性研究和开发性研究潜能,形成了将红色资源融入职业院校思想政治育人实践典型案例。

学院还以深化爱国主义教育、理想信念教育、日常行为养成教育和劳动技术教育为主线,以教育主题化、管理人文化、班会课程化、活动系列化为教育特色,多维度全方位开展育人工作。今年,举办教职工歌咏比赛和素质拓展训练活动,组织2022级学生开展国防教育及军训,开展第二届主题班会课竞赛、第四届校园文化艺术节和第五届辅导员职业能力大赛,举行全体辅导员(班主任)工作会及警示教育大会,促进学生教育管理服务水平全面提升。推选省级三好学生29人、省级优秀毕业生79人;严格落实各项资助政策,评定、核发各类资助资金630.4335万元;“1+1”结对帮扶32人,与学生谈心谈话300余次;青年团员参加“青年大学习”网上主题团课学习17次,开展学雷锋志愿服务系列活动15次、“我为同学做件事”“每月一学”系列实践活动10次、红色研学实践活动2次;选树和表彰共青团“两红两优”先进典型和集体189个,发展共青团员90名。

传承红色基因,赓续红色血脉。今后,庆阳职业技术学院将持续创新多种形式,整合多方力量,深入挖掘和研究红色文化资源的内涵,讲好红色故事、培育时代新人,以打造“甘肃省职业教育红色文化研学旅行示范基地”为契机,有效发挥红色文化铸魂育人功能,让思政教育焕发出新活力。

用好红色文化资源 提升思政教育成效

庆阳职业技术学院

安定区:多措并举齐发力 打出教育组合拳



安定区福台小学举办传统戏曲文化进校园活动。 祁福鸿

效缓解了城区“入学难”问题。

同时,实施学前教育普惠性资源扩容提质工程、义务教育薄弱环节改善和能力提升工程、普通高中标准化建设工程、职业学校办学条件达标工程,改造提升高中学校3所、农村中小学(园)15所,推进定西理工中专省级“优质校”建设,率先探索公办幼儿园“托幼一体化”办园模式,指导实验幼儿园新增100个幼儿托位开展托育服务,进一步扩大优质教育资源供给。

抓队伍提能力 师资力量不断增强

安定区不断推进“教育强师”行动,持续加大教师补充力度,引进教育急需紧缺人才141名,招录特岗教师80名,选派27名城镇教师到农村支教。此外,加强名优教师培养,持续实施安定区“四名”工程,评选名校(园)长、名班主任、名教师共52名,优秀教育工作者、优秀教师、优秀班

主任、学科教学先进个人共246名,市级骨干教师58名,名师团队进一步壮大。注重教师研修培养,依托“国培”东西部协作帮扶等项目。通过邀请80余名省内外知名专家作讲座,采取“走出去”“请进来”、线上线下相结合等方式加强培训,不断提高教师专业能力水平。

抓质量促提升 教育水平明显提高

安定区推进集团化办学提升行动,在“一长多校”“托管分校”“公民互助”办学模式的基础上,实施“大学区”管理机制,促进城乡教育一体化均衡发展。开展教育结对帮扶,区内有46所城乡学校建立“一对一”结对关系,区外与青岛市南区、兰州市教育局等建立交流合作关系,共享优质教育资源,助推3所民办幼儿园年内晋升为省一类幼儿园。实施教学质量提升工程,建立“大比拼”机制,组织进行教师比拼、班子比拼、质量比拼,开展中小学课堂教学活动,促进全区教学质量稳步提升,中高考质量再创佳绩。推进职业学校办学改革,支持定西理工中专与省内职业院校开展“五年一贯制”联合办学,深化产教融合,加强家政职建,培训家政服务员、保育员、育婴员等968人。

抓管理严督察 办学行为不断规范

安定区积极贯彻落实国家及省市区督导政策及督察制度,促进督政督学工作常态化开展。围绕教育重点工作落实、教学质量提升和

规范办学行为等,深入开展义务教育质量监测、“双减”政策落实、教材征订及排查、教育教学及常规管理等专项督导和综合督导7次,进一步规范学校办学行为,不断提高教育管理水平。同时,结合“五大行动”“十大工程”落实、领导班子建设、问题整改等情况,按照“大督察”机制,采取“四不两直”方式,不定期深入基层开展大调研、大督察,督促整改常规管理、工作落实、作风建设等方面的问题,并强化督察结果运用,倒逼责任落实,推动全区教育各项目标任务落地见效。

抓内涵创特色 素质教育深入开展

安定区坚持“五育并举”,打好德育“组合拳”。把社会主义核心价值观体系融入日常教育教学全过程,与传承中华优秀传统文化和家风家教结合起来,培养学生良好的道德品质。统筹推进“大思政课”建设,把讲好红色思政课贯穿教育教学全过程,不断提高铸魂育人水平。7所学校被评为定西市“中小学德育工作星级校”,安定区教育局被评为全省“未成年人思想道德建设工作先进单位”。

此外,不断推进青少年读书行动,通过开展读书写作系列活动,激发了学生读书的积极性、主动性。深入推进素质教育,实施体美劳教育提升工程,落实“体艺2+1”项目和体大课间体育活动,创新开展城区八年级学生艺术学业水平模拟测试和全区小学六年级学生艺术素质测评。同时,采取“科研机构+场馆+农业合作社+责任田”的模式加强学生劳动实践锻炼,推动“六节”活动扎实开展,促进学生全面发展。落实家校社协同育人机制,开展家庭教育专题培训,举办“家庭教育‘护苗行动’大讲堂”等活动,不断提高协同育人水平。