



构建“大监督”体系 助力高质量发展

——兰石集团以有力监督推进全面从严治党向纵深发展

新甘肃·甘肃日报记者 马颖

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。近年来,兰石集团纪委以永远在路上的清醒和坚定,构建“大监督”体系,推动全面从严治党向纵深发展,在中国式现代化甘肃实践中坚定政治方向、把握职能定位、展现担当作为。

完善制度 构建“大监督”体系

为切实加强“大监督”工作的组织领导,兰石集团成立由主要领导任主任、班子成员任副主任、党委办公室等相关部门主要负责人的大监督委员会,形成集团党委统一领导,纪检监察、财务、审计、法务、巡察等监督主体共同参与的“大监督”体系。同时,从项目化运行监督和常态化监督入手,运用定期会商、信息共享、闭环管理、问题移送、容错纠错5个机制,最大限度发挥各单位专业优势、职能优势,凝聚强大监督合力。

“大监督”体系形成后,如何压实各方责任、推动监督落地?兰石集团纪委协助集团党委构建党委主体责任、书记第一责任、纪检监察监督责任、班子成员“一岗双责”的“四责协同”责任体系,每年逐级签订责任书,开展党建责任制考核、党组书记述职评议、纪检监察组织述职考核。同时,督促推动建立业务部门、法律事务管理机构、监督部门“三道防线”,健全纪检监察监督与业务职能监督力量衔接机制,提高履行监督职责的主动性、实效性。

依托集团党风廉政建设和反腐败工作协调小组,兰石集团纪委加强与集团党委巡察工作领导小组办事机构、党委审计委

员会办事机构的沟通协同,坚持问题导向,建立整改清单,推动责任单位逐项认真整改。着力完善信息共享工作制度,建立问题线索移交办法,建立“查、改、治”一体推进机制,巡察、审计移交问题线索8件,有效推动改革成果转化治理效能。

此外,兰石集团纪委还积极落实党组织自上而下的监督机制、纪检监察双重领导体制机制、上下级纪检监察组织沟通机制、职能部门监督指导机制“四项机制”,强化横向协同,抓好纵向贯通,筑牢监督保障“防火墙”。

紧盯重点 拧紧监督“责任链”

加强对主要领导干部和领导班子的监督,是新时代坚持和加强党的全面领导,提高党的建设质量,推动全面从严治党向纵深发展的必然要求。

兰石集团纪委注重用好用实任职谈话、监督提醒、违纪处置、信访举报等方式,发挥好对同级党委班子的监督作用,并推动同级党委切实履行主体责任,每年全覆盖对下级单位“一把手”和班子成员开展谈话压责,组织中层经营管理人员签订《廉洁从业承诺书》,对新提任和交流任职的216名干部开展“四个一”教育,做到真管真严、政敢政严、长管长严。

为落实和推进“三重一大”集体决策制度,规范领导班子权力运行,兰石集团纪委围绕决策、执行、监督、考核四个权力运行关键环节,通过参加党委常委会、列席董事会等,加强对执行民主集中制、“三重一大”事项集体决策和末位表态等制度落实情况常态化监督。同时,与相关职能部门围绕物资采购、工程项目等领域开展检查,加强与业务部门沟通协作,推动总部职能部门室系统梳理权力运行风险点,制定防控措施,实现权力清单、责任清单、负面清单和廉洁风险点“三单一点”全覆盖。



兰石集团开展年轻干部廉洁自律专题辅导。 本组图片由兰石集团提供

日前,兰石集团在全省化解国有土地上已售城镇住宅历史遗留“登记难”工作考核中被评为“优秀”。化解“登记难”是省委、省政府重点民生项目,兰石集团承担2个项目960户的化解任务。

在此过程中,兰石集团纪委把监督化解“登记难”问题列为政治监督和日常监督的重要内容,建立“定期调度、信息共享、集体会商、精准考核”工作推进机制,助力解决难点堵点问题。兰石房地产公司先后完成产权证办理828户,化解率达95.83%,切实解决了群众急难愁盼问题。

坚持重点工作部署到哪里,监督的触角和探头就延伸到哪里。兰石集团纪委围绕全年目标任务、重点项目、难点问题,与各成员单位提前沟通谋划确定年度重点监督事项,采取月度跟进、季度通报、定期分析、督促整改工作模式,发现并督促问题整改近300项,监督整改治理实现有机贯通。

创新形式 彰显监督实效

二十届中央纪委二次全会工作报告提出,推进党风廉政监督信息综合平台建设,运用大数据等信息化手段加强预警治理,持续加大中央八项规定堤坝。

“运用智慧监督平台功能,可以对各公司‘三公’经费等数据进行综合比对分析,从中发现业务接待异常、公车使用管理不规范等问题,相当于为纪检监察干部配备了‘显微镜’和‘计算器’,一键提升了监督效率。”兰石装备公司纪委书记高威说。

兰石集团纪委依托“兰石云”平台,搭建“智慧监督”系统,借助互联网、大数据等

信息化手段,打造集党风廉政、监督检查、执纪审查、综合管理四大模块于一体的智慧监督信息化平台。平台整合纪检监察专员办内部数据和重点领域业务数据,通过数据比对、分析,及时精准发现问题,有效防范苗头性倾向性问题演变为违规违纪违法大问题。

为了促进各类监督贯通协调、持续增强监督合力,兰石集团纪委将监督关口前移,及早介入,主动加强与各监督主体的沟通协调。如在开展作风监督过程中,纪检组织牵头下发监督清单及对照标准,作风办制定监督方案,人力组织部门结合具体工作提出要求,宣传部门及时开展正面宣传引导和反面典型曝光,各类监督主体合力打好作风监督持久战。

监督的最终目的是改进工作。兰石集团纪委始终突出抓好巡视巡察、审计监督、日常监督检查发现问题的整改督办工作,建立监督检查发现问题整改台账,督促被检查单位问题整改到位。近年来,先后针对监督检查发现的制度执行不严格、责任落实不到位、费用报销不规范、骨干人才流失等问题,制发纪律检查建议书、监察建议书、工作督办单、工作提示单等“两书两单”52份,推动存在问题单位建立健全长效机制,深入推进以案促治、以案促改、以案促建。

“兰石集团纪委将持续发挥监督保障执行、促进完善发展作用,紧扣重点工作任务,不断加强纪检监察、巡视巡察、审计三类监督”高效协同,统筹推进各类监督实现力量整合、程序契合、工作融合,推动形成问题共答、常态长效监督合力,努力为企业高质量发展提供坚强纪律保障。”兰石集团纪委书记、监察专员范世泽表示。



兰石集团纪委监督重点项目——装备公司钻井顺利起升。

主动服务听民意 流动办公解民忧

——兰州市红古区华龙街道以党建为引领走出基层治理新路子

新甘肃·甘肃日报记者 石丹丹 吴东泽

基层治理工作连接千家万户,需要下好细功夫,明确“谁来管,谁负责”,才能更好地服务辖区居民。今年以来,兰州市红古区华龙街道深入开展主题教育,扎实推进“三抓三促”行动,以基层党建为引领,以群众满意为目标,明确划分网格区域职责,树立责任意识,让网格员主动找问题、解决问题,让办公桌流动起来“找”居民提供服务,调动工作人员积极性,盘活辖区现有资源,走出了基层治理新路子。

在华龙街道,部分小区离社区党群服务中

心较远,工作忙碌的居民和行动不便的老人办事不便。今年以来,华龙街道所辖各个社区搭建了“流动办公桌”,在每个小区里流动开设咨询办事点,由社区工作人员轮流值守,可提供政策宣传解读、矛盾纠纷化解、法律援助咨询、社情民意收集、事项代办等服务。

11月2日,华龙街道振兴社区的“流动办公桌”搬到了居民范桂兰老人家楼下,为不太会操作电子设备的她现场激活了电子社保卡。她说:“以前要到社区办公地点去办理,去了也不知道找谁,现在方便多了。”“流动办公桌”设立后,既精准对接居民需求和诉求,又拉近了社区与居民的距离,服务群众由“最后一公里”推进到“最后一

米”,群众办事从“最多跑一次”升级到“一次都不用跑”。

与此同时,华龙街道全面推行网格化管理模式,根据“人口聚集度、区域关联度、居民融合度”等三个维度,划分87个网格,成立19个网格党支部,让173名网格党员有了“家”。按照“谁主管谁负责”“谁任职谁负责”“谁在岗谁负责”的原则,分层次明确网格化解责任,形成了系统的责任体系。

今年6月,龙盛社区网格员在巡查时发现一小区内有私设地锁的行为,上报社区后经了解,该小区没有物业管理,外来车辆较多导致本小区居民停车困难,部分居民私设地锁占据车位。社区工作人员通过多方协调,为

小区免费安装车辆识别杆,同时协调安装地锁的业主拆除地锁。

“社区工作的落脚点是为人民服务,说白了就是‘小事不出社区,大事不出街道’。”华龙街道龙盛社区党委书记李峰介绍说,社区以网格员为单位,每日对所辖区域进行巡查,及时发现、解决问题,切实做到无缝对接、全面覆盖。

在华龙街道,主动服务无处不在。龙源社区开展了常敲门、常串门、常守门“三常”行动,对残疾人等人群开展关心关爱服务;振兴社区联合公益组织成立“唯老唯小”志愿服务队,开展志愿服务活动;龙盛社区充分整合利用辖区培训机构资源,建立留守儿童关爱基地;龙兴社区在新建小区内搭建“邻里议事厅”,定期召开多方联席会议,着力化解居民急难愁盼……

华龙街道所辖各社区始终把为民服务作为工作的出发点和落脚点,有效提升了基层治理能力,也让辖区群众的获得感成色更足,幸福感更可持续,安全感更有保障。

新甘肃·甘肃日报记者 马颖

“小区地下管网改造之后的第一个冬天,暖气就不够热,我们跟施工方沟通多次,问题还是没解决,我们就找了王玉祥帮忙。”在武威市凉州区东关街寺巷子社区复兴苑小区,小区住户齐新对记者说。

齐新口中的王玉祥是居住在寺巷子社区的一名退休职工,今年63岁,是社区居民的老邻居、老熟人。由于为人热情,且有多年的基层工作经验,大家有什么事都愿意找他协调解决。

得知复兴苑小区暖气不热后,王玉祥积极奔走,根据小区实际情况与施工方沟通协调,重新修改了改造方案,并帮忙监督施工过程。“去年年底供暖后,家里的温度达到了20多摄氏度,多亏了王玉祥的帮助。”齐新感激地说。

寺巷子社区是少数民族散杂居社区,辖区内有回、藏、满等少数民族。日常工作中,社区始终以铸牢中华民族共同体意识为主线,充分发挥辖区内各族群众作用,将民族团结进步创建工作与城市基层党建、文明城市创建、社会综合治理等相结合。王玉祥就是辖区群众参与社区基层治理的一个典型。

退休前,王玉祥曾在公安局、民族宗教局、街道办事处等单位工作,在基层治理、化解矛盾纠纷、民族团结进步等方面有着丰富的经验。退休后,他依然热心为邻居帮忙,为社区服务。

“社区居民都喜欢找王玉祥帮忙解决问题,我们也想搭建一个社区与群众沟通的新平台。”寺巷子社区党委书记、居委会主任李秀君说。2021年3月,由凉州区司法局牵头,依托寺巷子社区成立了“王玉祥调解工作室”。调解室成立以来,王玉祥充分运用基层工作经验,创新建立联合调处、现场调处留证、入户排查化解等工作机制,开创与社区人民调解委员会、辖区内有威望的退休老党员联合调解等新模式,热心、耐心的调解深得群众认可。

在加强基层治理的基础上,如何加强辖区内各民族交往交流交融,着力打造“亲情家园、和谐社区”?寺巷子社区坚持重在平时、抓好平常,常态化开展党的民族政策法规宣传活动,以及以民族团结进步为主题的运动会、演讲比赛、知识竞赛、文艺汇演、专题讲座等。每逢各民族传统节日,社区都会组织各族居民一起制作美食、表演节目,让大家在共同庆祝节日中增进感情、加强团结。寺巷子社区先后被评为全省民族团结进步创建活动示范单位,被授予武威市“文明社区”等荣誉称号。

在武威市郊的凉州会盟纪念馆,观众跟随讲解员的讲述,了解这一段民族团结的历史。

凉州会盟纪念馆宣教股股长苏翠介绍,“凉州会盟”推进了国家团结统一,对于统一的多民族国家的建立以及中华民族多元一体格局的巩固发展具有重要意义,成为各民族交往交流交融的生动见证和光辉典范。

讲好“凉州会盟”故事,有助于引导各族群众牢固树立正确的国家观、历史观、民族观、文化观、宗教观。凉州会盟纪念馆通过讲解员现场讲解、举办临时展览、开展“四进”活动、馆际交流等形式进行宣讲,同时借助公众号、直播等平台播放关于凉州会盟的纪录片,多措并举讲好民族团结故事。2006年8月,凉州会盟纪念馆被评为全国民族团结进步教育基地;2021年5月,被命名为甘肃省首批铸牢中华民族共同体意识教育基地。

近年来,武威市注重打好民族团结进步创建“示范牌”,把培育典型、评先评优作为做好民族团结进步创建工作的重要方式之一,充分发挥先进典型的示范力量,形成良好示范带动效应。同时,积极开展各族群众交流、培养、融洽感情的工作,促进各民族交往交流交融程度不断加深。

全省纪检监察宣传业务培训班在兰州举办

本报兰州讯(新甘肃·甘肃日报记者马颖)全省纪检监察宣传业务培训班日前在兰州举办,来自省纪委监委机关、各派驻机构,市(州)县(市、区)纪委监委、兰州新区纪工委监工委宣传部门的负责人及业务骨干160人参加培训。

据了解,此次培训班旨在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以训强能,以学促干,打造高素质专业化的宣传队伍,推动我省纪检监察宣传工作高质量发展。

培训班设置了锻造新闻舆论工作“四力”、提升媒介素养、新闻采编、新闻评论写作、新闻照片拍摄、网络安全、廉洁文化建设等课程,邀请新闻传播领域专家学者和中央纪委国家监委新闻宣传业务骨干集中授课。在培训班安排上,既有围绕“如何做好纪检监察宣传工作”的交流探讨,也有革命传统教育,让广大纪检监察宣传干部在聆听中思考、在思考中收获、在收获中笃行。

近年来,全省各级纪检监察机关坚持导向为魂、移动为先、内容为王、创新为要,聚焦主责主业,突出主题主线,新闻宣传报道亮点频出,廉洁文化建设扎实有效,为全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争营造了良好舆论氛围。

大家纷纷表示,这是提高能力、开阔视野的一次难得机会,将以此次培训为契机,以更加担当的作为、更加务实的作风、更加扎实的本领,持续提升宣传质效,为纪检监察工作高质量发展贡献力量。

武威 打好「示范牌」深化各民族交往交流交融



近年来,临泽县倪家营镇梨园村坚持党建引领,依托丰富的红色资源推进红色旅游产业,取得良好的社会和经济效益。

新甘肃·甘肃日报通讯员 杨永伟